



OŚWIADCZENIE ZARZĄDU
SPÓŁKI AKCYJNEJ
ODLEWNIE POLSKIE
z siedzibą w Starachowicach
DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
w 2024 roku

Starachowice, 29 kwietnia 2025 r.

SPIS TREŚCI

PISMO PREZESA ZARZĄDU	4
5. OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	6
5.1. Informacje ogólne.....	6
5.1.1. Podstawa sporządzania oświadczenia	6
5.1.1.1. Szczególne okoliczności	6
5.1.2. Ład korporacyjny Spółki	7
5.1.2.1. Rada Nadzorcza	7
5.1.2.2. Zarząd	9
5.1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	9
5.1.4. System zachęt	10
5.1.5. Zarządzanie ryzykiem	10
5.1.6. Oświadczenie dotyczące należytej staranności [GOV-4]	11
5.1.7. Strategia i model biznesowy	11
5.1.7.1. Strategia biznesowa a zrównoważony rozwój	12
5.1.7.2. Łańcuch wartości	13
5.1.7.3. Istotni interesariusze	16
5.1.8. Wpływy, ryzyka i szanse	17
5.1.8.1. Wpływy środowiskowe, społeczne i zarządcze	17
5.1.8.2. Ryzyka środowiskowe, społeczne i zarządcze	19
5.1.8.3. Szanse środowiskowe, społeczne i zarządcze.....	21
5.1.9. Podwójna istotność	22
5.1.9.1. Proces identyfikacji wpływów, ryzyk, szans i zarządzania ryzykiem ESG	22
5.1.10. Tabela zgodności z ESRS	23
5.1.10.1. Tabela wszystkich punktów danych wynikających z innych przepisów UE	25
5.2. Informacje środowiskowe	27
5.2.1. Zmiany klimatu	27
5.2.1.1. Ogólne podejście do zarządzania zmianami klimatu	27
5.2.1.2. Polityki klimatyczne	28
5.2.1.3. Działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu	29
5.2.1.4. Cele w obszarze klimatu	29
5.2.1.5. Emisje gazów cieplarnianych	29
5.2.1.6. Zużycie energii i struktura miksu energetycznego.....	32
5.2.2. Zanieczyszczenie.....	33
5.2.2.1. Polityki z obszaru zanieczyszczeń	33
5.2.2.2. Działania związane z zanieczyszczeniami	33
5.2.2.3. Cele w obszarze zanieczyszczeń.....	34
5.2.2.4. Emisje zanieczyszczeń	34
5.2.2.5. Substancje potencjalnie niebezpieczne	35
5.2.3. Woda i zasoby morskie	35
5.2.3.1. Polityki z obszaru wykorzystania wody.....	35
5.2.3.2. Cele i działania z obszaru wykorzystania wody.....	35
5.2.3.3. Zużycie wody	36
5.2.4. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)	36
5.2.4.1. Polityki z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ	36
5.2.4.2. Działania z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ	36
5.2.4.3. Cele z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ	37
5.2.4.4. Zasoby wprowadzane	37
5.2.4.5. Zasoby odprowadzane, w tym odpady	38
5.2.5. Zgodność z Taksonomią	40
5.3. Informacje społeczne	49
5.3.1. Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	49
5.3.2. Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi	51
5.3.2.1. Związki zawodowe	52

5.3.2.2.	Skargi i zgłoszenia w zakresie praw człowieka	52
5.3.3.	Podjęwane działania wobec własnych zasobów pracowniczych.....	53
5.3.4.	Cele w obszarze własnych zasobów pracowniczych	54
5.3.5.	Charakterystyka pracowników jednostki	55
5.3.5.1.	Struktura zatrudnienia	55
5.3.5.2.	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze [S1-7]	56
5.3.5.3.	Osoby z niepełnosprawnościami	56
5.3.6.	Warunki pracy	56
5.3.6.1.	Adekwatna płaca	56
5.3.6.2.	Ochrona socjalna	56
5.3.7.	Rozwój kompetencji i edukacja	57
5.3.7.1.	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	57
5.3.8.	Bezpieczeństwo i higiena pracy	57
5.3.8.1.	Zarządzenie BHP	57
5.3.8.2.	Mierniki BHP	58
5.3.9.	Równe traktowanie i równość szans	59
5.3.9.1.	Mierniki różnorodności	59
5.3.9.2.	Mierniki work-life balance	59
5.3.10.	Mierniki wynagrodzeń	59
5.4.	Informacje dotyczące zarządzania	61
5.4.1.	Kultura korporacyjna	61
5.4.1.1.	Ochrona sygnalistów	61
5.4.2.	Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu	62
5.4.2.1.	Polityki i procedury wewnętrzne	62
5.4.2.2.	Incydenty korupcji	62
5.4.3.	Współpraca z dostawcami	62
5.4.3.1.	Praktyki płatnicze	63
5.4.4.	Działalność lobbingowa	63

PISMO PREZESA ZARZĄDU

Szanowni Państwo,

Minął kolejny rok trzydziestodwuletniej historii Spółki. Rok bardzo trudny, pełen nowych wyzwań, uwarunkowań i niespodziewanych zdarzeń związanych z trwającą i pogłębiającą się w wymiarze globalnym recesją gospodarczą, szczególnie dotkliwą w gospodarce niemieckiej, od której działalność Spółki jest istotnie uzależniona.

Pomimo kontynuacji w 2024 r. polityki dywersyfikacji geograficznej źródeł przychodów, rynek niemiecki, po rynku krajowym, jest dalej głównym źródłem przychodów osiąganych ze sprzedaży produktów i świadczonych usług, a trwająca recesja nie sprzyja rozwijaniu nowych obszarów rynkowych.

Przez światowe gospodarki przetacza się fala upadłości firm i postępowań restrukturyzacyjnych o skali porównywalnej do okresu kryzysu finansowego z lat 2009-2010 i zanoszą się, że przybierać będzie ona na sile w 2025 r.

Skutki niewypłacalności firm, niestety nie ominęły naszej Spółki. Pod koniec 2024 r. zostało wszczęte postępowanie restrukturyzacyjne odlewni niemieckiej, dla której nieprzerwanie od ponad dziesięciu lat świadczyliśmy usługi odlewnicze w ramach umów o dzieło w jej obiektach fabrycznych, położonych na terenie Niemiec. Należności zgłoszone w postępowaniu układowym zostały objęte rezerwą w księgach Oddziału Niemcy, która istotnie wpłynęła na osiągnięte przez Spółkę w 2024 r. wyniki ekonomiczno-finansowe.

Kontynuacja w 2024 r. silnego trendu aprecjacyjnego polskiej waluty, w przypadku Spółki, ze względu na ponad osiemdziesięcioprocentowy udział przychodów osiąganych w walutach oraz w złotych na bazie cen walutowych w przychodach ogółem, miała istotny negatywny wpływ na efektywność prowadzonej działalności gospodarczej.

W warunkach porównywalnych do 2023 r. w związku z aprecjacją złotego, Spółka osiągnęła o około 11 mln złotych niższe przychody i o około 4 mln niższe koszty zakupu surowców i materiałów dokonywane w walutach. W związku z powyższym zysk brutto Spółki był o około 7 mln złotych niższy w warunkach porównywalnych do 2023 r.

Ryzyko walutowe pozostaje dalej w grupie istotnych ryzyk w prowadzonej przez Spółkę działalności gospodarczej.

Ostatecznie za 2024 r. Spółka osiągnęła przychody w wysokości 222 mln zł, wypracowała zysk brutto w wysokości 17 mln zł i zysk netto 13 mln zł. Nadwyżka finansowa wyniosła 24 mln zł a EBITDA 28 mln zł.

Pomimo, że osiągnięte przez Spółkę w 2024 r. wyniki ekonomiczno-finansowe odbiegają od tych osiągniętych w 2023 r., biorąc pod uwagę ekstremalnie trudne warunki prowadzenia działalności gospodarczej, nie zostały naruszone fundamenty jej stabilności ekonomiczno-finansowej i wysoka pozycja na europejskim rynku producentów komponentów odlewniczych.

Stabilna sytuacja finansowa Spółki jest podstawą jej rozwoju zgodnie z przyjętą strategią i realizowanymi planami inwestycyjnymi, finansowanymi kapitałem własnym.

Spółka dysponuje możliwościami finansowymi do kontynuowania polityki wypłaty dywidendy w wysokości adekwatnej do wielkości osiągniętego w 2024 r. zysku netto i przyjętej w tym zakresie strategii.

W 2024 r. Spółka rozpoczęła współpracę z podmiotami Polskiej Grupy Zbrojeniowej i instytucjami wojskowymi w obszarze zastosowania tworzywa ADI w technice wojskowej. W tym zakresie Spółka osiągnęła w ostatnim okresie wyznaczone kamienie milowe i tym samym została otwarta droga do budowania przychodów Spółki w tym sektorze.

Rozwojowi Spółki służyć będą realizowane obecnie inwestycje, w wyniku których począwszy od pierwszego kwartału 2026 r. nastąpi wzrost jej zdolności produkcyjnych o ponad dwadzieścia procent do poziomu 23 500 ton odlewów w skali roku.

Spółka po raz pierwszy sporządziła sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju, prezentujące informacje z trzech głównych obszarów: środowiskowego (Environmental), społecznego (Social) i zarządczego (Governance).

Sprawozdanie przygotowane jest zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), które począwszy od 2024 r. jest dla Spółki obowiązkowe.

Poszczególne kryteria ESG postrzegane są jako czynniki wspierające uporządkowany, zrównoważony i odpowiedzialny rozwój Spółki.

Opracowane zostały kluczowe dokumenty, które wzmacniają procesy zarządcze takie jak: Kodeks Etyki, który kładzie nacisk na etyczne i odpowiedzialne prowadzenie biznesu oraz Kodeks Antykorupcyjny, który jasno precyzuje stanowisko i zaangażowanie Spółki w działania antykorupcyjne.

Kwestie zrównoważonego rozwoju to proces, wymagający nie tylko pracy wielu zespołów, lecz także budowania wiedzy i świadomości wśród pracowników oraz interesariuszy. Mamy świadomość, że jest to proces trudny ze względu na charakter prowadzonej działalności, a także rozłożony w czasie. Pomimo wyzwań, które wymagały nie tylko zrozumienia standardów raportowania, ale także zidentyfikowania obszarów istotnych do doskonalenia, dostrzegamy w tym szansę na wypracowanie nowych, spójnych standardów funkcjonowania Spółki.

Dziękuję Akcjonariuszom za zaufanie i proszę o nie w 2025 r. Kontrahentom Spółki dziękuję za poszanowanie reguł wolnorynkowej gry i budowanie zdrowych relacji gospodarczych, w tych ekstremalnie trudnych warunkach prowadzenia działalności.

Szczególne podziękowania kieruję do Pracowników Spółki, którymi mam przyjemność zarządzać i współpracować. Jestem przekonany, że tworzymy dobrze rozumiejący się zespół i wspólnie możemy kreślić i realizować ambitne plany dalszego rozwoju Spółki.

Prezes Zarządu, Leszek Walczyk

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

5. OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

5.1. Informacje ogólne

5.1.1. Podstawa sporządzania oświadczenia

[BP-1] Podstawą sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jest Ustawa o Rachunkowości, stanowiąca implementację Dyrektywy o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju do prawodawstwa polskiego. Raport został oparty na standardach ESRS (European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju) wprowadzonych rozporządzeniem delegowanym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2772 z dnia 18 czerwca 2020 roku. W sprawozdaniu dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (tzw. Taksonomia).

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE (dalej: Spółka, Spółka Akcyjna, Jednostka) nie stanowi grupy kapitałowej, w związku z czym sprawozdanie zostało opracowane jednostkowo.

Sprawozdanie uwzględnia cały łańcuch wartości Spółki, zarówno na wyższym (upstream), jak i niższym szczeblu (downstream) w następujących fragmentach: opis łańcucha wartości, emisje gazów cieplarnianych w trzech zakresach oraz analizę wpływów, ryzyk i szans. Dotychczas Spółka nie zbierała szczegółowych informacji dotyczących łańcucha wartości, lecz planuje w kolejnych latach zbierać dane i pogłębiać analizę, aby móc zaprezentować możliwie rzetelny i pełny obraz wpływów w całym łańcuchu.

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE w niniejszym raporcie nie skorzystała z możliwości zwolnienia z ujawniania informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji. Nie wykorzystano także opcji pominięcia ujawnień dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji.

5.1.1.1. Szczególne okoliczności

[BP-2] W roku 2024 r. nie wystąpiły w Spółce żadne szczególne okoliczności. Spółka opracowując raport nie odstąpiła od krótko-, średnio-, oraz długoterminowych perspektyw czasowych zdefiniowanych w ESRS 1 sekcja 6.4. Do wyliczenia wykorzystywano źródła pośrednie, w szczególności do wyliczenia śladu węglowego w 3 zakresie - szczegóły opisano w rozdziale 5.2.1.5. Żadne z mierników ilościowych i kwot pieniężnych nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

Niniejsze sprawozdanie stanowi pierwszy raport zrównoważonego rozwoju, w związku z czym nie występują żadne zmiany w przygotowaniu lub prezentowaniu informacji w stosunku do lat poprzednich. Raport jest opracowany wyłącznie w oparciu o standardy raportowania zrównoważonego rozwoju ESRS [European Sustainability Reporting Standards].

W ramach raportu ujawniono informacje przez odniesienie do innych części sprawozdania z działalności.

Spółka skorzystała ze zwolnień związanych ze stopniowo ujawnianymi informacjami w zakresie tematów S2 – Osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości. Spółka w 2024 r. nie posiadała polityk w obszarze osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jednak zostały one opracowane w ramach Kodeksu Etyki, który został przyjęty 19 lutego 2025 r. W 2024 r. Spółka dokonała wstępnej identyfikacji negatywnych i pozytywnych wpływów, ryzyk i szans w tym obszarze niemniej jednak ze względu na małą ilość informacji zbieranych w poprzednich latach w doniesieniu do łańcucha wartości Spółka planuje zebrać dane w 2025 r. i przeprowadzić analizę łańcucha wartości.

Tabela 1. Wykaz punktów ujawnień, które zostały pominięte w sprawozdaniu

ESRS	WYMÓG DOTYCZĄCY UJAWNIANIA INFORMACJI	PEŁNA NAZWA WYMOGU DOTYCZĄCEGO UJAWNIANIA INFORMACJI
ESRS 2	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym
ESRS E1	E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem
ESRS E2	E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem
ESRS E3	E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi
ESRS E5	E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
ESRS S2	Wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji	Wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji

5.1.2. Ład korporacyjny Spółki

[GOV-1] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE jest spółką akcyjną notowaną na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Pierwsze notowanie akcji odbyło się w dniu 12 marca 1998 r.

Organami Spółki jest Rada Nadzorcza i Zarząd. Podział ról i obowiązków organów jest zgodny z Kodeksem Spółek Handlowych i Statutem Spółki.

5.1.2.1. Rada Nadzorcza

W okresie od 01.01.2024 do 31.12.2024 r. Rada Nadzorcza działała w składzie powołanym przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 19.05.2022 r. Bieżąca kadencja Rady Nadzorczej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE jest wspólna i trwa 3 lata od 20 maja 2022 r.

W składzie Rady Nadzorczej nie zasiada przedstawiciel pracowników i nie ma także członków wykonawczych.

W całym 2024 roku na i dzień publikacji niniejszego Raportu Rada Nadzorcza działała w następującym składzie:

- Łukasz Lechowicz - Przewodniczący Rady

Radca prawny, jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz studiów podyplomowych IT Law na Uniwersytecie Leibniza w Hanowerze (LL.M.). Specjalizuje się w obsłudze transakcji kapitałowych, w tym ofert publicznych (IPO, SPO) oraz wprowadzaniu akcji spółek na rynek NewConnect. Posiada doświadczenie w doradztwie przy przejęciach przedsiębiorstw, konfliktach korporacyjnych oraz postępowaniach przed KNF. Prowadzi bieżącą obsługę prawną spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, spółek akcyjnych, TFI oraz domów maklerskich. Świadczy również pomoc prawną w zakresie dochodzenia roszczeń odszkodowawczych z tytułu szkód osobowych i majątkowych.

- Kazimierz Kwiecień - Wiceprzewodniczący Rady

Od 2010 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, w tym okresowo Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza. Jest absolwentem Wydziału Ekonomiki i Organizacji WSI w Radomiu. W swojej karierze zawodowej pełnił m.in. funkcje kierownicze w spółdzielniach, indywidualnie prowadził działalność gospodarczą, a także zarządzał strukturami handlowymi i marketingowymi w ramach grup kapitałowych.

- Ewa Majkowska – Sekretarz Rady

Od 2004 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE, z przerwą w latach 2010–2015. Od 1993 roku prowadzi własną kancelarię doradcy podatkowego oraz biuro rachunkowe w Kielcach. Ukończyła studia magisterskie i doktoranckie na Akademii Ekonomicznej w Krakowie oraz studia z zakresu doradztwa podatkowego. Jest wpisana na listę doradców podatkowych Ministerstwa Finansów, listę biegłych sądowych Sądu Okręgowego w Kielcach i posiada świadectwo kwalifikacyjne na usługowe prowadzenie ksiąg handlowych.

- Tomasz Mazurczak - Członek Rady

Jest absolwentem Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na kierunku Handel Zagraniczny oraz posiada licencję doradcy inwestycyjnego nr 18 i maklera papierów wartościowych nr 263. W latach 1994-2006 pełnił różnorodne funkcje w Grupie mBanku, w tym członka zarządu Domu Maklerskiego mBanku. Następnie, w latach 2007-2013, pracował w Skarbiec TFI i Trigon Dom Maklerski, specjalizując się w analizach rynkowych. Od 2015 roku odpowiada za inwestycje w funduszu Zolkiewicz & Partners Inwestycji w Wartość FIZ. Obecnie jest członkiem rady nadzorczej oraz przewodniczącym Komitetu Audytu w OEX S.A., a także posiada bogate doświadczenie w organach nadzorczych spółek giełdowych.

