



OŚWIADCZENIE ZARZĄDU
SPÓŁKI AKCYJNEJ
ODLEWNIE POLSKIE
z siedzibą w Starachowicach
DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
w 2025 roku

Starachowice, 29 kwietnia 2026 r.

SPIS TREŚCI

PISMO PREZESA ZARZĄDU	4
5. OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	6
5.1. Informacje ogólne	6
5.1.1. ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji.....	6
BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.....	6
BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	6
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	7
GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	10
GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	11
GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności.....	12
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	12
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.....	12
Łańcuch wartości Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	14
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	17
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	18
IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans	27
IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	30
5.2. Informacje środowiskowe	34
5.2.1. E1 Zmiana klimatu.....	34
E1-1 Plan przejścia na potrzeby zmiany klimatu	34
E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmian klimatu i przystosowaniem się do niej	34
E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	35
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	35
E1-6 Emisje gazów cieplarnianych.....	36
E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny	40
5.2.2 E2 Zanieczyszczenie.....	41
E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem	41
E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem.....	41
E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem	42
E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby.....	42
E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne	43
5.2.3 E3 Woda i zasoby morskie	44
E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	44
E3-2 E3-3 Cele i działania związane z wodą i zasobami morskimi.....	44
E3-4 Zużycie wody	44
5.2.4 E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	44
5.2.5 E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)	45
E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	45
E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	45
E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu	45
E5-4 Zasoby wprowadzane	46
E5-5 Zasoby odprowadzane.....	47
5.2.6 Zgodność z Taksonomią UE	49
5.3. S1 Informacje społeczne	61
S1.SBM-2	61
S1.SBM-2	61
S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	61
S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi.....	64
S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	64
S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	65
S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	66
S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań.	66
S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	67
S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	69
S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	70
S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami.....	70
S1-10 Adekwatna płaca.....	71
S1-11 Ochrona socjalna	71

S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	71
S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	72
S1-9 Mierniki różnorodności	73
S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	73
S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	74
5.4 Informacje związane z ładem korporacyjnym	76
5.4.1 G1 Postępowanie w biznesie	76
G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	76
G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	80
G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa	80
G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	81
G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami	81
G1-6 Praktyki płatnicze	81

PISMO PREZESA ZARZĄDU

**Szanowni Państwo,
Drodzy Akcjonariusze,**

Rok 2025 był dla ODLEWNI POLSKICH S.A. okresem konsekwentnej realizacji celów strategicznych, dalszego wzmocnienia potencjału operacyjnego oraz budowania podstaw do długoterminowego wzrostu wartości Spółki. Pomimo utrzymującego się wymagającego otoczenia makroekonomicznego i geopolitycznego, Spółka osiągnęła dobre wyniki operacyjne i finansowe, potwierdzając odporność modelu biznesowego oraz zdolność do skutecznego wykorzystywania pojawiających się szans rynkowych.

Miniony rok upłynął pod znakiem poprawy efektywności działalności, stabilnego rozwoju sprzedaży oraz intensyfikacji działań inwestycyjnych. Szczególne znaczenie miała realizacja przedsięwzięć zwiększających nasze możliwości technologiczne i produkcyjne, w tym uruchomienie nowej linii formowania, która istotnie wzmocnia potencjał rozwojowy Spółki. Inwestycja ta tworzy warunki do obsługi bardziej zaawansowanych projektów oraz wzmocnia naszą konkurencyjność na wymagających rynkach przemysłowych.

Równolegle koncentrowaliśmy się na dalszym rozwoju działalności operacyjnej w kraju i za granicą. Stabilna sprzedaż odlewów, wspierana przez wzrost przychodów generowanych przez Zakład Spółki w Niemczech, pozwoliła umocnić pozycję rynkową oraz rozwijać relacje z kluczowymi odbiorcami. Utrzymanie silnej obecności na rynkach eksportowych pozostaje jednym z istotnych filarów naszej strategii.

Za wydarzenie o szczególnym znaczeniu dla perspektyw rozwojowych ODLEWNI POLSKICH S.A. należy uznać wejście Spółki w obszar współpracy z sektorem obronnym. Pozyskane w lutym 2026 roku zamówienie na produkcję korpusów pocisków w technologii ADI stanowi potwierdzenie naszych kompetencji technologicznych, jakościowych i organizacyjnych. Zarząd postrzega ten kierunek jako perspektywiczny obszar wzrostu, wpisujący się zarówno w rozwój krajowego przemysłu, jak i w długoterminowe cele Spółki związane z dywersyfikacją działalności oraz zwiększaniem udziału projektów o wyższej wartości dodanej.

W 2025 roku kontynuowaliśmy również działania ukierunkowane na rozwój innowacji, wdrażanie technologii niskoemisyjnych oraz wzmocnienie bezpieczeństwa operacyjnego. Realizowane projekty badawczo-rozwojowe, inwestycje środowiskowe oraz działania w obszarze cyberbezpieczeństwa i zarządzania ryzykiem są wyrazem odpowiedzialnego podejścia do budowy trwałej przewagi konkurencyjnej. W naszej ocenie nowoczesna spółka przemysłowa powinna łączyć efektywność ekonomiczną z odpornością operacyjną, elastycznością oraz gotowością do funkcjonowania w zmiennym otoczeniu rynkowym.

Pomimo utrzymującej się niepewności związanej z konfliktami zbrojnymi, zmiennością cen energii i surowców, presją kosztową oraz wahaniami kursów walut, Spółka zachowała stabilną sytuację finansową i bezpieczną strukturę kapitałową. Pozwala to Zarządowi z umiarkowanym optymizmem oceniać perspektywy kolejnych okresów, przy jednoczesnym zachowaniu ostrożnego i odpowiedzialnego podejścia do zarządzania.

Rok 2025 był dla Spółki kolejnym etapem rozwoju podejścia do zagadnień ESG. Sporządzenie raportu zrównoważonego rozwoju po raz drugi pozwoliło lepiej uporządkować sam proces, dane niefinansowe oraz wskazać obszary wymagające dalszego doskonalenia. Spółka traktuje ESG jako istotny element budowy odpowiedzialnego, przejrzystego i odpornego modelu funkcjonowania.

W 2025 roku kontynuowano działania służące wzmocnieniu standardów środowiskowych, społecznych i ładu organizacyjnego. Spółka rozwijała rozwiązania wspierające ograniczanie wpływu działalności na otoczenie, w tym inwestycje eliminujące przekroczenia hałasu oraz projekty związane z technologiami niskoemisyjnymi i modernizacją procesów produkcyjnych. Równolegle prowadzone były działania na rzecz zwiększania bezpieczeństwa operacyjnego, w tym w obszarze cyberbezpieczeństwa i mechanizmów antyfraudowych, co wpisuje się w budowanie dojrzałego podejścia do obszaru governance.

Drugie doświadczenie raportowe pozwoliło Spółce lepiej ocenić postępy oraz jakość danych. W porównaniu z pierwszym cyklem widoczna jest większa dojrzałość organizacyjna, lepsze rozpoznanie istotnych tematów ESG oraz stopniowa poprawa wybranych wskaźników. Proces ten już dziś wspiera bardziej świadome decyzje zarządcze i dialog z interesariuszami.

Zarząd postrzega rozwój obszaru ESG jako proces długofalowy, wymagający konsekwencji, systematycznego doskonalenia oraz coraz pełniejszego integrowania aspektów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego z codziennym funkcjonowaniem Spółki.

Jako Zarząd pozostajemy konsekwentni także w podejściu do tworzenia wartości dla Akcjonariuszy. Realizacja polityki dywidendowej, przy jednoczesnym finansowaniu rozwoju i modernizacji Spółki, odzwierciedla nasze dążenie do zachowania równowagi pomiędzy bieżącym wynagradzaniem kapitału a budową długoterminowego potencjału wzrostu.

Wchodzimy w rok 2026 z przekonaniem, że zrealizowane inwestycje, rozwijane kompetencje technologiczne oraz nowe kierunki współpracy rynkowej tworzą solidne podstawy do dalszego umacniania pozycji ODLEWNI POLSKICH S.A. Naszym celem pozostaje dalszy wzrost efektywności, pełne wykorzystanie zwiększonych zdolności produkcyjnych oraz rozwój działalności w segmentach o wysokim potencjale strategicznym i rentowności.

W imieniu Zarządu pragnę podziękować Państwu za zaufanie, jakim obdarzają Państwo ODLEWNIĘ POLSKIE S.A. Dziękuję również pracownikom, klientom, partnerom biznesowym oraz wszystkim osobom zaangażowanym w rozwój Spółki. Wierzę, że dzięki wspólnemu zaangażowaniu będziemy w kolejnych latach nadal skutecznie budować trwałą wartość Spółki.

Z wyrazami szacunku,

Prezes Zarządu, Leszek Walczyk

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

5. OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

5.1. Informacje ogólne

5.1.1. ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE opracowała i udostępniła sprawozdanie zrównoważonego rozwoju po raz drugi.

Sprawozdanie zostało sporządzone zgodnie z:

- Ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości,
- Ustawą z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw,
- Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. – w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (tzw. Taksonomia UE),
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE)2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE)2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r oraz zmieniającym je Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r.
- Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE)2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. – uzupełniające dyrektywę 2013/34/UE w zakresie standardów raportowania zrównoważonego rozwoju oraz zmieniającym je Rozporządzeniem Delegowanym (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r.

Niniejsze sprawozdanie obejmuje okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r., który jest tożsamy z rokiem obrotowym, za który sporządzono sprawozdanie finansowe. Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE (dalej: Spółka, Spółka Akcyjna, Jednostka) nie stanowi grupy kapitałowej, w związku z czym sprawozdanie zostało opracowane jednostkowo.

Sprawozdanie uwzględnia cały łańcuch wartości Spółki, zarówno na wyższym (upstream), jak i niższym szczeblu (downstream) w następujących fragmentach: opis łańcucha wartości, emisje gazów cieplarnianych w trzech zakresach oraz analizę wpływów, ryzyk i szans.

Szczegóły dotyczące prezentowanego zakresu danych w łańcuchu wartości, ich źródeł, wpływu i ewentualnych szacunków są każdorazowo określone przy poszczególnych ujawnieniach.

Zwolnienia

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE w niniejszym raporcie nie skorzystała z możliwości zwolnienia z ujawniania informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji, Nie wykorzystano także z możliwości pominięcia ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Na podstawie Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r. zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE korzysta z pominięcia tematów istotnych wymienionych w tabeli.

Tabela 1. Wykaz punktów ujawnień, które zostały pominięte w sprawozdaniu

ESRS	WYMÓG DOTYCZĄCY UJAWNIANIA INFORMACJI	PEŁNA NAZWA WYMAGU DOTYCZĄCEGO UJAWNIANIA INFORMACJI
ESRS 2	SBM-3	pkt 48 lit. e) przewidywane skutki finansowe
ESRS E1	E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem
ESRS E2	E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem
ESRS E3	E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi
ESRS E5	E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
ESRS E4	Wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji	Wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji
ESRS S2	Wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji	Wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji
ESRS S3	Wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji	Wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji

W roku 2025 r. nie wystąpiły w Spółce żadne szczególne okoliczności. Spółka opracowując raport nie odstąpiła od krótko-, średnio- oraz długoterminowych perspektyw czasowych zdefiniowanych w ESRS 1 sekcja 6.4. Do wyliczenia wykorzystywano źródła pośrednie, w szczególności do wyliczenia śladu węglowego w 3 zakresie - szczegóły opisano w rozdziale 5.2. Żadne z mierników ilościowych i kwot pieniężnych nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

Spółka dokonała zmian w przygotowaniu i prezentacji informacji w odniesieniu do roku 2024. Zakres zmian oraz przyczyny opisano przy prezentacji poszczególnych mierników w standardach tematycznych.

Włączenie przez odniesienie

Włączenie przez odniesienie w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za 2025 rok zastosowano w przypadku następujących punktów sprawozdania:

- Działania Spółki dotyczące przestrzegania Dobrych Praktyk Spółek notowanych na GPW 2021 opisane są w Rozdziale 4 niniejszego sprawozdania.

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE jest spółką akcyjną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Pierwsze notowanie akcji odbyło się w dniu 12 marca 1998 r.

Organami Spółki jest Zarząd oraz Rada Nadzorcza. Podział ról i obowiązków organów jest zgodny z Kodeksem Spółek Handlowych i Statutem Spółki. Zarząd jest organem wykonawczym, a Rada Nadzorcza niewykonawczym.

Rada Nadzorcza - Sprawuje stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem oraz ocenia adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w Statucie Spółki i Regulaminie Rady Nadzorczej i za pośrednictwem Komitetu Audytu.

Zarząd - Działa w interesie Spółki i ponosi pełną odpowiedzialność w osiągnięciu wytyczonych celów przez prowadzenie systematycznego, zdyscyplinowanego podejścia do oceny i poprawy skuteczności funkcjonowania kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance i przestrzegania ładu korporacyjnego. Organizuje i zapewnia działania systemu zarządzania ryzykiem przez uchwalanie zasad identyfikacji i oceny ryzyk, przy czym Zarząd Spółki odpowiada za nadzór nad procesem ryzyka.

ZARZĄD

Zarząd Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE w 2025 roku działał w składzie jednoosobowym. Jedynym członkiem Zarządu był Leszek Walczyk, pełniący funkcję Prezesa Zarządu. Ze względu na brak kobiet w składzie Zarządu, wskaźnik różnorodności płci w Zarządzie wynosił 0%. W Zarządzie nie było przedstawicieli pracowników.

Na dzień publikacji niniejszego raportu Zarząd nadal funkcjonuje w składzie jednoosobowym, a funkcję Prezesa Zarządu pełni Leszek Walczyk. Pan Leszek Walczyk decyzją Rady Nadzorczej z dnia 4 marca 2026 roku został powołany w skład Zarządu kolejnej trzyletniej kadencji i została mu powierzona funkcja Prezesa Zarządu.

Doświadczenie i kompetencje członków

- Leszek Walczyk - Prezes Zarządu

Leszek Walczyk od 1 lipca 2023 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE. Upřednio od 2002 roku do 19 maja 2022 roku pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu i Dyrektora Finansowego Spółki.

Leszek Walczyk posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu przedsiębiorstwami, szczególnie w sektorze przemysłowym. W latach swojej kariery pełnił funkcje kierownicze i nadzorcze w spółkach związanych z działalnością techniczną i budowlaną, m.in. jako Wiceprezes Zarządu, Prezes Zarządu i Dyrektor Finansowy. Jego wiedza z zakresu ekonomii i organizacji przemysłu, zdobyta na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, została ugruntowana licznymi stanowiskami, gdzie odpowiadał za finanse oraz strategiczny rozwój przedsiębiorstw. Zasiadał w radach nadzorczych kluczowych firm sektora inżynierskiego i technicznego, co dodatkowo wzbogaciło jego kompetencje w nadzorowaniu procesów produkcyjnych. Od 2015 roku jest aktywnie zaangażowany w działalność Staropolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, wspierając rozwój regionalnej gospodarki. Jest również Wiceprzewodniczącym Rady Nadzorczej Spółki Wodociągi Kieleckie i Przewodniczącym Rady Uczelni Politechniki Świętokrzyskiej w Kielcach.

RADA NADZORCZA

Stały nadzór nad działalnością Spółki sprawuje Rada Nadzorcza. Organizację i sposób działania Rady Nadzorczej określa Kodeks spółek handlowych, Statut Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej. W jej skład wchodzi od pięciu do siedmiu członków powoływanych przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy na okres wspólnej kadencji, trwającej trzy pełne lata obrotowe. Na dzień 31 grudnia 2025 r. Rada Nadzorcza liczyła pięciu członków, w tym czterech mężczyzn i jedną kobietę.

W okresie od 01.01.2023 do 31.12.2025 r., w tym przez cały okres sprawozdawczy, Rada Nadzorcza działała w składzie powołanym przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 19.05.2022 r. Trzyletnia kadencja Rady Nadzorczej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE upłynęła 31 grudnia 2025 roku. Mandat trwa do dnia zakończenia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za 2025 rok. Na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariusze wybiorą Członków Rady Nadzorczej kolejnej trzyletniej kadencji.

W całym 2025 roku i na dzień publikacji niniejszego Raportu Rada Nadzorcza działała w następującym składzie:

- Łukasz Lechowicz - Przewodniczący Rady

Radca prawny, jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz studiów podyplomowych IT Law na Uniwersytecie Leibniza w Hanowerze (LL.M.). Specjalizuje się w obsłudze transakcji kapitałowych, w tym ofert publicznych (IPO, SPO) oraz wprowadzaniu akcji spółek na rynek NewConnect. Posiada doświadczenie w doradztwie przy przejęciach przedsiębiorstw, konfliktach korporacyjnych oraz postępowaniach przed KNF. Prowadzi bieżącą obsługę prawną spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, spółek akcyjnych, TFI oraz domów maklerskich. Świadczy również pomoc prawną w zakresie dochodzenia roszczeń odszkodowawczych z tytułu szkód osobowych i majątkowych.

- Kazimierz Kwiecień - Wiceprzewodniczący Rady

Od 2010 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, w tym okresowo Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza. Jest absolwentem Wydziału Ekonomiki i Organizacji WSI w

Radomiu. W swojej karierze zawodowej pełnił m.in. funkcje kierownicze w spółdzielniach, indywidualnie prowadził działalność gospodarczą, a także zarządzał strukturami handlowymi i marketingowymi w ramach grup kapitałowych.

- **Ewa Majkowska – Sekretarz Rady**

Od 2004 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE, z przerwą w latach 2010–2015. Od 1993 roku prowadzi własną kancelarię doradcy podatkowego oraz biuro rachunkowe w Kielcach. Ukończyła studia magisterskie i doktoranckie na Akademii Ekonomicznej w Krakowie oraz studia z zakresu doradztwa podatkowego. Jest wpisana na listę doradców podatkowych Ministerstwa Finansów, listę biegłych sądowych Sądu Okręgowego w Kielcach i posiada świadectwo kwalifikacyjne na usługowe prowadzenie ksiąg handlowych.

- **Tomasz Mazurczak - Członek Rady**

Jest absolwentem Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na kierunku Handel Zagraniczny oraz posiada licencję doradcy inwestycyjnego nr 18 i maklera papierów wartościowych nr 263. W latach 1994-2006 pełnił różnorodne funkcje w Grupie mBanku, w tym członka zarządu Domu Maklerskiego mBanku. Następnie, w latach 2007-2013, pracował w Skarbiec TFI i Trigon Dom Maklerski, specjalizując się w analizach rynkowych. Od 2015 roku odpowiada za inwestycje w funduszu Zolkiewicz & Partners Inwestycji w Wartość FIZ. Obecnie jest członkiem rady nadzorczej oraz przewodniczącym Komitetu Audytu w OEX S.A., a także posiada bogate doświadczenie w organach nadzorczych spółek giełdowych.

- **Ryszard Pisarski - Członek Rady**

Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, specjalizującym się w technologii oraz mechanizacji i automatyzacji odlewnictwa. Od 1993 roku był związany z ODLEWNIAMI POLSKIMI S.A., gdzie pełnił szereg kluczowych funkcji. Od 2001 roku pan Ryszard Pisarski pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu i Dyrektora Produkcji. Jego działalność obejmowała nadzór nad organizacją produkcji, operacjami technicznymi oraz wdrażaniem systemów zarządzania jakością w Spółce.

Rada Nadzorcza, spośród swoich członków na posiedzeniu 23 maja 2022 r. powołała Komitet Audytu w składzie:

- Tomasz Mazurczak - Przewodniczący Komitetu Audytu
- Ewa Majkowska – Wiceprzewodnicząca Komitetu Audytu
- Łukasz Lechowicz - Sekretarz Komitetu Audytu

Kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 128 ust. 1 i art. 129 ust. 1, 3, 5 i 6 Ustawy z dnia 11 maja 2017 o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym spełniają:

- Tomasz Mazurczak jest członkiem niezależnym, tj. spełnia kryteria określone w art. 129 ust. 3 Ustawy o Biegłych. Dodatkowo, Pan Tomasz Mazurczak posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka,
- Łukasz Lechowicz, jest członkiem niezależnym, tj. spełnia kryteria określone w art. 129 ust. 3 Ustawy o Biegłych. Dodatkowo, Pan Łukasz Lechowicz posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.
- Ewa Majkowska jest członkiem zależnym. Dodatkowo, Pani Ewa Majkowska posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań oraz wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.

Kadencja i mandat Członków Komitetu Audytu i Rady Nadzorczej są tożsame

W 2025 roku 20% składu Rady Nadzorczej stanowiły kobiety, natomiast 80% mężczyźni. Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE wynosi 40%.

WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY

Najwyższym organem Spółki jest Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (dalej „WZA”), które funkcjonuje na podstawie Kodeksu spółek handlowych oraz Statutu Spółki. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy stanowi najwyższy organ właścicielski Spółki i poprzez swoje kompetencje w zakresie powoływania

organów nadzorczych oraz zatwierdzania sprawozdań, wywiera pośredni wpływ na system zarządzania i nadzoru nad kwestiami zrównoważonego rozwoju.

Zakres kompetencji WZA jest określony w przepisach prawa, w szczególności w Kodeksie spółek handlowych oraz w Statucie Spółki. Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów z zastrzeżeniem postanowień Kodeksu spółek handlowych i Statutu.

Rola i obowiązki organów w obszarze zrównoważonego rozwoju

Zarząd i Rada Nadzorcza są świadomi konieczności rozwijania wiedzy i kompetencji w obszarze zrównoważonego rozwoju. W 2024 roku Zarząd oraz Kierownicy i Dyrektorzy uczestniczyli w szkoleniach dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz raportowania zgodnego ze standardami ESRS. Szkolenia nie były powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami, a skupiały się na zapoznaniu uczestników z wymogami regulacyjnymi, w tym dyrektywą CSRD zaimplementowaną do polskiego prawa poprzez ustawę o rachunkowości, ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektóre inne ustawy. W 2025 roku nie były prowadzone szkolenia dla kadry zarządzającej. Ze względu na złożoność i interdyscyplinarny charakter projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem, Zarząd oraz wybrani Dyrektorzy i Kierownicy aktywnie uczestniczą w procesach ESG, analizując dane, wyznaczając kierunki rozwoju przy strategii, uczestnicząc w przygotowaniu sprawozdań oraz pełniąc rolę ekspertów w obszarach takich jak badanie podwójnej istotności, analiza ryzyk klimatycznych czy opracowanie i zatwierdzenie Kodeksu Etyki, Kodeksu Antykorupcyjnego czy Polityki Środowiskowej. W ramach adresowania zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans w obszarze środowiskowym kluczowa wiedza obejmuje znajomość materiałów i procedur produkcyjnych w celu zminimalizowania oddziaływań. Natomiast w obszarze społecznym Spółka dysponuje wykwalifikowanymi specjalistami z zakresu HR oraz zarządzania łańcuchem wartości - zarówno sprzedażą jak i zakupami. W zakresie zarządczym kluczowa jest wiedza ekspercka dotycząca przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, ochrony sygnalistów oraz zarządzania łańcuchem wartości, co wspierane jest przez ekspertów zatrudnionych w działach prawnych, zakupów i sprzedaży.

G1.GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do ładu korporacyjnego

Zarząd Spółki oraz Rada Nadzorcza są odpowiedzialni za wprowadzanie kodeksu, polityk i są informowani ze wszystkich istotnych elementów funkcjonowania Spółki w odniesieniu do elementów ładu korporacyjnego. Szczegółowe informacje w G1-1. Za przyjęcie oraz aktualizację strategii, kodeksów, polityk i procedur odpowiada Zarząd Spółki, który przyjmuje je w formie uchwał, Rada Nadzorcza, w formie uchwał, zatwierdza przyjęte przez Zarząd polityki i procedury.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Zarząd oraz Rada Nadzorcza biorą aktywny udział w wyznaczaniu celów związanych z istotnymi oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami poprzez zatwierdzenie strategii biznesowej, w tym w zakresie ESG. Zarząd nadzoruje realizację celów strategicznych w ramach Strategii działalności oraz odpowiada za integrację oddziaływań, ryzyk, szans i kryteriów ESG ze strategią biznesową (w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej) oraz w ramach procesu zarządzania ryzykiem. Obejmuje to m.in. zarządzanie ryzykami klimatycznymi. Oba organy Spółki akceptują między innymi najważniejsze polityki oraz model kontroli wewnętrznej, a także uczestniczą w przeglądach i akceptacji ryzyk. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki, wykonuje uprawnienia przewidziane w Kodeksie spółek handlowych i Statucie, a także zatwierdza opracowane przez Zarząd roczne plany działalności, strategię Spółki.

Specjalistyczna wiedza fachowa z zakresu zrównoważonego rozwoju jest zapewniana organom Spółki poprzez funkcjonowanie Zespołu ds. zrównoważonego rozwoju. Zespół ten dostarcza Zarządowi oraz

Radzie Nadzorczej informacje dotyczące istotnych zagadnień ESG, w tym wymogów regulacyjnych, oczekiwań interesariuszy, identyfikowanych ryzyk i szans oraz planowanych działań.

Wiedza fachowa w obszarze zrównoważonego rozwoju jest wykorzystywana w Spółce w sposób pośredni, poprzez wsparcie decyzyjne organów Spółki przez Zespół ds. ESG. Informacje z zakresu zrównoważonego rozwoju są analizowane przez Zespół ESG i przekazywane organom w kontekście bieżących decyzji operacyjnych oraz strategicznych, co pozwala na rozpoznawanie potencjalnych wpływów czy ryzyk, w tym ryzyk regulacyjnych, środowiskowych czy społecznych. W 2025 roku odbyły się spotkania z Zarządem podczas którego przedstawiano kluczowe zagadnienia zrównoważonego rozwoju, w tym kwestie związane z raportowaniem, funkcjonowaniem Zespołu ds. ESG, nadchodzącymi regulacjami prawnymi, oczekiwaniami interesariuszy oraz planowanymi działaniami, w tym wdrażaniem polityk i procedur. Ponadto przedstawiciel Zespołu ds. przedstawiał Radzie Nadzorczej najistotniejsze zagadnienia zrównoważonego rozwoju, odnoszące się do wpływów, ryzyk i szans Spółki oraz zatwierdzania przyjętych przez Zarząd regulacji.

W okresie sprawozdawczym Zarząd oraz Rada Nadzorcza zajmowały się następującymi istotnymi zagadnieniami związanymi ze zrównoważonym rozwojem:

- Powołano Zespół ds. ESG

- przyjęciem i zatwierdzeniem następujących regulacji wewnętrznych związanych ze zrównoważonym rozwojem w Spółce:

- STRATEGIA ESG Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE na lata 2025-2027
- Kodeks Etyki Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE
- Kodeks Antykorupcyjny Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE
- Polityka Środowiskowa Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE
- Polityka Antyfraudowa Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Rada Nadzorcza

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce określa „Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej” przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą Nr 21/2020 w dniu 28.07.2020 r. i zmieniona Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Nr 23/2022 z 19.05.2022 r.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu zostało określone przez zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy 19 maja 2025 roku. Zgodnie z Dobrymi Praktykami Spółek notowanych na GPW wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest określone miesięczne i nie jest uzależnione od ilości posiedzeń.

