ODLEWNIE POLSKIE S.A.
ul. inż. Władysława Rogowskiego 22
27-200 Starachowice, Poland

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

Zasady działalności, mające na celu dostosowanie Spółki do powszechnie uznawanych standardów w zakresie stosowania polityki różnorodności.

§ 1

1. Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i norm społecznych w zakresie równego traktowania pracowników ze względu na płeć, wiek, stan zdrowia, niepełnosprawność, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne.
2. W procesie rekrutacji kierowanie się wyłącznie kryteriami merytorycznymi określonymi w wymaganiach kwalifikacyjnych dla pracowników Spółki, takimi jak kwalifikacje, kompetencje oraz doświadczenie zawodowe poszczególnych kandydatów.
3. Stosowanie wobec pracowników Spółki równych zasad awansu zawodowego.
4. Wspieranie rozwoju wszystkich pracowników zgodnie z potrzebami Spółki, poprzez równy dostęp do szkoleń.
5. Równe traktowanie wszystkich pracowników w zakresie polityki wynagrodzeń zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki, przy zastosowaniu zasady adekwatności wynagrodzenia do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji zawodowych wymaganych na danym stanowisku z uwzględnieniem jakości świadczonej pracy.
6. Tworzenie odpowiedniej atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia szacunek dla różnorodności, poprzez działania integracyjne realizowane w ramach polityki socjalnej Spółki.
7. Dostosowanie miejsc i warunków pracy do szczególnych potrzeb pracowników w ramach realizowanej przez Spółkę polityki bezpieczeństwa i higieny pracy.
8. Umożliwienie pracownikom zachowania równowagi w życiu zawodowym i rodzinnym poprzez odpowiednie dopasowanie rozkładu czasu pracy do aktualnych potrzeb pracowników, przy uwzględnieniu specyfiki zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach pracy.