- Ryszard Pisarski - Członek Rady

Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, specjalizującym się w technologii oraz mechanizacji i automatyzacji odlewnictwa. Od 1993 roku był związany z ODLEWNIAMI POLSKIMI S.A., gdzie pełnił szereg kluczowych funkcji. Od 2001 roku pan Ryszard Pisarski pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu i Dyrektora Produkcji. Jego działalność obejmowała nadzór nad organizacją produkcji, operacjami technicznymi oraz wdrażaniem systemów zarządzania jakością w Spółce.

Rada Nadzorcza powołała na posiedzeniu 23 maja 2022 r. Komitet Audytu w składzie:

- Tomasz Mazurczak - Przewodniczący Komitetu Audytu
- Ewa Majkowska – Wiceprzewodnicząca Komitetu Audytu
- Łukasz Lechowicz - Sekretarz Komitetu Audytu

Kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 128 ust. 1 i art. 129 ust. 1, 3, 5 i 6 Ustawy z dnia 11 maja 2017 o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym spełniają:

- Tomasz Mazurczak jest członkiem niezależnym, tj. spełnia kryteria określone w art. 129 ust. 3 Ustawy o Biegłych. Dodatkowo, Pan Tomasz Mazurczak posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka,
- Łukasz Lechowicz, jest członkiem niezależnym, tj. spełnia kryteria określone w art. 129 ust. 3 Ustawy o Biegłych. Dodatkowo, Pan Łukasz Lechowicz posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.
- Ewa Majkowska jest członkiem zależnym. Dodatkowo, Pani Ewa Majkowska posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań oraz wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.

Mandat Komitetu Audytu wygaśnie z dniem wygaśnięcia mandatów Członków Rady Nadzorczej powołanych przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 19.05.2022 r. na kolejną wspólną trzyletnią kadencję.

W 2024 roku 20% składu Rady Nadzorczej stanowiły kobiety, natomiast 80% mężczyźni. Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE wynosi 40%. Odsetek członków wykonawczych w organie wynosi 0%.

5.1.2.2. Zarząd

Zarząd Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE w 2024 roku działał w składzie jednoosobowym. Jedynym członkiem Zarządu był Leszek Walczyk, pełniący funkcję Prezesa Zarządu. Ze względu na brak kobiet w składzie Zarządu, wskaźnik różnorodności płci w Zarządzie wynosił 0%.

Na dzień publikacji niniejszego raportu Zarząd nadal funkcjonuje w składzie jednoosobowym, a funkcję Prezesa Zarządu niezmiennie pełni Leszek Walczyk. Odsetek członków wykonawczych w organie wynosi 100%. W Zarządzie nie było przedstawicieli pracowników.

Doświadczenie i kompetencje członków

- Leszek Walczyk - Prezes Zarządu

Leszek Walczyk od 1 lipca 2023 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE. Upřednio od 2002 roku do 19 maja 2022 roku pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu i Dyrektora Finansowego Spółki.

Leszek Walczyk posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu przedsiębiorstwami, szczególnie w sektorze przemysłowym. W latach swojej kariery pełnił funkcje kierownicze i nadzorcze w spółkach związanych z działalnością techniczną i budowlaną, m.in. jako Wiceprezes Zarządu, Prezes Zarządu i Dyrektor Finansowy. Jego wiedza z zakresu ekonomii i organizacji przemysłu, zdobyta na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, została ugruntowana licznymi stanowiskami, gdzie odpowiadał za finanse oraz strategiczny rozwój przedsiębiorstw. Zasiadał w radach nadzorczych kluczowych firm sektora inżynieryjnego i technicznego, co dodatkowo wzbogaciło jego kompetencje w nadzorowaniu procesów produkcyjnych. Od 2015 roku jest aktywnie zaangażowany w działalność Staropolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, wspierając rozwój regionalnej gospodarki. Jest również Wiceprzewodniczącym Rady Nadzorczej Spółki Wodociągi Kieleckie i Przewodniczącym Rady Uczelni Politechniki Świętokrzyskiej w Kielcach.

5.1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

[GOV-2] W 2024 roku Zarząd Spółki aktywnie uczestniczył w procesie identyfikacji wpływów, ryzyk i szans oraz tematów o istotnym znaczeniu. Bezpośrednio nadzorował również proces tworzenia strategii ESG. W minionym roku Spółka znajdowała się na etapie wstępnego opracowywania polityk, definiowania celów oraz wyznaczanie działań, w związku z czym nie funkcjonował proces raportowania do organów nadzorczych. Z uwagi na trwające prace nad strategią ESG, na dzień 31.12.2024 Zarząd Spółki nie uwzględniał wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem w jej nadzorowaniu.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse zostały zdefiniowane w trzecim kwartale 2024 r. W trakcie tego roku Zarząd skoncentrował się na analizie istotnego wpływu, jakim są emisje gazów cieplarnianych. Bezpośrednio angażował się w ustalanie ambicji dotyczących redukcji emisji oraz w omawianie potencjalnych działań, które Spółka może podjąć w tym obszarze – działania te mają doprowadzić do przyjęcia planu dekarbonizacji najpóźniej w 2026 r.

[GOV-1] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE w 2024 roku podjęła kroki w celu stworzenia systemu zarządzania ESG. Działania koncentrowały się na przeprowadzeniu analizy podwójnej istotności, stanowiącej fundament zarządzania kwestiami ESG w przedsiębiorstwie. Równocześnie zainicjowano monitoring wskaźników oraz prowadzono prace nad opracowaniem odpowiednich polityk i wyznaczeniem celów strategicznych.

W związku z faktem, iż rok 2024 jest pierwszym rokiem raportowania w obszarze zrównoważonego rozwoju kwestie związane z ESG nie zostały przypisane do konkretnych osób odpowiedzialnych za nadzór, monitorowanie i zarządzanie wpływami, ryzykami oraz szansami w organach zarządczych i nadzorczych. W omawianym okresie nie funkcjonowała struktura raportowania tych zagadnień do odpowiednich organów. W roku sprawozdawczym nie realizowano celów w zakresie ESG, w związku z czym nie funkcjonowały procedury ich monitorowania.

Zarząd i Rada Nadzorcza są świadomi konieczności rozwijania wiedzy i kompetencji w obszarze zrównoważonego rozwoju. W 2024 roku Spółka korzystała z usług doradczych w tym zakresie, w ramach których Zarząd oraz Kierownicy i Dyrektorzy uczestniczyli w szkoleniach dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz raportowania zgodnego ze standardami ESRS. Szkolenia nie były powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami, a skupiały się na zapoznaniu uczestników z

wymogami regulacyjnymi, w tym dyrektywą CSRD zaimplementowaną do polskiego prawa poprzez ustawę o rachunkowości, ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektóre inne ustawy. Ze względu na złożoność i interdyscyplinarny charakter projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem, Zarząd oraz wybrani Dyrektorzy i Kierownicy aktywnie uczestniczą w procesach ESG, analizując dane, wyznaczając kierunki rozwoju przy strategii, uczestnicząc w przygotowaniu sprawozdań oraz pełniąc rolę ekspertów w obszarach takich jak badanie podwójnej istotności, analiza ryzyk klimatycznych czy opracowanie i zatwierdzenie Kodeksu Etyki. W ramach adresowania zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans w obszarze środowiskowym kluczowa wiedza obejmuje znajomość materiałów i procedur produkcyjnych w celu zminimalizowania oddziaływań. Natomiast w obszarze społecznym Spółka dysponuje wykwalifikowanymi specjalistami z zakresu HR oraz zarządzania łańcuchem wartości - zarówno sprzedażą jak i zakupami. W zakresie zarządczym kluczowa jest wiedza ekspercka dotycząca przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, ochrony sygnalistów oraz zarządzania łańcuchem wartości, co wspierane jest przez ekspertów zatrudnionych w działach prawnych, zakupów i sprzedaży.

5.1.4. System zachęt

[GOV-3] W 2024 r. w Spółce nie funkcjonował system zachęt oraz premii obejmujący tematy powiązane ze zrównoważonym rozwojem.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce określa „Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej” przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą Nr 21/2020 w dniu 28.07.2020 r. i zmieniona Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Nr 23/2022 z 19.05.2022 r.

Polityka wynagrodzeń przewiduje, że Rada Nadzorcza corocznie określa cele premiowe w postaci celów krótko- i długoterminowych, ustala się co najmniej w odniesieniu do wskazanych niżej ogólnych kryteriów:

- wyników operacyjnych osiągniętych przez Spółkę w danym roku obrotowym;
- uwzględniania interesów społecznych;
- przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska;
- podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

5.1.5. Zarządzanie ryzykiem

[GOV-5] W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oparty na zasadach określonych w Księdze Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który szczegółowo opisuje proces identyfikacji, oceny oraz wdrażania działań minimalizujących potencjalne zagrożenia. Kluczowym założeniem tego systemu jest podejście oparte na analizie ryzyka, uwzględniające zarówno czynniki wewnętrzne, jak i zewnętrzne, wymagania interesariuszy oraz strategiczne cele Spółki. Ryzyka są klasyfikowane według trzech poziomów: duże, średnie i małe, przy czym dla ryzyk uznanych za krytyczne opracowywane są odpowiednie działania zapobiegawcze. Przegląd ryzyk odbywa się regularnie, co najmniej raz w roku, a jego wyniki są uwzględniane w Przeglądzie Zarządzania. Integralnym elementem systemu są Karty Procesów, opracowywane i aktualizowane przez Liderów Procesów, a następnie poddawane weryfikacji przez Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością i zatwierdzane przez Dyrektora Naczelnego.

W ramach systemu bezpieczeństwa informacji zarządzanie ryzykiem odbywa się zgodnie z procedurą 004 000 Procedura bezpieczeństwa wewnętrznego REV01, a identyfikacja i ocena ryzyk realizowane są na podstawie 004 001 Metodyka szacowania ryzyka REV01. Wyniki analiz rejestrowane są w 004 002 Tabela Ryzyk REV01 oraz 004 003 Business Impact Analysis REV01, a następnie konsultowane i zatwierdzane przez Zarząd. Na tej podstawie alokowane są środki budżetowe na wdrażane Plany Ciągłości Działania, obejmujące zapobieganie, reagowanie oraz odtwarzanie procesów.

System kontroli wewnętrznej, określony w dokumencie „Organizacja systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem”, zapewnia prowadzenie działalności Spółki w sposób uporządkowany, zgodny z jej interesem oraz przepisami prawa. Jego celem jest minimalizowanie ryzyk przez zapobieganie

problemom, ich wykrywanie, raportowanie oraz eliminację. System obejmuje także identyfikację i ocenę ryzyk, wdrażanie mechanizmów kontrolnych oraz monitorowanie skuteczności działań. Formalny system kontroli wewnętrznej nie obejmował w 2024 r. kwestii związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju, natomiast Spółka w celu optymalizacji ryzyk związanych z przygotowaniem pierwszego sprawozdania zatrudniła firmę doradczą specjalizującą się w raportowaniu ESG.

W 2024 roku zarządzanie ryzykami i szansami związanymi z ESG nie było zintegrowane z obowiązującym w Spółce systemem zarządzania ryzykiem. Niemniej jednak, ryzyka identyfikowane zgodnie z normą ISO 9001 dla poszczególnych procesów operacyjnych Spółki często są powiązane z aspektami ESG, przykładowo w ramach procesów produkcyjnych identyfikowane są także ryzyka środowiskowe, a w przypadku procedur związanych z zatrudnieniem ryzyka związane z obszarem pracowniczym. Spółka planuje dokonać integracji ryzyk ESG z systemem zarządzania ryzykiem w Spółce wraz z aktualizacją analizy odporności w 2027 r.

Rola Rady Nadzorczej i Zarządu w systemie identyfikacji i zarządzania ryzykami związanymi z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju.

Rada Nadzorcza - Sprawuje stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem oraz ocenia adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w Statucie Spółki i Regulaminie Rady Nadzorczej i za pośrednictwem Komitetu Audytu.

Zarząd - Działa w interesie Spółki i ponosi pełną odpowiedzialność w osiąganiu wytyczonych celów przez prowadzenie systematycznego, zdyscyplinowanego podejścia do oceny i poprawy skuteczności funkcjonowania kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance i przestrzegania ładu korporacyjnego. Organizuje i zapewnia działania systemu zarządzania ryzykiem przez uchwalanie zasad identyfikacji i oceny ryzyk, przy czym Zarząd Spółki odpowiada za nadzór nad procesem ryzyka.

5.1.6. Oświadczenie dotyczące należytej staranności [GOV-4]

Tabela 2. GOV-4 Elementy należytej staranności

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	S1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	S1-3, E1-4, E2-2, E3-2, E5-2
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17

5.1.7. Strategia i model biznesowy

[SBM-1] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE od ponad 30 lat zajmuje się produkcją odlewów żeliwnych, konsekwentnie rozwijając swoją działalność i dostarczając klientom innowacyjne rozwiązania najwyższej jakości.

Misja

Spełniamy wymagania i oczekiwania klientów rynku komponentów odlewniczych przy zachowaniu konkurencyjności i opłacalności, dzięki profesjonalnej i stabilnej kadrze oraz inwestycjom w najlepsze dostępne techniki i technologie.

Nasza odlewnia to zrównoważony rozwój oparty na stuletniej tradycji połączonej z innowacyjnością, stabilnych relacjach biznesowych, poszanowaniu zasad rynkowych oraz odpowiedzialności, potwierdzonej przez niezależne, zewnętrzne instytucje.

Ekspersi Spółki stale doskonalą technologie produkcji, co pozwala spełniać nawet najbardziej wymagające standardy. Spółka prowadzi działalność sprzedażową na wielu rynkach Unii Europejskiej i poza nią, m.in. – Niemcy, Czechy, Holandia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Austria, Słowacja, Dania, Turcja i wielu innych.

Spółka specjalizuje się w produkcji odlewów z żeliwa sferoidalnego z obróbką mechaniczną, będąc jednocześnie jednym z niewielu w Polsce producentów odlewów z żeliwa ADI. W ofercie znajdują się również odlewy wykonane z żeliwa SiMo, żeliwa szarego oraz staliwa. W okresie sprawozdawczym Spółka utrzymała szeroką i zróżnicowaną ofertę produktową, bez istotnych zmian w grupach oferowanych produktów. Produkcja koncentruje się na dostarczaniu wysokiej jakości odlewów znajdujących zastosowanie w licznych sektorach przemysłu. Specjalizacja Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE obejmuje produkcję odlewów żeliwnych przeznaczonych dla branż takich jak przemysł maszynowy, motoryzacyjny, kolejowy, energetyczny, wodno-kanalizacyjny oraz AGD. Firma oferuje szeroki asortyment produktów wykonanych z różnych rodzajów żeliwa, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i wymagań klientów.

Produkcja odlewów żeliwnych wiąże się z wysokimi emisjami CO₂, co sprawia, że aktualny model biznesowy Spółki ma wpływ na zmiany klimatyczne. Spółka rozumie swoją odpowiedzialność w tym obszarze i angażuje się w działania na rzecz poprawy efektywności środowiskowej swojej działalności i zależy jej na zmniejszeniu emisji CO₂ na jednostkę produkcji w celu ograniczenia wzrostu emisji w przypadku zwiększenia sprzedaży.

Wizja

ODLEWNIE POLSKIE S.A. w Starachowicach czołową Spółką wśród innowacyjnych odlewni produkujących komponenty ze stopów żelaza dla uznanych firm w Europie.

ODLEWNIE POLSKIE S.A. rzetelnym i odpowiedzialnym społecznie partnerem biznesowym otwartym na współpracę.

Spółka nie uczestniczy w działaniach związanych z produkcją chemikaliów, nie prowadzi działalności w zakresie kontrowersyjnej broni oraz nie bierze udziału w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu.

5.1.7.1. Strategia biznesowa a zrównoważony rozwój

W obszarze środowiskowym (E) Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE koncentruje się na odpowiedzialnym zarządzaniu zasobami naturalnymi, wdrażaniu zasad gospodarki obiegu zamkniętego oraz opracowywaniu planu dekarbonizacji, którego przyjęcie planowane jest najpóźniej do 2026 roku. Odpowiedzialne zarządzanie zasobami naturalnymi realizowane jest poprzez działania zmierzające do zamykania obiegów tam, gdzie jest to technologicznie możliwe. Przykładem jest wykorzystywanie złomu w zamkniętym cyklu produkcyjnym oraz inwestycja w stację do regeneracji masy formierskiej, co umożliwi ograniczenie zużycia piasku jako zasobu naturalnego. Spółka podejmuje również działania na rzecz zamknięcia obiegu wody w procesach technologicznych.

Realizacja powyższych działań przyczynia się do ograniczania negatywnego wpływu na środowisko naturalne, a także do zwiększania efektywności energetycznej poprzez wdrażanie zaleceń wynikających z audytu energetycznego – więcej informacji znajduje się w rozdziale 2.1.2 dotyczącym procesów operacyjnych.

W obszarze społecznym (S) Spółka priorytetowo traktuje zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy poprzez regularne audyty Komisji BHP, szkolenia z BHP, czy szkolenia z pierwszej pomocy. Ponadto wysoka waga jest przykładana także do kwestii podnoszenia kompetencji i szkoleń - corocznie przyjmowany jest plan szkoleń, firma oferuje dofinansowania do kursów i studiów podyplomowych.