Wynagrodzenia Zarządu

Wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego oraz zmiennego, premii rocznej. Zgodnie z Polityką Rada Nadzorcza corocznie określa cele premiowe w postaci celów krótko- i długoterminowych, ustala je co najmniej w odniesieniu do wskazanych niżej ogólnych kryteriów:

- wyników operacyjnych osiągniętych przez Spółkę w danym roku obrotowym;
- uwzględniania interesów społecznych;
- przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska;
- podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

W 2025 roku Rada Nadzorcza wyznaczyła trzy cele związane zrównoważonym rozwojem, w tym klimatem, których realizacja miała być jednym z elementów oceny warunkującej przyznanie premii rocznej członkom Zarządu. Cele dotyczyły wdrożenia kluczowych dokumentów w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz emisji hałasu. Celom zrównoważonego rozwoju przyznano 3 z 10 punktów.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela 2. GOV-4 Elementy procesu należytej staranności

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	S1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	S1-3, E1-4, E2-2, E5-2
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

W 2025 r. proces sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju nie był objęty sformalizowanym systemem kontroli wewnętrznej. Spółka identyfikuje ryzyka związane z jakością i kompletnością danych ESG, w szczególności wynikające z braku zintegrowanych systemów raportowania Dane ESG były pozyskiwane z poszczególnych jednostek organizacyjnych z systemów ERP i podlegały weryfikacji na poziomie Dyrektora pionu..

W 2025 roku zarządzanie ryzykami i szansami związanymi z ESG nie było zintegrowane z obowiązującym w Spółce systemem zarządzania ryzykiem. Niemniej jednak, ryzyka identyfikowane zgodnie z normą ISO 9001 dla poszczególnych procesów operacyjnych Spółki oraz ryzyka identyfikowane zgodnie z normą ISO 14001, często są powiązane z aspektami ESG, przykładowo w ramach procesów produkcyjnych identyfikowane są także ryzyka środowiskowe, a w przypadku procedur związanych z zatrudnieniem ryzyka związane z obszarem pracowniczym. Spółka planuje dokonać integracji ryzyk ESG z systemem zarządzania ryzykiem w Spółce wraz z aktualizacją analizy odporności w 2027 r.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE od ponad 30 lat zajmuje się produkcją odlewów żeliwnych, konsekwentnie rozwijając swoją działalność i dostarczając klientom innowacyjne rozwiązania zapewniające wymagany poziom jakości.

Misja

Spełniamy wymagania i oczekiwania klientów rynku komponentów odlewniczych przy zachowaniu konkurencyjności i opłacalności, dzięki profesjonalnej i stabilnej kadrze oraz inwestycjom w najlepsze dostępne techniki i technologie.

Nasza odlewnia to zrównoważony rozwój oparty na stuletniej tradycji połączonej z innowacyjnością, stabilnych relacjach biznesowych, poszanowaniu zasad rynkowych oraz odpowiedzialności, potwierdzonej przez niezależne, zewnętrzne instytucje.

Pracownicy Spółki stale doskonalą technologie produkcji, co pozwala spełniać nawet najbardziej wymagające standardy. Spółka prowadzi działalność sprzedażową na wielu rynkach Unii Europejskiej i poza nią, m.in. – Niemcy, Czechy, Holandia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Austria, Słowacja, Dania, Turcja i wielu innych.

Spółka specjalizuje się w produkcji odlewów z żeliwa sferoidalnego z obróbką mechaniczną, będąc jednocześnie jednym z niewielu w Polsce producentów odlewów z żeliwa ADI. W ofercie znajdują się również odlewy wykonane z żeliwa SiMo, żeliwa szarego oraz staliwa. W okresie sprawozdawczym Spółka utrzymała szeroką i zróżnicowaną ofertę produktową, bez istotnych zmian w grupach oferowanych produktów. Produkcja koncentruje się na dostarczaniu wysokiej jakości odlewów znajdujących zastosowanie w licznych sektorach przemysłu. Specjalizacja Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE obejmuje produkcję odlewów żeliwnych przeznaczonych dla branż takich jak przemysł maszynowy, motoryzacyjny, kolejowy, energetyczny, wodno-kanalizacyjny oraz AGD. Firma oferuje szeroki asortyment produktów wykonanych z różnych rodzajów żeliwa, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i wymagań klientów.

Produkcja odlewów żeliwnych wiąże się z wysokimi emisjami CO₂, co sprawia, że aktualny model biznesowy Spółki ma wpływ na zmiany klimatyczne. Uznając swoją odpowiedzialność w tym obszarze Spółka angażuje się w działania na rzecz poprawy efektywności środowiskowej swojej działalności poprzez dążenie do zmniejszenia emisji CO₂ na jednostkę produkcji, w celu ograniczenia wzrostu emisji w przypadku zwiększenia sprzedaży.

Wizja

ODLEWNIE POLSKIE S.A. w Starachowicach czołową Spółką wśród innowacyjnych odlewni produkujących komponenty ze stopów żelaza dla uznanych firm w Europie.

ODLEWNIE POLSKIE S.A. rzetelnym i odpowiedzialnym społecznie partnerem biznesowym otwartym na współpracę.

Spółka nie uczestniczy w działaniach związanych z produkcją chemikaliów, nie prowadzi działalności w zakresie kontrowersyjnej broni oraz nie bierze udziału w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu.

Strategia biznesowa a zrównoważony rozwój

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE jest zaangażowana, aby być wzorcem tworzenia wartości w branży odlewniczej. Celem Spółki jest stopniowe poprawianie pozycji w zakresie zrównoważonego rozwoju poprzez Strategię ESG Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE na lata 2025-2027, która wzmacnia zdolność Spółki do rozwijania nowych rozwiązań, zaspokajania potrzeb interesariuszy oraz będzie odpowiadać na wyzwania społeczne i środowiskowe. Strategia ESG tworzy platformę do realizacji planów Spółki, w celu zwiększenia wpływów pozytywnych t w obszarze ESG oraz zmniejszania negatywnych wpływów. Rolą strategii ESG w Spółce jest minimalizowanie ryzyka środowiskowego, społecznego i zarządczego, redukując wszystkie inne inherentne ryzyka w działalności Spółki. Strategia ESG uwzględnia ramy, definiując szereg krótkoterminowych i średnioterminowych działań opartych na 3 filarach – E, S i G.

W obszarze środowiskowym (E)

- odpowiedzialne wykorzystanie zasobów naturalnych
- wdrożenie zasad gospodarki obiegu zamkniętego
- stworzenie planu dekarbonizacji

W obszarze społecznym (S)

- zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy
- rozwój w innowacje ułatwiająca pracę
- podnoszenie jakości i bezpieczeństwa produktów

W obszarze zarządczym (G)

- rozwijanie obszaru ESG w organizacji
- zadbanie o etyczne praktyki
- przestrzeganie standardów związanych z ESG w łańcuchu dostaw

Łańcuch wartości Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Działalność Spółki obejmuje produkcję odlewów wykonanych głównie z żeliwa sferoidalnego, a także z żeliwa szarego, ADI, SiMo oraz staliwa. Spółka wykonuje produkcję głównie w średnich i małych seriach. Produkowane w Spółce odlewy obejmują półprodukty, półfabrykaty i podzespoły do maszyn, urządzeń, pojazdów, trakcji kolejowych i innych. Odbiorcami Spółki są podmioty z licznych branż, takich jak motoryzacja, AGD, kolejnictwo, energetyka, maszyny rolnicze i budowlane, a także przemysł maszynowy. Spółka posiada szeroko rozwiniętą sieć dostawców surowców, w tym piasek kwarcowy, gaz ziemny oraz surówkę odlewniczą, a także odbiorców, którzy wykorzystują jej produkty w swoich ostatecznych urządzeniach. Sprzedaż obejmuje zarówno klientów krajowych, jak i zagranicznych, co wspiera ekspansję na rynki międzynarodowe. Spółka obsługuje zarówno klientów bezpośrednio wykorzystujących jej produkty w procesach montażowych, jak i dystrybutorów.

Na wyższym szczeblu łańcucha wartości Spółka współpracuje z dostawcami surowców i materiałów, takich jak surówka, złom, piasek kwarcowy czy dedykowane dodatki, które są kluczowe dla produkcji odlewów. Stabilność i jakość dostaw stanowią fundament efektywnego procesu produkcyjnego. Niższy szczebel łańcucha wartości obejmuje klientów Spółki, którzy integrują jej produkty w bardziej złożonych urządzeniach, takich jak samochody, sprzęt AGD czy maszyny przemysłowe. Pozycja Spółki w łańcuchu wartości wynika z dostarczania komponentów wykorzystywanych w szerokim zakresie branż.

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE prowadzi działalność w oparciu o kompleksowe podejście do zarządzania kapitałami, inwestując w rozwój kapitału finansowego, ludzkiego, intelektualnego, społecznego oraz naturalnego. W zakresie kapitału finansowego Spółka korzysta ze źródeł finansowania, takich jak uczestniczenie w wielu projektach unijnych przez Ośrodek Badawczo-Rozwojowy, kredyty oraz kapitał własny, co umożliwia inwestycje w nowoczesne technologie oraz rozwój infrastruktury. Kapitał ludzki obejmuje rozwój kompetencji pracowników poprzez realizację rocznych planów szkoleń, podnoszenie kwalifikacji oraz zapewnienie bezpiecznych warunków pracy. Kapitał intelektualny jest zabezpieczony przez ochronę innowacji, patentów i licencji, co wspiera długofalowe działania w zakresie badań i rozwoju. Kapitał społeczny budowany jest w oparciu o transparentne i długoterminowe relacje z interesariuszami, w tym klientami, dostawcami i społecznościami lokalnymi. Kapitał naturalny jest zarządzany przez efektywne wykorzystanie surowców, monitorowanie emisji CO₂, rozwój systemów recyklingu oraz modernizację maszyn i urządzeń. Zabezpieczenie tych zasobów odbywa się dzięki wdrożeniu systemów zarządzania ryzykiem, automatyzacji procesów, monitorowania każdego procesu operacyjnego oraz raportowaniu zrównoważonego rozwoju. Gromadzenie i zabezpieczanie danych związanych z powyższymi obszarami odbywa się z wykorzystaniem zintegrowanych systemów informatycznych, które umożliwiają bieżące pozyskiwanie, przetwarzanie i analizę danych operacyjnych, środowiskowych oraz społecznych. Dane są przechowywane w zabezpieczonych systemach informatycznych, zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi i wewnętrznymi politykami bezpieczeństwa informacji. Dodatkowo, wdrożone systemy zarządzania ryzykiem, automatyzacja procesów oraz praktyki w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju wspierają integralność, wiarygodność i poufność zgromadzonych danych.

Dostawcy materiałów i surowców są wybierani z uwzględnieniem ich zdolności do dostarczania wysokiej jakości materiałów i surowców. Każdy dostawca podlega ocenie podczas procesu kwalifikacyjnego, który opiera się na systemie punktowym. Podmioty z najwyższą liczbą punktów kwalifikowane są na podstawową listę dostawców, otrzymując status najwyższej klasy.

Relacje z klientami są kluczowe dla stabilności procesu produkcyjnego, przychodów oraz budowania wzajemnego zaufania. Relacje biznesowe są rozwijane na zasadach transparentności, terminowości dostaw oraz wysokiej jakości oferowanych produktów. W sektorze działalności Spółki kluczowe wyzwania i wpływy wynikają z wysokiego poziomu emisji CO₂. Proces produkcyjny Spółki opiera się na intensywnym zużyciu energii elektrycznej oraz wykorzystywaniu surówki odlewniczej, która jest wysoko emisyjna podczas jej produkcji. Wykorzystywane są również zasoby naturalne, takie jak piasek kwarcowy, woda oraz gaz ziemny. Zaostrzenie wymagań regulacyjnych oraz wzrost zainteresowania zrównoważonymi produktami wśród klientów stanowią bodźce do działań zgodnych z zasadami ESG. Akcjonariusze korzystają ze stabilnego wzrostu wartości Spółki oraz reinwestowania wypracowanych środków w innowacje i rozwój, co pozwala na dalszy rozwój Spółki. Klienci zyskują dostęp do produktów dostosowanych do wymagań technicznych i jakościowych stosowanych w różnych branżach z uwzględnieniem wymagań dotyczących trwałości i niezawodności. Pracownicy mogą liczyć na bezpieczne warunki pracy oraz możliwość podnoszenia kwalifikacji. Lokalna społeczność korzysta z

tworzenia miejsc pracy, co przyczynia się do wzrostu zatrudnienia i poprawy jakości życia mieszkańców. Dodatkowo, działalność Spółki generuje wpływy podatkowe do budżetu lokalnego samorządu, wspierając finansowanie usług publicznych, infrastruktury oraz inicjatyw społecznych.

Całkowite przychody netto ze sprzedaży produktów i towarów w 2025 roku wyniosły **236 545 tys. złotych**.

Tabela 3. Łańcuch wartości

Łańcuch wartości									
Zidentyfikowani istotni interesariusze mający styczność z procesami w ramach łańcucha wartości									
<ul style="list-style-type: none"> - dostawcy materiałów do produkcji/prac laboratoryjnych, - firmy transportowe, - podwykonawcy - otoczenie społeczne, - lokalne społeczności, - odbiorcy odpadów, - środowisko 			<ul style="list-style-type: none"> - pracownicy, - akcjonariusze, inwestorzy, - instytucje finansowe, - organy nadzorujące i regulatory, - otoczenie społeczne, - lokalne społeczności 			<ul style="list-style-type: none"> - klienci krajowi i zagraniczni 		<ul style="list-style-type: none"> - użytkownicy końcowi, - otoczenie społeczne, - lokalne społeczności, - środowisko 	
UPSTREAM (ZAKRES 3)			WŁASNE OPERACJE (ZAKRES 1 i 2)			DOWNSTREAM (ZAKRES 3)			
DOSTAWCY I PODWYKONAWCY			PROCESY WEWNĘTRZNE			KLIENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI			
Surowce	Komponenty	Usługi	Przygotowanie realizacji zamówienia do	Procesy operacyjne	Procesy wsparcia	Montaż	Użytkowanie	Odpady	
<p>Surowce pierwotne</p> <ul style="list-style-type: none"> -woda -piasek kwarcowy -drewno. <p>Surowce energetyczne, wykorzystywane jako mix energetyczny:</p> <ul style="list-style-type: none"> -gaz ziemny* -węgiel kamienny -węgiel brunatny <p>*wykorzystywany także w procesach własnych</p>	<p>Wykorzystywane komponenty:</p> <ul style="list-style-type: none"> - surowka odlewnicza - złom stalowy i żeliwny - zaprawy do sferoidyzacji - modyfikatory - filtry piankowe - mieszanki bentonitowo-kormiksowe - pokrycia do form i rdzeni - otuliny egzotermiczne - żywice - nawęglacze - żelazo-stopy (miedź, nikiel, mangan) - odżuźlacze - materiały do obróbki np. tarcze szlifierskie - materiały do remontów - materiały BHP - materiały lakiernicze - farby. 	<ul style="list-style-type: none"> Systemy IT Telekomunikacja Doradcze Transportowe Malowania Kataforeza Precyzyjna obróbka mechaniczna Szlifowanie Cynkowanie galwaniczne Utrzymanie ruchu, remonty Badania laboratoryjne Zabezpieczenie, sprzętanie Ochrona, służby zabezpieczenia zakładu Usługi BHP (pranie ubrań pracownikom). 	<p>Nowe zapytania uruchomienia produkcji analizowane są przez dział marketingu i przygotowywane są wstępne założenia handlowe i technologiczne. Po akceptacji przez potencjalnego klienta warunków jakościowych, technologicznych oraz warunków zakupowych przygotowana jest oferta oraz warunki kontraktu. Po podpisaniu umowy zlecenie jest przekazywane do produkcji.</p> <p>W przypadku produkcji seryjnej przyjmowane są zamówienia na ustalonych warunkach handlowych i technologicznych. Dział sprzedaży potwierdza przyjęcie zamówienia i termin realizacji.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Projektowanie Zakupy Produkcja Jakość R&D Sprzedaż Logistyka 	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie Administracja HR BHP Szkolenia Finanse, księgowość Marketing krajowy i zagraniczny Obsługa prawna IT 	<p>Produkowane w Spółce odlewy obejmują półprodukty, półfabrykaty i podzespoły do maszyn i urządzeń, pojazdów, trakcji kolejowych i innych.</p> <p>Odbiorcami Spółki są podmioty działające w branżach tj.: przemysł maszynowy, armatura przemysłowa, kolejnictwo, motoryzacja, maszyny rolnicze, budowlane i inne, energetyka, górnictwo.</p> <p>Reklamacje produktów w przypadku wad, uszkodzeń.</p>	<p>Elementy wyprodukowane przez Spółkę są wmontowywane w produkty producentów, które tworzą finalny produkt. Komponenty są następnie użytkowane zgodnie z przeznaczeniem danego finalnego produktu.</p> <p>Wśród typowych produktów można zidentyfikować: samochody, sprzęt AGD, maszyny przemysłowe, trakcja kolejowa. Końcowe produkty są wykorzystywane przez klientów indywidualnych, jak i biznesowych.</p>	<p>Produkty Spółki są wykorzystywane w większych, bardziej złożonych maszynach stanowiących produkt finalny. W momencie zakończenia cyklu życia tych produktów, komponent Spółki, który został do nich użyty także staje się odpadem.</p> <p>Produkty finalne nie są rozmontowywane, a wykorzystane komponenty nie są zwracane do Spółki. Spółka nie ma wpływu na swój komponent w końcowym etapie jego cyklu życia.</p> <p>Niemniej jednak materiały, z jakich są wykonane komponenty mogą zostać poddane w pełni recyklingowi. Żywotność komponentów jest bardzo długa i przewyższa ona często długość życia produktów finalnych, do których zostały wykorzystane.</p>	

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W procesie analizy DMA Spółka zidentyfikowała istotnych interesariuszy, którzy zostali podzieleni na grupy. Istotność każdego interesariusza określona została przez weryfikację:

- wpływu interesariusza na Spółkę,
- wpływu Spółki na interesariusza

Na podstawie przeprowadzonej w 2025 roku aktualizacji badania istotności, nie dokonano żadnych zmian w tym zakresie.

Tabela 4. Istotne grupy interesariuszy dla Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

ISTOTNE GRUPY INTERESARIUSZY	SPOSÓB ZAANGAŻOWANIA INTERESARIUSZY	CEL ZAANGAŻOWANIA INTERESARIUSZA I PORUSZANE TEMATY	OSOBA/DZIAŁ ODPOWIEDZIALNY
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www - Szkolenia i warsztaty - Mailingi informacyjne - Plakaty i formy komunikacji tradycyjnej (papierowej) - Spotkania bezpośrednie - Spotkania o charakterze integracyjnym 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG - Szkolenia i rozwój - Ocena satysfakcji z pracy - Budowa świadomości w zakresie zrównoważonego rozwoju 	Dyrektor Kadr, Płac i Administracji
Osoby decyzyjne [Rada Nadzorcza, Akcjonariusze]	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www - Spotkania bezpośrednie i telekonferencje - Posiedzenia Zarządu - Walne zgromadzenia 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG - Ustalanie strategicznych kierunków rozwoju - Zabezpieczenie interesu akcjonariuszy 	Zarząd
Klienci	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www - E-mail - Spotkania bezpośrednie i telekonferencje 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG - Utrzymywanie zadowolenia, współpracy - Jakość produktów 	Dyrektor Naczelny Dyrektor Sprzedaży Dyrektor Rozwoju Dyrektor Marketingi Krajowego Dyrektor Marketingu Zagranicznego
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www - E-mail - Spotkania bezpośrednie i telekonferencje 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG - Tworzenie trwałych relacji biznesowych opartych na zaufaniu i uczciwości. - Jakość dostarczanych surowców i komponentów 	Dyrektor Zakupów
Usługodawcy	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www - E-mail - Spotkania bezpośrednie i telekonferencje 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG - Tworzenie trwałych relacji biznesowych opartych na zaufaniu i uczciwości. - Jakość dostarczanych usług 	Dyrektor Sprzedaży

Regulatorzy i instytucje kontrolne	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www - Spotkania bezpośrednie - Kontakt mailowy, telefoniczny, skrzynka e-doręczenia bądź pocztowy w zależności od potrzeb 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG - Raportowanie zgodnie z przepisami. - Wypełnianie wymagań. 	Zarząd Dyrektorzy według zakresu kompetencji i odpowiedzialności
Podmioty finansowe	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www - Kontakt mailowy, telefoniczny bądź pocztowy w zależności od potrzeb 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG 	Zarząd Kierownik Zespołu Finansowego
Uczelnie wyższe	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www - E-mail - Kongresy, wystąpienia - Konferencje 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG 	Zarząd Dyrektor Ośrodka Badawczo Rozwojowego Komponentów Odlewniczych
Społeczeństwo lokalne, organizacje społeczne	<ul style="list-style-type: none"> - Ankieta interesariuszy - Strona www 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG - Oferowanie miejsc pracy - Wspieranie lokalnych inicjatyw 	Zarząd Dyrektor Kadr, Płac i Administracji

W 2025 roku Spółka ponownie przeprowadziła ankietę interesariuszy, której celem było zidentyfikowanie najistotniejszych tematów związanych z ESG wśród kluczowych interesariuszy. Wyniki ankiety zostały wzięte pod uwagę podczas aktualizacji wpływów, ryzyk i szans. Wyniki podsumowujące badanie zostały przedstawione na Zarządowi, najwyższemu kierownictwu oraz przedstawicielom związków zawodowych Spółki.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

W ramach przeprowadzonej w 2025 roku aktualizacji oceny wpływów, ryzyk i szans dokonano przeglądu istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz doprecyzowano ocenę wpływu Spółki w poszczególnych obszarach. Spółka uwzględniała wpływy w ramach własnej działalności oraz w łańcuchu wartości. W wyniku aktualizacji zidentyfikowano szerszy zakres tematów istotnych Spółki, identyfikując dodatkowe obszary wymagające uwzględnienia w zarządzaniu ESG. Obszar S3 Dotknięte społeczności uznano za istotny dla Spółki, natomiast obszar S4 za nieistotny. Opis wpływów, ryzyk i szans prezentują poniższe tabele.

Tabela 5. Istotne zagadnienia ESG

ZAGADNIENIE ESG w ESRS	ZAGADNIENIE W BADANIU ISTOTNOŚCI	OPIS WPŁYWU I SPOSÓB ZARZĄDZANIA NIM	PERSPEKTYWA CZASOWA	MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI
E1 Zmiana klimatu	Łagodzenie zmian klimatu Energia	<p>Wpływ negatywny wynika z zużycia energii elektrycznej do procesu produkcyjnego. Spółka ze względu na charakter swojej działalności emituje gazy cieplarniane. Emisje powstają w szczególności na etapie wydobycia i transportu surowców, ale także w procesie produkcji, gdzie zużywane są znaczne ilości energii.</p> <p>Identyfikacja obszarów wysokoemisyjnych i wdrożenie planu dekarbonizacji jest jednym z celów strategicznych Spółki.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.1 Zmiany klimatu.</i></p>	Średnioterminowa	Upstream Dowstream Własne operacje
	Adaptacja do zmian klimatu	<p>Wpływ negatywny związany jest z działalnością Spółki.</p> <p>Spółka w długiej perspektywie w przypadku postępujących zmian klimatycznych będzie musiała dokonać adaptacji infrastruktury oraz szlaków łańcuchów dostaw do zmieniających się warunków i potencjalnych ekstremalnych zjawisk pogodowych. Spółka monitoruje ryzyka klimatyczne.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.1 Zmiany klimatu</i></p>	Długoterminowa	Upstream Własne operacje
E2 Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby	<p>Wpływ negatywny wynika z charakterystyki produkcji. Spółka generuje emisję pyłów i gazów do powietrza w procesie produkcyjnym, co jest monitorowane i wdrażane są działania zapobiegające zanieczyszczeniom powietrza.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.2 Zanieczyszczenia</i></p>	Długoterminowa	Operacje własne
	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy Substancje potencjalnie niebezpieczne	<p>Wpływ negatywny związany jest z wykorzystywaniem do produkcji substancji potencjalnie niebezpiecznych. Są one wykorzystywane w jak najmniejszych ilościach z uwzględnieniem obecnych możliwości technologicznych.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p>	Długoterminowa	Upstream Dowstream Operacje własne

		<p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.2 Zanieczyszczenia.</i></p>		
	Hałas	<p>Wpływ negatywny związany jest z działalnością Spółki, która związana jest z generowaniem hałasu, co jest uciążliwe zarówno dla pracowników jak i lokalnych mieszkańców. Spółka w 2025 roku zakończyła działania naprawcze mające na celu obniżenie emisji hałasu na granicy zakładu w porze nocnej. Zmniejszenie emisji hałasu jest jednym z celów strategicznych Spółki.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.2 Zanieczyszczenia.</i></p>	Długoterminowa	Operacje własne
E3 Woda i zasoby morskie	Zużycie wody Pobór wody Zrzuty wody	<p>Wpływ negatywny wiąże się z tym, że Spółka wykorzystuje w procesie produkcyjnym wodę oraz wpływa na zużycie wody w łańcuchu wartości na etapie wydobycia...</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.3 Woda.</i></p>	Średnioterminowa Długoterminowa	Upstream Operacje własne
E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednia eksploatacja Oddziaływanie na zasięg ekosystemów	<p>Wpływ negatywny związany jest z tym, że Spółka wywiera pośredni wpływ na bioróżnorodność w procesie wydobycia surowca, używając piasku kwarcowego w procesie produkcyjnym. Jednocześnie poprzez stosowanie regeneracji tego materiału, Spółka ogranicza zakup piasku kwarcowego.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p>	Krótkoterminowa	Upstream
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Wykorzystanie zasobów Wpływy zasobów związane z produktami i usługami	<p>Wpływ negatywny związany jest z tym, że Spółka w swojej produkcji wykorzystuje szereg materiałów i surowców. W celu minimalizacji swojego wpływu środowiskowego Spółka stosuje recyklaty do produkcji, a także część odpadów produkcyjnych jest zamknięta w obiegu.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.4 Wykorzystanie zasobów i gospodarka obiegu zamkniętego.</i></p>	Krótkoterminowa Długoterminowa	Operacje własne Upstream
	Odpady	<p>Wpływ negatywny związany jest z tym, że w wyniku działalności Spółki powstają odpady przemysłowe, z których część nadaje się do ponownego wykorzystania, a część musi być przeznaczana do utylizacji. Odpowiedzialne zarządzanie wykorzystywanymi materiałami i odpadami jest jednym z celów strategicznych Spółki.</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.4 Wykorzystanie zasobów i gospodarka obiegu zamkniętego.</i></p>	Długoterminowa	Operacje własne Downstream

<u>S1 Własne zasoby pracowników</u>	<u>Warunki zatrudnienia</u> Bezpieczeństwo zatrudnienia Czas pracy Odpowiednia płaca	<p>Wpływ negatywny ze względu na przemysł ciężki. Spółka wpływa na warunki pracy pracowników oraz na ich dobrostan i jakość życia. Spółka zarządza swoim negatywnym wpływem poprzez wdrażanie i stosowanie polityk i procedur dotyczących praw pracowniczych.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p> <p>Wpływ negatywny związany z wystąpieniem przypadków nadużycia pozycji przez przełożonych.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p>Wpływ pozytywny związany jest automatyzacją w wielu procesach w celu wspomaganie pracowników.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3, S1-10, S1-11, S1-13</i></p>	Długoterminowa	Operacje własne
	Rokowania zbiorowe	<p>Wpływ pozytywny związany jest z tym, że w Spółce aktywnie funkcjonują dwa związki zawodowe, które współpracują z Zarządem, dzięki którym obowiązuje od 2004 roku Układ Zbiorowy Pracy.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3, S1-8 Związki zawodowe.</i></p>	Długoterminowa	Operacje własne
	Bezpieczeństwo i higiena pracy	<p>Wpływ negatywny związany jest z tym, że pracownicy produkcyjni ze względu na charakter produkcji muszą pracować w uciążliwych warunkach. W celu obniżania ryzyka i zapewniania im bezpieczeństwa stale wdrażane są procedury oraz działania mające wpłynąć pozytywnie na utrzymanie maksymalnie niskiego wskaźnika wypadków. Zwiększane są ilości przeprowadzanych audytów BHP oraz szkoleń, aby w sposób ciągły podnosić świadomość pracowników z zakresu bezpieczeństwa pracy. Zwiększenie bezpieczeństwa pracy jest jednym z celów strategicznych Spółki.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3, S1-14 Bezpieczeństwo i higiena pracy.</i></p>	Średnioterminowa	Operacje własne
	Szkolenia i rozwój umiejętności	<p>Wpływ pozytywny związany jest z tym, że Spółka inwestuje w kapitał ludzki poprzez organizację szkoleń, finansowanie rozwoju zawodowego oraz przeprowadzanie ocen pracowniczych.</p>	Średnioterminowa	Operacje własne

		<p>Wzmacnianie kompetencji i kwalifikacji pracowników oraz podnoszenia ich satysfakcji zawodowej jest jednym z celów strategicznych Spółki.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3, S1-13. Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności.</i></p>		
	<p>Równe traktowanie i równość szans Różnorodność Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami</p>	<p>Wpływ negatywny Formy dyskryminacji i nierównouprawnienia potencjalnie mogą wystąpić wśród własnych zasobów pracowniczych. Spółka zarządza swoim negatywnym wpływem poprzez wdrażanie i stosowanie polityk i procedur dotyczących równego traktowania i równości szans.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p> <p>Wpływ pozytywny Spółka zatrudnia osoby z niepełnosprawnościami, zapewniając im odpowiednie wsparcie i warunki pracy sprzyjające pełnemu wykorzystaniu ich potencjału. Spółka dąży do zwiększania poziomu równości we wszystkich obszarach swojej działalności, w tym w zakresie wynagrodzeń, możliwości rozwoju zawodowego oraz warunków zatrudnienia.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p><i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3, S1-9, S1-15, S1-16. oraz S1-12</i></p>	Średnioterminowa	Operacje własne
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy	<p>Wpływ negatywny związany jest z potencjalnym brakiem zapewnienia odpowiednich warunków pracy, w szczególności w zakresie nieprzestrzegania czasu pracy, narażenia hałas, zapylenie i substancje szkodliwe. Wpływ identyfikuje się na dalszych etapach łańcucha wartości, poza granicami UE.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p>	Długoterminowa	Upstream
	Bezpieczeństwo zatrudnienia	<p>Wpływ negatywny związany jest z potencjalnym brakiem stabilności zatrudnienia, brakiem umowy o pracę.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p>	Długoterminowa	Upstream
	Bezpieczeństwo i higiena pracy	<p>Wpływ negatywny związany jest z potencjalnym brakiem podstawowych środków ochrony indywidualnej, nieprzestrzegania wymagań i norm BHP, brakiem odpowiednich szkoleń.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p>	Długoterminowa	Upstream

<p>S3 Dotknięte społeczności</p>	<p>Odpowiednie warunki mieszkaniowe Oddziaływanie na bezpieczeństwo</p>	<p>Wpływ negatywny związany jest z uciążliwością dla okolicznych mieszkańców związaną z prowadzeniem działalności przez Spółkę w tym emisję hałasu. Utrzymywanie dopuszczalnego poziomu hałasu jest jednym z celów Strategii ESG.</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p>Wpływ negatywny związany jest z potencjalnie obniżeniem jakości życia lokalnej społeczności, niewystarczających informacji o negatywnych skutkach prowadzonej działalności.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny</p>	<p>Krótkoterminowa Długoterminowa</p>	<p>Operacje własne</p>
<p>G1 Prowadzenie działalności gospodarczej</p>	<p>Kultura korporacyjna Ochrona sygnalistów Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze Korupcja i przekupstwo</p>	<p>Wpływ pozytywny związany jest z wdrażaniem najlepszych praktyk w zakresie ładu korporacyjnego, kształtowanie kultury korporacyjnej oraz zarządzanie relacjami z dostawcami. Wdrożenie Kodeksu Etyki, Kodeksu Antykorupcyjnego, Kodeksy Antyfraudowego, Polityki Praw Człowieka i Praw Pracowniczych,</p> <p>Rodzaj wpływu: rzeczywisty</p> <p>Wpływ negatywny jest związany z możliwością wystąpienia przypadków korupcji, możliwością braku ochrony sygnalistów.</p> <p>Rodzaj wpływu: potencjalny <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.4. Informacje związane z ładem korporacyjnym.</i></p>	<p>Krótkoterminowa</p>	<p>Operacje własne Upstream Downstream</p>

Ryzyka środowiskowe, społeczne i zarządcze

Tabela 6. Istotne ryzyka ESG

RYZYKO	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA RYZYKIEM
ŚRODOWISKOWE		
Ryzyko wzrostu kosztów energii	Wzrost cen energii może znacząco zwiększyć koszty produkcji, wpływając na rentowność działalności. Brak inwestycji w energooszczędne technologie może pogłębić to ryzyko.	Zwiększenie efektywności energetycznej Spółki poprzez realizację zaleceń audytu energetycznego, obniżenie zużycia energii na jednostkę produktu.
Ryzyko wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych	Ekstremalne warunki pogodowe, takie jak powódzie czy susze, mogą zakłócić łańcuch dostaw lub procesy produkcyjne. Takie zjawiska mogą również zwiększyć koszty napraw infrastruktury i zabezpieczenia zakładów.	Monitoring ryzyk, pogłębianie analizy oporności klimatycznej co 3 lata (pierwsza analiza w 2024 r.). Dostosowanie infrastruktury oraz łańcucha wartości w przypadku wysokiego prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyk fizycznych.
Ryzyko kar finansowych związanych z nieprzestrzeganiem norm środowiskowych	Nieprzestrzeganie przepisów środowiskowych lub przekroczenie norm emisji może prowadzić do wysokich kar finansowych. Dodatkowo brak zgodności z regulacjami może negatywnie wpłynąć na zdolność uzyskiwania dotacji lub funduszy.	Przestrzeganie przepisów prawa, monitoring dopuszczalnych norm emisji, wdrażanie działań minimalizujących ryzyka w postaci monitoringu zmieniających się przepisów prawa. Regularne pomiary emisji na instalacjach.
Ryzyko zaostrzenia się przepisów środowiskowych	Nowe, bardziej rygorystyczne regulacje mogą wymagać kosztownych zmian technologicznych lub operacyjnych. Niedostosowanie się do tych zmian w terminie może skutkować sankcjami finansowymi.	Monitoring zmian przepisów, wdrażanie nowych przepisów, przygotowywanie się do nich z należyтым wyprzedzeniem.
Ryzyko zaostrzenia pozwoleń środowiskowych	Zaostrzenie pozwoleń środowiskowych może być bardziej wymagające, co może wiązać się z dodatkowymi kosztami i opóźnieniami w działalności.	Monitoring zmian wymagań prawnych i innych, bieżący monitoring emisji, jak i odpadów oraz innych obszarów powiązanych z pozwoleniami. Poszukiwanie rozwiązań pozwalających na zmniejszenie wartości wskaźników określonych w pozwoleniach.
Ryzyko utraty reputacji Spółki	Nieodpowiedzialne działania środowiskowe lub brak transparentności mogą negatywnie wpłynąć na postrzeganie Spółki przez klientów, inwestorów i społeczność lokalną. Utrata zaufania może skutkować utratą klientów i trudnościami w pozyskaniu nowych kontraktów.	Podejmowanie działań z wyprzedzeniem mających na celu niwelowanie negatywnych wpływów środowiskowych Spółki poprzez realizację wyznaczonych celów środowiskowych.
Ryzyko wzrostu kosztów materiałów produkcyjnych	Wzrost kosztów materiałów może znacząco wpłynąć na rentowność działalności.	Monitoring procesu produkcyjnego, przestrzeganie procedur i instrukcji technologicznych, stawianie celów związanych z minimalizacją produkcji wadliwych produktów, racjonalne wykorzystywanie materiałów w procesie produkcyjnym. Inwestycje pozwalające na zmniejszenie wykorzystania zasobów takie jak zakup linii do regeneracji masy formierskiej.
SPOŁECZNE		
Ryzyko wypadków przy pracy	Luki w procedurach i brak należytego przestrzegania środków bezpieczeństwa mogą prowadzić do wypadków, prowadząc do utraty zdrowia pracowników, generując koszty odszkodowań oraz przestoje w produkcji.	Zwiększenie ilości audytów wewnętrznych BHP. Ciągłe podnoszenie świadomości pracowników z zakresu bezpieczeństwa pracy. Szkolenie coraz większej ilości pracowników z zasad pierwszej pomocy każdego roku.
Ryzyko wypalenia zawodowego pracowników	Nadmierne obciążenie pracą lub brak wsparcia dla pracowników może prowadzić do spadku ich efektywności i rotacji. Wysokie	Planowanie kariery, regularne oceny pracownicze jak i ankiety satysfakcji pracowników służą niwelowaniu ryzyka, a

	wskaźniki wypalenia mogą wpłynąć na ogólną produktywność i atmosferę w Spółce.	także identyfikacji możliwych obszarów poprawy. Realizowanie szkoleń wspierających pracowników.
Ryzyko odszkodowań związanych z naruszeniami praw pracowniczych	Naruszenia przepisów dotyczących praw pracowniczych, takich jak niewłaściwe wynagrodzenia czy brak przestrzegania zasad równości, mogą skutkować wysokimi odszkodowaniami. Dodatkowo mogą one prowadzić do strat wizerunkowych oraz trudności w rekrutacji nowych pracowników.	Przestrzegane przepisów prawa w obszarze pracowniczym, rzetelne rozpatrywanie skarg sygnalistów, identyfikacja ewentualnych naruszeń i niwelowanie ich.
Ryzyko braku transparentności w łańcuchu wartości	Brak przejrzystości w łańcuchu wartości może prowadzić do trudności w identyfikacji potencjalnych nieprawidłowości, takich jak nieetyczne praktyki dostawców czy naruszenia praw pracowniczych.	Zwiększenie transparentności w łańcuchu wartości w kolejnych latach poprzez przeprowadzanie ankiet, wdrożenie odpowiednich zapisów oraz regularne audyty u dostawców.
ZARZĄDCZE		
Ryzyko przerwania łańcucha dostaw	Przerwanie łańcucha dostaw może wynikać z nieprzewidzianych zdarzeń, takich jak problemy logistyczne, działania dostawców niezgodne z normami etycznymi, wystąpienie ekstremalnych zjawisk pogodowych czy w wyniku działania siły wyższej. Tego rodzaju zakłócenia prowadzą do opóźnień w realizacji zamówień, wzrostu kosztów oraz potencjalnych strat finansowych i reputacyjnych.	Dla strategicznych materiałów Spółka nadzoruje podstawową oraz rezerwową listę dostawców. Rokrocznie Spółka monitoruje ryzyka występujące w zarządzaniu dostawcami oraz dostępności materiałów i surowców.
Ryzyko związane z etyką biznesu	Nieprzestrzeganie standardów etycznych, takich jak korupcja, nieuczciwe praktyki handlowe czy brak transparentności, może skutkować utratą zaufania klientów, partnerów biznesowych i inwestorów. Tego rodzaju ryzyko prowadzi również do potencjalnych sankcji prawnych oraz negatywnego wpływu na wizerunek Spółki na rynku.	Wprowadzenie w 2025 r. Kodeksu Etyki, Polityki Praw człowieka i praw pracowniczych, podnoszenie wiedzy i świadomości pracowników poprzez szkolenia.

Szanse środowiskowe, społeczne i zarządcze

Tabela 7. Istotne szanse ESG

SZANSA	OPIS	ZARZĄDZANIE
ŚRODOWISKOWE		
Szansa obniżenia kosztu produkcji w przeliczeniu na jednostkę produkcyjną	Zwiększenie efektywności energetycznej oraz wykorzystanie odpadów w obiegu zamkniętym pozwala na znaczną redukcję kosztów surowców i energii. W efekcie możliwe jest obniżenie kosztu produkcji przypadającego na każdą jednostkę, przy jednoczesnym zmniejszeniu wpływu na środowisko.	Spółka wykorzystuje szanse poprzez regularne przeprowadzenie audytów energetycznych, inwestycje w maszyny oraz najnowsze rozwiązania pozwalające na niższy pobór energii. Ponadto Spółka skupia się na podnoszeniu efektywności wykorzystania zasobów poprzez ponowne wykorzystanie odpadów produkcyjnych oraz obniżenie powstawania odsetka wadliwych produktów.
Szansa zwiększenia dostępu do funduszy i dotacji	Realizacja projektów zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju otwiera nowe źródła finansowania. Szansa na pozyskanie funduszy i dotacji stwarza możliwość inwestowania w działania proekologiczne oraz rozwój nowoczesnych technologii.	Spółka monitoruje dostępne dotacje i możliwości finansowania planowanych inwestycji. Potwierdzeniem są realizowane projekty, dostępne na stronie internetowej Spółki.
Szansa obniżenia kosztów energii	Optymalizacja procesów energetycznych podwyższą efektywność energetyczną i obniża koszty zużycia energii.	Spółka wykorzystuje możliwości poprzez systematyczne realizowanie audytów energetycznych, wdrażanie rekomendacji z audytów oraz inwestowanie w maszyny

		charakteryzujące się niższym zużyciem energii.
Szansa obniżenia kosztów wody	Optimalizacja gospodarki wodnej ogranicza wydatki związane z zakupem wody i jej utylizacją.	Spółka implementuje rozwiązania umożliwiające optymalizację zużycia wody, między innymi poprzez inwestycje w maszyny umożliwiające jej wykorzystanie w obiegu zamkniętym.
Szansa na obniżenie kosztów środowiskowych	Ograniczenie emisji zanieczyszczeń dzięki inwestycjom w technologie proekologiczne pozwala zmniejszyć opłaty środowiskowe oraz ryzyko kar za przekroczenie norm.	Spółka prowadzi bieżący monitoring emisji, poziomów zanieczyszczeń oraz ilości generowanych odpadów w celu uniknięcia ewentualnych kar za przekroczenia dopuszczony w pozwoleniu wartości. Ponadto systematycznie identyfikuje możliwości oraz technologie umożliwiające ograniczenie jej oddziaływania na środowisko.
Szansa na obniżenie kosztów odbioru odpadów	Ponowne wykorzystanie odpadów w procesach produkcyjnych pozwala ograniczyć ich ilość oraz zminimalizować wydatki logistyczne.	Spółka wykorzystuje ponownie odpady produkcyjne w zakresie możliwości technologicznych. W celu zwiększenia skali dokonuje inwestycji odpowiednie technologie przykładowo instalację do regeneracji mas formierskich.
SPOŁECZNE		
Szansa na poprawę warunków pracy	Inwestycje w nowoczesne technologie i ergonomiczne rozwiązania w miejscu pracy mogą przyczynić się do zwiększenia komfortu i bezpieczeństwa pracowników, co może mieć bezpośrednie przełożenie na motywację oraz efektywność pracy.	Spółka dąży do wykorzystania możliwości poprzez zwiększanie poziomu bezpieczeństwa pracy, obejmujące działania edukacyjne, częstsze kontrole Komisji oraz wdrażanie rozwiązań, takich jak możliwość pracy zdalnej dla wybranych stanowisk.
Szansa na zwiększenie automatyzacji	Wprowadzenie automatyzacji w procesach produkcyjnych może pozwolić na zwiększenie wydajności i redukcję obciążenia fizycznego pracowników.	Spółka wykorzystuje szanse poprzez inwestycje w maszyny i technologie zwiększające automatyzację produkcji oraz odciążające pracowników.
Szansa podniesienia kwalifikacji i motywacji pracowników	Szkolenia i programy rozwojowe umożliwiają pracownikom zdobywanie nowych umiejętności, co przekłada się na ich wyższą efektywność. Zainwestowanie w rozwój zespołu buduje również lojalność i motywację do długoterminowej współpracy.	Spółka wykorzystuje szanse poprzez zwiększanie ilości godzin szkoleniowych dla pracowników, oferowanie możliwości finansowania studiów podyplomowych czy innych ścieżek rozwoju.
Szansa na zmniejszenie rotacji pracowników	Zapewnienie lepszych warunków pracy, możliwości rozwoju oraz wsparcia motywacyjnego zmniejsza ryzyko utraty kluczowych pracowników. Stabilny zespół wpływa na większą ciągłość procesów i ograniczenie kosztów rekrutacji nowych osób.	Spółka podnosi poziom bezpieczeństwa pracowników, zapewnia możliwość finansowania szkoleń oraz przeprowadza okresowe oceny. Dodatkowo oferuje świadczenia pozapłacowe i wspiera wypoczynek pracowników poprzez świadczenia z Funduszu Socjalnego. Podjęte działania mają na celu zwiększenie satysfakcji zawodowej pracowników i utrzymanie ich w Spółce.
ZARZĄDCZE		
Szansa związana z etyką biznesu	Budowanie kultury organizacyjnej opartej na wysokich standardach etycznych zwiększa zaufanie klientów, partnerów biznesowych i inwestorów, co może prowadzić do wzrostu liczby kontraktów i współpracy. Transparentne działania i odpowiedzialne praktyki biznesowe wzmocniają reputację Spółki, przyczyniając się do jej długoterminowego sukcesu.	Spółka posiada polityki dotyczące przeciwdziałania mobbingowi, promowania różnorodności oraz Kodeks Etyki, mający na celu podnoszenie standardów kultury korporacyjnej.
Szansa związana z bezpieczeństwem sygnalistów	Zapewnienie skutecznych mechanizmów ochrony sygnalistów wzmocnia kulturę przejrzystości i zaufania w Spółce, co sprzyja wczesnemu wykrywaniu nieprawidłowości i minimalizowaniu ryzyka prawnego. Troska o	Spółka posiada polityki w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, wspierania różnorodności oraz Kodeks Etyki, dążąc do podnoszenia standardów kultury organizacyjnej.

	<p>bezpieczeństwo sygnalistów buduje pozytywny wizerunek Spółki jako odpowiedzialnego pracodawcy, co może zwiększyć lojalność pracowników i zainteresowanie inwestorów.</p>	
--	---	--

Spółka na ten moment nie zidentyfikowała istotnych ryzyk ani szans, które mogłyby prowadzić do znaczącej korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań wykazanych w powiązonym sprawozdaniu finansowym w następnym rocznym okresie sprawozdawczym. Spółka regularnie monitoruje swoje procesy finansowe i operacyjne w celu identyfikacji potencjalnych ryzyk, jednak na chwilę obecną nie dostrzega przesłanek wskazujących na możliwość takiej korekty.

IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE w 2024 roku po raz pierwszy przeprowadziła kompleksowe badanie istotności, zgodne z wymaganiami Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju [ESRS]. Analiza opierała się na zasadzie podwójnej istotności, badając wpływ działalności Spółki na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny oraz wpływ tych kwestii na wyniki finansowe Spółki.

Proces rozpoczęto od przeanalizowania całego łańcucha wartości, obejmującego operacje własne oraz procesy upstream oraz downstream. Na tej podstawie dokonano mapowania interesariuszy Spółki stanowiące podstawę do dalszej analizy istotności. Dla kluczowych interesariuszy przeprowadzono konsultacje w formie ankiety online, co umożliwiło wyłonienie priorytetowych tematów z punktu widzenia otoczenia Spółki. Ankieta trwała 2 tygodnie i w jej wyniku zebrano 244 odpowiedzi. Wyniki zostały podsumowane i zostały na ich podstawie wyciągnięte wnioski jakie obszary tematyczne zostały najwyższej ocenione przez interesariuszy.

Kolejnym etapem analizy były warsztaty identyfikacji wpływów, ryzyk i szans, w których uczestniczyli Zarząd oraz przedstawiciele kluczowych działów Spółki – m. in. ochrona środowiska, zakupy, księgowość, logistyka, sprzedaż, jakość, marketing, produkcja, HR. W trakcie warsztatów zidentyfikowano pozytywne i negatywne wpływy Spółki (z uwzględnieniem podziału na wpływy potencjalne i rzeczywiste), a także powiązane z nimi ryzyka i szanse. Oceny dokonywano na podstawie zapisów standardów ESRS na bazie tematów AR16 i zarówno wpływy, jak i ryzyka i szanse były identyfikowane jednocześnie dla danego tematu.

Wpływy oceniano według pięciostopniowej skali i brano pod uwagę dotkliwość (skala wpływu, zakres wpływu, nieodwracalność wpływu), prawdopodobieństwo wystąpienia oraz perspektywy czasowej. Na podstawie przypisanych wartości obliczono siłę wpływu, a obszary, których siła wpływu przekraczała 2,5, uznano za istotne. Analogiczne podejście zastosowano do oceny wpływów finansowych ryzyk i szans, gdzie podczas oceny uwzględniono skalę finansową wyrażoną w wartościach bezwzględnych kwot finansowych oraz prawdopodobieństwo wystąpienia w skali od 1 do 5. Zidentyfikowane ryzyka i szanse ocenione zgodnie z powyższą metodologią, które zostały ocenione średnio powyżej 2,5 zostały uznane za istotne.

Aktualizacja procesu badania podwójnej istotności

W 2025 roku przeprowadzono proces aktualizacji badania istotności, który polegał na przeprowadzeniu konsultacji w formie badania ankietowego kluczowych interesariuszy Spółki. Zadaniem badania była identyfikacja obszarów wpływów i potrzeb interesariuszy Spółki w kontekście zrównoważonego rozwoju (ESG), celem ponownego wyłonienia obszarów istotnych i priorytetowych dla kluczowych interesariuszy.

Badanie zostało poprzedzone rewizją analizy kluczowych interesariuszy Spółki oraz oceną ich wpływu. Mapa interesariuszy wraz z wyłonioną grupą najważniejszych interesariuszy pozostaje aktualna względem 2024 roku. Odpowiedzi w ciągu 2 tygodni dostępności ankiety udzieliło 181 interesariuszy Spółki.

W ramach procesu aktualizacji badania podwójnej istotności Zespół ESG przeprowadził szczegółową analizę łańcucha wartości, która nie wykazała istotnych zmian. W trakcie pracy przeanalizowano podtematy wymienione w standardach raportowania ESRS 1 AR 16. W ramach procesu aktualizacji

badania podwójnej istotności dokonano zmian co do istotności wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz doprecyzowano wpływ Spółki w danym obszarze. Analiza wykazała, że 9 standardów tematycznych ESRS uznane są za istotne. Zespół analizował potencjalne oraz rzeczywiste pozytywne i negatywne wpływy firmy oraz ryzyka i szanse finansowe z nimi związane. Progi istotności wpływu pozostają bez zmian.

Aktualizację analizy podwójnej istotności dokonał powołany zespół odpowiedzialny za raportowanie zrównoważonego rozwoju z Spółce w składzie:

- Kierownik Laboratorium Technicznego i Ochrony Środowiska,
- Dyrektor Kadr Płac i Administracji,
- Główny Specjalista ds. Prawnych,
- Główna Księgowa

z udziałem przewodniczącego związków zawodowych „Solidarność” oraz przewodniczącego związków zawodowych „Metalowcy”.

Wyniki przeprowadzonego badania podwójnej istotności nakreśliły kierunek rozwoju i umożliwiły skupienie działań na zagadnieniach o wysokim poziomie istotności. W efekcie Spółka opracowała Strategię ESG zawierającą cele i ambicje Spółki. Dążąc do realizacji celów zrównoważonego rozwoju, Spółka wprowadza nowe procedury oraz polityki, a poziom realizacji celów ujętych w strategii ESG jest monitorowany. Zidentyfikowane ryzyka i szanse są włączone do Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz odpowiednio zarządzane. Ponadto Spółka jest w trakcie opracowywania Procedury Zarządzania Ryzykiem.

E1.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans.

E1.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym zostały wymienione w części SBM-3. Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyk i szanse związane ze zmianami klimatu zostały zidentyfikowane i przeanalizowane w ramach oceny podwójnej istotności.

W badaniu istotności części związanej z klimatem analizie poddano listę potencjalnych zagrożeń klimatycznych możliwych do wystąpienia w regionie prowadzonej działalności. W 2024 roku przeprowadzono Analizę odporności modelu biznesowego Spółki na zmiany klimatu, w tym analiza scenariuszy klimatycznych IPPC na lata 2024-2100. Podstawowym założeniem analizy odporności w ocenie ryzyk fizycznych była analiza lokalizacji, w których Spółka ODLEWNIE POLSKIE prowadzą swoją działalność bezpośrednią i pośrednią, z uwzględnieniem rodzajów dróg transportowych. Zgodnie z wytycznymi ESRS 2 IRO-1 „analiza fizycznego ryzyka związanego z klimatem opiera się na współrzędnych geoprzestrzennych właściwych dla lokalizacji jednostki czy na ogólnych danych z poziomu krajowego lub regionalnego”.

Spółka identyfikowała zagrożenia związane z klimatem w przyjętych perspektywach czasowych oraz przeanalizowała, czy jej aktywa i działalność gospodarcza mogą być narażone na te zagrożenia, uwzględniając łańcuch wartości Spółki. Analiza ryzyka fizycznego związanego z klimatem opiera się na współrzędnych geoprzestrzennych właściwych dla lokalizacji Spółki oraz lokalizacji pośrednich, spoza UE, skąd spółka importuje surowce. W analizie stopnia odporności obecnego modelu biznesowego przyjęto trzy scenariusze klimatyczne.

- SSP1-2.6,
- SSP2-4.5,
- SSP3-7.0.

Spółka analizuje trendy zmian klimatycznych. Pojawiające się zmiany mogą powodować zakłócenia procesów produkcyjnych i logistycznych, pogorszenie warunków pracy. Działania podejmowane obecnie są wystarczające. W perspektywie długoterminowej Spółka będzie podejmować działania adekwatne do pojawiających się zmian klimatycznych.

E2.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem.

Spółka zarządza kwestiami zanieczyszczeń w ramach bieżącej działalności produkcyjnej. W ramach oceny podwójnej istotności, przeprowadzonej na potrzeby niniejszego raportu, uwzględniono zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z problematyką zanieczyszczeń.

Główne źródła zanieczyszczeń stanowią procesy produkcyjne generujące emisję pyłów i gazów, stosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych w produkcji. W związku z tym Spółka musi uwzględniać zarówno ryzyka, jak i szanse wynikające z obowiązujących regulacji prawnych dotyczących stosowania tych substancji, a także możliwych przyszłych zmian w tym obszarze. Ponadto Spółka odprowadza wody opadowe do rzeki Kamiennej. Zarządzanie ryzykami związanymi z zanieczyszczeniami odbywa się w sposób systemowy, zgodnie z wewnętrznymi metodologiami. Regularnie przeprowadzane są przeglądy skuteczności działań oraz realizowane są środki prewencyjne.