W obszarze zarządzania (G) Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE Spółka rozwija kulturę korporacyjną poprzez opracowywanie Kodeksu Etyki oraz Kodeksu Antykorupcyjnego, które zostały wdrożone w lutym 2025 r. Spółka od 2024 r. prowadzi analizę interesariuszy w celu lepszego zrozumienia ich oczekiwań i planuje corocznie kontynuować analizę interesariuszy i intensyfikować dialog z kluczowymi grupami, budując trwałą wartość i relacje z poszczególnymi grupami interesariuszy.

5.1.7.2. Łańcuch wartości

Kluczowe rodzaje działalności Spółki obejmują produkcję odlewów wykonanych głównie z żeliwa sferoidalnego, a także z żeliwa szarego, ADI, SiMo oraz staliwa. Spółka wykonuje produkcję głównie w średnich i małych seriach. Produkowane w Spółce odlewy obejmują półprodukty, półfabrykaty i podzespoły do maszyn, urządzeń, pojazdów, trakcji kolejowych i innych. Odbiorcami Spółki są podmioty z licznych branż, takich jak motoryzacja, AGD, kolejnictwo, energetyka, maszyny rolnicze i budowlane, a także przemysł maszynowy. Spółka posiada szeroko rozwiniętą sieć dostawców surowców, w tym piasek kwarcowy, gaz ziemny oraz surówkę odlewniczą, a także odbiorców, którzy wykorzystują jej produkty w swoich finalnych urządzeniach. Sprzedaż obejmuje zarówno klientów krajowych, jak i zagranicznych, co wspiera ekspansję na rynki międzynarodowe. Spółka obsługuje zarówno klientów bezpośrednio wykorzystujących jej produkty w procesach montażowych, jak i dystrybutorów.

Na wyższym szczeblu łańcucha wartości Spółka współpracuje z dostawcami surowców i materiałów, takich jak surówka, złom, piasek kwarcowy czy dedykowane dodatki, które są kluczowe dla produkcji odlewów. Stabilność i jakość dostaw stanowią fundament efektywnego procesu produkcyjnego. Niższy szczebel łańcucha wartości obejmuje klientów Spółki, którzy integrują jej produkty w bardziej złożonych urządzeniach, takich jak samochody, sprzęt AGD czy maszyny przemysłowe. Pozycja Spółki w łańcuchu wartości jest istotna z uwagi na dostarczanie wysokiej jakości komponentów do szerokiego zakresu branż.

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE prowadzi działalność w oparciu o kompleksowe podejście do zarządzania kapitałami, inwestując w rozwój kapitału finansowego, ludzkiego, intelektualnego, społecznego oraz naturalnego. W zakresie kapitału finansowego Spółka korzysta z różnych źródeł finansowania, takich jak kredyty, dofinansowania oraz kapitał własny, co umożliwia inwestycje w nowoczesne technologie oraz rozwój infrastruktury. Kapitał ludzki obejmuje rozwój kompetencji pracowników poprzez realizację rocznych planów szkoleń, podnoszenie kwalifikacji oraz zapewnienie bezpiecznych warunków pracy. Kapitał intelektualny jest zabezpieczony przez ochronę innowacji, patentów i licencji, co wspiera długofalowe działania w zakresie badań i rozwoju. Kapitał społeczny budowany jest w oparciu o transparentne i długoterminowe relacje z interesariuszami, w tym klientami, dostawcami i społecznościami lokalnymi. Kapitał naturalny jest zarządzany przez efektywne wykorzystanie surowców, ograniczanie emisji CO₂, rozwój systemów recyklingu oraz modernizację maszyn i urządzeń. Zabezpieczenie tych zasobów odbywa się dzięki wdrożeniu systemów zarządzania ryzykiem, automatyzacji procesów oraz raportowaniu zrównoważonego rozwoju. Gromadzenie i zabezpieczanie danych związanych z powyższymi obszarami odbywa się z wykorzystaniem zintegrowanych systemów informatycznych, które umożliwiają bieżące pozyskiwanie, przetwarzanie i analizę danych operacyjnych, środowiskowych oraz społecznych. Dane są przechowywane w zabezpieczonych systemach informatycznych, zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi i wewnętrznymi politykami bezpieczeństwa informacji. Dodatkowo, wdrożone systemy zarządzania ryzykiem, automatyzacja procesów oraz praktyki w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju wspierają integralność, wiarygodność i poufność zgromadzonych danych.

Spółka opiera swoją działalność na długoterminowych relacjach biznesowych, zarówno z dostawcami, jak i klientami. Dostawcy są starannie wybierani z uwzględnieniem ich zdolności do dostarczania wysokiej jakości surowców. Każdy dostawca podlega ocenie w momencie procesu kwalifikacyjnego,

który opiera się na systemie punktowym. Punkty przyznawane są m.in. za posiadanie certyfikowanych systemów zarządzania jakością i środowiskiem, warunki proponowanej współpracy, a także za stosowaną technologię i jej zgodność z wymaganiami Spółki. Na podstawie uzyskanej oceny dostawcy klasyfikowani są do odpowiednich kategorii. Podmioty z najwyższą liczbą punktów kwalifikowane są na listę podstawową, otrzymując status dostawców najwyższej klasy. W przypadku uzyskania niższej punktacji dostawca może zostać umieszczony na liście rezerwowej lub – jeśli nie spełnia wymaganych kryteriów – nie uzyskuje kwalifikacji do współpracy.

Relacje z klientami są kluczowe dla stabilności przychodów oraz budowania wzajemnego zaufania. Relacje biznesowe są rozwijane na zasadach transparentności, terminowości dostaw oraz wysokiej jakości oferowanych produktów i usług.

W sektorze działalności Spółki kluczowe wyzwania i wpływy wynikają z wysokiego poziomu emisji CO₂, będącego konsekwencją intensywnego zużycia energii w procesach produkcyjnych oraz dużego wykorzystania zasobów naturalnych, takich jak piasek kwarcowy, woda i gaz ziemny. Spółka postrzega jednak te czynniki jako szanse do rozwoju przez potencjalną możliwość inwestycji w technologie efektywne energetycznie oraz innowacyjne procesy produkcyjne ograniczające emisje i zużycie zasobów. Wzrost zainteresowania zrównoważonymi produktami wśród konsumentów oraz zaostrzenie wymagań regulacyjnych stanowią dodatkowe bodźce do rozwoju działań zgodnych z zasadami ESG.

Akcjonariusze korzystają ze stabilnego wzrostu wartości Spółki oraz reinwestowania wypracowanych środków w innowacje i rozwój, co pozwala na dalszy rozwój Spółki. Klienci zyskują dostęp do wysokiej jakości produktów, które cechują się niezawodnością, trwałością i długą żywotnością. Pracownicy mogą liczyć na bezpieczne warunki pracy oraz możliwość podnoszenia kwalifikacji. Lokalna społeczność korzysta z tworzenia miejsc pracy, co przyczynia się do wzrostu zatrudnienia i poprawy jakości życia mieszkańców. Dodatkowo, działalność Spółki generuje wpływy podatkowe do budżetu lokalnego samorządu, wspierając finansowanie usług publicznych, infrastruktury oraz inicjatyw społecznych.

Całkowite przychody netto w 2024 r. wyniosły 221 834 tys. zł.

Tabela 3. Łańcuch wartości

Łańcuch wartości								
Zidentyfikowani istotni interesariusze mający styczność z procesami w ramach łańcucha wartości								
- dostawcy materiałów do produkcji/prac laboratoryjnych, - firmy transportowe, - podwykonawcy - otoczenie społeczne, - lokalne społeczności, - odbiorcy odpadów, - środowisko			- pracownicy, - akcjonariusze, inwestorzy, - instytucje finansowe, - organy nadzorujące i regulatory, - otoczenie społeczne, - lokalne społeczności			-klienci krajowi i zagraniczni		- użytkownicy końcowi, -otoczenie społeczne, - lokalne społeczności, - środowisko
UPSTREAM (ZAKRES 3)			WŁASNE OPERACJE (ZAKRES 1 i 2)			DOWNSTREAM (ZAKRES 3)		
DOSTAWCY I PODWYKONAWCY			PROCESY WEWNĘTRZNE			KLIENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI		
Surowce	Komponenty	Usługi	Przygotowanie do realizacji zamówienia	Procesy operacyjne	Procesy wsparcia	Montaż	Użytkowanie	Odpady
<p>Surowce pierwotne</p> <ul style="list-style-type: none"> - woda - piasek kwarcowy -drewno. <p>Surowce energetyczne, wykorzystywane jako mix energetyczny:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gaz ziemny* - węgiel kamienny -węgiel brunatny <p>*wykorzystywany także w procesach własnych</p>	<p>Wykorzystywane komponenty:</p> <ul style="list-style-type: none"> - surówka odlewnicza - złom stalowy i żeliwny - zaprawy do sferoidyzacji - modyfikatory - filtry piankowe - mieszanki bentonitowo-kormiksowe - pokrycia do form i rdzeni - otuliny egzotermiczne - żywice - nawęglacze - żelazo-stopy (miedź, nikiel, mangan) - odżuźlacze - materiały do obróbki np. tarcze szlifierskie - materiały do remontów - materiały BHP - materiały lakiernicze - farby. 	<ul style="list-style-type: none"> Systemy IT Telekomunikacja Doradcze Transportowe Malowania Kataforeza Precyzyjna obróbka mechaniczna Szlifowanie Cynkowanie galwaniczne Utrzymanie ruchu, remonty Badania laboratoryjne Zabezpieczenie, sprzętanie Ochrona, służby zabezpieczenia zakładu Usługi BHP (pranie ubrań pracownikom). 	<p>Nowe zapytania uruchomienia produkcji analizowane są przez Pion Rozwoju i przygotowywane są wstępne założenia handlowe i technologiczne. Po akceptacji przez potencjalnego klienta warunków jakościowych, technologicznych oraz warunków zakupowych przygotowywana jest oferta oraz warunki kontraktu. Po podpisaniu umowy zlecenie jest przekazywane do produkcji.</p> <p>W przypadku produkcji seryjnej przyjmowane są zamówienia na ustalonych warunkach handlowych i technologicznych. Dział sprzedaży potwierdza przyjęcie zamówienia i termin realizacji.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Projektowanie Zakupy Produkcja Jakość R&D Sprzedaż Logistyka 	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzanie Administracja HR BHP Szkolenia Finanse, księgowość Marketing krajowy i zagraniczny Obsługa prawna IT 	<p>Produkowane w Spółce odlewy obejmują półprodukty, półfabrykaty i podzespoły do maszyn i urządzeń, pojazdów, trakcji kolejowych i innych.</p> <p>Odbiorcami Spółki są podmioty działające w branżach tj.: przemysł maszynowy, armatura przemysłowa, kolejnictwo, motoryzacja, maszyny rolnicze, budowlane i inne, energetyka, górnictwo.</p> <p>Reklamacje produktów w przypadku wad, uszkodzeń.</p>	<p>Elementy wyprodukowane przez Spółkę są wmontowywane w produkty producentów, które tworzą finalny produkt. Komponenty są następnie użytkowane zgodnie z przeznaczeniem danego finalnego produktu.</p> <p>Wśród typowych produktów można zidentyfikować: samochody, sprzęt AGD, maszyny przemysłowe, trakcja kolejowa. Końcowe produkty są wykorzystywane przez klientów indywidualnych, jak i biznesowych.</p>	<p>Produkty Spółki są wykorzystywane w większych, bardziej złożonych maszynach stanowiących produkt finalny. W momencie zakończenia cyklu życia tych produktów, komponent Spółki, który został do nich użyty także staje się odpadem.</p> <p>Produkty finalne nie są rozmontowywane, a wykorzystane komponenty nie są zwracane do Spółki. Spółka nie ma wpływu na swój komponent w końcowym etapie jego cyklu życia.</p> <p>Niemniej jednak materiały, z jakich są wykonane komponenty mogą zostać poddane w pełni recyklingowi. Żywotność komponentów jest bardzo długa i przewyższa ona często długość życia produktów finalnych, do których zostały wykorzystane.</p>

5.1.7.3. Istotni interesariusze

[SBM-2] W wyniku analizy Spółka zidentyfikowała istotnych interesariuszy, którzy zostali podzieleni na grupy. Ocena interesariuszy została wykonana przez weryfikację:

- wpływu interesariusza na Spółkę,
- wpływu Spółki na interesariusza.

Tabela 4. Istotne grupy interesariuszy dla Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

ISTOTNE GRUPY INTERESARIUSZY	SPOSÓB ZAANGAŻOWANIA INTERESARIUSZY	CEL ZAANGAŻOWANIA INTERESARIUSZA I PORUSZANE TEMATY	OSOBA/DZIAŁ ODPOWIEDZIALNY
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www Szkolenia i warsztaty Mailingi informacyjne Plakaty i formy komunikacji tradycyjnej (papierowej) Spotkania bezpośrednie Spotkania o charakterze integracyjnym 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG Szkolenia i rozwój Ocena satysfakcji z pracy Budowa świadomości w zakresie zrównoważonego rozwoju 	Dyrektor Kadr, Płac i Administracji
Osoby decyzyjne [Rada Nadzorcza, Akcjonariusze]	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www Spotkania bezpośrednie i telekonferencje Walne zgromadzenia 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG Ustalanie strategicznych kierunków rozwoju Zabezpieczenie interesu akcjonariuszy 	Zarząd
Klienci	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www E-mail Spotkania bezpośrednie i telekonferencje 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG Utrzymywanie zadowolenia, współpracy Jakość produktów 	Dyrektor Naczelny Dyrektor Sprzedaży Dyrektor Rozwoju
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www E-mail Spotkania bezpośrednie i telekonferencje 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG Tworzenie trwałych relacji biznesowych opartych na zaufaniu i uczciwości. Jakość dostarczanych surowców i komponentów 	Dyrektor Zakupów
Usługodawcy	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www E-mail Spotkania bezpośrednie i telekonferencje 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG Tworzenie trwałych relacji biznesowych opartych na zaufaniu i uczciwości. Jakość dostarczanych usług 	Dyrektor Sprzedaży
Regulatorzy i instytucje kontrolne	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www Spotkania bezpośrednie Kontakt mailowy, telefoniczny bądź pocztowy w zależności od potrzeb 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG Raportowanie zgodnie z przepisami. Wypełnianie wymagań. 	Zarząd Dyrektorzy według zakresu kompetencji i odpowiedzialności
Podmioty finansowe	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www Kontakt mailowy, telefoniczny bądź pocztowy w zależności od potrzeb 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG 	Zarząd Kierownik Zespołu Finansowego
Uczelnie wyższe	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www E-mail Kongresy, wystąpienia Konferencje 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG 	Zarząd Dyrektor Ośrodka Badawczo Rozwojowego Komponentów Odlewniczych
Społeczeństwo lokalne, organizacje społeczne	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta interesariuszy Strona www 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja tematów istotnych dla interesariuszy w obszarze ESG Oferowanie miejsc pracy Wspieranie lokalnych inicjatyw 	Zarząd Dyrektor Kadr, Płac i Administracji

W 2024 r. Spółka przeprowadzała pierwszą tak szeroko zakrojoną ankietę interesariuszy, której celem było zidentyfikowanie najistotniejszych tematów związanych z ESG wśród interesariuszy. Wyniki ankiety zostały wzięte pod uwagę podczas identyfikacji wpływów, ryzyk i szans. W kolejnych latach, corocznie, planowane jest kontynuowanie dialogu z interesariuszami w celu pogłębiania identyfikacji wpływów, ryzyk i szans.

Organy zarządcze są informowane przez osoby wyznaczone do kontaktu z interesariuszami o wynikach dialogu. W 2024 r. Zarząd brał udział w spotkaniu podsumowującym wyniki badania interesariuszy.

5.1.8. Wpływy, ryzyka i szanse

[SBM-3] W lipcu 2024 roku odbyły się warsztaty podwójnej istotności, w trakcie których Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE zidentyfikowała swoje wpływy, ryzyka i szanse. Analizowana była zarówno istotność wpływów, jak i istotność finansowa. Spółka brała pod uwagę głównie wpływy w ramach własnej działalności.