Choć nie przeprowadzono szczegółowej analizy istotności zagadnienia zanieczyszczeń w całym łańcuchu wartości Spółki, to bazując na wiedzy o procesach technologicznych stosowanych przy produkcji materiałów oraz komponentów, Spółka uznaje zanieczyszczenia za istotny aspekt. Nie przeprowadzono konsultacji ze społecznościami dotkniętymi.

E3.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z wodą i zasobami morskimi zostały przeanalizowane w ramach oceny podwójnej istotności.

Spółka wykorzystuje wodę w procesie produkcyjnym oraz na potrzeby socjalno-bytowe, jak i w łańcuchu dostaw, co może wiązać się z oddziaływaniem na naturalne zasoby wodne. Jednocześnie, z punktu widzenia wpływu otoczenia na Spółkę, kluczowe znaczenie mają ewentualne przyszłe regulacje prawne dotyczące dostępu do wody i jej gospodarowania, zwłaszcza w kontekście rosnącego ryzyka niedoboru wody, również w wyniku zmian klimatycznych.

Nie przeprowadzono szczegółowej analizy wpływu Spółki na zasoby wodne i morskie w całym jej łańcuchu wartości, to bazując na wiedzy o procesach technologicznych stosowanych przy produkcji materiałów i komponentów, Spółka uznaje ten temat za istotny. Nie przeprowadzono konsultacji ze społecznościami dotkniętymi.

E5.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

W badaniu podwójnej istotności Spółka uznała kwestie związane z gospodarką o obiegu zamkniętym jako istotne.

Zidentyfikowane istotne wpływy i ryzyka związane są z koniecznością ponoszenia kosztów utylizacji i zagospodarowania odpadów niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne oraz stosowaniem materiałów i surowców w łańcuchu wartości.

Zidentyfikowane szanse obejmują redukcję wpływu na środowisko oraz kosztów operacyjnych poprzez wykorzystanie surowców pochodzących z recyklingu.

Nie przeprowadzono konsultacji ze społecznościami dotkniętymi.

G1.IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk

Obszar tematyczny dotyczący postępowania w biznesie został uwzględniony w ramach procesu aktualizacji badania istotności, którego szczegółowy opis znajduje się w rozdziale 5.4.1 niniejszego sprawozdania w ujawnieniu IRO-1. W ramach tego procesu zidentyfikowano i oceniono istotne wpływy, ryzyka i szanse, w tym z obszaru G, opisane szczegółowo w rozdziale 5.4.1 niniejszego sprawozdania w ujawnieniu SBM-3.

W procesie Analizy Podwójnej Istotności w ramach identyfikacji wpływów, ryzyk i szans dot. ładu korporacyjnego uwzględniono poniższe kryteria:

- analizy działalności operacyjnej Spółki ze szczególnym uwzględnieniem działalności produkcyjnej w Spółce w Starachowicach,
- charakter relacji z interesariuszami zewnętrznymi,
- uwarunkowania sektorowe i geograficzne.

IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Spółka określiła istotne informacje wymagające ujawnienia w związku z wpływami, ryzykami i szansami na podstawie mapowania tematów istotnych do wymagań ujawnieniowych (ang. Data Requirements). W przypadku tematów specyficznych dla jednostki, informacje niezbędne do ujawnienia wynikają z rodzaju, charakteru i kontekstu wpływów, ryzyk lub szans.

Tabela 8. Tabela zgodności z ESRS

NUMER UJAWNIEŃ	NAZWA UJAWNIEŃ	MIEJSCE W RAPORCIE
ESRS 2 Ogólne ujawnienia informacji		5.1.1
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	5.1.1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	5.1.1
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	5.1.1
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	5.1.1
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	5.1.1
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	5.1.1
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	5.1.1
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	5.1.1
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	5.1.1
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	5.1.1
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	5.1.1
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	5.1.1
ESRS E1 Zmiana klimatu		5.2.1
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	5.2.1
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej MDR-P	5.2.1
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej MDR-A	5.2.1
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej MDR-T	5.2.1
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	5.2.1
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	5.2.1
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E2 Zanieczyszczenia		5.2.2
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem MDP	5.2.2
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem MDR-A	5.2.2
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem MDR-T	5.2.2
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	5.2.2
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	5.2.2
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E3 Woda i zasoby wodne		5.2.3

E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi MDP	5.2.3
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi MDR-A	5.2.3
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi MDR-T	5.2.3
E3-4	Zużycie wody	5.2.3
E3-5	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		5.2.4 Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		5.2.5
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu MDR-P	5.2.5
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-A	5.2.5
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-T	5.2.5
E5-4	Zasoby wprowadzane	5.2.5
E5-5	Zasoby odprowadzane	5.2.5
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		5.3
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi MDR-P	5.3
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	5.3
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	5.3
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań MDR-A	5.3
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.3
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	5.3
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	5.3
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	5.3
S1-9	Mierniki różnorodności	5.3
S1-10	Adekwatna płaca	5.3
S1-11	Ochrona socjalna	5.3
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	5.3
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	5.3
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	5.3
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	5.3
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	5.3
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	5.3
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS S3 Dotknięte społeczności		Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS G1 Prowadzenie działalności gospodarczej		5.4
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	5.4

G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	5.4
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	5.4
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	5.4
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	5.4
G1-6	Praktyki płatnicze	5.4

Tabela wszystkich punktów danych wynikających z innych przepisów UE

Tabela 9. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

WYMÓG DOTYCZĄCY UJAWNIANIA INFORMACJI I POWIĄZANY Z NIM PUNKT DANYCH	MIEJSCE W RAPORCIE
	5.1.1
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	5.1.1
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	5.1.1
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	5.1.1
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	5.1.1
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	5.1.1
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	5.1.1
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	5.1.1
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	5.2.1
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	5.2.1
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	5.2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	5.2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	5.2.1
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	5.2.1
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	5.2.1
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	5.2.1
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	5.2.1
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	5.2.1
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	5.2.3
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	5.2.3
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Nie dotyczy

ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	5.2.3
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	5.2.3
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	5.1.1
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	5.1.1
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	5.3
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	5.2.5
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	5.2.5
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	5.3
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	5.3
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	5.3
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	5.3
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	5.3
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	5.3
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	5.3
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	5.3
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	5.3
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	5.3
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	5.3
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	5.3
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	5.3
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	5.3
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	5.3
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	5.3
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	5.3
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	5.3
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	5.3
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Skorzystano z możliwości pominięcia
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	5.4
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	5.4

ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	5.4
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	5.4

5.2. Informacje środowiskowe

5.2.1. E1 Zmiana klimatu

E1-1 Plan przejścia na potrzeby zmiany klimatu

Spółka nie posiada sformalizowanego Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu. W 2024 roku został opracowany plan dekarbonizacji, w którym określono kluczowe działania i inicjatywy mające na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych. Pomimo prac w 2025 nad uszczegółowieniem planu dekarbonizacji, Spółka formalnie nie przyjęła dokumentu w 2025 roku. Z uwagi na to, że wysoki poziom emisji gazów cieplarnianych pochodzi z procesów technologicznych Spółki (ponad 25 % emisji łącznie dla Zakresu 1 i Zakresu 2) w pierwszej kolejności podjęto działania związane z określeniem poziomu ambicji obniżania śladu węglowego w przyjętej Strategii ESG. Analizy w planie dekarbonizacji wykazały, że w celu osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku, konieczne będzie przeznaczenie wysokich nakładów inwestycyjnych w usuwanie gazów cieplarnianych w ramach projektów offsetowych.

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmian klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE posiada Politykę Środowiskową odnoszącą się do obszaru łagodzenia zmian klimatu oraz adaptacji do nich. Polityka Środowiskowa Spółki w zakresie łagodzenia zmian klimatycznych koncentruje się na redukcji emisji oraz poprawie efektywności procesów. Istotnym elementem działań w ramach polityki jest również edukacja pracowników w zakresie zmian klimatycznych, co wspiera świadomość ekologiczną i odpowiedzialność za wdrażane inicjatywy. Wszystkie te działania prowadzą do obniżenia śladu węglowego, co jest kluczowe dla długoterminowego zrównoważonego rozwoju.

Przewidywane działania adaptacyjne w Polityce Środowiskowej skupiają się na identyfikacji ryzyk klimatycznych oraz przygotowaniu organizacji na ich skutki. Spółka planuje w 2027 r. ponownie przeprowadzić analizę odporności i ocenić zagrożenia związane ze zmianami klimatu, w tym przeprowadzić mapowanie obszarów szczególnie narażonych na ich wpływ. W celu zwiększenia odporności na ekstremalne warunki atmosferyczne przewidywane jest wdrażanie rozwiązań poprawiających zarządzaniem termicznym budynków, co ograniczy zużycie energii i zapewni komfort pracy. Ważnym elementem polityki jest również dywersyfikacja źródeł dostaw oraz monitorowanie ścieżek transportowych produktów w ramach analizy odporności klimatycznej - minimalizuje ryzyko występowania w łańcuchu logistycznym zakłóceń spowodowanych zmianą klimatu.

Za wdrażanie zapisów polityki odpowiedzialny jest Pełnomocnik Zarządu ds. Monitoringu i Kontroli Ekonomicznej oraz Pełnomocnik Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego w Spółce. Monitoring skuteczności polityki będzie odbywał się regularnie, raz w roku. Polityka Środowiskowa jest dostępna na stronie internetowej Spółki.

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE posiada opracowaną Zintegrowaną Politykę Jakości i Środowiska, która jest publiczną deklaracją Spółki, odnoszącą się częściowo do działań łagodzących zmiany klimatu. Celem polityki jest realizacja produkcji z zachowaniem zasad minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne. Polityka jest realizowana przez:

- współpracę z dostawcami spełniającymi wymagania środowiskowe stawiane przez Spółkę Akcyjną ODLEWNIE POLSKIE,
- spełnienie wymagań prawa w zakresie ochrony środowiska,
- rozwój technologii o niskim stopniu oddziaływania na środowisko,
- podejmowanie działań w kierunku minimalizacji emisji zanieczyszczeń do atmosfery, zmniejszenie ilości odpadów powstających podczas procesu produkcyjnego oraz ich prawidłowe przetwarzanie oraz ograniczenie emisji zanieczyszczeń do wód.

Polityka jest dostępna na stronie internetowej Spółki.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Mając świadomość wpływu Spółki na klimat, co roku realizowane są działania w ramach procesów operacyjnych, które mają ten wpływ sukcesywnie zmniejszać. Aktywność Spółki skupia się na optymalizacji zużycia energii elektrycznej w procesach produkcyjnych. Wszystkie procesy operacyjne Spółki są objęte systemem monitorowania emisji. Ślad węglowy w Spółce monitorowany jest raz w roku (od 2023 roku), co pozwala na porównanie zmian emisji na przestrzeni lat. Ponadto, monitorowany jest ślad węglowy sprzedawanych produktów, analizujący emisje na etapie od kółki do bramy (czyli od pozyskiwania surowców do opuszczenia zakładu produkcyjnego). Dzięki temu możliwe jest określenie emisyjności kupowanych surowców oraz procesu produkcyjnego i podjęcie działań pozwalających na opracowanie mniej emisyjnych produktów.

Spółka przeprowadziła także analizę cyklu życia (LCA) dla wybranych grup produktów (odlewoń), co pozwoliło na dokładne określenie ich wpływu na środowisko. Analiza LCA objęła 16 kategorii wpływów w tym emisje gazów cieplarnianych, zubożenie warstwy ozonowej, eutrofizację wód, czy wpływ na zdrowie ludzi. Wyniki tych analiz stanowią cenne narzędzie w procesie podejmowania decyzji związanych z projektowaniem bardziej ekologicznych produktów i procesów produkcyjnych. Korzyścią z przeprowadzenia analizy LCA jest uzyskanie Deklaracji środowiskowej produktu wg normy EN 15804+A2. Stanowi ona istotny krok w zakresie transparentności środowiskowej. Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE koncentruje się na utrzymaniu certyfikatu, przez kontynuowanie działań dotyczących najniższego potencjalnego wpływu na środowisko wytwarzanych odlewów podczas całego cyklu życia produktu. Stanowi to jedno z priorytetowych działań opisanych w Programie Zarządzania Środowiskiem.

W 2025 roku Spółka realizowała plan inwestycyjny w zakresie istotnego zwiększenia mocy produkcyjnych polegający na instalacji drugiej linii formierskiej z poziomym podziałem formy. U uruchomienie linii nastąpi w 2026 roku i w kolejnych latach pozwoli na istotną poprawę efektywności energetycznej poprzez lepsze wykorzystanie pieców indukcyjnych.

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółka w 2024 r. prowadziła prace nad ustaleniem celów redukcji emisji wraz z zewnętrznymi ekspertami, natomiast ze względu na poziom skomplikowania zagadnienia prace zostały przedłużone na 2025 r. Spółka w 2025 roku przyjęła Strategię ESG, w której uwzględnione zostały ambicje (w rozumieniu strategii) związane z łagodzeniem zmian klimatu. Ustanowiono mierzalne poziomy ambicji w odniesieniu do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 w ujęciu krótko-, średnio- i długoterminowym. Nie określono, czy cele są oparte na celach naukowych oraz nie wskazano dźwigni dekarbonizacji. Wartość bazowa dla Spółki została zrekalkulowana w 2025 roku w związku z czym jest reprezentatywna.

W zakresie zmiany klimatu nie ma celów w strategii ESG, natomiast są ambicje, do których Spółka będzie dążyć z uwzględnieniem uwarowań zewnętrznych.

Tabela 10. [E1-4] Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE – ambicje

Ambicje	Miernik	Jednostka	STAN WYJŚCIO WY 2023	2026	2030	2050
Minimalizowanie negatywnego oddziaływania na klimat przez identyfikację obszarów wysokoemisyjnych wdrożenie planu dekarbonizacji	1.1 Zmniejszenie emisji tCO ₂ e w zakresie 1 i 2	tCO ₂ e	20 193,7	9,56%	52,64%	90,63%
	1.1 Zmniejszenie emisji tCO ₂ e w zakresie 3	tCO ₂ e	47 860,2	4,97%	29,35%	50,16%

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE prowadzi monitoring śladu węglowego w trzech zakresach. Po raz pierwszy emisje w pełnym zakresie zostały policzone za 2023 rok. W ramach działań związanych z monitorowaniem i ograniczaniem swojego śladu węglowego, Spółka skupiła się na analizie emisji gazów cieplarnianych w ramach zakresów 1 i 2, które obejmują emisje bezpośrednie oraz wynikające ze zużycia energii elektrycznej, oraz emisje z zakresu 3 pochodzące z łańcucha dostaw. Monitorowanie emisji w ramach wszystkich trzech zakresów daje pełny obraz całkowitych emisji i pozwala na identyfikację obszarów, w których możliwe są redukcje emisji. Obliczenie emisji przeprowadzono zgodnie z metodyką GHG Protocol dwoma metodami obliczeniowymi (opartą na lokalizacji (location-based, LB) i opartą na rynku (market-based, MB)). Do konsolidacji emisji przyjęto metodę opartą na kryterium kontroli operacyjnej.

W niniejszym sprawozdaniu dokonano rekalkulacji roku bazowego oraz roku 2024, gdyż przyjęto inną metodologię liczenia emisji z zakresu 3 w kategorii 1 Zakupione towary i usługi.

Do obliczeń wykorzystano wskaźniki emisji z różnych baz danych. Wskaźniki były dobierane tak, aby możliwie najdokładniej odzwierciedlały charakterystyki fizyczne, chemiczne lub technologiczne poszczególnych elementów. W przypadku energii elektrycznej, wykorzystano krajowe wskaźniki obliczane na podstawie raportu KOBiZE (Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami) oraz dla metody market-based wykorzystano wskaźnik z publikacji AIB (European Residual Mixes – Results of the calculation of Residual Mixes for the Calendar Year 2024, Version 1.0, 2025-05-30).

Dla pozostałych źródeł emisji skorzystano ze wskaźników pochodzących z międzynarodowych baz, takich jak DEFRA, Base Carbone®, Exiobase, GES1point5 oraz Ecoinvent. Wskaźniki emisji przyjmowano w taki sposób, aby były jak najbardziej aktualne na dzień sporządzania obliczeń. Metoda oparta na wydatkach (spend-based method) stanowiła ok 4 % udziału wyliczonej emisji dla zakresu 3.

W celu ustandaryzowania metody obliczania śladu węglowego Spółki, obowiązuje „Metodyka zastosowana do obliczeń śladu węglowego w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE”. Dokument ten określa jednolite zasady identyfikacji źródeł emisji, zakresy raportowania, stosowane współczynniki oraz metody i weryfikację danych.

W obliczeniach ze względu na nieistotność nie uwzględniono emisji biogenicznych, ponieważ Spółka spala jedynie wymaganą prawem biofrakcję w każdym paliwie zakupionym na rynku.

W 2025 roku zakupiono i umorzono gwarancję pochodzenia energii elektrycznej na 10000 MWh, co stanowi 33,06% zapotrzebowania na energię, na potrzeby spełnienia warunkowości w systemie rekompensat sektorowych.

Tabela 11. [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

	INFORMACJE NA TEMAT EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH				CELE POŚREDNIE I LATA KTÓRYCH DOTYCZY CEL N/A			
	Rok bazowy (2023)	2024	2025	% 2025/ 2023	2026	2030	2050	Roczny cel w %/2023
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1								
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (tCO ₂ e)	1 584,10	1 651,99	1 619,24	102 %				
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	-	-	-	-				
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2								
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (tCO ₂ e)	18 609,63	16 639,73	15 876,19	85 %				
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (tCO ₂ e)	22 539,72	23 430,82	16 363,08	73 %				
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3								
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto (tCO ₂ e)	43 799,26	46 893,10	48 027,69	110 %				
1. Zakupione towary i usługi	34 977,29	38 963,25	38 810,61	111 %				
2. Dobra inwestycyjne	1 553,71	682,54	649,44	42 %				
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	5 420,21	5 627,47	5 715,83	105 %				
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	738,51	842,26	1 008,44	137 %				
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	437,79	372,17	480,41	110 %				
6. Podróże służbowe	4,59	5,82	5,17	113 %				

7. Dojazd pracowników do pracy	130,21	130,21	143,55	110 %				
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-	-	-				
9. Transport na niższym szczeblu	-	-	-	-				
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	-	-	-	-				
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	-	-	-	-				
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	-	-	-	-				
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	536,93	269,37	214,24	40 %				
14. Franczyzy	-	-	-	-				
15. Inwestycje	-	-	-	-				
Całkowite emisje gazów cieplarnianych								
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (tCO2e)	63 992,98	65 184,82	65 523,12	102 %				
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (tCO2e)	67 923,07	71 975,91	66 010,01	97 %				

Obliczenia emisji z zakresu 3 przeprowadzono dla wszystkich kategorii dotyczących Spółki, dla których możliwe było uzyskanie danych dla roku sprawozdawczego. Obliczenia zakresu 3 obejmują emisje upstream z następujących kategorii:

- kategoria 1. Zakupione produkty i usługi,
- kategoria 2. Dobra kapitałowe,
- kategoria 3. Działania związane z energią i paliwem,
- kategoria 4. Transport i dystrybucja (upstream),
- kategoria 5. Odpady generowane w działalności,
- kategoria 6. Podróże służbowe,
- kategoria 7. Dojazdy do pracy,
- kategoria 13. Aktywa w leasingu (downstream).

Spółka nie posiada pełnej wiedzy co do wielu zastosowań produktów w różnorodnych produktach w jakich klienci ostateczni stosują odlewy, dlatego podjęto decyzję o nieujmowaniu w obliczeniach informacji dotyczących Zakresu 3 – Downstream (z wyjątkiem kategorii 13).

Kategoria 9. Transport i dystrybucja, dotyczy wszystkich transportów wychodzących ze Spółki, opłaconych przez firmy zewnętrzne. Na ten moment Spółka nie dysponuje danymi związanymi z transportem, za który odpowiadają podmioty trzecie. Nie zna też ostatecznych destynacji przewożonych produktów.

Dodatkowo Spółka nie posiada również informacji o tym, co dzieje się z produktami po opuszczeniu zakładu produkcyjnego. Dotyczy to trzech kategorii:

- kategoria 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów (półproduktów),
- kategoria 11. Użytkowanie sprzedanych produktów,
- kategoria 12. Koniec życia sprzedanych produktów.

Produkty wytwarzane przez Spółkę przez GHG Protocol są definiowane jako półprodukty. Oznacza to, że w późniejszym etapie (po opuszczeniu „bramy” zakładu produkcyjnego), są wykorzystywane w produkcji innych wyrobów, np. przez łączenie ich z innym produktem. Spółka posiada wiedzę do jakiego typu produktów będą one wykorzystane, natomiast nie posiada wiedzy, w jakim typie aplikacji produkt ostateczny wyprodukowany przez klienta końcowego będzie wykorzystany. Ze względu na brak konkretnego zastosowania tych produktów, nie jest możliwe ustalenie, co dokładnie stanie się ze sprzedanym półproduktem. W związku z tym, aby przeprowadzić dokładne obliczenia emisji z kategorii 10, niezbędne byłoby zebranie szczegółowych informacji od firm zajmujących się ich dalszym przetwarzaniem, takich jak dane dotyczące emisji związanych z tym procesem lub opis metod przetwarzania, ilości zużytej energii elektrycznej czy pobór wody. Na chwilę obecną Spółka nie gromadzi takich informacji. Ze względu na szeroki zakres zastosowań produktów Spółki, przyjęcie uproszczonych założeń dotyczących przetwarzania półproduktów nie oddawałoby w rzetelny sposób stanu faktycznego.

Z kolei bez znajomości sposobu przetworzenia półproduktów, nie jest możliwe uwzględnienie emisji z kategorii 11 i 12.

Spółka jest świadoma ograniczeń wynikających z braku szczegółowych danych dotyczących dalszego przetwarzania półproduktów przez odbiorców. W związku z tym w 2026 roku planowane jest podjęcie działań, mających na celu rozwój metodologii szacowania emisji w kategoriach 10-12. Działania te obejmą w szczególności identyfikację największych odbiorców Spółki oraz głównych kierunków wykorzystania produktów, a następnie opracowanie odpowiednich założeń emisyjnych dla dominujących scenariuszy przetwarzania i użytkowania.

Pozostałe kategorie tj.:

- kategoria 8. Aktywa w leasingu (upstream),
- kategoria 14. Franczyzy,
- kategoria 15. Inwestycje,

nie dotyczą działalności Spółki.

Do wyznaczenia wskaźnika intensywności emisji przyjęto wartość przychodów netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów w 2025 roku zgodnego ze sprawozdaniem finansowym.

Tabela 12. [E1-6] Intensywność emisji gazów cieplarnianych w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Metoda obliczeniowa	2024	2025	Jednostka
	Wskaźnik intensywności		
Location-based	0,29	0,28	tCO ₂ e/tys. PLN przychodu
Market-based	0,32	0,28	tCO ₂ e/tys. PLN przychodu

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Przemysł odlewniczy jest sektorem o wysokiej energochłonności. Większość energii zużywanej przez Spółkę przeznaczona jest na potrzeby procesów produkcyjnych, obejmujących przede wszystkim wytwarzanie komponentów odlewniczych, które stanowią kluczowy element działalności Spółki. Podstawowym źródłem energii jest energia elektryczna zakupiona od zewnętrznego dostawcy. W procesach produkcyjnych wykorzystywany jest również gaz ziemny jako paliwo technologiczne, które umożliwia realizację kluczowych etapów produkcji.

W 2025 roku zakupiono i umorzono gwarancję pochodzenia energii elektrycznej na 10000 MWh, co stanowi 33,06% energii elektrycznej zużytej przez Spółkę. W sposób istotny obniża to ślad węglowy Spółki.

Na potrzeby wewnętrznego transportu Spółka zużywa olej napędowy i gaz LPG, które zasilają flotę wózków jezdniowych podnośnikowych, wykorzystywanych między innymi do transportu materiałów i produktów.

W 2025 roku Spółka zakupiła i oddała do użytkowania jeden wózek widłowy z napędem elektrycznym. Spółka w swoich planach ma dalszą elektryfikację floty do transportu wewnętrznego.

Spółka aktywnie podejmuje działania na rzecz ograniczenia zużycia energii elektrycznej, w tym optymalizację procesów produkcyjnych, co pozwala zmniejszyć energochłonność produkcji. Regularnie przeprowadzane audyty energetyczne identyfikują obszary wymagające poprawy i umożliwiają wdrożenie nowych rozwiązań technologicznych oraz organizacyjnych, które także przyczyniają się do stałego wzrostu efektywności energetycznej.

Tabela 13. Zużycie energii w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Zużycie energii	Zużycie w 2024 [MWh]	Zużycie w 2025 [MWh]
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	0	0
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	1 054,02	1016,38
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	3 906,02	3 677,50
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	1 663,95	1 776,64
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	29 725,49	20 243,82
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	36 349,48	26 714,34
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	99,99%	73%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	0	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,00%	0,00%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	0	0
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	0	10 000
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	4,62	4,54

11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	4,62	10004,54
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,01%	27%
Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	36 354,10	36 718,88

Spółka prowadzi działalność w sektorach o dużym wpływie na klimat, co jest istotnym czynnikiem przy określaniu energochłonności jej procesów. W zakres tych działalności wchodzi odlewnictwo żeliwa (24.51.Z) oraz odlewnictwo staliwa (24.52.Z), obróbka metali i nakładaniem powłok na metale (25.61.Z), przesyłanie energii elektrycznej (35.12.Z), dystrybucja energii elektrycznej (35.13.Z) oraz handel energią elektryczną (35.14.Z). Wszystkie te obszary wpływają na poziom energochłonności Spółki oraz jej oddziaływanie na klimat.

Tabela 14. Intensywność zużycia energii w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Wskaźnik	Jednostka	Wartość 2024	Wartość 2025
Całkowite zużycie energii w wyniku działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat	MWh	36 354,10	36 718,88
Energochłonność działalności związanej z sektorami o dużym wpływie na klimat	MWh/1 TYS PLN	0,1639	0,1552
Przychody netto z działalności o dużym wpływie na klimat	TYS. PLN	221 834	236 545

5.2.2 E2 Zanieczyszczenie

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE posiada Politykę Środowiskową, która odnosi się do wpływów związanych z ograniczaniem emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby oraz minimalizowaniem negatywnego oddziaływania działalności produkcyjnej. Obejmuje działania mające na celu poprawę efektywności procesów technologicznych, stosowanie nowoczesnych systemów filtracyjnych oraz wdrażanie rozwiązań zapobiegających skażeniom i incydentom środowiskowym.

Istotność kwestii środowiskowych w działalności Spółki potwierdza także wdrożony System Zarządzania Środowiskowego zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001. Opracowana Zintegrowana Polityka Jakości i Środowiska jest publiczną deklaracją, zgodnie z którą Spółka wdraża działania mające na celu zapobieganie emisjom zanieczyszczeń i minimalizowanie ich negatywnego wpływu na środowisko. Działania te obejmują spełnienie wszystkich wymagań prawnych, a także ciągłe doskonalenie technologii produkcji. Spółka aktywnie inwestuje w nowoczesne rozwiązania technologiczne, które mają na celu obniżenie poziomu emisji zanieczyszczeń i poprawę efektywności środowiskowej.