5.1.8.1. Wpływy środowiskowe, społeczne i zarządcze

Tabela 5. Istotne wpływy Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Zagadnienie ESG	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu w łańcuchu wartości	Sposób zarządzania wpływem
Łagodzenie zmian klimatu Energia	Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE ze względu na charakter swojej działalności emituje gazy cieplarniane. Emisje powstają w szczególności na etapie wydobycia i transportu surowców, ale także w procesie produkcji, gdzie zużywane są znaczne ilości energii. Obecnie Spółka wykorzystuje głównie nieodnawialną energię.	Upstream Dowstream Własne operacje	Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, w tym opracowanie planu dekarbonizacji. Podniesienie efektywności energetycznej Spółki poprzez wdrażanie zaleceń audytu energetycznego. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.1. Zmiany klimatu.</i>
Adaptacja do zmian klimatu	Spółka w długiej perspektywie w przypadku postępujących zmian klimatycznych będzie musiała dokonać adaptacji infrastruktury oraz szlaków łańcuchów dostaw do zmieniających się warunków i potencjalnych ekstremalnych zjawisk pogodowych	Upstream Własne operacje	Monitoring ryzyk, przeprowadzenie analizy odporności klimatycznej po raz pierwszy w 2024 r. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.1. Zmiany klimatu</i>
Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby	Ze względu na charakterystykę produkcji Spółki generuje ona emisję pyłów do powietrza w procesie produkcyjnym, co jest monitorowane i wdrażane są działania zapobiegające zanieczyszczeniom powietrza. W Spółce w ramach działalności własnej istnieje ryzyko emisji do wody i gleby, ale wyłącznie w wyniku awarii obecnie funkcjonujących systemów.	Operacje własne	Przestrzeganie norm dopuszczonych w pozwoleniach. Wdrażanie rozwiązań obniżających emisje oraz o niskiej awaryjności, regularna współpraca z dostawcami materiałów. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.2. Zanieczyszczenia</i>
Substancje potencjalnie niebezpieczne Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Odlewnie wykorzystują do produkcji substancje potencjalnie niebezpieczne oraz wzbudzające szczególnie duże obawy. Są one wykorzystywane w optymalny sposób w stosunku do obecnych możliwości technologicznych. Substancje są w odpowiedni sposób przechowywane i utylizowane.	Operacje własne	Odpowiednie procedury związane z postępowaniem z substancjami o charakterze niebezpiecznym. Poszukiwanie nowych rozwiązań i technologii pozwalających na zmniejszenie ich użycia - takich jak zastępowanie farb o statusie potencjalnie niebezpiecznej substancji, bezpieczniejszymi o wodnej recepturze

			<i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.2. Zanieczyszczenia.</i>
Hałas	Działalność Spółki związana jest z generowaniem hałasu, co jest uciążliwe zarówno dla pracowników jak i lokalnych mieszkańców. W trakcie kontroli w 2024 r. zostało stwierdzone przekroczenie dopuszczalnego poziomu hałasu na granicy zakładu w porze nocnej i w związku z powyższym Spółka wdrożyła działania naprawcze kontynuowane w 2025 r.	Operacje własne	Wprowadzenie działań naprawczych ograniczających hałas w postaci montażu dedykowanych urządzeń tłumiących. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.2. Zanieczyszczenia.</i>
Zużycie wody Pobór wody Zrzuty wody	Spółka wykorzystuje do produkcji wodę, która jest zorganizowana w optymalnym stopniu w stosunku do obecnych możliwości technologicznych i zachowania jakości produktu.	Operacje własne	Stały monitoring, poszukiwanie nowych rozwiązań pozwalających na zmniejszenie zużycia wody w postaci zamykania obiegów wody do chłodzenia. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.3. Woda.</i>
Wykorzystanie zasobów Wpływy zasobów związane z produktami i usługami	Spółka w swojej produkcji wykorzystuje szereg surowców naturalnych. W celu minimalizacji swojego wpływu środowiskowego Spółka stosuje recyklaty do produkcji, a także część odpadów produkcyjnych jest zamknięta w obiegu.	Operacje własne Upstream	Zwiększenie wykorzystania odpadów produkcyjnych w obiegu zamkniętym, w szczególności złomu obiegowego <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.4. Wykorzystanie zasobów i gospodarka obiegu zamkniętego.</i>
Odpady	W wyniku działalności Spółki powstają odpady przemysłowe, z których część nadaje się do ponownego wykorzystania, a część musi być przeznaczana do utylizacji.	Operacje własne Downstream	Zwiększenie wykorzystania odpadów produkcyjnych w obiegu zamkniętym, w szczególności złomu. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.2.4. Wykorzystanie zasobów i gospodarka obiegu zamkniętego.</i>
Warunki zatrudnienia Bezpieczeństwo zatrudnienia Czas pracy Odpowiednia płaca	Spółka posiada świadomość swojego znacznego wpływu na pracowników, a także wpływu warunków pracy na dobrostan i jakość życia pracowników.	Operacje własne	Regularne ankiety satysfakcji pracowników. Utrzymanie stabilności zatrudnienia. Poprawa warunków pracy w obszarach, których taka możliwość występuje. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3.6. Warunki pracy.</i>
Rokowania zbiorowe	W Spółce aktywnie funkcjonują dwa związki zawodowe.	Operacje własne	Współpraca ze związkami zawodowymi. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3.2.1. Związki zawodowe.</i>
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Pracownicy produkcyjni ze względu na charakter produkcji muszą pracować w uciążliwych warunkach. W celu obniżenia ryzyka i zapewniania im bezpieczeństwa stale wdrażane są procedury oraz działania mające wpłynąć pozytywnie na utrzymanie maksymalnie niskiego wskaźnika wypadków.	Operacje własne	Zwiększenie ilości audytów wewnętrznych BHP. Ciągłe podnoszenie świadomości pracowników z zakresu bezpieczeństwa pracy, szkolenia BHP. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3.8. Bezpieczeństwo i higiena pracy.</i>
Szkolenia i rozwój umiejętności	Spółka aktywnie inwestuje w kapitał ludzki, uznając pracowników za jeden z jej kluczowych zasobów. Organizacja szkoleń, finansowanie rozwoju zawodowego oraz przeprowadzanie ocen pracowniczych	Operacje własne	Zachęcanie do korzystania ze szkoleń, wsparcie w realizacji ścieżek zawodowych, coroczna ocena pracownicza, a także tworzenie corocznych planów szkoleniowych dopasowanych do potrzeb pracowników.

	stanowią istotne elementy strategii Spółki.		<i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3.7. Rozwój kompetencji i edukacja.</i>
Równe traktowanie i równość szans Różnorodność Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	Spółka rozumie wagę wartości związanych z równością i różnorodnością. Konsekwentnie dąży do zwiększania poziomu równości we wszystkich obszarach swojej działalności, w tym w zakresie wynagrodzeń, możliwości rozwoju zawodowego oraz warunków zatrudnienia. Spółka zatrudnia osoby z niepełnosprawnościami, zapewniając im odpowiednie wsparcie i warunki pracy sprzyjające pełnemu wykorzystaniu ich potencjału.	Operacje własne	Wdrożenie Kodeksu Etyki, wspieranie różnorodności, w tym tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3.9. Równe traktowanie i równość szans oraz 5.3.5.3. Osoby z niepełnosprawnościami.</i>
Inne prawa pracownicze Praca dzieci Praca przymusowa Odpowiednie warunki mieszkaniowe Prywatność	Spółka nie dopuszcza możliwości pracy dzieci bądź pracy przymusowej. Dbą o bezpieczeństwo danych pracowników, jak i sygnalistów. Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE zapewnia zakwaterowanie dla swoich pracowników pracujących w oddziale niemieckim.	Operacje własne	Wdrożenie Kodeksu Etyki, przestrzegania praw człowieka. Utrzymanie warunków mieszkaniowych pracowników będących w oddziale niemieckim Spółki. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.3.1. Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi.</i>
Bezpieczeństwo zatrudnienia w łańcuchu wartości Bezpieczeństwo i higiena pracy w łańcuchu wartości	Spółka wywiera pośredni wpływ na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Jednocześnie Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE zdaje sobie sprawę z możliwości wywierania wpływu na dostawców i odbiorców.	Upstream Downstream	Zwiększenie transparentności łańcucha wartości.
Bezpieczeństwo produktu	Spółka podejmuje wszelkie możliwe działania w celu zapewnienia najwyższej jakości swoich produktów, koncentrując się na ciągłym podnoszeniu ich standardów bezpieczeństwa.	Operacje własne Downstream	Utrzymanie wysokiej jakości i bezpieczeństwa produktu.
Kultura korporacyjna Ochrona sygnalistów Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze Korupcja i przekupstwo	Spółka wzmacnia swój pozytywny wpływ w obszarze praktyk biznesowych przez kształtowanie kultury korporacyjnej, wdrażanie polityk antykorupcyjnych, zasad ochrony sygnalistów oraz skuteczne zarządzanie relacjami z dostawcami.	Operacje własne Upstream Downstream	Wdrożenie Kodeksu Etyki, Kodeksu Antykorupcyjnego edukacja pracowników. <i>Więcej informacji o zarządzaniu tym wpływem w rozdziale 5.4. Informacje dotyczące zarządzania.</i>

5.1.8.2. Ryzyka środowiskowe, społeczne i zarządcze

Tabela 6. Istotne ryzyka Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Ryzyko	Opis	Sposób zarządzania ryzykiem
ŚRODOWISKOWE		
Ryzyko wzrostu kosztów energii	Wzrost cen energii może znacząco zwiększyć koszty produkcji, wpływając na rentowność działalności. Brak inwestycji w energooszczędne technologie może pogłębić to ryzyko.	Zwiększenie efektywności energetycznej Spółki poprzez realizację zaleceń audytu energetycznego, obniżenie zużycia energii na jednostkę produktu.
Ryzyko wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych	Ekstremalne warunki pogodowe, takie jak powódzie czy susze, mogą zakłócić łańcuch dostaw lub procesy produkcyjne. Takie zjawiska mogą również zwiększyć koszty	Monitoring ryzyk, pogłębianie analizy oporności klimatycznej co 3 lata (pierwsza analiza w 2024 r.). Dostosowanie infrastruktury oraz łańcucha wartości w

	napraw infrastruktury i zabezpieczenia zakładów.	przypadku wysokiego prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyk fizycznych.
Ryzyko kar finansowych związanych z nieprzebraniem norm środowiskowych	Nieprzebranie przepisów środowiskowych lub przekroczenie norm emisji może prowadzić do wysokich kar finansowych. Dodatkowo brak zgodności z regulacjami może negatywnie wpłynąć na zdolność uzyskiwania dotacji lub funduszy.	Przebranie przepisów prawa, monitoring dopuszczalnych norm emisji, wdrażanie działań minimalizujących ryzyka w postaci monitoringu zmieniających się przepisów prawa. Regularne pomiary emisji na instalacjach.
Ryzyko zaostrzenia się przepisów środowiskowych	Nowe, bardziej rygorystyczne regulacje mogą wymagać kosztownych zmian technologicznych lub operacyjnych. Niedostosowanie się do tych zmian w terminie może skutkować sankcjami finansowymi.	Monitoring zmian przepisów, wdrażanie nowych przepisów, przygotowywanie się do nich z należywym wyprzedzeniem.
Ryzyko zaostrzenia pozwoleń środowiskowych	Zaostrzenie pozwoleń środowiskowych może być bardziej wymagające, co może wiązać się z dodatkowymi kosztami i opóźnieniami w działalności.	Monitoring zmian wymagań prawnych i innych, bieżący monitoring emisji, jak i odpadów oraz innych obszarów powiązanych z pozwoleniami. Poszukiwanie rozwiązań pozwalających na zmniejszenie wartości wskaźników określonych w pozwoleniach.
Ryzyko utraty reputacji Spółki	Nieodpowiedzialne działania środowiskowe lub brak transparentności mogą negatywnie wpłynąć na postrzeganie Spółki przez klientów, inwestorów i społeczność. Utrata zaufania może skutkować utratą klientów i trudnościami w pozyskaniu nowych kontraktów.	Podjęcie działań z wyprzedzeniem mających na celu niwelowanie negatywnych wpływów środowiskowych poprzez cele w zakresie obniżania np. poziomu hałasu, czy w przeszłości zwiększanie efektywności wykorzystania wody poprzez zamykanie obiegów tam, gdzie to możliwe.
Ryzyko wzrostu kosztów materiałów produkcyjnych	Wzrost kosztów materiałów może znacząco wpłynąć na rentowność działalności.	Monitoring procesu produkcyjnego, przestrzeganie procedur i instrukcji technologicznych, stawianie celów związanych z minimalizacją produkcji wadliwych produktów, racjonalne wykorzystywanie materiałów w procesie produkcyjnym. Inwestycje pozwalających na zmniejszenie wykorzystania zasobów takie jak zakup linii do regeneracji masy formierskiej.
SPOŁECZNE		
Ryzyko wypadków przy pracy	Luki w procedurach i brak należytego przestrzegania środków bezpieczeństwa mogą prowadzić do wypadków, prowadząc do utraty zdrowia pracowników, generując koszty odszkodowań oraz przestoje w produkcji.	Zwiększenie ilości audytów wewnętrznych BHP. Ciągłe podnoszenie świadomości pracowników z zakresu bezpieczeństwa pracy. Szkolenie coraz większej ilości pracowników z zasad pierwszej pomocy każdego roku.
Ryzyko wypalenia zawodowego pracowników	Nadmierne obciążenie pracą lub brak wsparcia dla pracowników może prowadzić do spadku ich efektywności i rotacji. Wysokie wskaźniki wypalenia mogą wpłynąć na ogólną produktywność i atmosferę w Spółce.	Planowanie kariery, regularne oceny pracownicze jak i ankiety satysfakcji pracowników służą niwelowaniu ryzyka, a także identyfikacji możliwych obszarów poprawy. Realizowanie szkoleń wspierających pracowników.
Ryzyko odszkodowań związanych z naruszeniami praw pracowniczych	Naruszenia przepisów dotyczących praw pracowniczych, takich jak niewłaściwe wynagrodzenia czy brak przestrzegania zasad równości, mogą skutkować wysokimi odszkodowaniami. Dodatkowo mogą one prowadzić do strat wizerunkowych oraz trudności w rekrutacji nowych pracowników.	Przebranie przepisów prawa w obszarze pracowniczym, rzetelne rozpatrywanie skarg sygnalistów, identyfikacja ewentualnych naruszeń i niwelowanie ich.
Ryzyko braku transparentności w łańcuchu wartości	Brak przejrzystości w łańcuchu wartości może prowadzić do trudności w identyfikacji potencjalnych nieprawidłowości, takich jak nieetyczne praktyki dostawców czy naruszenia praw pracowniczych.	Zwiększenie transparentności w łańcuchu wartości w kolejnych latach poprzez przeprowadzanie ankiet, wdrożenie odpowiednich zapisów oraz regularne audyty u dostawców.
ZARZĄDCZE		
Ryzyko przerwania łańcucha dostaw	Przerwanie łańcucha dostaw może wynikać z nieprzewidywanych zdarzeń, takich jak problemy logistyczne, działania dostawców niezgodne z normami etycznymi, wystąpienie ekstremalnych zjawisk pogodowych czy w wyniku działania siły wyższej. Tego rodzaju zakłócenia prowadzą do opóźnień w realizacji zamówień, wzrostu kosztów oraz potencjalnych strat finansowych i reputacyjnych.	Dla strategicznych materiałów Spółka nadzoruje podstawową oraz rezerwową listę dostawców. Rokrocznie Spółka monitoruje ryzyka występujące w zarządzaniu dostawcami oraz dostępności materiałów i surowców.

<p>Ryzyko związane z etyką biznesu</p>	<p>Nieprzestrzeganie standardów etycznych, takich jak korupcja, nieuczciwe praktyki handlowe czy brak transparentności, może skutkować utratą zaufania klientów, partnerów biznesowych i inwestorów. Tego rodzaju ryzyko prowadzi również do potencjalnych sankcji prawnych oraz negatywnego wpływu na wizerunek Spółki na rynku.</p>	<p>Wprowadzenie w 2025 r. Kodeksu Etyki, podnoszenie wiedzy i świadomości pracowników poprzez szkolenia.</p>
---	---	--

5.1.8.3. Szanse środowiskowe, społeczne i zarządcze

Tabela 7. Istotne szanse Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Szansa	Opis	Zarządzanie
ŚRODOWISKOWE		
<p>Szansa obniżenia kosztu produkcji w przeliczeniu na jednostkę produkcyjną</p>	<p>Zwiększenie efektywności energetycznej oraz wykorzystanie odpadów w obiegu zamkniętym pozwala na znaczną redukcję kosztów surowców i energii. W efekcie możliwe jest obniżenie kosztu produkcji przypadającego na każdą jednostkę, przy jednoczesnym zmniejszeniu wpływu na środowisko.</p>	<p>Spółka wykorzystuje szanse poprzez regularne przeprowadzenie audytów energetycznych, inwestycje w maszyny oraz najnowsze rozwiązania pozwalające na niższy pobór energii. Ponadto Spółka skupia się na podnoszeniu efektywności wykorzystania zasobów poprzez ponowne wykorzystanie odpadów produkcyjnych oraz obniżenie powstawania odsetka wadliwych produktów.</p>
<p>Szansa zwiększenia dostępu do funduszy i dotacji</p>	<p>Realizacja projektów zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju otwiera nowe źródła finansowania.</p>	<p>Spółka monitoruje dostępne dotacje i możliwości finansowania planowanych inwestycji. Potwierdzeniem są realizowane projekty, dostępne na stronie internetowej Spółki.</p>
<p>Szansa obniżenia kosztów energii</p>	<p>Wdrożenie energooszczędnych technologii oraz optymalizacja procesów energetycznych podwyższą efektywność energetyczną i obniżą koszty zużycia energii.</p>	<p>Spółka wykorzystuje możliwości poprzez systematyczne realizowanie audytów energetycznych, wdrażanie rekomendacji z audytów oraz inwestowanie w maszyny charakteryzujące się niższym zużyciem energii.</p>
<p>Szansa obniżenia kosztów wody</p>	<p>Optymalizacja gospodarki wodnej ogranicza wydatki związane z zakupem wody i jej utylizacją.</p>	<p>Spółka implementuje rozwiązania umożliwiające optymalizację zużycia wody, między innymi poprzez inwestycje w maszyny umożliwiające jej wykorzystanie w obiegu zamkniętym.</p>
<p>Szansa na obniżenie kosztów środowiskowych</p>	<p>Ograniczenie emisji zanieczyszczeń dzięki inwestycjom w technologie proekologiczne pozwala zmniejszyć opłaty środowiskowe oraz ryzyko kar za przekroczenie norm.</p>	<p>Spółka prowadzi bieżący monitoring emisji, poziomów zanieczyszczeń oraz ilości generowanych odpadów w celu uniknięcia ewentualnych kar za przekroczenia dopuszczony w pozwoleniu wartości. Ponadto systematycznie identyfikuje możliwości oraz technologie umożliwiające ograniczenie jej oddziaływania na środowisko.</p>
<p>Szansa na obniżenie kosztów odbioru odpadów</p>	<p>Ponowne wykorzystanie odpadów w procesach produkcyjnych pozwala ograniczyć ich ilość oraz zminimalizować wydatki logistyczne.</p>	<p>Spółka wykorzystuje ponownie odpady produkcyjne w zakresie możliwości technologicznych. W celu zwiększenia skali dokonuje inwestycji w odpowiednie technologie przykładowo instalację do regeneracji mas formierskich.</p>
SPOŁECZNE		
<p>Szansa na poprawę warunków pracy</p>	<p>Inwestycje w nowoczesne technologie i ergonomiczne rozwiązania w miejscu pracy mogą przyczynić się do zwiększenia komfortu i bezpieczeństwa pracowników, co może mieć bezpośrednie przełożenie na motywację oraz efektywność pracy.</p>	<p>Spółka dąży do wykorzystania możliwości poprzez zwiększanie poziomu bezpieczeństwa pracy, obejmujące działania edukacyjne, częstsze kontrole Komisji BHP oraz wdrażanie rozwiązań, takich jak możliwość pracy zdalnej dla wybranych stanowisk.</p>
<p>Szansa na zwiększenie automatyzacji</p>	<p>Wprowadzenie automatyzacji w procesach produkcyjnych może pozwolić na zwiększenie wydajności i redukcję obciążenia fizycznego pracowników.</p>	<p>Spółka wykorzystuje szanse poprzez inwestycje w maszyny i technologie zwiększające automatyzację produkcji oraz odciążające pracowników.</p>