Więcej informacji na temat wyżej wspomnianych polityk w E1-1.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE prowadzi stały monitoring emisji gazów i pyłów do powietrza, do których należą zanieczyszczenia takie jak dwutlenek siarki (SO₂), tlenki azotu (NO_x), tlenek węgla (CO), związki żelaza (Fe), NMLZO oraz pyłów zawieszonych. Pomiary emisji wykonywane są regularnie raz w roku przez akredytowane laboratorium zewnętrzne zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ochrony środowiska.

Spółka posiada odpowiednie pozwolenia na emisje zanieczyszczeń, wydane w ramach pozwolenia zintegrowanego przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego, co potwierdza zgodność działalności Spółki z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska oraz zapewnia kontrolę nad poziomem emisji. Wszystkie wyniki pomiarów są raportowane do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE), zgodnie z wymaganiami prawnymi dotyczącymi sprawozdawczości środowiskowej.

Do działań wspierających ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza należy:

- prowadzenie procesów zgodnie z instrukcjami technologicznymi,
- regularne przeglądy urządzeń odpylających,

- wykonywanie pomiarów emisji zanieczyszczeń pyłów i gazów do powietrza,
- terminowe przeglądy pojazdów,
- zakup jednostek do neutralizacji zapachu oraz kurzu celem poprawy warunków panujących na stanowiskach pracy oraz wpływu na otoczenie i lokalne środowisko,
- regularna wymiana wkładów filtracyjnych celem zmniejszenia ilości zanieczyszczeń generowanych do środowiska.

Działania związane z zanieczyszczeniem nie rozciągają się na zaangażowanie w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla.

W celu zapobiegania zanieczyszczeniom wody Spółka stale monitoruje wskaźniki zanieczyszczeń, prowadząc analizy chemiczne ścieków sanitarno-przemysłowych. Dodatkowo na bieżąco realizowana jest kontrola pracy urządzeń odprowadzających i uzdatniających wodę, co pozwala na wyeliminowanie ryzyka niekontrolowanych zrzutów zanieczyszczonych wód i ścieków. Ponadto, przeprowadzane są cykliczne inspekcje oraz przeglądy techniczne infrastruktury wodno-ściekowej, w tym:

- systemów oczyszczania ścieków,
- urządzeń pomiarowych i filtracyjnych,
- przepompowni i studzienek kanalizacyjnych.

W efekcie tych działań wyniki wskaźników zanieczyszczeń wody pozostają w granicach dopuszczalnych stężeń, zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami.

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

W 2025 roku w Spółce nie zostały zdefiniowane cele związane z zanieczyszczeniem. Procesy produkcyjne były prowadzone pod stałym nadzorem ich wpływu na środowisko oraz otoczenie Spółki, a podejście to będzie kontynuowane. Spółka w 2024 roku wyznaczyła cel związany z redukcją zanieczyszczenia hałasu. Co roku utrzymanie poziomu hałasu poniżej 45dB w porze nocnej. Cel dotyczy siedziby Spółki w Starachowicach i został wyznaczony na lata 2025-2027.

Działania związane z obniżeniem poziomu hałasu generowanego do środowiska w porze nocnej zostały zrealizowane, czego potwierdzeniem są wykonane pomiary przez akredytowane laboratorium.

E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W 2025 roku Spółka emitowała substancje zanieczyszczające powietrze. Poziomy emisji dla poszczególnych rodzajów zanieczyszczeń nie przekroczyły obowiązujących wartości progowych określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006. W związku z tym Spółka nie prezentuje danych ilościowych odnośnie emisji czynników zanieczyszczających.

W 2025 roku Spółka nie przekroczyła dopuszczalnych poziomów zanieczyszczenia hałasem.

Spółka sporządza następujące raporty dotyczące emisji do powietrza:

1. **Raport do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji (KOBiZE)** – sporządzany na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji.
2. **Wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat** – sporządzany na podstawie art. 286 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska.

Procesy monitorowania i sprawozdawczości zanieczyszczeń są realizowane w sposób systematyczny i zgodny z obowiązującymi wymogami prawnymi. Kluczowe etapy tego procesu obejmują:

1. Pomiary emisji na kluczowych emitorach, które są zlecane akredytowanym firmom,
2. Zbieranie danych technologicznych, w tym informacji o parametrach procesów technologicznych oraz czasach pracy urządzeń produkcyjnych.

Na podstawie zebranych danych przeprowadzane są obliczenia wielkości emisji, zgodnie z przyjętą metodologią i wymaganiami prawnymi. Poziomy emisji nie przekraczają wartości dopuszczalnych określonych w pozwoleniu zintegrowanym.

Instalacja Spółki podlega wymogom Decyzji Wykonawczej Komisji (UE) 2024/2974 z dnia 29 listopada 2024 r. ustanawiającej konkluzje dotyczące najlepszych dostępnych technik (BAT) zgodnie z dyrektywą

Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/75/UE w sprawie emisji przemysłowych, w odniesieniu do sektora kuźni i odlewni (Dz. U. L 2024/2974 z 6.12.2024), zwanych dalej konkluzjami BAT SF.

E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne

Materiały/substancje potencjalnie niebezpieczne wykorzystywane w Spółce obejmują żywice i aktywatory do produkcji rdzeni. Spółka nie wykorzystuje substancji wzbudzających szczególnie duże obawy. Każda dostawa poprzedzona jest weryfikacją Karty Charakterystyki danego materiału. W celu ograniczenia emisji substancji niebezpiecznych Spółka monitoruje zużycia surowców i materiałów stosowanych w procesach produkcyjnych, co pozwala na bieżącą analizę oraz identyfikację substancji niebezpiecznych. Substancje niebezpieczne są zastępowane materiałami o niższym poziomie toksyczności, przy jednoczesnym zachowaniu wymaganych parametrów technicznych i jakościowych. Spółka nie wykorzystuje materiałów/substancji zawierających substancje z aktualnej listy kandydackiej SVHC (substancji wzbudzających szczególnie duże obawy) zgodnie z art. 33 rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 (REACH) w stężeniu przekraczającym 0,1% wag.

W Spółce funkcjonują kryteria doboru materiałów i surowców, ograniczając wykorzystanie substancji niebezpiecznych w produkcji rdzeni. Weryfikacja dostawców oraz stosowanie procedur kwalifikacji materiałów umożliwiają kontrolę nad jakością i bezpieczeństwem stosowanych komponentów.

Dodatkowo substancje i materiały niebezpieczne są odpowiednio zabezpieczone przez:

- stosowanie szczelnych pojemników,
- wydzielenie stref magazynowych wyposażonych w systemy przeciwpożarowe i zabezpieczenia przed wyciekami,
- regularne kontrole stanu opakowań i magazynów.

Substancje potencjalnie niebezpieczne jakie są wykorzystywane przez Spółkę do produkcji to różnego typu żywice i farby. Spółka nie wprowadza na rynek produktów, które są lub zawierają substancje potencjalnie niebezpieczne. Substancje potencjalnie niebezpieczne nie są emitowane do środowiska. Generowane odpady przez Spółkę nie zawierają substancji potencjalnie niebezpiecznych.

Tabela 15. Substancje potencjalnie niebezpieczne

Materiał nabywany przez Spółkę	Klasyfikacja zagrożeń	Masa całkowita zakupionych materiałów 2024	Masa całkowita zakupionych materiałów 2025
Żywice	H226: Łatwopalna ciecz i pary.	69,7 Mg	62,8 Mg
	H290: Może powodować korozję metali.		
	H302 Działa szkodliwie po połknięciu.		
	H314: Powoduje poważne oparzenia skóry oraz uszkodzenia oczu.		
	H318: Powoduje poważne uszkodzenie oczu.		
	H317: Może powodować reakcję alergiczną skóry.		
	H335Może powodować podrażnienie dróg oddechowych.		
Farby	H360FD: Może działać szkodliwie na płodność. Może działać szkodliwie na dziecko w łonie matki.	62,4 Mg	55,181 Mg
	H319 - Działa drażniąco na oczy.		
	H312: Działa szkodliwie w kontakcie ze skórą.		
	H226 - Łatwopalna ciecz i pary.		
	H315 - Działa drażniąco na skórę.		
	H318: Powoduje poważne uszkodzenie oczu.		
	H373 - Może powodować uszkodzenie narządów poprzez długotrwałe lub narażenie powtarzane.		
H335 - Może powodować podrażnienie dróg oddechowych.			
H412: Działa szkodliwie na organizmy wodne, powodując długotrwałe skutki.			
Całkowita masa zakupionych materiałów		132,10 Mg	117,981 Mg

5.2.3 E3 Woda i zasoby morskie

E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Spółka posiada Politykę Środowiskową, która adresuje swoim zakresem wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem wody. Polityka Środowiskowa Spółki koncentruje się na optymalizacji gospodarki wodnej przez regularną analizę zużycia wody i kontrolę jakości zrzucanych ścieków. Dąży do eliminacji układów chłodzenia wodą na rzecz powietrznych, poszukiwania technologii ograniczających zużycie wody oraz zwiększania efektywności wykorzystania zasobów wodnych. Za wdrażanie zapisów polityki odpowiedzialny jest Pełnomocnik Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego w Spółce. Monitoring polityki będzie odbywał się co 3 lata. Polityka Środowiskowa jest dostępna na stronie internetowej Spółki.

Zaangażowanie Spółki w kwestie środowiskowe potwierdza również wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001. Spółka posiada także Pozwolenie Wodnoprawne wydane przez Państwowe Gospodarstwo Wodne WODY POLSKIE regulujące gospodarkę wodno-ściekową.

E3-2 E3-3 Cele i działania związane z wodą i zasobami morskimi

Spółka nie określiła nowych działań ani celów w obszarze gospodarowania wodą. Woda wykorzystywana jest do procesów technologicznych oraz na potrzeby socjalno-bytowe. Każde zużycie wody jest opomiarowane oraz na bieżąco monitorowane. W przeważającej części procesów produkcyjnych woda wykorzystywana jest w obiegach zamkniętych, w szczególności do chłodzenia urządzeń. Spółka zwiększyła w 2025 roku monitoring zużycia wody wykorzystywanej w procesach technologicznych o dwa punkty pomiarowe. Zużycie wody w tych punktach nie powoduje emisji ścieków.

E3-4 Zużycie wody

Woda wykorzystywana jest w Spółce do procesów technologicznych oraz na potrzeby socjalno-bytowe. Poniższe dane opierają się na odczytach z liczników oraz faktur. Ilość podanej wody poddanej recyklingowi wskazana jest na podstawie pojemności zbiorników używanych w procesie chłodzenia urządzeń.

Tabela 16. Zużycie wody

Wskaźnik	Jednostka	2024	2025
Całkowite zużycie wody	m ³	21 480,00	21 320,00
Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln przychodu netto	m ³ /1 MLN PLN	96,83	90,13
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	m ³	0	0
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m ³	5 000,0	5 000,00
Całkowita ilość magazynowanej wody	m ³	0	0

5.2.4. E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

Spółka identyfikuje potencjalny wpływ na bioróżnorodność w łańcuchu wartości, związany z wykorzystywaniem w procesie produkcji piasku kwarcowego, którego wydobywanie wiąże się ze zmianą użytkowania gruntów. Spółka nie opracowała polityki oraz nie wyznaczyła celów związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. Podejście w tym obszarze wyrażone jest w Polityce Środowiskowej oraz Strategii ESG, gdzie skupiamy się na ograniczaniu wykorzystania surowców pierwotnych oraz wprowadzania rozwiązań umożliwiających zamknięcie obiegu materiałowego

5.2.5 E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE posiada Politykę Środowiskową, która w obszarze gospodarki surowcowej koncentruje się na zwiększeniu efektywności gospodarowania zasobami przez minimalizację wykorzystania surowców pierwotnych oraz analizę technologii umożliwiających zamknięcie obiegu wykorzystywanych surowców. Spółka dąży do ponownego wykorzystania odpadów okołoprodukcyjnych, w tym regeneracji zużytych mas formierskich, co ogranicza zapotrzebowanie na nowe zasoby. Istotnym elementem strategii jest nawiązywanie symbioz przemysłowych, które pozwalają na zagospodarowanie odpadów mas formierskich w innych sektorach przemysłu np. jako materiał przekładowy, uszczelniający czy do produkcji asfaltu, cegły i cementu. Dodatkowo Spółka stosuje zasady odpowiedzialnego gospodarowania odpadami i prowadzi szkolenia w tym zakresie.

Spółka posiada Zintegrowaną Politykę Jakości i Środowiska, w ramach której realizowane są działania mające na celu zmniejszanie ilości odpadów powstających przy produkcji oraz prawidłowe ich zagospodarowanie. Inicjatywy te obejmują pełne przestrzeganie obowiązujących wymagań prawnych oraz doskonalenie technologii produkcyjnych.

Ponadto Spółka posiada Pozwolenie Zintegrowane wydane przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego, precyzyjnie określające sposób postępowania z poszczególnymi odpadami oraz ograniczające możliwą ilość wytworzenia poszczególnych odpadów. Zaangażowanie Spółki w kwestie środowiskowe potwierdza również wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001 w ramach którego posiada Procedurę OŚ-P 4.4.6-02 Zarządzanie Gospodarką Odpadami.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Spółka podejmuje działania mające na celu ograniczenie ilości generowanych odpadów. Część odpadów powstająca w procesie produkcyjnym jest od razu zawracana i ponownie przetwarzana. Spółka na terenie w Starachowicach wdrożyła szereg działań w zakresie obiegu zamkniętego i efektywnego wykorzystania zasobów, które były także realizowane w 2024 r. oraz kontynuowane w 2025 r.:

- wdrażanie nowych niskoemisyjnych materiałów w procesach produkcyjnych, szczególnie w zakresie produkcji rdzeni w technologii cold-box oraz form w technologii syplikich mas samoutwardzalnych;
- automatyzacja procesów produkcyjnych mająca na celu redukcję ilości powstających odpadów oraz bardziej efektywne wykorzystanie surowców;
- segregacja i przekazywanie odpadów do odzysku lub recyklingu w wyspecjalizowanych zakładach, wspierając ideę obiegu zamkniętego i ograniczając ilość odpadów trafiających na składowiska;
- systematyczna optymalizacja gospodarowania zasobami, zapewniająca ciągłe doskonalenie procesów i dalszy rozwój strategii zrównoważonej produkcji.

Spółka posiadała zaplanowane działanie w ramach działalności własnej na 2025 r. w postaci montażu oraz uruchomienia instalacji do regeneracji zużytej masy formierskiej. Działanie wpisuje się w zapisy Polityki Środowiskowej Spółki, a także przybliży ją do osiągnięcia celu zwiększenia skali recyklingu odpadów produkcyjnych. Stacja regeneracji została oddana do użytkowania 30 grudnia 2025 roku.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu

Spółka, w przyjętej Strategii ESG wyznaczyła cele w obszarze wykorzystania zasobów i gospodarki obiegu zamkniętego dla własnej działalności. Do wyznaczania celów zostali zaangażowani interesariusze – pracownicy Spółki, którzy będą odpowiedzialni za realizację wskazanych celów. Cele wpisują się w przyjętą Politykę Środowiskową Spółki. W 2025 roku osiągnięto cel w zakresie recyklingu złomu obiegowego na poziomie 42,04%. Ze względu na uruchomienie instalacji do regeneracji mas

samoutwardzalnych w grudniu, celu na 2025 rok w zakresie zwiększenia skali recyklingu odpadów produkcyjnych nie udało się osiągnąć.

Tabela 17. Cele z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ

Cel strategiczny	Cel operacyjny	Jednostka	Stan wyjściowy 2024	Realizacja w 2025 roku	Wyznaczony cel strategiczny		
					na rok 2025	na rok 2026	na rok 2027
Odpowiedzialne zarządzanie wykorzystywanymi materiałami i gospodarką obiegu zamkniętego.	Zwiększenie skali recyklingu złomu obiegowego w stosunku do ilości wszystkich materiałów wsadowych	%	41,4	42,04	41,6	41,8	42,0
	Zwiększenie skali recyklingu odpadów produkcyjnych	Tony	0	0	500	1000	1300

Zwiększenie skali recyklingu w obu przypadkach pozwoli na zmniejszenie ilości wykorzystywanych materiałów, a także generowanych odpadów. Osiągnięcie celów poprawi wskaźnik powtórnego wykorzystania materiałów oraz zmniejszy poziom wykorzystania surowców pierwotnych. Przyjęte cele odnoszą się do trzeciego celu hierarchii postępowania z odpadami – recyklingu. Przyjęte cele są dobrowolne.

E5-4 Zasoby wprowadzane

W ramach zasobów wprowadzanych do Spółki można wyróżnić materiały i surowce wykorzystywane w procesie produkcyjnym oraz w procesach operacyjnych. Spółka wykorzystuje w procesie produkcji różnorodne materiały i surowce niezbędne do zapewnienia wysokiej jakości wyrobów oraz efektywności produkcji. Wśród podstawowych surowców znajdują się żelazo, stalowy wsadowy, surowka oraz żelazokrzem, które stanowią kluczowe składniki wytopu metali. Proces technologiczny wymaga również zastosowania żywic, piasku kwarcowego, mieszanki bentonitowej, nawęglaczy, zapraw, modyfikatorów oraz otulin, które pełnią istotną rolę w kształtowaniu właściwości końcowego produktu. Dodatkowo stosowane są farby, a także materiały obróbcze i materiały do remontów, co umożliwia utrzymanie ciągłości procesów produkcyjnych oraz odpowiedniej jakości powierzchni wyrobów. Wykorzystanie cyny, kwasu siarkowego oraz śrutu stalowego pozwala na dalsze uszlachetnianie produktów oraz dostosowanie ich parametrów do wymagań odbiorców.

W zakresie pakowania i zabezpieczania wyrobów gotowych Spółka stosuje różnorodne materiały opakowaniowe dostosowane do specyfiki transportowanych produktów. Wykorzystywane są papier i tektura, nadstawki drewniane, palety EUR, skrzynie drewniane, a także folia kaptury i folia stretch, które zapewniają stabilność i ochronę produktów w trakcie magazynowania oraz transportu. Spółka nie wprowadza ani nie wykorzystuje materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł. Dla raportowanych, wybranych wprowadzanych zasobów Spółka posiada dane rzeczowe z systemu ERP oraz danych dostarczanych przez dostawców produktów zamawianych przez Spółkę..

Tabela 18. Zasoby wprowadzane do Spółki

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024	2025
Masa całkowita materiałów technicznych i materiałów biologicznych użytych w okresie sprawozdawczym	Mg	31 857,69	32 713,86
Masa ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych (w tym opakowań)	Mg	6 867,03	7 057,65

Wartość procentowa ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych (w tym opakowań)	%	21,55 %	21,57 %
Wartość procentowa materiałów biologicznych pozyskanych w sposób zrównoważony	%	0 %	0 %

Zmieniono metodologię danych zasobów wprowadzanych do Spółki. Przy wyliczeniu łącznej wagi materiałów i surowców Spółka wzięła pod uwagę surowce zużyte w 2025 r oraz 2024 roku. Jednym z podstawowych surowców wykorzystywanym do produkcji odlewów jest złom - materiał w całości pochodzący z recyklingu.

E5-5 Zasoby odprowadzane

Podstawowymi produktami wytwarzanymi przez Spółkę są odlewy wykonywane głównie z żeliwa sferoidalnego, a także z żeliwa szarego, staliwa, ADI oraz SiMo. W procesie produkcyjnym powstaje złom obiegowy, który jest ponownie wykorzystywany w cyklu produkcyjnym, co pozwala na optymalizację wykorzystania surowców.

Spółka dotychczas nie przeprowadzała weryfikacji oczekiwanej trwałości swoich produktów, jednak zakłada się, że wynosi ona od 10 do 20 lat, w zależności od warunków eksploatacyjnych. Oferta obejmuje ponad 900 pozycji produktowych, co dodatkowo utrudnia określenie jednolitej wartości dla wszystkich wyrobów.

Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach wynosi 100%, co oznacza, że wszystkie wykorzystywane materiały mogą zostać ponownie przetworzone. Wynika to z faktu, że oferowane przez Spółkę produkty to odlewy żeliwne, które nadają się do recyklingu w postaci ponownego przetopienia. Spółka na tej podstawie we własnym zakresie wylicza wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu. Produkty Spółki (odlewy) nie są projektowane z myślą o naprawie, lecz o długotrwałej eksploatacji i końcowym recyklingu. Analogicznie, wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach również wynosi 100%, co potwierdza wysoki poziom zrównoważonego gospodarowania surowcami w przedsiębiorstwie.

W związku z prowadzonym procesem produkcyjnym generowane są odpady, które powstają przede wszystkim jako efekt uboczny działalności produkcyjnej. Spółka intensyfikuje działania zmierzające do wykorzystywania odpadów w celach przemysłowych. Kierunkiem działań jest zwiększenie ilości odpadów, które mogą być ponownie wykorzystane jako surowiec. Szczególną rolę odgrywa tu prawidłowa segregacja odpadów. W szczególności recyklingowanym odpadem produkcyjnym jest złom, który jest wykorzystywany w Spółce w obiegu zamkniętym - ze względu na to, że jest on wykorzystywany w obiegu nie jest on wykazywany jako recyklingowany odpad w zestawieniu. Podobnie Spółka podejmuje działania mające na celu recykling piasku kwarcowego, w tym celu uruchomiono w grudniu 2025 r. linię produkcyjną do regeneracji mas formierskich.

Działania zmierzające do maksymalnego ograniczania wytworzonych odpadów to przede wszystkim:

- instalacja stacji do regeneracji największego strumienia odpadów w Spółce czyli zużytych form odlewniczych,
- dokonywanie zakupu surowców i opakowań w stosunku do potrzeb produkcyjnych,
- ustanowienie zasad dotyczących gospodarowaniu odpadami,
- szkolenie pracowników z hierarchii postępowania z odpadami i zasadami obowiązującymi w Spółce,
- poszukiwanie nowych kierunków i rozwiązań technologicznych w innych gałęziach przemysłu, mogących zagospodarować odpady przemysłowe.

W 2025 roku Spółka wygenerowała łącznie 14 834,97 ton odpadów, w tym:

- 32,69 ton odpadów niebezpiecznych (25,72 w 2024 r.),
- 14 802,28 ton odpadów innych niż niebezpieczne (14 485,53 w 2024 r.),
- 0,00 ton odpadów promieniotwórczych (0 w 2024 r.)

Tabela 19. [E5-5] Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Wskaźnik	Jednostka	2024	2025
		ODPADY NIEBEZPIECZNE	
Przygotowanie do ponownego użycia	tony	0	0
Recykling	tony	11,40	18,43
Inne procesy odzysku	tony	0	0
		ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	
Przygotowanie do ponownego użycia	tony	11,74	9,96
Recykling	tony	21,49	233,72
Inne procesy odzysku	tony	96,32	96,2
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW W PRZYPADKU KTÓRYCH UNIKNIĘTO UNIESZKODLIWIENIA	tony	140,95	358,31
		ODPADY NIEBEZPIECZNE	
Spalanie	tony	14,32	14,26
Składowanie	tony	0	0
Inne procesy unieszkodliwienia	tony	0	0
		ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	
Spalanie	tony	5,39	19,68
Składowanie	tony	14 350,60	14 442,72
Inne procesy unieszkodliwienia	tony	0	0
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW KIEROWANYCH DO UNIESZKODLIWIENIA	tony	14 370,31	14 476,66
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW	tony	14 511,26	14 834,97

Tabela 20. [E5-5] Wskaźniki recyklingu odpadów w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Wskaźnik	Jednostka	2024	2025
Całkowita ilość odpadów nie poddanych recyklingowi	tony	14 478,37	14 582,82
Odsetek odpadów nie poddanych recyklingowi	tony	99 77%	98,30%

Jednym z największych strumieni odpadowych są odpady związane z procesami odlewniczymi. Do tej grupy należą rdzenie i formy odlewnicze po procesie odlewania, które stanowią istotną część generowanych odpadów. Kolejną istotną kategorią są żużle odlewnicze, będące produktem ubocznym procesów metalurgicznych. Znaczącą rolę odgrywają również okładziny piecowe i materiały ogniotrwałe powstające w wyniku eksploatacji urządzeń wysokotemperaturowych.

Odpady przemysłowe obejmują szeroką gamę materiałów, w tym pyły z gazów odlotowych, które są wynikiem pracy instalacji odpylających procesy produkcyjne. Znaczącą kategorią są także zużyte sorbenty i materiały filtracyjne oraz odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne. Ponadto, generowane są również oleje przemysłowe i emulsje z obróbki metali.

W kategorii odpadów zmieszanych dominują zużyte materiały szlifierskie oraz zużyte sorbenty i materiały filtracyjne. Dodatkowo, w strumieniu odpadów znajdują się drewniane opakowania wykorzystywane w procesach magazynowania i transportu. Istotną kategorię stanowią odpady z papieru

i tektury, głównie w postaci opakowań po surowcach i materiałach pomocniczych. Podobnie, odpady tworzyw sztucznych obejmują opakowania wykorzystywane w procesach logistycznych.

Spółka prowadzi gospodarkę odpadami zgodnie z obowiązującymi przepisami, dążąc do zmniejszania negatywnego wpływu na środowisko oraz optymalizacji procesów odzysku i recyklingu tam, gdzie jest to technologicznie możliwe.

Cały proces produkcyjny jest ewidencjonowany pod względem ilości dodanych materiałów produkcyjnych za pomocą systemu ABAS. Wszystkie wytworzone odpady są rejestrowane w systemie BDO, a następnie przekazywane firmom posiadającym stosowne zezwolenia. Spółka działa zgodnie z obowiązującymi przepisami, posiadając wymagane decyzje środowiskowe.

5.2.6 Zgodność z Taksonomią UE

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE ujawnia w niniejszym raporcie informacje związane z Taksonomią UE (dalej: Taksonomia, systematyka). Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 ^[1] z dnia 18 czerwca 2020 r. wraz z późniejszymi zmianami i dotyczą zgodności z tzw. unijną Taksonomią działalności zrównoważonej w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Obowiązek ujawniania tych informacji wynika wprost z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r., wraz z późniejszymi zmianami, ustanawiającego ramy ułatwiające zrównoważone inwestycje.

Rozporządzenie to, w skrócie nazywane Taksonomią, przekłada cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona środowiskowo w odniesieniu do sześciu niżej określonych celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji, który pozwala na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu działalność prowadzona przez Spółkę ODLEWNIE POLSKIE jest kwalifikująca się do Taksonomii, jest zgodna z Taksonomią (jest zrównoważona środowiskowo) lub nie jest zgodna z Taksonomią (nie jest zrównoważona środowiskowo).