Szansa podniesienia kwalifikacji i motywacji pracowników	Szkolenia i programy rozwojowe umożliwiają pracownikom zdobywanie nowych umiejętności, co przekłada się na ich wyższą efektywność. Zainwestowanie w rozwój zespołu buduje również lojalność i motywację do długoterminowej współpracy.	Spółka wykorzystuje szanse poprzez zwiększanie ilości godzin szkoleniowych dla pracowników, oferowanie możliwości finansowania studiów podyplomowych czy innych ścieżek rozwoju.
Szansa na zmniejszenie rotacji pracowników	Zapewnienie lepszych warunków pracy, możliwości rozwoju oraz wsparcia motywacyjnego zmniejsza ryzyko utraty kluczowych pracowników. Stabilny zespół wpływa na większą ciągłość procesów i ograniczenie kosztów rekrutacji nowych osób.	Spółka konsekwentnie podnosi poziom bezpieczeństwa pracowników, zapewnia możliwość finansowania szkoleń oraz przeprowadza okresowe oceny. Dodatkowo oferuje świadczenia pozapłacowe i wspiera wypoczynek pracowników poprzez świadczenia z Funduszu Socjalnego. Podjęte działania mają na celu zwiększenie satysfakcji zawodowej pracowników i utrzymanie ich w Spółce.
ZARZĄDCZE		
Szansa związana z etyką biznesu	Budowanie kultury organizacyjnej opartej na wysokich standardach etycznych zwiększa zaufanie klientów, partnerów biznesowych i inwestorów, co może prowadzić do wzrostu liczby kontraktów i współpracy. Transparentne działania i odpowiedzialne praktyki biznesowe wzmacniają reputację Spółki, przyczyniając się do jej długoterminowego sukcesu.	Spółka posiada polityki dotyczące przeciwdziałania mobbingowi, promowania różnorodności oraz w 2025 r. przyjęła Kodeks Etyki, mający na celu podnoszenie standardów kultury korporacyjnej.
Szansa związana z bezpieczeństwem sygnalistów	Zapewnienie skutecznych mechanizmów ochrony sygnalistów wzmacnia kulturę przejrzystości i zaufania w Spółce, co sprzyja wczesnemu wykrywaniu nieprawidłowości i minimalizowaniu ryzyka prawnego. Troska o bezpieczeństwo sygnalistów buduje pozytywny wizerunek Spółki jako odpowiedzialnego pracodawcy, co może zwiększyć lojalność pracowników i zainteresowanie inwestorów.	Spółka posiada polityki w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, wspierania różnorodności oraz przyjęła w 2025 r. Kodeks Etyki, dążąc do podnoszenia standardów kultury organizacyjnej.

Spółka na ten moment nie zidentyfikowała istotnych ryzyk ani szans, które mogłyby prowadzić do znaczącej korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań wykazanych w powiązonym sprawozdaniu finansowym w następnym rocznym okresie sprawozdawczym. Spółka regularnie monitoruje swoje procesy finansowe i operacyjne w celu identyfikacji potencjalnych ryzyk, jednak na chwilę obecną nie dostrzega przesłanek wskazujących na możliwość takiej korekty.

5.1.9. Podwójna istotność

5.1.9.1. Proces identyfikacji wpływów, ryzyk, szans i zarządzania ryzykiem ESG

[IRO-1] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE przeprowadziła kompleksową analizę istotnych wpływów, ryzyk i szans, zgodną z wymaganiami Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju [ESRS]. Celem procesu była identyfikacja kluczowych obszarów wpływu działalności Spółki oraz powiązanych z nimi ryzyk i szans, z uwzględnieniem perspektywy oddziaływania na otoczenie i perspektywy finansowej. Analiza opierała się na zasadzie podwójnej istotności, badając wpływ działalności Spółki na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny oraz wpływ tych kwestii na wyniki finansowe Spółki.

Proces rozpoczęto od szczegółowego zrozumienia kontekstu Spółki, jej celów strategicznych, modelu biznesowego i kluczowych procesów operacyjnych. Przeanalizowano cały łańcuch wartości, obejmujący operacje własne oraz procesy upstream i downstream. W pierwszym roku raportowania Spółka skupiła się na identyfikacji wpływów, ryzyk i szans wynikających z działalności własnej. Następnie opracowano matrycę interesariuszy, identyfikując kluczowe grupy oraz ich oczekiwania wobec Spółki. Dla kluczowych interesariuszy przeprowadzono konsultacje w formie ankiety online, co umożliwiło wyłonienie priorytetowych tematów z punktu widzenia otoczenia spółki. Ankieta trwała 2 tygodnie i w jej wyniku zebrano 244 odpowiedzi. Wyniki zostały podsumowane i zostały na ich podstawie wyciągnięte wnioski jakie obszary tematyczne zostały najwyższej ocenione przez

interesariuszy. W ramach kwestii środowiskowych najwyżej został oceniony kolejno obszar E3 Woda i zasoby, E2 Zanieczyszczenia oraz E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka obiegu zamkniętego. W obszarze społecznym najwyżej ocenione tematy dotyczyły obszaru S1 Własne zasoby pracownicze. W obszarze zarządczym obszar G1 Postępowanie w biznesie. Wszystkie wymienione obszary ocenione najwyżej przez interesariuszy zostały zaraportowane w niniejszym raporcie.

Kolejnym elementem analizy były warsztaty identyfikacji wpływów, ryzyk i szans, w których uczestniczyli Zarząd oraz przedstawiciele kluczowych działów Spółki – m. in. ochrona środowiska, zakupy, księgowość, logistyka, sprzedaż, jakość, marketing, produkcja, HR. Warsztaty odbyły się 3 lipca 2024 r. w siedzibie Spółki i uczestniczyło w nich 30 pracowników. W trakcie warsztatów zidentyfikowano pozytywne i negatywne wpływy Spółki (z uwzględnieniem podziału na wpływy potencjalne i rzeczywiste), a także powiązane z nimi ryzyka i szanse. Oceny dokonywano na podstawie zapisów standardów ESRS na bazie tematów AR16 i zarówno wpływy, jak i ryzyka i szanse były identyfikowane jednocześnie dla danego tematu.

Wpływy oceniano według pięciostopniowej skali i brano pod uwagę dotkliwość (skala wpływu, zakres wpływu, nieodwracalność wpływu), prawdopodobieństwo wystąpienia oraz perspektywy czasowej. Na podstawie przypisanych wartości obliczono siłę wpływu, a obszary, których siła wpływu przekraczała 2,5, uznano za istotne. Analogiczne podejście zastosowano do oceny wpływów finansowych ryzyk i szans, gdzie podczas oceny uwzględniono skalę finansową wyrażoną w wartościach bezwzględnych kwot finansowych oraz prawdopodobieństwo wystąpienia w skali od 1 do 5. Zidentyfikowane ryzyka i szanse ocenione zgodnie z powyższą metodologią, które zostały ocenione średnio powyżej 2,5 zostały uznane za istotne.

Finalny katalog wpływów, ryzyk i szans został zweryfikowany przez osobę odpowiedzialną za sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju oraz firmę doradczą, a następnie zweryfikowany i zatwierdzony przez Zarząd Spółki. Analiza ta pozwoliła wyłonić tematy istotne, które posłużyły jako podstawa do sporządzenia raportu zrównoważonego rozwoju. Proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans nie został ujednoczony lub dostosowany do ogólnego procesu zarządzania ryzykiem w Spółce. Jednostka w 2024 r. nie wypracowała sposobu ustalania hierarchii zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans, ani kontroli wewnętrznej.

Spółka nie dokonała zmian w procesie identyfikacji, oceny i zarządzania wpływami, ryzykami i szansami w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym ze względu na pierwszy rok raportowania.

[IRO-2] Spółka określiła istotne informacje wymagające ujawnienia w związku z wpływami, ryzykami i szansami na podstawie mapowania tematów istotnych do wymagań ujawnieniowych (ang. Data Requirements). W przypadku tematów specyficznych dla jednostki, informacje niezbędne do ujawnienia wynikają z rodzaju, charakteru i kontekstu wpływów, ryzyk lub szans.

5.1.10. Tabela zgodności z ESRS

Tabela 8. Tabela zgodności z ESRS

Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
ESRS 2 Ogólne ujawnienia informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	5.1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	5.1.1.1.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	5.1.2. 5.1.3.
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	5.1.3.
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	5.1.4.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	5.1.6.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	5.1.5.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	5.1.7.

SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	5.1.7.3.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	5.1.8.
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	5.1.9.1.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	5.1.9.1. 5.1.10.
ESRS E1 Zmiana klimatu		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	5.2.1.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej MDR-P	5.2.1.2.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej MDR-A	5.2.1.3.
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej MDR-T	5.2.1.4.
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	5.2.1.6.
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	5.2.1.5.
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	5.2.1.5.
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	5.2.1.5.
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Zwolnienie
ESRS E2 Zanieczyszczenia		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem MDP	5.2.2.1.
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem MDR-A	5.2.2.2.
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem MDR-T	5.2.2.3.
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	5.2.2.4.
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	5.2.2.5.
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Zwolnienie
ESRS E3 Woda i zasoby wodne		
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi MDP	5.2.3.1.
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi MDR-A	5.2.3.2.
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi MDR-T	5.2.3.2.
E3-4	Zużycie wody	5.2.3.3.
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Zwolnienie
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		Nie dotyczy
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu MDR-P	5.2.4.1.
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-A	5.2.4.2.
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym MDR-T	5.2.4.3.
E5-4	Zasoby wprowadzane	5.2.4.4.
E5-5	Zasoby odprowadzane	5.2.4.5.
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Zwolnienie
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi MDR-P	5.3.1.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	5.3.2.
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	5.3.3.
S1-4	Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań MDR-A	5.3.3.

S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	5.3.4.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	5.3.5.1.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	5.3.5.2.
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	5.3.2.1.
S1-9	Mierniki różnorodności	5.3.9.1.
S1-10	Adekwatna płaca	5.3.6.1.
S1-11	Ochrona socjalna	5.3.6.2.
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	5.3.5.3.
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	5.3.7.1.
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	5.3.8.1.
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	5.3.9.2.
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	5.3.10.
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	5.3.2.2.
ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	Zwolnienie
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Zwolnienie
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Zwolnienie
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	Zwolnienie
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Zwolnienie
ESRS S3 Dotknięte społeczności		Nie dotyczy
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		Nie dotyczy
ESRS G1 Prowadzenie działalności gospodarczej		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	5.4.1.
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	5.4.3.
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	5.4.2.1.
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	5.4.2.2.
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	5.4.4
G1-6	Praktyki płatnicze	5.4.3.1.

5.1.10.1. Tabela wszystkich punktów danych wynikających z innych przepisów UE

Tabela 9. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Rozdział w raporcie
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	5.1.2
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	5.1.2
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	5.1.6.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	5.1.7.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	5.1.7.

ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	5.1.7.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	5.1.7.
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	5.2.1.1.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	5.2.1.1.
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	5.2.1.4.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	5.2.1.6.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	5.2.1.6.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	5.2.1.6.
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	5.2.1.5.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	5.2.1.5.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	5.2.1.5.
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	Zwolnienie
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	Zwolnienie
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Zwolnienie
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Zwolnienie
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69	Zwolnienie
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	5.2.2.4.
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	5.2.3.1.
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	5.2.3.1.
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	5.2.3.3.
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	5.2.3.3.
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	5.2.4.5.
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	5.2.4.5.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	5.3.1.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	5.3.1.
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	5.3.1.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	5.3.1.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	5.3.1.
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	5.3.1.
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	5.3.3.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	5.3.8.2.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	5.3.8.2.
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	5.3.10.
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	5.3.10.
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	5.3.2.2.

ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	5.3.2.2.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Zwolnienie
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Zwolnienie
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Zwolnienie
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Zwolnienie
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	Zwolnienie
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Zwolnienie
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Nie dotyczy
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Nie dotyczy
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Nie dotyczy
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Nie dotyczy
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Nie dotyczy
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Nie dotyczy
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	5.4.1.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	5.4.1.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	5.4.2.2.
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	5.4.2.2.

5.2. Informacje środowiskowe

5.2.1. Zmiany klimatu

Działalność Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE jako przedstawiciela branży energochłonnej, wiąże się z istotnym wpływem na klimat, w szczególności w zakresie emisji gazów cieplarnianych wynikających z procesów produkcyjnych. Spółka ma świadomość, z uwagi na profil działalności, że jest z to trudny proces. Dlatego też wszelkie działania w obszarze ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, w tym w szczególności ograniczania emisji gazów cieplarnianych są procesami rozciągniętymi w czasie. Spółka podejmuje działania mające na celu ograniczenie wpływu, które zostały opisane w poniższym rozdziale.

5.2.1.1. Ogólne podejście do zarządzania zmianami klimatu

[E1-1] W 2024 r. prowadzone były prace nad planem dekarbonizacji. W ramach dotychczas podjętych prac określono kluczowe działania i inicjatywy mające na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych dla Spółki. Dokument ten będzie uszczegółowiony w 2025 roku, a jego finalizacja i przyjęcie są zaplanowane na ten sam rok. W ramach działań związanych z łagodzeniem zmian klimatu wprowadzony został monitoring śladu węglowego od 2023 r.. Spółka planuje wdrożenie planu dekarbonizacji najpóźniej w 2026 roku oraz rozpoczęcie działań redukujących emisje, zarówno w perspektywie krótkoterminowej do 2030 roku, jak i długoterminowej do 2050 roku.

Obecnie Spółka koncentruje się na poprawie efektywności energetycznej poprzez regularne audyty energetyczne, wdrażanie zaleceń audytowych oraz wykorzystanie surowców pochodzących z recyklingu (np. złomu, czy masy formierskiej), co przyczynia się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych.

Głównym źródłem emisji bezpośrednich Spółki są instalacje technologiczne, które stanowią kluczowy element procesów produkcyjnych Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE. Charakteryzują się one wysoką energochłonnością i długim okresem użytkowania oraz wymagają znacznych nakładów inwestycyjnych, co sprawia, że znaczna redukcja emisji w krótkim okresie jest utrudniona. Z uwagi na

ich specyfikę konieczne jest opracowanie kompleksowego podejścia uwzględniającego dłuższą perspektywę. W analizach przeprowadzonych w 2024 r. wynikało, że w celu osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku, konieczne będzie przeznaczenie nakładów inwestycyjnych w usuwanie gazów cieplarnianych w ramach projektów offsetowych. Intensywne inwestycje w usuwanie gazów cieplarnianych zostaną przewidziane, po maksymalnej wcześniejszej redukcji wszystkich emisji związanych z działalnością Spółki w planie dekarbonizacji Spółki.

Znaczna część emisji gazów cieplarnianych generowana jest w trakcie zużywania zakupionej energii elektrycznej, której emisyjność zależy od rodzaju paliw wykorzystanych przez jej wytwórcę.

Spółka przeprowadziła także analizę cyklu życia (LCA) dla wybranych grup produktów (odlewów), co pozwoliło na dokładne określenie ich wpływu na środowisko. Analiza LCA objęła 16 kategorii wpływów w tym emisje gazów cieplarnianych, zubożenie warstwy ozonowej, eutrofizację wód, czy wpływ na zdrowie ludzi. Wyniki tych analiz stanowią cenne narzędzie w procesie podejmowania decyzji związanych z projektowaniem bardziej ekologicznych produktów i procesów produkcyjnych. Korzyścią z przeprowadzenia analizy LCA jest uzyskanie Deklaracji środowiskowej produktu wg normy EN 15804+A2. Stanowi ona istotny krok w zakresie transparentności środowiskowej. Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE koncentruje się na utrzymaniu certyfikatu, przez kontynuowanie działań dotyczących najniższego potencjalnego wpływu na środowisko wytwarzanych odlewów podczas całego cyklu życia produktu. Stanowi to jedno z priorytetowych działań opisanych w Programie Zarządzania Środowiskiem.

Odlewnie Polskie zostały również ocenione przez Ecovadis w obszarze środowiska uzyskując 60%. Ogólna ocena Spółki to 52 %. Ocena Ecovadis potwierdza zaangażowanie Spółki w zrównoważony rozwój i realizację działań zgodnych z globalnymi standardami środowiskowymi. Wzmacnia również zaufanie wśród klientów, inwestorów i partnerów biznesowych, dla których ważne są kwestie transparentności w zakresie wpływu na środowisko. Dodatkowo ocena pomaga Spółce identyfikować obszary do poprawy, co sprzyja ciągłemu doskonaleniu strategii środowiskowej i wzmacnianiu pozycji konkurencyjnej na rynku.

Spółka posiada wdrożony i certyfikowany System Zarządzania Środowiskiem zgodny z normą PN-EN ISO 14001.

5.2.1.2. Polityki klimatyczne

[E1-2] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE posiada opracowaną Zintegrowaną Politykę Jakości i Środowiska, odnoszącą się częściowo do działań łagodzących zmiany klimatu. Celem polityki jest realizacja produkcji z zachowaniem zasad minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne. Polityka jest realizowana przez:

- współpracę z dostawcami spełniającymi wymagania środowiskowe stawiane przez Spółkę Akcyjną ODLEWNIE POLSKIE,
- spełnienie wymagań prawa w zakresie ochrony środowiska,
- rozwój technologii o niskim stopniu oddziaływania na środowisko,
- podejmowanie działań w kierunku minimalizacji emisji zanieczyszczeń do atmosfery, zmniejszenie ilości odpadów powstających podczas procesu produkcyjnego oraz ich prawidłowe przetwarzanie oraz ograniczenie emisji zanieczyszczeń do wód.

Polityka jest dostępna na stronie internetowej Spółki.

W 2024 r. Spółka nie posiadała dedykowanej polityki dotyczącej łagodzenia zmian klimatu. Spółka pracowała jednak nad opracowaniem Polityki Środowiskowej odnoszącej się do obszaru łagodzenia zmian klimatu oraz adaptacji do nich. Polityka została przyjęta 19 lutego 2025 r. i wdrożona do działalności. Polityka Środowiskowa Spółki w zakresie łagodzenia zmian klimatycznych koncentruje się na redukcji emisji oraz poprawie efektywności procesów. Istotnym elementem działań w ramach polityki jest również edukacja pracowników w zakresie zmian klimatycznych, co wspiera świadomość ekologiczną i odpowiedzialność za wdrażane inicjatywy. Wszystkie te działania prowadzą do obniżenia śladu węglowego, co jest kluczowe dla długoterminowego zrównoważonego rozwoju.

Przewidywane działania adaptacyjne w Polityce Środowiskowej skupiają się na identyfikacji ryzyk klimatycznych oraz przygotowaniu organizacji na ich skutki. Spółka planuje w 2027 r. ponownie przeprowadzić analizę odporności i ocenić zagrożenia związane ze zmianami klimatu, w tym przeprowadzić mapowanie obszarów szczególnie narażonych na ich wpływ. W celu zwiększenia

odporności na ekstremalne warunki atmosferyczne przewidywane jest wdrażanie rozwiązań poprawiających zarządzaniem termicznym budynków, co ograniczy zużycie energii i zapewni komfort pracy. Ważnym elementem polityki jest również dywersyfikacja źródeł dostaw oraz monitorowanie ścieżek transportowych produktów w ramach analizy odporności klimatycznej - minimalizuje ryzyko występowania w łańcuchu logistycznym zakłóceń spowodowanych zmianą klimatu.

Za wdrażanie zapisów polityki odpowiedzialny jest Pełnomocnik Zarządu ds. Monitoringu i Kontroli Ekonomicznej oraz Pełnomocnik Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego w Spółce. Monitoring skuteczności polityki będzie odbywał się regularnie, raz w roku. Polityka Środowiskowa jest dostępna na stronie internetowej Spółki.

5.2.1.3. Działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu

[E1-3] Wszystkie procesy operacyjne Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE są objęte systemem monitorowania emisji. Dzięki temu możliwe jest precyzyjne określenie źródeł emisji i podejmowanie działań zaradczych. Podejmowane działania mają na celu minimalizację wpływu na środowisko. Ślad węglowy organizacji monitorowany jest raz w roku (od 2023 roku), co pozwala na porównanie zmian emisji na przestrzeni lat i wyciąganie wniosków służących opracowaniu planu dekarbonizacji (którego przyjęcie planowane jest na 2026 r.). Ponadto, monitorowany jest ślad węglowy sprzedawanych produktów, analizujący emisje na etapie od kołyski do bramy (czyli od pozyskiwania surowców do opuszczenia zakładu produkcyjnego). Dzięki temu możliwe jest określenie emisyjności kupowanych surowców oraz procesu produkcyjnego i podjęcie działań pozwalających opracowanie mniej emisyjnych produktów.

Inwestycje zrealizowane w przeszłości na podstawie audytu energetycznego przedsiębiorstwa:

1. Wymiana istniejącego oświetlenia fluorescencyjnego, metalohalogenkowego i sodowego na oświetlenie LED – w roku 2021 zakupione zostało 250 szt. opraw oświetleniowych z firmy Luxiona Poland S.A. Wymiana opraw zakończyła się w roku 2022.
2. Uszczelnienie instalacji sprężonego powietrza i bieżący monitoring sieci sprężonego powietrza w 2024 r.
3. System monitorowania instalacji elektroenergetycznej – za pomocą programu Energia 4 monitorowany jest na bieżąco zużycie energii elektrycznej na różnych obszarach produkcyjnych. Program Energia 4 zbiera informacje z 84 liczników energii elektrycznej – wprowadzone w 2023 r.

Inwestycje w modernizację maszyn mające na celu automatyzację i zwiększenie wydajności urządzeń:

1. Modernizacja Stacji Przerobu Mas Formierskich polegająca na zwiększeniu przepustowości stacji przy zmniejszonej ilości piasku. Modernizację wykonano w 2023 r.
2. Wymiana zalewarki na linii HWS w roku 2023. Zalewarka Puma Pro 1500.
3. Zakup w 2021 roku sprężarki zmieniobrotowej 160 kW z firmy Airpol.

W ramach zaplanowanych na 2025 rok działań związanych z wdrażaniem zaleceń wynikających z audytu energetycznego, przewidziano redukcję średniego zużycia paliwa o 2% względem poziomu odnotowanego w roku 2024.

5.2.1.4. Cele w obszarze klimatu

[E1-4] Spółka w 2024 r. prowadziła prace nad ustaleniem celów redukcji emisji wraz z zewnętrznymi ekspertami, natomiast ze względu na poziom skomplikowania zagadnienia prace zostały przedłużone na 2025 r. Przyjęcie planu dekarbonizacji, w tym celów redukcji jest planowane na 2026 r.

5.2.1.5. Emisje gazów cieplarnianych

[E1-6] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE prowadzi monitoring śladu węglowego w trzech zakresach. Po raz pierwszy emisje w pełnym zakresie zostały policzone za 2023 rok. W ramach działań związanych z monitorowaniem i ograniczaniem swojego śladu węglowego, Spółka skupiła się na analizie emisji gazów cieplarnianych w ramach zakresów 1 i 2, które obejmują emisje bezpośrednie oraz wynikające ze zużycia energii elektrycznej, oraz emisje z zakresu 3 pochodzące z łańcucha dostaw. Monitorowanie emisji w ramach wszystkich trzech zakresów daje pełny obraz całkowitych emisji i pozwala na identyfikację obszarów, w których możliwe są redukcje emisji. Obliczenie emisji przeprowadzono zgodnie z metodyką GHG Protocol dwoma metodami obliczeniowymi (opartą na lokalizacji (location-based, LB) i opartą na rynku (market-based, MB)). Do konsolidacji emisji przyjęto metodę opartą na kryterium kontroli operacyjnej.

Do obliczeń wykorzystano wskaźniki emisji z różnych baz danych. Wskaźniki były dobierane tak, aby możliwie najdokładniej odzwierciedlały charakterystyki fizyczne, chemiczne lub technologiczne poszczególnych elementów. W przypadku energii elektrycznej, wykorzystano krajowe wskaźniki obliczane na podstawie raportu KOBiZE (Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami). Dla pozostałych źródeł emisji skorzystano ze wskaźników pochodzących z międzynarodowych baz, takich jak DEFRA, Base Carbone®, Exiobase, GES1point5 oraz Ecoinvent. Wskaźniki emisji przyjmowano w taki sposób, aby były jak najbardziej aktualne na dzień sporządzania obliczeń. Oznacza to, że nie były one aktualizowane podczas procesu liczenia. W celu ułatwienia i usprawnienia całego procesu kalkulacji śladu węglowego za 2024 rok i 2023, w przypadku bazy Ecoinvent wszystkie wskaźniki przyjęto z najnowszej wersji (na czas sporządzania obliczeń) Ecoinvent 3.11.

W obliczeniach ze względu na nieistotność nie uwzględniono emisji biogenicznych, ponieważ Spółka spala jedynie wymaganą prawem biofrakcję w każdym paliwie zakupionym na rynku. Spółka nie korzysta również z żadnych instrumentów rynkowych poświadczających, że kupowana energia pochodzi z OZE.

Tabela 10. [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Informacje na temat emisji gazów cieplarnianych			
	Rok bazowy (2023)	2024	% 2024/ 2023
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (tCO ₂ e)	1 584,10	1 651,99	104 %
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (tCO ₂ e)	18 609,63	16 639,73	89 %
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (tCO ₂ e)	22 539,72	23 430,82	104 %
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3			
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto (tCO ₂ e)	47 860,16	51 525,34	108 %
1. Zakupione towary i usługi	39 038,20	43 595,49	112 %
2. Dobra inwestycyjne	1 553,71	682,54	44 %
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	5 420,21	5 627,47	104 %
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	738,51	842,26	114 %
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	437,79	372,17	85 %
6. Podróże służbowe	4,59	5,82	127 %
7. Dojazd pracowników do pracy	130,21	130,21	100 %
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-	
9. Transport na niższym szczeblu	-	-	
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	-	-	
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	-	-	
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	-	-	

13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	536,93	269,37	50 %
14. Franczyzy	-	-	
15. Inwestycje	-	-	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych			
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (tCO ₂ e)	68 053,89	69 817,06	103 %
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (tCO ₂ e)	71 983,98	76 608,15	106 %

Obliczenia emisji z zakresu 3 przeprowadzono dla wszystkich kategorii dotyczących Spółki, dla których możliwe było uzyskanie danych dla roku sprawozdawczego. Obliczenia zakresu 3 obejmują emisje upstream z następujących kategorii:

- kategoria 1. Zakupione produkty i usługi,
- kategoria 2. Dobra kapitałowe,
- kategoria 3. Działania związane z energią i paliwem,
- kategoria 4. Transport i dystrybucja (upstream),
- kategoria 5. Odpady generowane w działalności,
- kategoria 6. Podróże służbowe,
- kategoria 7. Dojazdy do pracy,
- kategoria 13. Aktywa w leasingu (downstream).

Spółka nie posiada pełnej wiedzy co do wielu zastosowań produktów w różnorodnych produktach w jakich klienci finalni stosują odlewy, dlatego podjęto decyzję o nieuwzględnieniu w obliczeniach informacji dotyczących Zakresu 3 – Downstream (z wyjątkiem kategorii 13).

Kategoria 9. Transport i dystrybucja, dotyczy wszystkich transportów wychodzących ze Spółki, opłaconych przez firmy zewnętrzne. Na ten moment Spółka nie dysponuje danymi związanymi z transportem, za który odpowiadają podmioty trzecie. Nie zna też ostatecznych destynacji przewożonych produktów.

Dodatkowo Spółka nie posiada również informacji o tym, co dzieje się z produktami po opuszczeniu zakładu produkcyjnego. Dotyczy to trzech kategorii:

- kategoria 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów (półproduktów),
- kategoria 11. Użytkowanie sprzedanych produktów,
- kategoria 12. Koniec życia sprzedanych produktów.

Produkty wytwarzane przez Spółkę przez GHG Protocol są definiowane jako półprodukty. Oznacza to, że w późniejszym etapie (po opuszczeniu „bramy” zakładu produkcyjnego), są wykorzystywane w produkcji innych wyrobów, np. przez łączenie ich z innym produktem. Spółka posiada wiedzę do jakiego typu produktów będą one wykorzystane, natomiast nie posiada wiedzy, w jakim typie aplikacji produkt finalny wyprodukowany przez klienta końcowego będzie wykorzystany. Ze względu na brak konkretnego zastosowania tych produktów, nie jest możliwe ustalenie, co dokładnie stanie się ze sprzedanym półproduktem. W związku z tym, aby przeprowadzić dokładne obliczenia emisji z kategorii 10, niezbędne byłoby zebranie szczegółowych informacji od firm zajmujących się ich dalszym przetwarzaniem, takich jak dane dotyczące emisji związanych z tym procesem lub opis metod przetwarzania, ilości zużytej energii elektrycznej czy pobór wody. Na chwilę obecną Spółka nie gromadzi takich informacji. Ze względu na szeroki zakres zastosowań produktów Spółki, przyjęcie uproszczonych założeń dotyczących przetwarzania półproduktów nie oddawałoby w rzetelny sposób stanu faktycznego.

Z kolei bez znajomości sposobu przetworzenia półproduktów, nie jest możliwe uwzględnienie emisji z kategorii 11 i 12.

Pozostałe kategorie tj.:

- kategoria 8. Aktywa w leasingu (upstream),
- kategoria 14. Franczyzy,
- kategoria 15. Inwestycje,

nie dotyczą działalności Spółki.

Do wyznaczenia wskaźnika intensywności emisji przyjęto wartość przychodów netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów w 2024 roku zgodnego ze sprawozdaniem finansowym.

Tabela 11. [E1-6] Intensywność emisji gazów cieplarnianych w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Metoda obliczeniowa	Wskaźnik intensywności	Jednostka
Location-based	0,31	tCO ₂ e/tys. PLN przychodu
Market-based	0,32	tCO ₂ e/tys. PLN przychodu

[E1-7] Spółka w 2024 r. nie prowadziła działań w zakresie usuwania i składowania gazów cieplarnianych.

[E1-8] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE nie stosuje systemu ustalania wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla.

5.2.1.6. Zużycie energii i struktura miksu energetycznego

[E1-5] Przemysł odlewniczy jest sektorem o wysokiej energochłonności. Większość energii zużywanej przez Spółkę przeznaczona jest na potrzeby procesów produkcyjnych, obejmujących przede wszystkim wytwarzanie komponentów odlewniczych, które stanowią kluczowy element działalności Spółki. Podstawowym źródłem energii jest energia elektryczna zakupiona od zewnętrznych dostawców. W procesach produkcyjnych wykorzystywany jest również gaz ziemny jako paliwo technologiczne, które umożliwia realizację kluczowych etapów produkcji.

Na potrzeby wewnętrznego transportu Spółka zużywa olej napędowy i gaz LPG, które zasilają flotę wózków jezdniowych podnośnikowych, wykorzystywanych między innymi do transportu materiałów i produktów. Spółka aktywnie podejmuje działania na rzecz ograniczenia zużycia energii elektrycznej, w tym optymalizację procesów produkcyjnych, co pozwala zmniejszyć energochłonność produkcji. Regularnie przeprowadzane audyty energetyczne identyfikują obszary wymagające poprawy i umożliwiają wdrożenie nowych rozwiązań technologicznych oraz organizacyjnych, które także przyczyniają się do stałego wzrostu efektywności energetycznej.

Inwestycje zrealizowane na podstawie audytu energetycznego przedsiębiorstwa to m. in.:

- wymiana istniejącego oświetlenia na oświetlenie LED,
- uszczelnienie instalacji sprężonego powietrza i bieżący monitoring sieci sprężonego powietrza,
- system monitorowania instalacji elektroenergetycznej.

Tabela 12. Zużycie energii w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Zużycie energii	Zużycie w 2024 [MWh]
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	0
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	1 054,02
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	3 906,02
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	1 663,95
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	29 725,49
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	36 349,48
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	99,99%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,00%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	0

9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	0
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	4,62
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	4,62
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,01%
Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	36 354,10

Spółka prowadzi działalność w sektorach o dużym wpływie na klimat, co jest istotnym czynnikiem przy określaniu energochłonności jej procesów. W zakres tych działalności wchodzi odlewnictwo żeliwa (24.51.Z) oraz odlewnictwo staliwa (24.52.Z), obróbka metali i nakładaniem powłok na metale (25.61.Z), przesyłanie energii elektrycznej (35.12.Z), dystrybucja energii elektrycznej (35.13.Z) oraz handel energią elektryczną (35.14.Z). Wszystkie te obszary wpływają na poziom energochłonności Spółki oraz jej oddziaływanie na klimat.

Tabela 13. Intensywność zużycia energii w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Wskaźnik	Jednostka	Wartość (2024)
Całkowite zużycie energii w wyniku działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat	MWh	36 354,10
Energochłonność działalności związanej z sektorami o dużym wpływie na klimat	MWh/1 TYS PLN	0,1639
Przychody netto z działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat	TYS. PLN	221 834

5.2.2. Zanieczyszczenie

5.2.2.1. Polityki z obszaru zanieczyszczeń

[E2-1] W 2024 r. Spółka nie posiada polityki adresującej wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem zanieczyszczeń. Opracowana jest natomiast Zintegrowana Polityka Jakości i Środowiska, zgodnie z którą Spółka wdraża działania mające na celu zapobieganie emisjom zanieczyszczeń i minimalizowanie ich negatywnego wpływu na środowisko. Działania te obejmują spełnienie wszystkich wymagań prawnych, a także ciągłe doskonalenie technologii produkcji. Spółka aktywnie inwestuje w nowoczesne rozwiązania technologiczne, które mają na celu obniżenie poziomu emisji zanieczyszczeń i poprawę efektywności środowiskowej.

Istotność kwestii środowiskowych w działalności Spółki potwierdza także wdrożony System Zarządzania Środowiskowego zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001.