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez ODLEWNIE POLSKIE S.A. może zostać przypisana do jednej z trzech kategorii:

- Działalność zgodna z Taksonomią - działalność kwalifikująca się do Taksonomii, która spełnia kryteria istotnego wkładu w co najmniej jeden cel środowiskowy, zasadę „nie czyni poważnych szkód” (DNSH) oraz Minimalne Gwarancje, zgodnie z art. 3 Rozporządzenia (UE) 2020/852; jest to działalność zrównoważona środowiskowo.
- Działalność kwalifikująca się do Taksonomii, lecz niezgodna z nią - działalność, która kwalifikuje się do Taksonomii, jednak nie spełnia przynajmniej jednego z kryteriów istotnego wkładu, zasad DNSH lub Minimalnych Gwarancji; jest to działalność kwalifikująca się do Taksonomii, ale niezrównoważona środowiskowo.
- Działalność niekwalifikująca się do Taksonomii - działalność, dla której na moment raportowania nie zostały określone Techniczne Kryteria Kwalifikacji w aktach delegowanych do Rozporządzenia (UE) 2020/852.

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (DNSH). TKK zostały określone w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. ^[2] (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:

(zgodna z systematyką)						
Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią	185 593	193 865	9 042	12 659	10 707	9 970
% działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodna z nią	83,66%	81,96%	93,32%	95,37%	96,20%	94,13%
Działalność niekwalifikująca się do systematyki	36 240	42 681	649	615	422	6 221

*W celu zapewnienia porównywalności rok do roku, dane za 2024 rok zostały skorygowane o zmianę metodyki.

W dalszej części rozdziału przedstawiono opis procesu badania zgodności działalności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników (Obrót, CapEx i OpEx), wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Proces badania zgodności z Taksonomią

Spółka prowadzi działalność gospodarczą zgodnie z kodem NACE C24.51 odpowiadającemu kodowi **PKD 24.51 Z** Odlewnictwo żeliwa. Działalność obejmuje produkcję półwyrobów i odlewów z różnego gatunku żeliwa.

Analiza przychodów ze sprzedaży towarów i usług za rok obrotowy zaczynający się 1 stycznia 2025 r. i kończący się 31 grudnia 2025 r. kwalifikuje działalność gospodarczą objętą Taksonomią dla TTK 3.9 Produkcja żelaza i stali.

Zgodnie z Załącznikiem I Rozporządzenia (UE) 2021/2139: Działalność gospodarcza należąca do tej kategorii stanowi działalność na rzecz przejścia zgodnie z art. 10 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/852, jeżeli spełnia TTK.

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez ODLEWNIE POLSKIE S.A. i ustalenie, czy, a jeśli tak, to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez Spółkę przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE ^[9].

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu następujących analiz:

- Dla zidentyfikowanych rodzajów działalności kwalifikujących się do Taksonomii przeprowadzono ocenę spełnienia kryteriów istotnego wkładu zgodnie z TTK określonymi w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486.
- Ocena kryteriów niewyrządzenia poważnych szkód (DNSH).
- Niezależnie od powyższego, przeprowadzono ocenę spełnienia Minimalnych Gwarancji, zgodnie z art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852.

Szczegóły powyższych analiz przedstawiono odpowiednio w sekcji dotyczącej Weryfikacji zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji oraz dotyczącej Minimalnych Gwarancji.

4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Badanie zgodności z systematyką przeprowadzone było przez zespół składający się z przedstawicieli Spółki z Działu Księgowego, Działu Prawnego oraz Ochrony Środowiska - ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej.

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852: „Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w Final Report on Minimum Safeguards autorstwa Platform On Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że ODLEWNIE POLSKIE S.A. nie spełniają Minimalnych Gwarancji. Powodem niespełnienia Minimalnych Gwarancji jest fakt prowadzenia działalności w sektorze obronnym oraz ograniczone zarządzanie wpływem w łańcuchu wartości. Spółka nie przeprowadzała analizy ryzyk poza swoimi operacjami ani nie podejmowała działań skierowanych do podmiotów w łańcuchu, natomiast uwzględnia interesariuszy zewnętrznych w swoich politykach i kanałach zgłoszeń.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla rodzajów działalności kwalifikujących się do Taksonomii. W pierwszym etapie dokonano oceny spełnienia kryteriów istotnego wkładu zgodnie z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji określonymi w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139. Następnie przeprowadzono ocenę kryteriów niewyrządzania poważnych szkód (DNSH).

Zasady Rachunkowości

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE.

Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2025-31.12.2025.

Na potrzeby obliczenia wskaźników określonych w art. 8 Rozporządzenia (UE) 2020/852, tj. odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do Taksonomii UE oraz zgodnych z nią, zastosowano następujące zasady rachunkowości.

Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły przychody netto ze sprzedaży Spółki w roku 2025, ujawnione w sprawozdaniu finansowym w punkcie 6.19. Do licznika przypisano przychody netto ze

sprzedaży produktów lub usług bezpośrednio związanych z rodzajami działalności kwalifikującymi się do Taksonomii UE.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych wyliczonych w roku 2025 mianownik stanowiły zwiększenia wartości brutto rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w Spółce Akcyjne Odlewnie Polskie, ujęte zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości. Do licznika przypisano tę część nakładów, która dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

W odniesieniu do roku 2024 kalkulacja wskaźnika CapEx została dokonana w oparciu o podejście stosowane w tym okresie, zgodnie z którym mianownik obejmował nakłady inwestycyjne poniesione przede wszystkim na rzeczowe aktywa trwałe Spółki w Starachowicach, natomiast do licznika przypisano tę część nakładów, która dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE. Dane za rok 2024 zostały skorygowane w celu zapewnienia porównywalności z metodyką zastosowaną dla roku 2025 - obejmują one obecnie wyłącznie zwiększenia wartości brutto rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) mianownik stanowiły nieskapitalizowane koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak usługi remontowe i zużycie materiałów na potrzeby remontu budynków, maszyn i środków transportu. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

W związku z odmienną definicją wydatków operacyjnych w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178, nieopartą bezpośrednio na standardach sprawozdawczości finansowej, przeprowadzono przegląd wszystkich kont kosztowych w systemie rachunkowym Spółki. Zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx zostały następnie przypisane do odpowiednich rodzajów działalności kwalifikujących się do Taksonomii lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (niekwalifikujących się do Taksonomii). W wyniku przeprowadzonego przeglądu zidentyfikowano, że sposób kalkulacji wskaźnika OpEx za rok 2024 nie w pełni odzwierciedlał definicję wydatków operacyjnych określoną w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178, zarówno w zakresie mianownika, jak i licznika wskaźnika. W konsekwencji dokonano ponownej analizy danych za rok 2024 oraz korekty kalkulacji wskaźnika OpEx. Skorygowane dane za rok 2024 zostały zaprezentowane w niniejszym ujawnieniu w celu zapewnienia porównywalności danych rok do roku oraz pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Spółki zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Tabela 22. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Z uwagi na fakt, iż Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE nie prowadzi działalności związanej z rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli, w raporcie nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31 dotyczących energii jądrowej i gazu ziemnego (na co wskazują przepisy art. 8 ust. 6-8 Rozporządzenia (UE) 2021/2178), gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartość zerową.

Obrót

Tabela 23. Odsetek obrotu zgodnego z systematyką

Rok obrotowy 2025		Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód”)									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
		tys. zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
W tym na rzecz przejścia		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Produkcja żelaza i stali	CCM 3.9	193 865	81,96%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N	T	T		T	N	83,66%		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		193 865	81,96%	81,96%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								83,66%		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1.+A.2.)		193 865	81,96%	81,96%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								83,66%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			

Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	42 681	18,04%
Razem (A+B)	236 545	100.00%

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela 24. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką

Rok obrotowy 2025	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)										
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia	
																	tys. zł			%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
W tym na rzecz przejścia		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Produkcja żelaza i stali	CCM 3.9	12 659	95.37%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N	T	T		T	N	93,32%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		12 659	95.37%	95.37%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								93,32%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1.+A.2.)		12 659	95.37%	95.37%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								93,32%			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	615	4.63%
Razem (A+B)	13 273	100.00%

Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela 25. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką

Rok obrotowy 2025	Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu								Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Odsetek wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
		tys. zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%										
W tym wspomagająca		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%										
W tym na rzecz przejścia		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%										
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Produkcja żelaza i stali	CCM 3.9	9 970	94,13%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N	T	T		T	N	96,20%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		9 970	94,13%	94,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								96,20%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1.+A.2.)		9 970	94,13%	94,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								96,20%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		622	5,87%																
Razem (A+B)		10 592	100,00%																

Tabela 26. Prezentacja danych w podziale na cele

	Część obrotu /całkowity obrót		Część nakładów inwestycyjnych/łączne nakłady inwestycyjne		Część nakładów operacyjnych/łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	81,96%	0,00%	95,37%	0,00%	94,13%
CCA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

[2] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku, uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

[3] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

[4] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

[5] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku, uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

[6] Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganiu zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

^[7] Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

^[8] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzenia delegowane (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych, które obowiązują od 28 stycznia 2026 r.

^[9] Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych.

5.3. S1 Informacje społeczne

S1.SBM-2

Informacje odnośnie sposobu w jaki interesy, poglądy i prawa osób należących do własnych zasobów pracowniczych wpływają na strategię i model biznesowy Spółki znajdują się w ESRS2 SBM-2 oraz S1-2.

S1.SBM-2

W Spółce występują następujące rodzaje osób należących do własnych zasobów pracowniczych:

- pracownicy na stanowiskach robotniczych –wykonują zadania związane z realizacją produkcji i utrzymaniem ruchu
- pracownicy na stanowiskach nierobotniczych
- zajmują się kompleksową obsługą Spółki w zakresie administracji, finansów, HR, IT, marketingu, sprzedaży i pozostałych obszarów związanych z działalnością Spółki
- pracownicy na umowy zlecenie – doraźne czynności związane z działalnością Spółki
- pracownicy oddelegowani – wykonywanie usług produkcyjnych w obiektach fabrycznych kontrahentów na terenie Niemiec

Spółka nie posiada planu przejścia, w związku z czym nie identyfikuje wpływów na własne zasoby pracownicze wynikając z tych planów. W ramach operacji własnych Spółki nie identyfikuje się ryzyka wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub pracy dzieci. Więcej informacji odnośnie kwestii wynikających z wpływów i szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi w ESRS2 SBM-3. Wszystkie osoby należące do własnych zasobów pracowniczych są objęte zakresem ujawnień S1.

S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Kluczowe polityki Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE dotyczące istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z pracownikami obejmują:

- Politykę Różnorodności,
- Procedurę przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym,
- Procedurę zgłoszeń wewnętrznych – opisaną w części G1-1
- Procedurę Szkoleń,
- Regulamin Tworzenia i Podziału Funduszu Socjalnego w Spółce ODLEWNIE POLSKIE S.A.,
- Politykę Udzielania Darowizn,
- Politykę Kodeks antykorupcyjny – opisany w części G1-1
- Kodeks Etyki – opisany w części G1-1

- Politykę praw człowieka i praw pracowniczych

Polityki te obejmują wszystkich pracowników jednostki i są fundamentem działań Spółki w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Wspierają one rozwój zawodowy, równe traktowanie, bezpieczeństwo oraz etyczne standardy w miejscu pracy. Ich celem jest stworzenie środowiska pracy opartego na inkluzywności, transparentności i zrównoważonym rozwoju. Polityki są udostępniane zainteresowanym stronom poprzez ich publikację na oficjalnej stronie internetowej Spółki, co zapewnia szeroki i łatwy dostęp do aktualnych wersji dokumentów. Dodatkowo, kluczowe informacje dotyczące polityk i procedur są umieszczane na tablicy ogłoszeń wewnątrz siedziby Spółki, co umożliwia pracownikom bieżące zapoznanie się z ich treścią. Ponadto w celu zapewnienia skutecznego wdrażania polityk i procedur, wyznaczone osoby kontaktowe są odpowiedzialne za udzielanie dodatkowych informacji oraz wsparcie w interpretacji i realizacji założeń polityki. Za wdrażanie polityk i procedur obowiązujących w Spółce odpowiada Zarząd. Polityki Spółki nie odnoszą się do standardów ani inicjatyw stron trzecich. Spółka przy ustalaniu polityk i procedur kontaktuje się z Pracownikami oraz związkami zawodowymi, a finalny kształt polityki jest publikowany na stronie internetowej oraz innych dostępnych kanałach informacyjnych.

Priorytetem Spółki jest bezpieczeństwo pracowników. Spółka nie posiada polityki zapobiegania wypadkom przy pracy lub zarządzania nimi, natomiast stosuje wdrożone procedury BHP oparte na obowiązujących wymogach prawnych, w tym regularne szkolenia oraz kontrole warunków pracy. Spółka dąży do eliminacji zagrożeń zawodowych poprzez dostosowanie stanowisk pracy, zapewnienie odpowiedniego wyposażenia oraz stały monitoring ryzyka.

Polityka Różnorodności

Polityka odnosi się do kwestii równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w Spółce oraz zapobiega ryzykom związanym z jej wystąpieniem. Polityka odnosi się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i norm społecznych w zakresie równego traktowania pracowników ze względu na płeć, wiek, stan zdrowia, niepełnosprawność, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne. W ramach tej polityki Spółka zapewnia, że rekrutacja opiera się wyłącznie na kryteriach merytorycznych, takich jak kompetencje i doświadczenie zawodowe, co minimalizuje ryzyko dyskryminacji. Polityka zakłada także równe szanse w dostępie do szkoleń i awansów, promując rozwój zawodowy pracowników na każdym szczeblu Spółki.

Istotnym elementem tej polityki jest tworzenie przyjaznego środowiska pracy, w którym szanowana jest różnorodność i indywidualne potrzeby pracowników. Spółka wdraża działania integracyjne oraz dostosowuje miejsca pracy, aby wspierać osoby z niepełnosprawnościami.

Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym

Dokument został opracowany w celu zapobiegania i eliminowania wszelkich przejawów mobbingu, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym w miejscu pracy. Procedura określa szczegółowe zasady postępowania, które mają na celu zapewnienie bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy. Spółka wdrożyła mechanizmy umożliwiające zgłaszanie przypadków mobbingu w sposób anonimowy i poufny. Zgłoszenia są rozpatrywane przez specjalnie wyznaczone osoby lub komisje, które zapewniają obiektywność i rzetelność procesu. Procedura gwarantuje, że osoby zgłaszające incydenty nie będą narażone na działania odwetowe, a ich tożsamość zostanie zachowana w tajemnicy. Dodatkowo, w przypadku potwierdzenia naruszenia, Spółka zobowiązuje się do podjęcia odpowiednich środków zaradczych, takich jak działania dyscyplinarne wobec sprawcy czy wsparcie dla osoby poszkodowanej.

Zgłaszania naruszeń mogą być dokonywane

Adres mailowy:	Adres korespondencyjny:
mobbing@odlewniepolskie.pl	ul. inż. Władysława Rogowskiego 22 27-200 Starachowice

Elektronicznie za pośrednictwem zewnętrznej platformy, zapewniającej anonimowość i kontakt zwrotny - <https://sygnanet.pl/odlewniesygnalista>

Procedura rozpatrywania skargi dotyczącej mobbingu.

Postępowanie w sprawie skargi dotyczącej mobbingu, dyskryminacji lub innych zachowań niepożądanych prowadzi Komisja Wyjaśniająca każdorazowo powoływana przez Pracodawcę, w terminie 7 dni od dnia złożenia skargi. W skład Komisji Wyjaśniającej wchodzi czterech członków, w tym:

- 1) przedstawiciel komórki personalnej;
- 2) przedstawiciel komórki prawnej;
- 3) dwóch Pracowników

Członkiem Komisji nie może być osoba co do której zachodzi jakakolwiek okoliczność, która mogłaby wywołać uzasadnioną wątpliwość co do jego bezstronności ani Osoba Zaufania. Komisja Wyjaśniająca działa zgodnie z zasadami bezzwłocznego działania, poufności, bezstronności niezależności.

Komisja Wyjaśniająca rozpatruje skargę w terminie 21 dni roboczych od dnia otrzymania skargi i kończy się wydaniem wniosków z postępowania oraz przedstawieniem Zarządowi Spółki rekomendacji co do wdrożenia proponowanych rozwiązań w celu ochrony Pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją lub innymi zachowaniami niepożądanymi.

Procedura szkoleń

Procedura szkoleń w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE opiera się na jasno określonych zasadach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, samokształcenie oraz uczestnictwo w studiach. Szkolenia wewnętrzne są organizowane przez kadrę Spółki lub wykładowców zewnętrznych, natomiast szkolenia zewnętrzne obejmują kursy, seminaria i warsztaty prowadzone przez wyspecjalizowane instytucje. Nowo zatrudnieni pracownicy przechodzą obowiązkowe szkolenia wstępne z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej oraz systemów zarządzania jakością i bezpieczeństwem informacji. Cały proces szkoleniowy wspiera rozwój kompetencji zawodowych i dostosowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb Spółki, co przekłada się na większą efektywność pracy, wzrost motywacji oraz lepszą komunikację wewnętrzną.

Regulamin Tworzenia i Podziału Funduszu Socjalnego w Spółce ODLEWNIE POLSKIE S.A.

Regulamin określa:

- zasady tworzenia i gromadzenia środków świadczeń socjalnych w Spółce
- osoby uprawnione ze świadczeń socjalnych finansowanych z funduszu
- rodzaje działalności, na które przeznaczają się środki z funduszu
- zasady, warunki oraz tryb przymawiania świadczeń z funduszu.

Środkami funduszu administruje pracodawca, który powołuje Komisję Socjalną w skład której wchodzi przedstawiciele pracodawcy oraz związków zawodowych działających w Spółce.

Regulamin podlega bieżącemu monitorowaniu pod względem jego zgodności z przepisami prawa i w razie potrzeby aktualizowany. Corocznie ustalane są kryteria dystrybucji środków funduszu i zasady ich przyznawania określonym pracownikom.

Polityka Praw Człowieka i Praw Pracowniczych

Polityka Praw Człowieka i Praw Pracowniczych została przyjęta przez Zarząd Spółki dnia 29.01.2026 r. i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą 4.03.2026 r. Określa zasady, działania i zachowania związane z prawami człowieka i prawami pracowniczymi w Spółce, w tym w łańcuchu wartości oraz w relacjach z interesariuszami. Niniejsza Polityka znajduje zastosowanie wobec wszystkich pracowników oraz podmiotów w niższym i wyższym szczeblu łańcucha wartości. Celem naszej Polityki Praw Człowieka i Praw Pracowniczych jest informowanie zarówno na zewnątrz, jak i wewnątrz firmy - o zobowiązaniach Spółki do poszanowania Praw Człowieka, a także zapewnienie kierownictwu i pracownikom wskazówek dotyczących właściwego zachowania w kwestiach związanych z Prawami Człowieka. Spółka szanuje wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych. Wspiera zasadę równych szans i nie akceptuje nękania ani dyskryminacji. Priorytetowo traktuje bezpieczeństwo i przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów związanych z zapewnieniem odpowiednich warunków pracy. Nie akceptuje handlu ludźmi, wykorzystywania pracy dzieci oraz pracy przymusowej lub obowiązkowej. Wiele aspektów naszej działalności dotyczy Praw Człowieka, w tym warunków pracy, zdrowia i bezpieczeństwa oraz prywatności danych.

Zgodnie z zobowiązaniami zawartymi w Polityce, Spółka będzie regularnie monitorować przestrzeganie postanowień Polityki, a wszelkie niezbędne działania naprawcze podlegać będą niezwłocznemu wdrożeniu.

S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi

W Spółce funkcjonują dwa związki zawodowe, które umożliwiają pracownikom reprezentowanie swoich interesów oraz tworzą przestrzeń do omawiania kluczowych kwestii związanych z warunkami pracy, bezpieczeństwem, wynagrodzeniami i polityką rozwoju zawodowego.

Spółka prowadzi dialog z pracownikami przez konsultacje ze Związkami Zawodowymi, tablice informacyjne oraz Rzecznika Praw Pracowniczych. Regularny kontakt zapewniają przełożeni, a corocznie są też przeprowadzane ankiety satysfakcji i oceny pracownicze. Organizowane są cotygodniowe odprawy produkcyjne, jakościowe i wyższego kierownictwa oraz spotkania zespołowe na niższych szczeblach Spółki.

Ponadto pracownicy mogą zgłaszać wszelkie nieprawidłowości i własne uwagi poprzez anonimową ogólnodostępną platformę zgłoszeń sygnalistów (sygnanet) przez udostępniony adres mailowy:

- <https://sygnanet.pl/odlewniesygnalista> – zewnętrzny system zgłaszania naruszeń, zapewniający anonimowość oraz ochronę danych osobowych osób zgłaszających

Najwyższym organem w Spółce, który ponosi odpowiedzialność za zapewnienie współpracy z pracownikami jest Zarząd.

Spółka angażuje swoich pracowników w proces określania wpływów, ryzyk i szans we wszystkich obszarach ESG, uwzględniając wpływ Spółki na własne zasoby pracownicze. Dzięki takiemu podejściu pracownicy mają możliwość wyrażania swoich opinii i wskazywania obszarów wymagających poprawy, co umożliwi bardziej kompleksowe podejście do zarządzania zasobami ludzkimi.

W ramach dialogu z pracownikami organizowane są regularne spotkania z przedstawicielami pracowników, w tym ze związkami zawodowymi. Spotkania ze Związkami Zawodowymi odbywają się co najmniej raz w miesiącu lub częściej w przypadku zaistnienia takiej konieczności. Osobą odpowiedzialną za koordynację współpracy ze Związkami Zawodowymi jest Dyrektor Kadr, Płac i Administracji.

Corocznie są także przeprowadzane ankiety satysfakcji pracowników, wśród wszystkich pracowników. Po przeprowadzeniu ankiet dokonywana jest analiza odpowiedzi udzielonych przez pracowników na poszczególne pytania. Wyniki analizy w formie zbiorczego zestawienia przekazywane są do Zarządu Spółki i wykorzystywane w trakcie podejmowania bieżących decyzji w sprawach pracowniczych.

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE działają dwa związki zawodowe:

1. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” ODLEWNIE POLSKIE S.A.
2. Związek Zawodowy „Metalowcy” ODLEWNIE POLSKIE S.A.

Od 1993 roku w Spółce nie odnotowano żadnego sporu zbiorowego. Relacje pomiędzy Spółką a Związkami obejmują bieżącą współpracę, a w sprawach istotnych dla pracowników prowadzone są rozmowy w celu wypracowania wspólnych rozwiązań. Spółka posiada także ze związkami układ zbiorowy pracy, który obowiązywał w 2025 r. Pracownicy Spółki objęci są Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników ODLEWNI POLSKICH S.A. w Starachowicach. Podlega on rocznym aktualizacjom w ramach zawieranych protokołów dodatkowych. Pracownicy zatrudnieni w Zakładzie w Niemczech nie są objęci ZUZP. Obowiązuje ich Regulamin Wynagradzania zatwierdzony przez Zarząd Spółki.

Tabela 27. S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego dla roku sprawozdawczego w roku 2025

	Układy rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
Procentowy udział	Pracownicy na umowach o pracę – EOG (w przypadku państw w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Pracownicy – spoza EOG (oszacowanie dla regionów, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Przedstawiciele pracowników (tylko EOG)
0-19 %	Niemcy	Nie dotyczy	Niemcy
20-39 %		Nie dotyczy	
40-59 %		Nie dotyczy	
60-79%	Polska	Nie dotyczy	Polska
80-100 %		Nie dotyczy	

*Europejski Obszar Gospodarczy

Tabela 28. S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego dla roku sprawozdawczego w roku 2024

	Układy rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
Procentowy udział	Pracownicy na umowach o pracę – EOG (w przypadku państw w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Pracownicy – spoza EOG (oszacowanie dla regionów, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Przedstawiciele pracowników (tylko EOG)
0-19 %	Niemcy	Nie dotyczy	Niemcy
20-39 %		Nie dotyczy	
40-59 %		Nie dotyczy	
60-79%	Polska	Nie dotyczy	Polska
80-100 %		Nie dotyczy	

*Europejski Obszar Gospodarczy

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Tabela 29. S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka.

Wskaźnik	Wartość 2024	Wartość 2025
Liczba całkowita przypadków dyskryminacji, w tym molestowania	0	0
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki	0	3
Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD	0	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg ujawnionych powyżej	0	0
Liczba poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi	0	0
pracowniczymi tym incydenty, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań z tytułu poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka	0	0

W 2025 roku zarejestrowano trzy anonimowe zgłoszenia, w związku z tym nie można było zweryfikować tożsamości zgłaszającego. Na podstawie treści zgłoszenia wywnioskowano, że pochodziły one od

pracowników. Jedno zgłoszenie nie zostało potwierdzone, natomiast dwa zostało częściowo potwierdzone.

S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Informacje dot. kanałów zgłoszeń, zapewnieniu ich skuteczności, mechanizmy rozpatrywania skarg i ochrona przed działaniami odwetowymi są opisane w części G1-1 i S1-1.

Pracownicy Spółki mają możliwość zgłaszania naruszeń za pośrednictwem dedykowanych kanałów, takich jak skrzynka e-mail, formularz zgłoszeniowy w wersji papierowej lub elektronicznej, telefoniczna linia zgłoszeniowa oraz osobiste spotkanie z wyznaczonym przedstawicielem odpowiedzialnym za przyjmowanie zgłoszeń. Ponadto Spółka zakupiła zewnętrzny system do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości. Każdy Pracownik Spółki dysponujący mailem zapoznał się z informacją w przedmiocie anonimowego zgłaszania nieprawidłowości. Informacja ta w formie papierowej została również zamieszczona na tablicach informacyjnych wewnątrz siedziby Spółki, co powoduje, że Pracownik niedysponujący mailem również miał możliwość zapoznania się z jej treścią.

Spółka nie weryfikowała znajomości przez pracowników istnienia kanałów zgłaszania naruszeń. W 2025 roku Spółka otrzymała trzy zgłoszenia Sygnalisty. Ich treść świadczy o tym, że ich autorami byli pracownicy. Zgłoszenia dotyczyły między innymi nadużywania pozycji przez przełożonych względem podległych pracowników. W wyniku częściowego potwierdzenia zarzutów wobec winnych naruszeń zostały nałożone kary dyscyplinarne oraz obowiązek naprawy szkody, którą poniosła Spółka. W 2026 roku Audytor wewnętrzny będzie analizował wprowadzone Zarządzeniem Dyrektora Naczelnego działania naprawcze w zakresie ich przestrzegania.

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań.

W 2025 roku w Spółce podjęto szereg inicjatyw mających na celu wsparcie pracowników oraz ich rodzin, a także poprawę warunków pracy i rozwoju zawodowego.

W Spółce funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS). Jest to specjalny fundusz tworzony z corocznego odpisu pracodawcy, przeznaczony na wsparcie socjalne dla pracowników, emerytów oraz ich rodzin. Środki te mogą być wykorzystywane na dofinansowanie wypoczynku krajowego i zagranicznego, zapomogi losowe, pomoc materialną w okresie świątecznym, organizację wydarzeń kulturalnych i rekreacyjnych oraz udzielanie pożyczek mieszkaniowych. Przyznawanie świadczeń odbywa się z uwzględnieniem sytuacji materialnej i rodzinnej osób uprawnionych, co pozwala na sprawiedliwe i celowe rozdysponowanie środków. Fundusz ten pozytywnie wpływa na pracowników, poprawiając ich komfort życia, wspierając ich w trudnych sytuacjach finansowych oraz umożliwiając im i ich rodzinom korzystanie z dodatkowych form wypoczynku i rekreacji.