W 2024 r. trwały prace nad opracowaniem Polityki Środowiskowej, która będzie adresowała także obszar zanieczyszczeń. Polityka została sfinalizowana i przyjęta 19 lutego 2025 r. Polityka Środowiskowa odnosi się do wpływów związanych z ograniczeniem emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby oraz minimalizowaniem negatywnego oddziaływania działalności produkcyjnej. Obejmuje działania mające na celu poprawę efektywności procesów technologicznych, stosowanie nowoczesnych systemów filtracyjnych oraz wdrażanie rozwiązań zapobiegających skażeniom i incydentom środowiskowym. Za wdrażanie zapisów polityki odpowiedzialny Pełnomocnik Zarządu ds. Monitoringu i Kontroli Ekonomicznej oraz Pełnomocnik Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego w Spółce. Polityka wdrażana jest przez realizację celów w niej zawartych. Monitoring polityki będzie odbywał się co 3 lata.

5.2.2.2. Działania związane z zanieczyszczeniami

[E2-2] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE prowadzi stały monitoring emisji gazów i pyłów do powietrza, do których należą zanieczyszczenia takie jak dwutlenek siarki (SO₂), tlenki azotu (NO_x), tlenek węgla (CO), związki żelaza (Fe), NMLZO oraz pyłów zawieszonych. Pomiary emisji wykonywane są regularnie raz w roku przez akredytowane laboratorium zewnętrzne zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ochrony środowiska.

Spółka posiada odpowiednie pozwolenia na emisje zanieczyszczeń, wydane w ramach pozwolenia zintegrowanego przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego, co potwierdza zgodność działalności Spółki z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska oraz zapewnia kontrolę nad poziomem emisji. Wszystkie wyniki pomiarów są raportowane do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE), zgodnie z wymaganiami prawnymi dotyczącymi sprawozdawczości środowiskowej.

Do działań wspierających ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza należy:

- prowadzenie procesów zgodnie z instrukcjami technologicznymi,
- regularne przeglądy urządzeń odpylających,
- wykonywanie pomiarów emisji zanieczyszczeń pyłów i gazów do powietrza,
- terminowe przeglądy pojazdów,
- zakup jednostek do neutralizacji zapachu oraz kurzu celem poprawy warunków panujących na stanowiskach pracy oraz wpływu na otoczenie i lokalne środowisko,
- regularna wymiana wkładów filtracyjnych celem zmniejszenia ilości zanieczyszczeń generowanych do środowiska.

Działania związane z zanieczyszczeniem nie rozciągają się na zaangażowanie w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla.

W celu zapobiegania zanieczyszczeniom wody Spółka stale monitoruje wskaźniki zanieczyszczeń, prowadząc analizy chemiczne ścieków sanitarno-przemysłowych. Dodatkowo na bieżąco realizowana jest kontrola pracy urządzeń odprowadzających i uzdatniających wodę, co pozwala na wyeliminowanie ryzyka niekontrolowanych zrzutów zanieczyszczonych wód i ścieków. Ponadto, przeprowadzane są cykliczne inspekcje oraz przeglądy techniczne infrastruktury wodno-ściekowej, w tym:

- systemów oczyszczania ścieków,
- urządzeń pomiarowych i filtracyjnych,
- przepompowni i studzienek kanalizacyjnych.

W efekcie tych działań wyniki wskaźników zanieczyszczeń wody pozostają w granicach dopuszczalnych stężeń, zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami.

5.2.2.3. Cele w obszarze zanieczyszczeń

[E2-3] Spółka w obszarze zanieczyszczeń wyznaczyła jeden cel związany z redukcją zanieczyszczenia hałasem. Następujące informacje opis sytuacji związanej z hałasem, działania związane z ograniczeniem emisji hałasu - zostały włączone przez odniesienie do innych części niniejszego sprawozdania z działalności (podrozdział 2.7.).

5.2.2.4. Emisje zanieczyszczeń

[E2-4] W 2024 roku Spółka emitowała substancje zanieczyszczające powietrze. Jednakże poziomy emisji dla poszczególnych rodzajów zanieczyszczeń nie przekroczyły obowiązujących wartości progowych określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

Spółka sporządza następujące raporty dotyczące emisji do powietrza:

1. **Raport do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji (KOBiZE)** – sporządzany na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji.
2. **Wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokościach należnych opłat** – sporządzany na podstawie art. 286 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska.

5.2.2.5. Substancje potencjalnie niebezpieczne

[E2-5] W 2024 r. Spółka wykorzystywała materiały zawierające w składzie substancje potencjalnie niebezpieczne, niemniej jednak nie wykorzystuje substancji wzbudzających szczególnie duże obawy. Każda dostawa poprzedzona jest weryfikacją Karty Charakterystyki danego materiału. W celu ograniczenia emisji substancji niebezpiecznych Spółka monitoruje zużycia surowców i materiałów stosowanych w procesach produkcyjnych, co pozwala na bieżącą analizę oraz identyfikację substancji niebezpiecznych. Substancje niebezpieczne są zastępowane materiałami o niższym poziomie toksyczności, przy jednoczesnym zachowaniu wymaganych parametrów technicznych i jakościowych.

W Spółce funkcjonują także rygorystyczne kryteria doboru materiałów i surowców, ograniczając wykorzystanie substancji niebezpiecznych w produkcji rdzeni. Weryfikacja dostawców oraz stosowanie procedur kwalifikacji materiałów umożliwiają kontrolę nad jakością i bezpieczeństwem stosowanych komponentów.

Dodatkowo substancje i materiały niebezpieczne są odpowiednio zabezpieczone przez:

- stosowanie szczelnych pojemników,
- wydzielenie stref magazynowych wyposażonych w systemy przeciwpożarowe i zabezpieczenia przed wyciekami,
- regularne kontrole stanu opakowań i magazynów.

Substancje potencjalnie niebezpieczne jakie są wykorzystywane przez Spółkę do produkcji to różnego typu żywice i farby. Całkowita masa zakupionych materiałów potencjalnie niebezpiecznych wykorzystanych do produkcji w 2024 roku wyniosła 132,1 t.

Spółka nie wprowadza na rynek towarów, produktów ani półproduktów, które są lub zawierają substancje potencjalnie niebezpieczne.

5.2.3. Woda i zasoby morskie

5.2.3.1. Polityki z obszaru wykorzystania wody

[E3-1] Spółka nie posiadała w raportowanym roku polityki w zakresie zarządzania obszarem wykorzystania wody, niemniej jednak w 2024 r. trwały prace nad jej opracowaniem. W dniu 19 lutego 2025 r. została przyjęta Polityka Środowiskowa, która adresuje swoim zakresem wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem wody. Polityka Środowiskowa Spółki koncentruje się na optymalizacji gospodarki wodnej przez regularną analizę zużycia wody i kontrolę jakości zrzucanych ścieków. Dąży do eliminacji układów chłodzenia wodą na rzecz powietrznych, poszukiwania technologii ograniczających zużycie wody oraz zwiększania efektywności wykorzystania zasobów wodnych. Za wdrażanie zapisów polityki odpowiedzialny jest Pełnomocnik Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego w Spółce. Monitoring polityki będzie odbywał się co 3 lata. Polityka Środowiskowa jest dostępna na stronie internetowej Spółki.

Zaangażowanie Spółki w kwestie środowiskowe potwierdza również wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001. Spółka posiada także Pozwolenie Wodnoprawne wydane przez Państwowe Gospodarstwo Wodne WODY POLSKIE regulujące gospodarkę wodno-ściekową.

5.2.3.2. Cele i działania z obszaru wykorzystania wody

[E3-2] [E3-3] Spółka nie określiła nowych działań ani celów w obszarze gospodarowania wodą. Woda wykorzystywana jest do procesów technologicznych oraz na potrzeby socjalno-bytowe. Każde zużycie wody jest opomiarowane oraz na bieżąco monitorowane. W przeważającej części procesów produkcyjnych woda wykorzystywana jest w obiegach zamkniętych, w szczególności do chłodzenia urządzeń. Planowane jest kontynuowanie usprawnień wprowadzonych w poprzednich latach, a także poszukiwanie nowych rozwiązań, które pozwolą na ponowne wykorzystanie wody.

5.2.3.3. Zużycie wody

[E3-4] Woda wykorzystywana jest w Spółce do procesów technologicznych oraz na potrzeby socjalno-bytowe.

Tabela 14. Zużycie wody

Wskaźnik	Jednostka	2024
Całkowite zużycie wody	m ³	21 480,00
Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln przychodu netto	m ³ /1 MLN PLN	96,83
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	m ³	0
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m ³	5 000,00
Całkowita ilość magazynowanej wody	m ³	0

5.2.4. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)

5.2.4.1. Polityki z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ

[E5-1] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE w 2024 r. nie posiadała polityki zarządzania odpadami oraz wykorzystywanymi zasobami w odniesieniu do istotnych wpływów, ryzyk i szans w tym obszarze.

W 2024 r. trwały prace nad Polityką Środowiskową odnoszącą się do kwestii wykorzystania zasobów oraz gospodarki obiegu zamkniętego. Zostały one sfinalizowane, a Polityka Środowiskowa przyjęta 19 lutego 2025 r. Polityka ta w obszarze gospodarki surowcowej koncentruje się na zwiększeniu efektywności gospodarowania zasobami przez minimalizację wykorzystania surowców pierwotnych oraz analizę technologii umożliwiających zamknięcie obiegu wykorzystywanych surowców. Spółka dąży do ponownego wykorzystania odpadów okołoprodukcyjnych, w tym regeneracji zużytych mas formierskich, co ogranicza zapotrzebowanie na nowe zasoby. Istotnym elementem strategii jest nawiązanie symbioz przemysłowych, które pozwalają na zagospodarowanie odpadów mas formierskich w innych sektorach przemysłu np. jako materiał przekładowy, uszczelniający czy do produkcji asfaltu, cegły i cementu. Dodatkowo Spółka stosuje zasady odpowiedzialnego gospodarowania odpadami i prowadzi szkolenia w tym zakresie.

Spółka posiada Zintegrowaną Politykę Jakości i Środowiska, w ramach której realizowane są działania mające na celu zmniejszanie ilości odpadów powstających przy produkcji oraz prawidłowe ich zagospodarowanie. Inicjatywy te obejmują pełne przestrzeganie obowiązujących wymagań prawnych oraz doskonalenie technologii produkcyjnych.

Ponadto Spółka posiada Pozwolenie Zintegrowane wydane przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego, precyzyjnie określające sposób postępowania z poszczególnymi odpadami oraz ograniczające możliwą ilość wytworzenia poszczególnych odpadów.

Zaangażowanie Spółki w kwestie środowiskowe potwierdza również wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001 w ramach którego posiada Procedurę OŚ-P 4.4.6-02 Zarządzanie Gospodarką Odpadami.

5.2.4.2. Działania z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ

[E5-2] Spółka podejmuje działania mające na celu ograniczenie ilości generowanych odpadów. Część odpadów powstająca w procesie produkcyjnym jest od razu zawracana i ponownie przetwarzana.

Spółka wdrożyła szereg działań w zakresie obiegu zamkniętego i efektywnego wykorzystania zasobów, które były także realizowane w 2024 i będą kontynuowane w 2025 r.:

- wdrażanie nowych niskoemisyjnych materiałów w procesach produkcyjnych;
- automatyzacja procesów produkcyjnych mająca na celu redukcję ilości powstających odpadów oraz bardziej efektywne wykorzystanie surowców;

- segregacja i przekazywanie odpadów do odzysku lub recyklingu w wyspecjalizowanych zakładach, wspierając ideę obiegu zamkniętego i ograniczając ilość odpadów trafiających na składowiska;
- systematyczna optymalizacja gospodarowania zasobami, zapewniająca ciągle doskonalenie procesów i dalszy rozwój strategii zrównoważonej produkcji.

Spółka posiada zaplanowane działanie w ramach działalności własnej na 2025 r. w postaci montażu oraz uruchomienia instalacji do regeneracji zużytej masy formierskiej. Działanie wpisuje się w zapisy Polityki Środowiskowej Spółki, a także przybliży ją do osiągnięcia celu zwiększenia skali recyklingu odpadów produkcyjnych.

5.2.4.3. Cele z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ

[E5-3] Spółka wyznaczyła cele w obszarze wykorzystania zasobów i gospodarki obiegu zamkniętego dla własnej działalności. Do wyznaczania celów zostali zaangażowani interesariusze – pracownicy Spółki, którzy będą odpowiedzialni za realizację wskazanych celów. Cele wpisują się w nowo przyjętą Politykę Środowiskową Spółki.

Tabela 15. Cele z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ

Cel strategiczny	Cel operacyjny	Jednostka	Stan wyjściowy 2024	2025	2026	2027
Odpowiedzialne zarządzanie wykorzystywanymi materiałami i gospodarką obiegu zamkniętego.	Zwiększenie skali recyklingu złomu obiegowego w stosunku do ilości wszystkich materiałów wsadowych	%	41,4	41,9	42,4	42,9
	Zwiększenie skali recyklingu odpadów produkcyjnych	Tony	0	500	1000	1300

Zwiększenie skali recyklingu w obu przypadkach pozwoli na zmniejszenie ilości wykorzystywanych materiałów, a także generowanych odpadów. Osiągnięcie celów poprawi wskaźnik powtórnego wykorzystania materiałów oraz zmniejszy poziom wykorzystania surowców pierwotnych. Przyjęte cele odnoszą się do trzeciego celu hierarchii postępowania z odpadami – recyklingu. Przyjęte cele są dobrowolne.

5.2.4.4. Zasoby wprowadzane

[E5-4] W ramach zasobów wprowadzanych do Spółki można wyróżnić materiały i surowce wykorzystywane w procesie produkcyjnym oraz w procesach operacyjnych. Spółka wykorzystuje w procesie produkcji różnorodne materiały i surowce niezbędne do zapewnienia wysokiej jakości wyrobów oraz efektywności produkcji. Wśród podstawowych surowców znajdują się złom stalowy wsadowy, surówka oraz żelazokrzem, które stanowią kluczowe składniki wytopu metali. Proces technologiczny wymaga również zastosowania żywic, piasku kwarcowego, mieszanki bentonitowej, nawęglaczy, zapraw, modyfikatorów oraz otulin, które pełnią istotną rolę w kształtowaniu właściwości końcowego produktu. Dodatkowo stosowane są farby, a także materiały obróbcze i materiały do remontów, co umożliwia utrzymanie ciągłości procesów produkcyjnych oraz odpowiedniej jakości powierzchni wyrobów. Wykorzystanie cyny, kwasu siarkowego oraz śrutu stalowego pozwala na dalsze uszlachetnianie produktów oraz dostosowanie ich parametrów do wymagań odbiorców.

W zakresie pakowania i zabezpieczania wyrobów gotowych Spółka stosuje różnorodne materiały opakowaniowe dostosowane do specyfiki transportowanych produktów. Wykorzystywane są papier i tektura, nadstawki drewniane, palety EUR, skrzynie drewniane, a także folia kaptury i folia stretch, które zapewniają stabilność i ochronę produktów w trakcie magazynowania oraz transportu.

Tabela 16. Zasoby wprowadzane do Spółki

Zasoby wprowadzane do spółki	Jednostka	2024
Łączna masa materiałów i surowców	tony	24 751,28
Łączna masa materiałów z recyklingu	tony	6 867,03
Odsetek ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu materiałów	%	27,74 %

Przy wyliczeniu łącznej wagi materiałów i surowców Spółka wzięła pod uwagę surowce zakupione w 2024 r. Jednym z podstawowych surowców wykorzystywanym do produkcji odlewów jest złom - materiał w całości pochodzący z recyklingu. Materiałem pochodzącym z recyklingu, który Spółka wykorzystuje do produkcji jest złom.

5.2.4.5. Zasoby odprowadzane, w tym odpady

[E5-5] Podstawowymi produktami wytwarzanymi przez Spółkę są odlewy wykonywane głównie z żeliwa sferoidalnego, a także z żeliwa szarego, staliwa, ADI oraz SiMo. W procesie produkcyjnym powstaje złom obiegowy, który jest ponownie wykorzystywany w cyklu produkcyjnym, co pozwala na optymalizację wykorzystania surowców.

Spółka dotychczas nie przeprowadzała weryfikacji oczekiwanej trwałości swoich produktów, jednak zakłada się, że wynosi ona od 10 do 20 lat, w zależności od warunków eksploatacyjnych. Oferta obejmuje ponad 900 pozycji produktowych, co dodatkowo utrudnia określenie jednolitej wartości dla wszystkich wyrobów.

Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach wynosi 100%, co oznacza, że wszystkie wykorzystywane materiały mogą zostać ponownie przetworzone. Wynika to z faktu, że oferowane przez Spółkę produkty to odlewy żeliwne, które nadają się do recyklingu w postaci ponownego przetopienia. Spółka na tej podstawie we własnym zakresie wylicza wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu. Analogicznie, wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach również wynosi 100%, co potwierdza wysoki poziom zrównoważonego gospodarowania surowcami w przedsiębiorstwie.

Spółka intensyfikuje działania zmierzające do wykorzystywania odpadów w celach przemysłowych. Powstające odpady powinny być traktowane jak surowce wtórne. Kierunkiem działań jest zwiększenie ilości odpadów, które mogą być ponownie wykorzystane jako surowiec. Szczególną rolę odgrywa tu prawidłowa segregacja odpadów. W szczególności recyklingowanym odpadem produkcyjnym jest złom, który jest wykorzystywany w Spółce w obiegu zamkniętym - ze względu na to, że jest on wykorzystywany w obiegu nie jest on wykazywany jako recyklingowany odpad w zestawieniu. Podobnie Spółka podejmuje działania mające na celu recykling piasku kwarcowego, w tym celu dokonano inwestycji w linię produkcyjną do regeneracji mas formierskich.