W ramach Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2025 roku zapewniono następujące świadczenia dla pracowników i innych osób uprawnionych:

- dofinansowanie do wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- zabawa choinkowa wraz z paczkami dla dzieci,
- pomoc materialna dla osób uprawnionych w związku ze zwiększonymi wydatkami w okresie świątecznym,
- dofinansowanie do wczasów,
- dotacje urlopowe,
- dofinansowanie do trzech wycieczek integracyjnych,
- zapomogi socjalne i losowe,
- festyn integracyjny,
- karnety na basen,
- karty podarunkowe z okazji Dnia Kobiet,
- zabawa andrzejkowa,
- pożyczki związane z zakupem lub remontem mieszkania.

W ramach kontynuacji działań w obszarze poprawy bezpieczeństwa przeszkolono kolejną grupę 12 pracowników z obsługi zakupionych w 2023 roku defibrylatorów oraz udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

W 2025 roku Spółka przystąpiła do projektu „Profilaktyka Świętokrzyskich Pracowników”, który jest skierowany do pracodawców i pracowników z województwa świętokrzyskiego, dzięki któremu pracownikom w wieku 45+ oferowane są kompleksowe i bezpłatne badania profilaktyczne. Projekt jest realizowany przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Kielcach oraz Świętokrzyskie Centrum Onkologii.

Spółka wspiera rozwój zawodowy pracowników, finansując studia pierwszego i drugiego stopnia, studia podyplomowe i inne formy edukacji w ramach polityki szkoleniowej, jednocześnie realizując roczny plan szkoleń, który umożliwia podnoszenie kwalifikacji pracowników i dostosowanie ich kompetencji do aktualnych potrzeb organizacji. Jednocześnie planowana jest kontynuacja działań we wszystkich wyżej wymienionych obszarach.

W 2025 roku Spółka pozyskała środki zewnętrzne na sfinansowanie szkoleń dla pracowników w łącznej wysokości 128.352,00 zł.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Spółka pozyskała 20.160,00 zł na Cykl szkoleń dla kadry menedżerskiej i pracowników „Razem tworzymy zdrową organizację”. Szkolenie obejmowało tematykę:

- Radzenie sobie ze stresem i wypalenie zawodowe,
- Komunikacja w zespole i budowanie przyjaznego środowiska w pracy,
- Różnorodność w miejscu pracy i integracja pracowników z różnych grup pokoleniowych.

W szkoleniu wzięło udział 12 pracowników.

Spółka zawarła Umowę wsparcia usługi rozwojowej realizowanej z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Działania 10.06 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027. W ramach tej umowy pozyskano 108.192,00 zł na szkolenia specjalistyczne dla pracowników.

Pozostałe szkolenia zostały sfinansowane ze środków własnych Spółki. W ramach działań na rzecz zwiększania inkluzywności i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób z niepełnosprawnościami Spółka jest otwarta na zatrudnianie i tworzenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. W roku 2025 zatrudniono jedną osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, natomiast łączna liczba osób niepełnosprawnych pracujących w Spółce na dzień 31.12.2025 wyniosła 44 osoby.

Efektywność działań monitorowana jest za pomocą wskaźników, takich jak poziom zadowolenia pracowników z warunków pracy, liczba zgłoszonych i rozwiązanych przypadków mobbingu, postępy w redukcji zapylenia i hałasu oraz odsetek stanowisk dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami. Regularna analiza wyników pozwala na bieżąco optymalizować podejmowane działania i dostosowywać strategię, co wspiera długoterminowe cele Spółki w zakresie odpowiedzialnego zarządzania zasobami ludzkimi. Dzięki temu Spółka dąży do maksymalizacji pozytywnych wpływów i minimalizacji ryzyk związanych z własnymi zasobami pracowniczymi. Działania są realizowane w oparciu o decyzje Zarządu, wnioski z audytów wewnętrznych i informacje przekazywanych przez pracowników za pośrednictwem ankiet satysfakcji i związków zawodowych.

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa interesariuszy wewnętrznych, jaką stanowią pracownicy, jest kluczowa dla Spółki. Cele związane z pracownikami ustanowione zostały w Strategii ESG i są związane z najistotniejszymi obszarami, które ich dotyczą. Poza obowiązkowymi szkoleniami, osoby zatrudnione mają dostęp do indywidualnych szkoleń podnoszących ich wiedzę i kompetencje. Dbalność o utrzymanie najwyższego poziomu bezpieczeństwa i zapewnienie pracownikom jak najlepszego i przyjaznego miejsca pracy są priorytetem.

Spółka wyznaczyła cele w obszarze pracowniczym bez konsultacji z pracownikami, wraz z realizacją zostały zaprezentowane poniżej.

Tabela 30. S1-5 Cele w obszarze własnych zasobów pracowniczych*

Cel strategiczny	Cel operacyjny	Jednostka	Stan wyjściowy 2024	2025	2026	2027
CEL 1. Zwiększenie bezpieczeństwa w pracy - BHP	1.1. Zwiększenie liczby osób przeszkolonych w zakresie pierwszej pomocy	Ilość osób przeszkolona	50 pracowników (w tym 15 z obsługi defibrylatora)	60 pracowników (w tym 20 z obsługi defibrylatora)	70 pracowników (w tym 25 z obsługi defibrylatora)	80 pracowników (w tym 30 z obsługi defibrylatora)
	Stan na 2025 rok.	12 osób		Na koniec 2025 roku przeszkolonych jest 62 osoby (w tym 27 osób z obsługi defibrylatora)		
	1.2. Zwiększenia liczby przeprowadzonych audytów BHP przez wewnętrzną Komisję BHP	Ilość audytów rocznie	3	4	5	6
	Stan na 2025 rok			4 posiedzenia		
	1.3. Zwiększenie odsetka zebranych ankiet satysfakcji pracowników w trakcie jednego badania	%	127 osób /34,14 %	37%	40%	43%
	Stan na 2025 rok			154 osoby/ 40,96%		
CEL 2. Wzmacnianie kompetencji i kwalifikacji pracowników oraz podnoszenie ich satysfakcji zawodowej	2.1. Wzrost liczby godzin szkoleniowych	Liczba godzin szkoleniowych na jednego pracownika	7,36 godz./pracownika	7,86 godz./pracownika	8,36 godz./pracownika	8,86 godz./pracownika
	Stan na 2025 rok			9,89 godz./pracownika		
	2.2. Zwiększenie odsetka przeprowadzonych ocen pracowniczych w danym roku	%	226 osób /60,75%	63%	66%	69%
	Stan na 2025 rok			241 osób/ 64,10%		
	2.3. Zwiększenie ilości szkoleń z zakresu wellbeing	Ilość szkoleń	brak	organizacja co najmniej 1 szkolenia rocznie		

	Stan na 2025 rok			Zorganizowano Cykl szkoleń – Razem tworzymy zdrową organizację – przeszkolono 12 osób/ 24 godziny szkolenia na pracownika	
--	------------------	--	--	---	--

*Cele były wyznaczone dla pracowników Spółki w Starachowicach

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

W Spółce wyróżnia się dwie grupy zawodowe ze względu na charakter wykonywanej pracy: pracowników na stanowiskach robotniczych oraz nierobotniczych.

Spółka zatrudnia pracowników w Polsce, a także na kontraktach w Niemczech, gdzie w związku z zatrudnieniem powyżej 50 pracowników przedstawia wyodrębnione informacje.

Dane w poniższych tabelach obrazują liczbę osób, stan na dzień 31.12.2025 r.

Tabela 31. S1-6 Liczba pracowników w Spółce

	Stan na 31.12.2024 r.		Stan na 31.12.2025 r.	
	Polska	Niemcy	Polska	Niemcy
Płeć	Liczba pracowników			
Mężczyzna	325	146	330	172
Kobieta	47	0	46	3
Inna	0	0	0	0
Nie zgłoszono	0	0	0	0
Ogółem pracownicy	372	146	376	175

Tabela 32. S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników w podziale na płeć

	Stan na dzień 31.12.2024					Stan na dzień 31.12.2025				
	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników	47	471	0	0	518	49	502	0	0	551
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	38	360	0	0	398	42	357	0	0	399
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	9	111	0	0	120	7	145	0	0	152
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	47	468	0	0	515	49	499	0	0	548
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	0	3	0	0	3	0	3	0	0	3

Tabela 33. S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników w podziale na region

Rodzaj umowy	Stan na dzień 31.12.2024			Stan na dzień 31.12.2025		
	Polska	Niemcy	Ogółem	Polska	Niemcy	Ogółem
Liczba pracowników	372	146	518	376	175	551
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	310	88	398	310	89	399
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	62	58	120	66	86	152
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	369	146	515	373	175	548
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	3	0	3	3	0	3

Tabela 34. S1-6 Wskaźnik rotacji pracowników

Wskaźnik	Stan na 31.12.2024			Stan na 31.12.2025		
	Polska	Niemcy	Łącznie	Polska	Niemcy	Łącznie
Liczba pracowników, którzy odeszli ze Spółki w okresie sprawozdawczym	51	142	193	54	121	175
Średnie zatrudnienie w roku 2025	367	157	524	372	153	525
Wskaźnik rotacji	13,9%	90,4%	36,83%	14,51%	79,08%	33,33%

Bardzo wysoki wskaźnik rotacji Zakładu Niemcy wynika z faktu, że pracownicy zatrudniani są na czas realizacji kontraktów. Do wyliczeń rotacji uwzględniono liczbę zatrudnionych jako średnią z całego okresu, w celu lepszego zobrazowania wskaźnika.

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze

Tabela 35. S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami

Dane o osobach niebędących pracownikami współpracującymi z jednostką	Stan na 31.12.2024			Stan na 31.12.2025		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	7	4	11	7	2	9
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0	0	0	0	0	0
Liczba osób na kontraktach zewnętrznych (pracownicy agencji pracy tymczasowej)	0	0	0	0	0	0

Dane zostały obliczone na podstawie liczby osób zatrudnionych na dzień 31.12.2025 r

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka zatrudniała łącznie 44 osoby niepełnosprawne, co stanowi 7,99% zatrudnienia ogółem. Wśród osób niepełnosprawnych zatrudnionych jest 14 kobiet i 30 mężczyzn, w tym 13 osób zatrudnionych jest na stanowiskach nierobotniczych, a 31 na stanowiskach robotniczych.

Wśród osób niepełnosprawnych 4 pracowników posiada znaczny stopień niepełnosprawności, 31 pracowników posiada stopień umiarkowany, a 9 stopień lekki.

Spółka od wielu lat utrzymuje poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości nie mniejszej niż 6% zatrudnienia. Pozwala nam to na uzyskanie dofinansowania z PFRON.

Tabela 36. S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

Wskaźnik	Stan na 31.12.2024			Stan na 31.12.2025		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba pracowników z niepełnosprawnościami	13	33	46	14	30	44
Odsetek pracowników z niepełnosprawnościami	27,66%	7%	8,88%	28,58%	5,97%	7,99%

S1-10 Adekwatna płaca

Do przeprowadzonej analizy jako adekwatną płacę zostało przyjęte wynagrodzenie minimalne w poszczególnych krajach prowadzenia działalności przez Spółkę.

Tabela 37. S1-10 Odpowiednie płace

Wskaźnik	2024	2025
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia w Polsce	100%	100%
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia w Niemczech	100%	100%

S1-11 Ochrona socjalna

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa polskiego wszyscy pracownicy pracujący w siedzibie w Starachowicach są objęci ochroną socjalną w ramach publicznego systemu zabezpieczenia społecznego. Pracownicy oddelegowani do pracy na kontraktach w Zakładzie Niemcy są objęci polskim lub niemieckim systemem ubezpieczeń społecznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zapewnia to dostęp do ubezpieczeń zdrowotnych, emerytalnych i rentowych, a także świadczeń chorobowych i rodzicielskich.

S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE finansuje szkolenia i studia podyplomowe dla swoich pracowników. Corocznie zatwierdzany jest przez Zarząd Spółki plan szkoleń, który jest realizowany w trakcie roku kalendarzowego. W 2025 r. w ramach podwyższania kwalifikacji i umożliwienia dalszego rozwoju Spółka finansowała 10 pracownikom studia (studia I stopnia, magisterskie i podyplomowe i doktoranckie).

Tabela 38. S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności – pracownicy

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika	2024			2025		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Wyższa kadra zarządzająca	10,00	51,58	45,64	46,5	6,33	12,07
Menadżerowie i kierownicy	10,67	18,09	16,50	18,0	39,91	34,07
Pozostali pracownicy	7,05	8,76	8,55	7,14	9,28	9,10
Wszyscy pracownicy	7,40	10,66	10,25	9,69	9,91	9,89

Tabela 39. Udział w regularnej ocenie pracowniczej

Szczepel organizacji	2024*					2025				
	Kobiety	Odsetek do wszystkich kobiet ogółem [%]	Mężczyźni	Odsetek do wszystkich mężczyzn ogółem [%]	Łącznie	Kobiety	Odsetek do wszystkich kobiet ogółem [%]	Mężczyźni	Odsetek do wszystkich mężczyzn ogółem [%]	Łącznie
Liczba pracowników, którzy wzięli udział w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery										
Wyższa kadra zarządzająca	0	0%	5	1,06%	5	1	2,04%	3	0,60%	4
Menadżerowie i kierownicy	2	4,26%	6	1,27%	8	1	2,04%	5	1,00%	6
Pozostali pracownicy	23	48,94%	190	40,34%	213	24	48,98%	206	41,04%	230
Łącznie	25	53,19%	201	42,68%	226	26	53,06%	214	42,63%	240

*Za rok 2024 dane przedstawione są z wyłączeniem Zakładu Niemcy. Nie był możliwa rekalkulacja danych.

S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Wszyscy pracownicy są objęci działaniami zgodnymi z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, co zapewnia podstawowy poziom ochrony i dbałości o ich zdrowie oraz bezpieczeństwo. Ponadto, kilka razy w roku, przeprowadzane są audyty BHP, które mają na celu monitorowanie i doskonalenie warunków bezpieczeństwa oraz higieny pracy. W 2025 r. odbyły się 4 takie audyty.

Tabela 40. S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – wypadki związane z pracą

Wskaźnik	2024*			2025		
	Starachowice	Zakład Niemcy	Razem	Starachowice	Zakład Niemcy	Razem
Wypadki wśród pracowników						
Wypadki lekkie	2	1	3	1	3	4
Wypadki ciężkie	0	0	0	0	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0	0	0	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0	0	0	0	0
Łącznie liczba wypadków	2	1	3	1	3	4
Wypadki wśród osób niebędących pracownikami						
Wypadki lekkie	1	0	1	0	0	0
Wypadki ciężkie	0	0	0	0	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0	0	0	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0	0	0	0	0
Łącznie liczba wypadków	1	0	0	0	0	0
Wypadki wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie Zakładu						
Wypadki lekkie	2	0	2	0	0	0
Wypadki ciężkie	0	0	0	0	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0	0	0	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0	0	0	0	0
Łącznie liczba wypadków	2	0	2	0	0	0

*W tegorocznym sprawozdaniu dane za 2024 rok zrekalkulowano z uwzględnieniem zakładu w Niemczech.

Tabela 41. S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – dane BHP

Pozostałe dane BHP		
Pracownicy	2024	2025
Odsetek pracowników objęty systemem zarządzania BHP	100%	100%
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	252	176
Wskaźnik wypadków przy pracy podlegających zgłoszeniu	3,39 *	4,44

* Dokonano rekalkulacji wskaźnika za 2024 rok z uwzględnieniem zakładu w Niemczech. Dla wszystkich pracowników przyjęto średnią liczbę przepracowanych godzin na podstawie danych pozyskanych dla lokalizacji w Starachowicach.

S1-9 Mierniki różnorodności

Tabela 42. S1-9 Wskaźniki różnorodności

	2024					2025				
	Kobiety	% kobiet	Mężczyźni	% mężczyzn	Łącznie	Kobiety	% kobiet	Mężczyźni	% mężczyzn	Łącznie
Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę										
Liczba osób zatrudnionych na najwyższym szczeblu kierowniczym	2	15,38%	11	84,62%	13	2	14,29%	12	85,71%	14
Liczba pracowników ogółem	47	12,63%	325	87,37%	372	49	8,89%	502	91,11%	551
Liczba pracowników w wieku poniżej 30 lat	4	12,90%	27	87,10%	31	4	7,14%	52	92,86%	56
Liczba pracowników w wieku od 30 do 50 lat	29	13,30%	189	86,70%	218	31	9,84%	284	90,16%	315
Liczba pracowników w wieku powyżej 50 lat	14	11,38%	109	88,62%	123	14	7,78%	166	92,22%	180

*Dane za 2024 rok są przedstawione wyłącznie dla zakładu w Starachowicach, w związku z czym nie są porównywalne. Nie było możliwe dokonanie rekalkulacji za 2024.

S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Na podstawie przepisów prawa w Polsce oraz w Niemczech wszyscy pracownicy (100%) zatrudnieni w oparciu o Umowę o Pracę lub jej odpowiednik są uprawnieni do korzystania z urlopów ze względów rodzinnych w przypadkach i na zasadach określonych właściwymi przepisami krajowymi (Kodeks Pracy, Mutterschutzgesetz, Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz). Jako osoby uprawnione do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych Spółka rozumie osoby, w przypadku których wystąpiła wyżej wspomniana przesłanka. Dane przedstawiono z uwzględnieniem urlopów macierzyńskich, ojcowskich i rodzicielskich, z wyłączeniem urlopów opiekuńczych.

Tabela 43 S1-15 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Wskaźnik	2024			2025		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Płeć						
Liczba pracowników upoważnionych do urlopu ze względów rodzinnych	1	22	23	0	28	28
% pracowników upoważnionych do urlopu ze względów rodzinnych	2,13%	4,67%	4,44%	-	5,58%	5,08%
Liczba pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	1	9	10	0	11	11
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	100%	40,91%	43,48%	-	39,29%	39,29%

S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Polityka wynagrodzeń w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE opiera się na zasadach określonych w obowiązującym Układzie Zbiorowym Pracy. Dokument ten zakłada, że wysokość wynagrodzenia każdego pracownika powinna być adekwatna do jego stanowiska, zakresu powierzonych mu obowiązków oraz posiadanych kompetencji i kwalifikacji. Celem tej polityki jest zapewnienie sprawiedliwego i przejrzystego systemu wynagrodzeń, który uwzględnia zarówno doświadczenie zawodowe, jak i specyfikę wykonywanej pracy.

Tabela 44. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń – luka płacowa dla wszystkich pracowników Spółki

Wskaźnik	2025
Luka płacowa [%]	6,04 [%]

* Nie było możliwe dokonanie rekalkulacji luki płacowej dla wszystkich pracowników za 2024.

Tabela 45. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń – luka płacowa Polska

Wskaźnik	2024	2025
Luka płacowa [%]	-12,66 [%]	-1,58 [%]

Ujemna luka płacowa w Spółce w Polsce wynika ze struktury zatrudnienia, zgodnie z którą mężczyźni najczęściej zajmują stanowiska niższego szczebla, charakteryzujące się niższym poziomem wynagrodzenia, podczas gdy kobiety w przeważającej mierze zatrudnione są na stanowiskach wyższego szczebla. W konsekwencji, średnia wysokość wynagrodzenia kobiet przewyższa średnie wynagrodzenie mężczyzn, co skutkuje ujemnym wynikiem wskaźnika luki płacowej.

Mając na uwadze konieczność dokładniejszego zbadania tego zjawiska, przeprowadzono dodatkową analizę skorygowanej luki płacowej, czyli uwzględniającej podział na poszczególne grupy zawodowe. Wyniki tej analizy przedstawiamy w poniższej tabeli, aby zapewnić pełniejszy obraz struktury wynagrodzeń w Spółce.

Tabela 46. 1-16 Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników na poszczególnych szczeblach zaszeregowania (skorygowana luka płacowa)

	2024	2025
	Skorygowana luka płacowa	Skorygowana luka płacowa
Wyższa kadra zarządzająca	8,06 %	- 3,04 %
Kierownicy i główni specjaliści	17,06 %	12,02 %
Pozostali pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych	13,88 %	19,09 %
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych	9,64 %	19,85 %

*Dane przedstawiane są wyłącznie dla zakładu w Starachowicach

Do wyliczenia luki płacowej przyjęto następujące definicje grup pracowników. Wyższą kadre zarządzającą stanowią dyrektorzy poszczególnych komórek organizacyjnych oraz główna księgowa. Natomiast do grupy kierowników i głównych specjalistów zaliczono pracowników zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących funkcje głównych specjalistów w poszczególnych komórkach organizacyjnych.

Tabela 47. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń

Wskaźnik	2024	2025
Roczne wynagrodzenie brutto najlepiej zarabiającej osoby do średniego rocznego wynagrodzenia brutto wszystkich pracowników (z wyjątkiem najlepiej zarabiającej osoby)	25,14	9,53

*W rocznym wynagrodzeniu brutto w 2024 roku najlepiej zarabiającej osoby w jednostce ujęto ekwiwalent za urlop oraz odprawę emerytalną w łącznej kwocie 1 509 tys. zł.

S2 Osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE stosuje Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r. i pomija informacje określone w wymogach dotyczących ujawniania w ESRS S2.

Spółka nie wdrożyła procesów związanych z zapewnieniem środków naprawczych lub przyczyniających się do wyeliminowania istotnych negatywnych wpływów na osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości, innych aniżeli zewnętrzny system zgłaszania naruszeń, zapewniający anonimowość oraz ochronę danych osobowych osób zgłaszających opisany jest w G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Spółka w opracowanej Strategii ESG na lata 2025-2025 wyznaczyła cel strategiczny dotyczący rozwijania zrównoważonego łańcucha wartości przez współpracę z dostawcami spełniającymi standardy etyczne, środowiskowe i społeczne.

W okresie sprawozdawczym nie funkcjonowały polityki ani działania dot. osób wykonujących prace w łańcuchu wartości.

S3 Dotknięte społeczności

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE stosuje Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r. i pomija informacje określone w wymogach dotyczących ujawniania w ESRS S3.

Społeczności dotknięte wpływem to przede wszystkim społeczności zamieszkujące tereny w pobliżu Spółki. Wpływ oraz opis ryzyka odnoszącego się do nich został przedstawiony w pkt. ESRS SBM -3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

W celu wspierania inicjatyw społecznych, edukacyjnych i kulturalnych, które są zgodne z misją i wartościami przedsiębiorstwa stworzona została Polityka Udzielania Darowizn. Darowizny są przyznawane na podstawie pisemnych wniosków składanych przez osoby prawne i fizyczne, a decyzje w tym zakresie podejmuje Zarząd Spółki. Szczególny nacisk kładziony jest na wspieranie projektów rozwojowych dla dzieci i młodzieży, a także na lokalne działania mające na celu poprawę jakości życia społeczności.

Spółka traktuje darowizny jako sposób na budowanie długoterminowych relacji z otoczeniem oraz wspieranie zrównoważonego rozwoju. Przykładowe obszary wsparcia obejmują zakup sprzętu rehabilitacyjnego, organizację wypoczynku dla dzieci i młodzieży, wspieranie szkół i instytucji publicznych oraz działania kulturalne i patriotyczne.

Informacje dotyczące utworzenia systemu zgłaszania naruszeń, zapewniający anonimowość oraz ochronę danych osobowych osób zgłaszających opisany jest w G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Kwestie związane z zanieczyszczeniem hałasu opisano w rozdziale E2.

Poza polityką wymienioną powyżej w Spółce nie funkcjonuje polityka ani cele bezpośrednio odnosząca się do zarządzania oddziaływaniami na dotknięte społeczności.

5.4 Informacje związane z ładem korporacyjnym

5.4.1 G1 Postępowanie w biznesie

G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Polityki obowiązujące w Spółce, które odnoszą się do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie to przede wszystkim Kodeks Etyki, Polityka Antykorupcyjna oraz Polityka Rachunkowości.

KODEKS ETYKI Spółki Akcyjnej ODLEWNI POLSKIE

Kodeks Etyki jest jednym z kluczowych narzędzi, za pomocą których Spółka ustanawia i rozwija swoją kulturę korporacyjną

Dokument został przyjęty uchwałą Zarządu Spółki 19 lutego 2025 roku, a 6 marca 2026 roku zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. Nadzór nad przestrzeganiem zasad wynikających z Kodeksu Etyki sprawuje Prezes Zarządu. Kodeks jest publicznie dostępny dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.odlewniepolskie.pl/ESG>.

Kodeks Etyki jest dokumentem, którego celem jest ustanowienie i ustrukturyzowanie wspólnego dla wszystkich Pracowników, Współpracowników i Partnerów ODLEWNI POLSKICH S.A. systemu zasad etycznego postępowania. Opisane w Kodeksie reguły oraz podstawowe mechanizmy zapewniające skuteczne stosowanie jego przepisów, obejmują wszystkich adresatów Kodeksu i mają na celu wsparcie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnej kultury organizacyjnej Spółki. Adresatami Kodeksu Etyki są wszystkie osoby świadczące pracę na rzecz Spółki, niezależnie od stanowiska i pełnionej funkcji czy rodzaju umowy określającej ich stosunek pracy. Ponadto intencją Spółki jest, aby klienci, dostawcy, usługodawcy, wykonawcy i inni Partnerzy biznesowi w swej działalności kierowali się zasadami ujętymi w Kodeksie.

Kodeks Etyki zbiera zasady oraz dobre praktyki odpowiedzialnego i etycznego postępowania, które wyznaczają oczekiwane standardy zachowań w codziennej działalności operacyjnej i biznesowej Spółki. Adresuje on takie zagadnienia jak:

- przestrzeganie prawa, polityk i procedur Spółki,
- konflikt interesów,
- zakaz wszelkiej dyskryminacji i mobbingu,
- uczciwa konkurencja,
- zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci,
- dbałość o poszanowanie środowiska naturalnego i klimatu,
- warunki pracy i równe szanse,
- poszanowanie wolności zrzeszania się i dialog ze stroną pracowniczą,
- dbałość o bezpieczeństwo produktów,
- relacje z interesariuszami i rzetelna komunikacja,
- przeciwdziałanie korupcji.

W celu zapewnienia skutecznego zarządzania obszarem etyki oraz doskonalenia kultury korporacyjnej, Kodeks Etyki jest rewidowany zazwyczaj co roku lub w przypadku wystąpienia istotnych zmian prawnych, regulacyjnych bądź organizacyjnych. Za monitorowanie przestrzegania Kodeksu oraz inicjowanie jego aktualizacji odpowiedzialny jest Pion Nadzoru Właścicielskiego. Jednostka ta ma za zadanie nie tylko nadzorować, czy zasady Kodeksu są przestrzegane, ale również identyfikować nowe wyzwania i zagrożenia etyczne.

Po każdej aktualizacji Kodeksu Etyki Spółka zobowiązuje się do jasnego i zrozumiałego komunikowania wprowadzonych zmian wszystkim Pracownikom. Informacje o modyfikacjach przekazywane będą za pośrednictwem szkoleń, spotkań informacyjnych, wewnętrznych komunikatów oraz aktualizacji publikowanych na wewnętrznych platformach komunikacyjnych, wspierając upowszechnienie wartości w organizacji.

Spółka kładzie szczególny nacisk na przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie Etyki, który jest kluczowym elementem kształtowania etycznej kultury organizacyjnej. Każdy Pracownik, niezależnie od zajmowanego stanowiska, jest zobowiązany do postępowania zgodnie z przyjętymi wartościami i standardami etycznymi.

Wszelkie naruszenia lub podejrzenia naruszenia zasad Kodeksu Etyki powinny być zgłaszane za pośrednictwem anonimowego kanału dla sygnalistów, gwarantującego bezpieczeństwo zgłaszającemu. Spółka zapewnia, że zgłaszanie naruszeń jest chronione przed działaniami odwetowymi, a każde zgłoszenie będzie traktowane poważnie i rozpatrywane z należytą starannością.

Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu Etyki może prowadzić do poważnych konsekwencji, w tym kar dyscyplinarnych, zwolnień dyscyplinarnych, a w niektórych przypadkach do odpowiedzialności prawnej. Spółka podkreśla, że przestrzeganie Kodeksu Etyki jest nieodzownym elementem pracy w naszej organizacji i ma kluczowe znaczenie dla utrzymania naszej reputacji oraz zaufania interesariuszy. Zachowanie zgodne z Kodeksem jest podstawą, na której opieramy nasze działania, a każdy Pracownik ma obowiązek dbać o wizerunek i integralność naszej Spółki.

KODEKS ANTYKORUPCYJNY Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Dokument został przyjęty uchwałą Zarządu Spółki 19 lutego 2025 roku a 6 marca 2026 roku zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. Nadzór nad przestrzeganiem zasad wynikających z Kodeksu Etyki sprawuje Prezes Zarządu. Kodeks jest publicznie dostępny dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.odlewniepolskie.pl/ESG>.

Celem Kodeksu Antykorupcyjnego jest wyznaczenie oraz usankcjonowanie zasad i reguł, zmierzających do eliminacji ze środowiska pracy i z relacji biznesowych Spółki potencjalnych zachowań korupcyjnych i korupcjogennych. Ponadto Kodeks wskazuje wewnętrzne organy Spółki ODLEWNIE POLSKIE, które identyfikują obszary ryzyk i prowadzi procedury przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym i korupcjogennym, które mogą być ewentualnie podejmowane przez Pracowników i osoby działające w imieniu lub na rzecz Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE.

Kodeks Antykorupcyjny ma zastosowanie wobec interesariuszy wewnętrznych, tj. osób działających w imieniu Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE pracowników zatrudnionych w ramach stosunku pracy, umowy zlecenia lub umowy o dzieło bez względu na zajmowane stanowisko lub pełnione funkcje.

Spółka będzie dokonywała monitorowania i aktualizowania Kodeksu Antykorupcyjnego, aby zapewnić jego zgodność z obowiązującymi przepisami prawa. Proces ten obejmuje systematyczną rewizję treści Kodeksu, która odbywa się w razie potrzeby, ale nie rzadziej niż co trzy lata, aby odpowiadał zmieniającym się przepisom i uwarunkowaniom rynkowym.

Za monitorowanie przestrzegania Kodeksu oraz inicjowanie jego aktualizacji odpowiedzialny jest Pion Nadzoru Właścicielskiego.

Po każdej aktualizacji Kodeksu Antykorupcyjnego Spółka zobowiązuje się do jasnego i zrozumiałego komunikowania wprowadzonych zmian wszystkim Pracownikom. Informacje o modyfikacjach przekazywane będą za pośrednictwem szkoleń, spotkań informacyjnych, wewnętrznych komunikatów oraz aktualizacji publikowanych na wewnętrznych platformach komunikacyjnych.

Pracownicy, w szczególności kierownicy komórek organizacyjnych w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE są obowiązani do bieżącej identyfikacji ryzyk korupcyjnych w zakresie swojego działania, rzetelnej kontroli wewnętrznej oraz zapewnienia przejrzystości procesów i realizowanych działań pod względem antykorupcyjnym oraz promowania etycznej postawy wśród współpracowników.

Obszarami w szczególności zagrożonymi ryzykiem korupcji zidentyfikowanymi w Kodeksie są:

- przyjmowanie i wręczanie prezentów biznesowych oraz innych korzyści materialnych i niematerialnych w celu rozwijania i utrzymywania relacji biznesowych;
- wybór dostawcy usług / towarów;
- przygotowywanie lub uczestnictwo w przetargach;
- zaciąganie zobowiązań i dokonywanie zakupów w imieniu i na rachunek Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE;
- zawieranie istotnych transakcji ze względu na charakter transakcji lub podmiot, z którym zawierana jest transakcja;
- dokonywanie płatności w imieniu Spółki;
- relacje z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami towarów handlowych;
- uzyskanie pozwoleń i pozytywnych decyzji urzędniczych krajowych i zagranicznych;
- kontrole prowadzone przez instytucje państwowe, regulatorów;
- audyt zewnętrzny.

W ramach wewnętrznej oceny Spółka zidentyfikowała obszary działalności oraz funkcje organizacyjne, które ze względu na charakter realizowanych zadań mogą być narażone na podwyższone ryzyko korupcji.

Do takich obszarów należą w szczególności funkcje związane z zakupami surowców i usług, zarządzaniem inwestycjami, utrzymaniem ruchu, relacjami z administracją publiczną, a także marketingiem i sprzedażą.

Ryzyko to może występować także w odniesieniu do funkcji decyzyjnych, w tym kadry kierowniczej oraz funkcji wspierających procesy finansowe.

Zgodnie z zapisami Kodeksu Antykorupcyjnego każdy pracownik ma prawo i obowiązek poinformowania o wszelkich naruszeniach niniejszego Kodeksu. Spółka zapewnia pracownikowi zgłaszającemu nadużycie ochronę przed wszelkimi działaniami odwetowymi a zgłoszeń można dokonywać w sposób określony w Procedurze zgłoszeń wewnętrznych w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE.

W Kodeksie Etyki i w Kodeksie Antykorupcyjnym zostały uwzględnione zapisy dotyczące przeciwdziałania korupcji, przy czym zagadnienia te definiowane są tak, jak przyjęto definiować je w polskim prawodawstwie. Z uwagi na to, że Polska ratyfikowała Konwencję przyjętą przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych w dniu 31 października 2003 roku przeciwko korupcji w 2006, polityki wewnętrzne Spółki zgodne są z zapisami wyżej wymienionej konwencji z uwagi na stosowanie jednolitej terminologii i przepisów polskiego prawa.

Ochrona sygnalistów

Spółka dokłada wszelkich starań, aby zapewnić anonimowość zgłaszającego i uniknąć potencjalnych konfliktów interesów przy tworzeniu zespołu dochodzeniowego i osoby podejmujące decyzje. Osoby zgłaszające nieprawidłowości w sprawach objętych zakresem ochrony są chronione przed wszelkiego rodzaju działaniami odwetowymi, dyskryminacyjnymi lub dyscyplinarnymi w wyniku zgłoszenia. Oceniamy ryzyko działań odwetowych w ramach procedury dochodzeniowej i zachęcamy osoby zgłaszające do zgłaszania wszelkich działań odwetowych, których mogą doświadczyć. Wyniki dochodzeń są zgłaszane Komitetowi Audytu

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE wdrożyła Procedurę Zgłoszeń Wewnętrznych w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE.

Informacja o przyjęciu Procedury została przesłana drogą elektroniczną do Dyrektorów i Kierowników z prośbą o przekazanie jej pracownikom. Dodatkowo, została zamieszczona na stronie internetowej Spółki, a także opublikowana na tablicach informacyjnych. Operator systemu Sygnanet został zapoznany z zasadami jego działania. Nie były prowadzone dodatkowe szkolenia z tego zakresu.

Zgłoszenia w ramach procedury mogą być dokonywane zarówno przez interesariuszy wewnętrznych, jak i zewnętrznych, przy czym uprawnienia do tego przysługują pracownikom, niezależnie od rodzaju zawartej umowy o pracę i wymiaru czasu pracy, pracownikom tymczasowym, osobom świadczącym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, akcjonariuszom, członkom organów Spółki, stażystom, byłym pracownikom Spółki, osobom ubiegającym się o zatrudnienie w Spółce, a także osobom wykonującym pracę pod nadzorem lub kierownictwem wykonawców, podwykonawców i dostawców. Sygnaliści mogą zgłaszać oprócz naruszeń, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów, także wszelkie naruszenia procedur i standardów etycznych zawartych w wewnętrznych aktach Spółki oraz zachowania noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji lub molestowania.

Mechanizmy zgłaszania naruszeń

Sygnaliści mają możliwość dokonywania zgłoszeń za pośrednictwem różnych kanałów komunikacji. Zgodnie z przyjętą procedurą zgłoszenia mogą być składane zarówno ustnie, jak i pisemnie, przy czym zgłoszenia pisemne mogą przyjmować formę papierową lub elektroniczną. W celu usprawnienia procesu zgłaszania uruchomiono dedykowaną platformę internetową www.sygnanet.pl/odlewniesygnalista, a także udostępniono dwa adresy e-mail. Kanały pisemne umożliwiają dokonanie zgłoszenia anonimowo.

W terminie siedmiu dni od dnia otrzymania Zgłoszenia, Zgłaszający otrzymuje potwierdzenie przyjęcia Zgłoszenia, chyba że – w przypadku zgłoszeń drogą wiadomości e-mail – Zgłaszający nie wskazał sposobu, w jaki można przekazać takie potwierdzenie. Rada Nadzorcza albo Zarząd powołuje co najmniej trzyosobowy zespół odpowiedzialny za działania następcze w związku ze Zgłoszeniami dokonanymi na podstawie Procedury, w tym za weryfikację i ocenę prawdziwości zarzutów przedstawionych w Zgłoszeniu oraz, w stosownych przypadkach, za przygotowanie rekomendacji co do

dalszych działań w związku ze zgłoszonym Naruszeniem, w tym co do pociągnięcia sprawcy Naruszenia do odpowiedzialności lub dokonania przez Spółkę zgłoszenia Naruszenia do właściwych organów publicznych.

W terminie nieprzekraczającym 10 dni roboczych od otrzymania Zgłoszenia, Główny Odbiorca dokonuje wstępnej oceny Zgłoszenia, w szczególności czy Zgłoszenie dotyczy Naruszenia określonego w Procedurze i wiarygodności Zgłoszenia. Jeżeli wstępna ocena Zgłoszenia wykaże, że nie podlega ono rozpatrzeniu zgodnie z niniejszą Procedurą, w Zgłoszeniu nie zawarto dostatecznych informacji, pozwalających na wszczęcie postępowania wyjaśniającego lub Naruszenie nie zostało dostatecznie uwiarygodnione, Główny Odbiorca Informuje niezwłocznie Zgłaszającego o zamknięciu postępowania.

Jeżeli Zgłoszenie podlega rozpatrzeniu zgodnie z Procedurą i jest dostatecznie uprawdopodobnione powołany zespół prowadzi postępowanie w celu weryfikacji wystąpienia Naruszenia opisanego w Zgłoszeniu, w szczególności ustalenia osób odpowiedzialnych.

Wewnętrzne postępowanie wyjaśniające prowadzone jest bezstronnie i niezależnie, bez zbędnej zwłoki, w sposób efektywny i z zachowaniem poufności.

Osoby prowadzące postępowanie wyjaśniające zobowiązane są zachować bezstronność, obiektywizm, uwzględniać zarówno dowody obciążające jak i oczyszczające od zarzutów formułowanych w Zgłoszeniu. Jeżeli zachodzi konflikt interesów związany z udziałem danej osoby w prowadzeniu postępowania wyjaśniającego, fakt ten powinien zostać niezwłocznie zgłoszony Prezesowi Zarządu, wraz z informacją odnośnie czynności, jakie należy niezwłocznie podjąć w celu zabezpieczenia dowodów w postępowaniu, a osoba, której dotyczy konflikt interesów powinna zaprzestać dalszych prac w toku postępowania wyjaśniającego. W szczególności przez konflikt interesów należy rozumieć sytuację, w której osoba odpowiedzialna za prowadzenie postępowania wyjaśniającego pozostaje w bliskiej relacji osobistej (rodzinnej bądź towarzyskiej) ze Zgłaszającym lub osobą, której działania lub zaniechania dotyczą Zgłoszenie, a także osobą pomagającą w Zgłoszeniu i osobą powiązaną ze Zgłaszającym.

W trakcie prowadzenia wewnętrznego postępowania wyjaśniającego zespół powołany przez Zarząd albo Radę Nadzorczą może korzystać z pomocy zewnętrznych doradców, audytorów i / lub ekspertów, z zastrzeżeniem, że osoby te zostaną zobowiązane do zachowania poufności.

Postępowanie wyjaśniające powinno zostać zakończone w terminie trzech miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia Zgłoszenia, a wyniki postępowania zostają udokumentowane w postaci raportu z postępowania wyjaśniającego. Raport z postępowania wyjaśniającego przekazywany jest Zarządowi Spółki, Komitetowi Audytu i Radzie Nadzorczej.

W terminie trzech miesięcy od potwierdzenia otrzymania Zgłoszenia lub, jeżeli takie potwierdzenie nie może być dokonane wobec Zgłaszającego, w ciągu trzech miesięcy od upływu siedmiu dni od otrzymania Zgłoszenia, Zgłaszający otrzyma informację zwrotną na temat dokonanego Zgłoszenia, w szczególności czy Naruszenie zostało potwierdzone i jakie działania następcze są planowane lub już zostały podjęte.

Ochrona osób zgłaszających naruszenia

Spółka zapewnia każdemu Zgłaszającemu ochronę przed negatywnymi konsekwencjami, działaniami o charakterze represyjnym (odwetowym) lub groźbą zastosowania takich działań oraz innymi rodzajami niekorzystnego traktowania w rezultacie dokonania Zgłoszenia w dobrej wierze.

Każdemu Sygnaliście zapewnia się także ochronę tożsamości i poufność Zgłoszenia. Osoby rozpatrujące Zgłoszenie zobowiązane są do zachowania w poufności wszelkich informacji uzyskanych w związku z przebiegiem postępowania wyjaśniającego, w tym tożsamość Sygnalisty i osoby, której dotyczy Zgłoszenie, a także pozostałych danych osobowych objętych Zgłoszeniem. W przypadku gdy sposób Zgłoszenia lub jego treść nie pozwoliła na zachowanie pełnej anonimowości osoby dokonującej Zgłoszenia, Osoba Upoważniona dochowuje należytej staranności i podejmuje odpowiednie środki w zakresie zachowania w poufności tożsamości dokonującego Zgłoszenia. Tożsamość Sygnalisty może być ujawniona tylko i wyłącznie za jego uprzednią zgodą, z wyjątkiem ujawnienia jej: odpowiednim organom, kiedy taki obowiązek wynika z przepisów prawa, innym osobom powołanym przez osobę odpowiedzialną za rozpatrzenie zgłoszenia, jeśli jest to istotne dla rozstrzygnięcia sprawy.

Zasady (Polityka) rachunkowości wraz z Zakładowym Planem Kont w Spółce

Polityka rachunkowości to wewnętrzny dokument Spółki stanowiący zbiór zasad i procedur, które określają sposób prowadzenia ksiąg rachunkowych oraz sporządzania sprawozdania finansowego. Polityka zawiera szczegółowy sposób prowadzenia ksiąg rachunkowych, począwszy od zakładowego planu kont, poprzez wykaz kont księgi głównej, aż po zasady klasyfikacji zdarzeń gospodarczych. Polityka rachunkowości zapewnia spójność i przejrzystość ewidencji zdarzeń gospodarczych.

Polityka została przyjęta przez Zarząd Spółki na podstawie art. 4 oraz 10 ustawy o rachunkowości. Polityka rachunkowości musi być zgodna z obowiązującymi przepisami prawa w związku z tym jest monitorowana na bieżąco i rewidowana w przypadku wystąpienia istotnych zmian przepisów prawnych, mających wpływ na uregulowania zawarte w Polityce lub zmian regulacyjnych bądź organizacyjnych. Za monitorowanie przestrzegania Polityki oraz inicjowanie jego aktualizacji odpowiedzialna jest Główna Księgowa.

Polityka jest dostępna dla pracowników na wewnętrznych komunikatorach oraz w wersji papierowej u Głównego Księgowego.

Spółka nie wdrożyła Polityki szkoleń w zakresie postępowania w biznesie.

Działania Spółki dotyczące przestrzegania Dobrych Praktyk Spółek notowanych na GPW 2021 opisane są w Rozdziale 4 niniejszego sprawozdania.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Procedowanie i reagowania na incydenty związane z korupcją i przekupstwem odbywa się na zasadach opisanych w ujawnieniu G1-1 zgodnie z Procedurą Zgłoszeń Wewnętrznych. Osoba odpowiedzialna za przyjęcie zgłoszenia niezwłocznie informuje o tym fakcie Zarząd oraz powołuje dedykowany zespół. Skład zespołu jest uzależniony od charakteru zgłoszenia i dobierany w sposób pozwalający wyeliminować konflikt interesów. Zespół ten rozpoczyna analizę zgłoszenia, przy zachowaniu szczególnej staranności, z zachowaniem poszanowania godności i dobrego imienia Pracowników oraz wszelkich osób, których zgłoszenie dotyczy. Wynik postępowania zostaje przedstawiony w postaci raportu Zarządowi, który decyduje o wdrożeniu odpowiednich działań naprawczych. W uzasadnionych przypadkach, wnioski z postępowania są przedstawione Komitetowi Audytu i Radzie Nadzorczej.

Jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za zasadne, Spółka może wymierzyć współmierne do wykroczenia konsekwencje w granicach prawa, w tym nałożyć karę porządkową w postaci upomnienia lub nagany dla pracownika, rozwiązać stosunek pracy, obarczyć odpowiedzialnością materialną za szkodę wyrządzoną w związku z dopuszczeniem się naruszenia, a także złożyć zawiadomienie do organów ścigania o możliwości popełnienia przestępstwa. Ryzyko związane z korupcją jest regularnie monitorowane i poddawane ocenie w ramach systemu zarządzania ryzykiem oraz systemowego Przeglądu procesu zarządzania. Intencją spółki jest, by działania wyjaśniające były prowadzone przez osoby i komórki odrębne od tych, które stanowią stronę.

Szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

W roku obrotowym 2025 Spółka dokonała identyfikacji stanowisk i funkcji w organizacji, gdzie ryzyko związane z wystąpieniem zjawiska korupcji i łapówkarstwa jest najwyższe. Następnym krokiem, zaplanowanym do realizacji w 2025 roku, było przeprowadzenie szkolenia antykorupcyjnych w pierwszej kolejności dla grup wysokiego ryzyka wewnątrz organizacji. Wszystkie osoby pełniące funkcje narażone na ryzyko korupcji zostały objęte szkoleniem, które odbywało się formie online. Skierowane było także do Zarządu Spółki. Szkolenie miało charakter dobrowolny. W szkoleniu wzięło udział 100% osób objętych szkoleniem z wynikiem 97,44 % prawidłowych odpowiedzi.

G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2024 ani 2025 roku przeciwko Spółce nie były prowadzone postępowania związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. Spółka nie była ukarana grzywnami i nie otrzymała wyroków skazujących. Nie stwierdzono także potwierdzonych incydentów dotyczących umów z partnerami biznesowymi, które rozwiązano lub których nie przedłużono z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem.

G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Spółka w 2025 r. nie była zaangażowana w działania lobbingowe i nie wносиła nakładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio, niezależnie od kraju, obszaru geograficznego czy rodzaju odbiorcy. Nie jest również zarejestrowana w unijnym rejestrze służącym przejrzystości ani w żadnym równoważnym rejestrze krajowym.

W skład organów Spółki nie wchodzi osoby, które pełniły porównywalne funkcje w administracji publicznej.

W 2025 roku Spółka była członkiem organizacji branżowych – Odlewniczej Izby Gospodarczej z siedzibą w Krakowie, Stowarzyszenia Technicznego Odlewników Polskich z siedzibą w Krakowie oraz Staropolskiej Izby Przemysłowo – Handlowej z siedzibą w Kielcach.

Odlewnicza Izba Gospodarcza jest jedyną ogólnopolską, samorządową organizacją przemysłu odlewniczego której celem jest promocja krajowej branży odlewniczej. Dobrowolnymi członkami są producenci odlewnie, instytucje branżowe oraz dostawcy dla przemysłu odlewniczego, Zrzeszone przedsiębiorstwa mają dostęp do newsletterów, prezentacji, raportów dotyczących produkcji odlewów w Polsce i w Europie oraz napływających do Biura OIG zapytań ofertowych. Stowarzyszenie Techniczne Odlewników Polskich jest samodzielną organizacją o charakterze naukowo-technicznym i menadżerskim, zrzeszającą na zasadzie dobrowolności członków indywidualnych w szczególności inżynierów, studentów i innych oraz członków wspierających w tym podmioty gospodarcze, których działalność związana jest z odlewnictwem, a w szczególności współpracujących z nim wyższych uczelni, instytutów naukowo-badawczych, biur projektowych, jednostek handlowych, usługowych i produkcyjnych działających na jego rzecz. Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa jest największą organizacją otoczenia biznesu działającą w województwie świętokrzyskim i powstała w wyniku naturalnego dążenia przedsiębiorców do łączenia się w celu stworzenia przedstawicielstwa reprezentującego ich interesy.

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Spółka współpracuje z szeregiem dostawców. Każdy z dostawców jest oceniany przez kartę kwalifikacji dostawców w celu spełnienia należytych standardów związanych z jakością jak i terminowością dostaw.

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE w poprzednich latach nie prowadziła szczegółowego zbierania danych dotyczących funkcjonowania łańcucha dostaw. Planowane jest jednak zwiększenie zakresu gromadzonych informacji obejmujących bezpośrednich dostawców. oraz przeprowadzenie pogłębionej analizy wpływów, ryzyk i szans. Obecnie zidentyfikowane kluczowe ryzyka obejmują przerwy w łańcuchu dostaw, potencjalne straty reputacyjne, ryzyko utraty dostawcy, a także pośredni negatywny wpływ na środowisko oraz kwestie pracownicze. W celu minimalizacji ryzyk Spółka przeprowadza regularnie planowane audyty u dostawców. W obszarze szans szczególnie podkreślono możliwość wyboru odpowiedzialnych dostawców oraz zapewnienia terminowości i płynności dostaw.

Spółka nie stosuje kryteriów społecznych i środowiskowych przy wyborze dostawcy, jednak w karcie oceny punktowej kwalifikacji dostawcy brane jest pod uwagę, czy dostawca posiada system ISO jakościowy i środowiskowy. Spółki posiadające oba te systemy ISO otrzymują najwyższą ilość punktów w dedykowanym kryterium.

Zgodnie z przyjętą Strategią ESG na lata 2025-2027, jednym z celów strategicznych na 2026 rok jest rozwijanie zrównoważonego łańcucha wartości przez współpracę z dostawcami spełniającymi standardy etyczne, środowiskowe i społeczne.

Spółka nie posiada dedykowanej polityki płatności, w tym procedur zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, zarówno w odniesieniu do ogółu kontrahentów, jak i wobec małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP).

G1-6 Praktyki płatnicze

W 2025 roku średni czas uregulowania zobowiązań wynikających z faktur za dostawy, liczony od dnia rozpoczęcia biegu umownego terminu płatności, wyniósł 29 dni (na podstawie faktur za dostawy ujętych w analizie za 2025 rok). Udział faktur opłaconych w terminie wymagalności wyniósł 38%, natomiast udział faktur opłaconych po upływie terminu wymagalności wyniósł 62%.

Dane porównawcze za 2024 rok nie zostały zaprezentowane, ponieważ w poprzednim okresie sprawozdawczym Spółka stosowała odmienne podejście do prezentacji mierników dotyczących płatności, przez co nie było możliwe zapewnienie porównywalności danych. Nie było możliwe dokonanie rekalkulacji za 2024.

Terminy płatności za dostawy kluczowych materiałów wykorzystywanych w produkcji odlewniczej wynoszą zasadniczo 30, 45 albo 60 dni, licząc od daty wystawienia faktury lub od daty dostawy (zgodnie z ustaleniami umownymi). Faktury za energię elektryczną regulowane są w terminie 30 dni. W odniesieniu do pozostałych usług świadczonych na rzecz Spółki oraz do zakupów materiałów i towarów, stosowane terminy płatności wynoszą 14, 21 albo 30 dni. Warunki płatności są każdorazowo ustalane z dostawcą w toku negocjacji dotyczących realizacji zamówienia; w analizowanym okresie stosowano terminy płatności w przedziale od 7 do 90 dni.

W 2024 ani 2025 roku Spółka nie identyfikowała postępowań sądowych związanych z opóźnieniami w regulowaniu zobowiązań.

ZARZĄD

Prezes Zarządu, Leszek Walczyk

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

SPIS TABEL

Tabela 34. Wykaz punktów ujawnień, które zostały pominięte w sprawozdaniu	7
Tabela 35. GOV-4 Elementy procesu należytej staranności.....	12
Tabela 36. Łańcuch wartości.....	16
Tabela 37. Istotne grupy interesariuszy dla Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE.....	17
Tabela 38. Istotne zagadnienia ESG	19
Tabela 39. Istotne ryzyka ESG	24
Tabela 40. Istotne szanse ESG	25
Tabela 41. Tabela zgodności z ESRS	30
Tabela 42. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE.....	32
Tabela 43. [E1-4] Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE – ambicje	35
Tabela 44. [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE.....	37
Tabela 45. [E1-6] Intensywność emisji gazów cieplarnianych w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	40
Tabela 46. Zużycie energii w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	40
Tabela 47. Intensywność zużycia energii w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	41
Tabela 48. Substancje potencjalnie niebezpieczne	43
Tabela 49. Zużycie wody.....	44
Tabela 50. Cele z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ.....	46
Tabela 51. Zasoby wprowadzane do Spółki	46
Tabela 52. [E5-5] Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	48
Tabela 53. [E5-5] Wskaźniki recyklingu odpadów w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	48
Tabela 54. Odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią	50
Tabela 55. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	53
Tabela 56. Odsetek obrotu zgodnego z systematyką	55
Tabela 57. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką	57
Tabela 58. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką	59
Tabela 59. Prezentacja danych w podziale na cele	60
Tabela 60. S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego dla roku sprawozdawczego w roku 2025 ...	65
Tabela 61. S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego dla roku sprawozdawczego w roku 2024 ...	65
Tabela 62. S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	65
Tabela 63. S1-5 Cele w obszarze własnych zasobów pracowniczych*	68
Tabela 64. S1-6 Liczba pracowników w Spółce.....	69
Tabela 65. S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników w podziale na płeć	69
Tabela 66. S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników w podziale na region	70
Tabela 67. S1-6 Wskaźnik rotacji pracowników.....	70
Tabela 68. S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami.....	70
Tabela 69. S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami.....	71
Tabela 70. S1-10 Odpowiednie płace.....	71
Tabela 71. S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności – pracownicy	71
Tabela 72. Udział w regularnej ocenie pracowniczej	72
Tabela 73. S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – wypadki związane z pracą	72
Tabela 74. S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – dane BHP.....	73
Tabela 75. S1-9 Wskaźniki różnorodności.....	73
Tabela 76. S1-15 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	74
Tabela 77. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń – luka płacowa dla wszystkich pracowników Spółki	74
Tabela 78. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń – luka płacowa Polska	74
Tabela 79. 1-16 Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników na poszczególnych szczeblach zaszeregowania (skorygowana luka płacowa).....	74
Tabela 80. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń.....	75