Podjętym jest szereg kompleksowych działań zmierzających do maksymalnego ograniczania wytworzonych odpadów, polegających na:

- realizacji zasad czystej produkcji, polegający na minimalizacji odpadów „u źródła”,
- racjonalnym dokonywaniu zakupu surowców, materiałów i opakowań w stosunku do potrzeb produkcyjnych i eksploatacyjnych,
- realizacji procesu instalacji stacji do regeneracji największego strumienia odpadów w Spółce,
- poszukiwanie nowych kierunków i rozwiązań technologicznych w innych gałęziach przemysłu, mogących zagospodarować odpady przemysłowe,
- współpraca z instytucjami naukowymi,
- utrzymanie odpowiedniej świadomości ekologicznej pracowników, przez okresowe szkolenia.

W 2024 roku Spółka wygenerowała łącznie 14 511,26 ton odpadów, w tym:

- 25,72 ton odpadów niebezpiecznych,
- 14 485,53 ton odpadów innych niż niebezpieczne
- 0,00 ton odpadów promieniotwórczych.

Tabela 17. [E5-5] Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

Wskaźnik	Jednostka	2024
ODPADY NIEBEZPIECZNE		
Przygotowanie do ponownego użycia	tony	0
Recykling	tony	11,40
Inne procesy odzysku	tony	0
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE		
Przygotowanie do ponownego użycia	tony	11,74
Recykling	tony	21,49
Inne procesy odzysku	tony	96,32
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW W PRZYPADKU KTÓRYCH UNIKNIĘTO UNIESZKODLIWIENIA	tony	140,95
ODPADY NIEBEZPIECZNE		
Spalanie	tony	14,32
Składowanie	tony	0
Inne procesy unieszkodliwienia	tony	0
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE		
Spalanie	tony	5,39
Składowanie	tony	14 350,60
Inne procesy unieszkodliwienia	tony	0
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW KIEROWANYCH DO UNIESZKODLIWIENIA	tony	14 370,31
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW	tony	14 511,26

Tabela 18. E5-5 Wskaźniki recyklingu odpadów w Spółce Akcyjnej Odlewnie Polskie

Wskaźnik	Jednostka	2024
Całkowita ilość odpadów nie poddanych recyklingowi	Tony	14 478,37
Odsetek odpadów nie poddanych recyklingowi	Tony	99,77%

Jednym z największych strumieni odpadowych są odpady związane z procesami odlewniczymi. Do tej grupy należą rdzenie i formy odlewnicze po procesie odlewania, które stanowią istotną część generowanych odpadów. Kolejną istotną kategorią są żużle odlewnicze, będące produktem ubocznym procesów metalurgicznych. Znaczącą rolę odgrywają również osadziny piecowe i materiały ogniotwórcze powstające w wyniku eksploatacji urządzeń wysokotemperaturowych.

Odpady przemysłowe obejmują szeroką gamę materiałów, w tym pyły z gazów odlotowych, które są wynikiem procesów spalania i obróbki metali. Znaczącą kategorią są także zużyte sorbenty i materiały

filtracyjne oraz odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne. Ponadto, generowane są również oleje przemysłowe i emulsje z obróbki metali.

W kategorii odpadów zmieszanych dominują zużyte materiały szlifierskie oraz zużyte sorbenty i materiały filtracyjne. Dodatkowo, w strumieniu odpadów znajdują się drewniane opakowania wykorzystywane w procesach magazynowania i transportu. Istotną kategorię stanowią odpady z papieru i tektury, głównie w postaci opakowań po surowcach i materiałach pomocniczych. Podobnie, odpady tworzyw sztucznych obejmują opakowania wykorzystywane w procesach logistycznych.

Spółka prowadzi gospodarkę odpadami zgodnie z obowiązującymi przepisami, dążąc do zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko oraz optymalizacji procesów odzysku i recyklingu tam, gdzie jest to technologicznie możliwe.

Dane o zawartości materiałów z recyklingu i/lub nadających się do recyklingu oraz dane o ilości wytworzonych odpadów pochodzą z rejestrów i zapisów produkcyjnych. Każdy przyjmowany materiał do procesu produkcyjnego, jak również wytworzone gotowe produkty są zbadane pod względem składu chemicznego przez własne laboratorium techniczne. Cały proces produkcyjny jest ewidencjonowany pod względem ilości dodanych materiałów produkcyjnych za pomocą systemu ABAS.

5.2.5. Zgodność z Taksonomią

Zgodność z Taksonomią EU

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE ujawnia w niniejszym raporcie informacje związane z Taksonomią. Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. wraz z późniejszymi zmianami i dotyczą zgodności z tzw. unijną Taksonomią działalności zrównoważonej w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Rozporządzenie to, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), przekłada cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 niżej określonych celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez ODLEWNIE POLSKIE S.A. działalność jest zrównoważona środowiskowo.

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez ODLEWNIE POLSKIE S.A. może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo,
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie było możliwości przeprowadzenia badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione lub nie zostały spełnione Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo,
- Działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 4 czerwca 2021 r. (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:
 - a. Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej,
 - b. Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji
 - c. Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (climate change mitigation, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (climate change adaptation, CCA) oraz kryteria niewyrządzenia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (do no significant harm, DNSH).
2. Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r.^[1] (tzw. „Environmental Delegated Act”). Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytocznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytocznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo,
- Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx), odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo,
- Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx), odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymagania dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178^[2], tzw. „akcie delegowanym do art. 8”.

Zgodność prowadzonej przez Spółkę Akcyjną ODLEWNIE POLSKIE działalności z systematyką

W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.

Tabela 19. Odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią

	Obrót	CapEx	OpEx
Wartość w 2024 roku	221 833 710,07	13 312 434,00	10 753 051,67
Działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	0,00	0,00	0,00
Działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	185 593 475,41	12 678 521,64	10 753 051,67
Działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	36 240 234,66	633 912,36	0,00

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami

sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez ODLEWNIE POLSKIE S.A. i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez Spółkę przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE^[3].

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji.
- Została przeprowadzona ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji dotyczącej Minimalnych Gwarancji.

4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Badanie zgodności z systematyką przeprowadzone było przez zespół składający się z przedstawicieli Spółki z Działu Księgowego, Działu Prawnego oraz Ochrony Środowiska - ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej.

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852: „Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytucznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w Final Report on Minimum Safeguards autorstwa Platform On Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.

2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że Odlewnie Polskie nie spełniają Minimalnych Gwarancji. Powodem niespełnienia Minimalnych Gwarancji jest fakt prowadzenia działalności, która nie kwalifikuje się do Taksonomii.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139.

Zasady Rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły przychody Spółki w roku 2024, ujawnione w sprawozdaniu finansowym w punkcie 6.19. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) mianownik stanowiły nakłady inwestycyjne przede wszystkim na rzeczowe aktywa trwałe zakładu w Starachowicach. CapEx jest ujęty w sprawozdaniu z przepływów pieniężnych w pozycji: nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak usługi remontowe i zużycie materiałów na potrzeby remontu budynków, maszyn i środków transportu. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE.

Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2024-31.12.2024.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Spółki, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpExu przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Spółki zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Tabela 20. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE

	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	Działalność związana z gazem ziemnym	
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Z uwagi na fakt, iż Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE nie prowadzi działalności związanej z rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli, w raporcie nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31 dotyczących energii jądrowej i gazu ziemnego, gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartość zerową.

Obrót

Tabela 21. Odsetek obrotu zgodnego z systematyką

Rok obrotowy 2024	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyni poważnych szkód”										
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenia	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział % nakładów inw.kw. się do systematyki, rok 2023	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia	
			%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%												
W tym wspomagająca		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%												
W tym na rzecz przejścia		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%												
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Produkcja żelaza i stali	CCM 3.9	185,593,475.41	83.66%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N	T		T	T	N	83.66%		T	
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		185,593,475.41	83.66%	83,66%	0%	0%	0%	0%	0%								83.66%			
Razem (A.1.+A.2.)		185,593,475.41	83.66%	83,66%	0%	0%	0%	0%	0%								83.66%			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		36,240,234.66	16.34%																	
Razem (A+B)		221,833,710.07	100.00%																	

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela 22. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką

Rok obrotowy 2024	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyni poważnych szkód”									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenia	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenia	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział % nakładów inw.kw. się do systematyki, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
			%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
W tym wspomagająca		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
W tym na rzecz przejścia		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Produkcja żelaza i stali	CCM 3.9	12,678,521.64	95.24%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N	T		T	T	N	95.24%		T
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		12,678,521.64	95.24%	95.24%	0%	0%	0%	0%	0%								95.24%		
Razem (A.1.+A.2.)		12,678,521.64	95.24%	95.24%	0%	0%	0%	0%	0%								95.24%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		633,912.36	4.76%																
Razem (A+B)		13,312,434.00	100.00%																

Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela 23. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie czyni poważnych szkód”									
	Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenia	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenia				
			%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
W tym wspomagająca		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
W tym na rzecz przejścia		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Produkcja żelaza i stali	CCM 3.9	10 753 051,67	100.00%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N	T		T	T	N	100.00%		T
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		10 753 051,67	100.00%	100.00%	0%	0%	0%	0%	0%										
Razem (A.1.+A.2.)		10 753 051,67	100.00%	100.00%	0%	0%	0%	0%	0%										
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		-	0.00%																
Razem (A+B)		10 753 051,67	100.00%																

Część obrotu / całkowity obrót		
Cele	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	83,66%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%
Część nakładów inwestycyjnych / łączne nakłady inwestycyjne		
Cele	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	95,24%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%
Część wydatków operacyjnych / łączne wydatki operacyjne		
Cele	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	100,00%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

^[1]Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

^[2]Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

^[3]Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych.

5.3. Informacje społeczne

Pracownicy Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE odgrywają fundamentalną rolę w jej rozwoju. Powodzenie Spółki zależy od wiedzy, kompetencji, doświadczenia i zaangażowania pracowników. Zarząd Spółki jest otwarty na dialog z pracownikami, a ich opinie brane są pod uwagę w procesach decyzyjnych Spółki.

W niniejszym rozdziale, ilekroć mowa jest o pracownikach, należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Natomiast użycie sformułowania „własne zasoby pracownicze” odnosi się również do osób świadczących pracę na podstawie innych form zatrudnienia.

5.3.1. Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

[S1-1] Kluczowe polityki Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE dotyczące istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z pracownikami obejmują:

- Politykę Różnorodności,
- Procedurę przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym,
- Procedurę Sygnalizowania Naruszeń,
- Procedurę szkoleń,
- Regulamin świadczeń socjalnych,
- Politykę Udzielania Darowizn.

Polityki te obejmują wszystkich pracowników jednostki i są fundamentem działań Spółki w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Wspierają one rozwój zawodowy, równe traktowanie, bezpieczeństwo oraz etyczne standardy w miejscu pracy. Ich celem jest stworzenie środowiska pracy opartego na inkluzywności, transparentności i zrównoważonym rozwoju. Polityki są udostępniane zainteresowanym stronom poprzez ich publikację na oficjalnej stronie internetowej Spółki, co zapewnia szeroki i łatwy dostęp do aktualnych wersji dokumentów. Dodatkowo, kluczowe informacje dotyczące polityk są umieszczane na tablicy ogłoszeń wewnątrz Spółki, co umożliwia pracownikom bieżące zapoznanie się z ich treścią. Ponadto w celu zapewnienia skutecznego wdrażania polityk, wyznaczone osoby kontaktowe są odpowiedzialne za udzielanie dodatkowych informacji oraz wsparcie w interpretacji i realizacji założeń polityki. Za wdrażanie polityk obowiązujących w Spółce odpowiada Zarząd. Polityki Spółki nie odnoszą się do standardów ani inicjatyw stron trzecich. Spółka przy ustalaniu polityk kontaktuje się z Pracownikami oraz związkami zawodowymi, a finalny kształt polityki jest publikowany na stronie internetowej oraz innych dostępnych kanałach informacyjnych.

Polityki z zakresu pracowniczego obowiązujące w Spółce w 2024 roku nie były dostosowane do międzynarodowych standardów. W roku sprawozdawczym trwały prace nad opracowaniem Kodeksu Etyki, który będzie opierał się na zasadach równości i prawach człowieka, określonych m.in. w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy, a także Wytocznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytoczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

Priorytetem Spółki jest bezpieczeństwo pracowników, dlatego wdrożono rygorystyczne procedury BHP, w tym regularne szkolenia oraz kontrole warunków pracy. Spółka dąży do eliminacji zagrożeń zawodowych poprzez dostosowanie stanowisk pracy, zapewnienie odpowiedniego wyposażenia oraz stały monitoring ryzyka. Spółka przeciwdziała wszelkim formom wycisku i naruszeniom praw pracowniczych, dbając o godne warunki zatrudnienia i poszanowanie praw każdego pracownika.

Polityki Spółki obowiązujące w 2024 r. nie odnoszą się bezpośrednio do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej, obowiązkowej ani pracy dzieci, jednak Spółka zdecydowanie sprzeciwia się tym praktykom. Spółka opracowała i wdrożyła Kodeks Etyki, obejmujący zagadnienia związane z tym obszarem, który został oficjalnie przyjęty w dniu 19 lutego 2025 r.

Polityka Różnorodności

Polityka odnosi się do kwestii równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w Spółce oraz zapobiega ryzykom związanym z jej wystąpieniem. Polityka podkreśla znaczenie równego traktowania wszystkich pracowników bez względu na płeć, wiek, stan zdrowia, narodowość czy przekonania. W ramach tej polityki Spółka zapewnia, że rekrutacja opiera się wyłącznie na kryteriach merytorycznych,

takich jak kompetencje i doświadczenie zawodowe, co minimalizuje ryzyko dyskryminacji. Polityka zakłada także równe szanse w dostępie do szkoleń i awansów, promując rozwój zawodowy pracowników na każdym szczeblu Spółki.

Istotnym elementem tej polityki jest tworzenie przyjaznego środowiska pracy, w którym szanowana jest różnorodność i indywidualne potrzeby pracowników. Spółka wdraża działania integracyjne oraz dostosowuje miejsca pracy, aby wspierać osoby z niepełnosprawnościami.

Procedura przeciwdziałania mobbingowi

Dokument został opracowany w celu zapobiegania i eliminowania wszelkich przejawów mobbingu, dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym w miejscu pracy. Procedura określa szczegółowe zasady postępowania, które mają na celu zapewnienie bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy. Spółka wdrożyła mechanizmy umożliwiające zgłaszanie przypadków mobbingu w sposób anonimowy i poufny. Zgłoszenia są rozpatrywane przez specjalnie wyznaczone osoby lub komisje, które zapewniają obiektywność i rzetelność procesu. Procedura gwarantuje, że osoby zgłaszające incydenty nie będą narażone na działania odwetowe, a ich tożsamość zostanie zachowana w tajemnicy. Dodatkowo, w przypadku potwierdzenia naruszenia, Spółka zobowiązuje się do podjęcia odpowiednich środków zaradczych, takich jak działania dyscyplinarne wobec sprawcy czy wsparcie dla osoby poszkodowanej.

Zgłaszanie naruszeń

Adres mailowy:

mobbing@odlewniepolskie.pl

Adres korespondencyjny:

ul. inż. Władysława Rogowskiego 22
27-200 Starachowice

Procedura zgłoszeń wewnętrznych

Procedura zgłoszeń wewnętrznych w Spółce Akcyjnej Odlewnie Polskie została opracowana w celu zapewnienia skutecznego mechanizmu identyfikacji i raportowania naruszeń prawa oraz nieprawidłowości w funkcjonowaniu Spółki. Została ona przyjęta i wdrożona 18 września 2024 r. Obejmuje możliwość zgłaszania przypadków naruszenia prawa, wewnętrznych regulacji Spółki oraz zasad etyki przez pracowników, współpracowników i inne uprawnione osoby. Wdrożenie tej procedury ma na celu zapewnienie przejrzystości działania oraz ochronę osób dokonujących zgłoszeń przed działaniami odwetowymi. Procedura przewiduje również szczegółową analizę każdego zgłoszenia oraz podejmowanie odpowiednich działań naprawczych lub prewencyjnych w przypadku potwierdzenia naruszeń.

Procedura ta została opracowana zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, która nakłada na pracodawców obowiązek wdrożenia wewnętrznych mechanizmów zgłaszania naruszeń oraz zapewnienia ochrony osobom dokonującym zgłoszeń. Spółka zapewnia możliwość anonimowego zgłaszania nieprawidłowości, a także dba o poufność przekazywanych informacji oraz ochronę danych osobowych.

Procedura szkoleń

Procedura szkoleń w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE opiera się na jasno określonych zasadach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, samokształcenie oraz uczestnictwo w studiach. Szkolenia wewnętrzne są organizowane przez kadrę Spółki lub wykładowców zewnętrznych, natomiast szkolenia zewnętrzne obejmują kursy, seminaria i warsztaty prowadzone przez wyspecjalizowane instytucje. Nowo zatrudnieni pracownicy przechodzą obowiązkowe szkolenia wstępne z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej oraz systemów zarządzania jakością i bezpieczeństwem informacji. Cały proces szkoleniowy wspiera rozwój kompetencji zawodowych i dostosowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb przedsiębiorstwa, co przekłada się na większą efektywność pracy, wzrost motywacji oraz lepszą komunikację wewnętrzną. Dzięki systematycznemu doskonaleniu kompetencji, Spółka wykorzystuje szanse i zyskuje wysoko wykwalifikowaną kadrę, co wpływa pozytywnie na jakość świadczonych usług oraz konkurencyjność na rynku, a także ma pozytywny wpływ na satysfakcję pracowników.

Polityka Udzielania Darowizn

W celu wspierania inicjatyw społecznych, edukacyjnych i kulturalnych, które są zgodne z misją i wartościami przedsiębiorstwa stworzona została Polityka Udzielania Darowizn. Darowizny są przyznawane na podstawie pisemnych wniosków składanych przez osoby prawne i fizyczne, a decyzje w tym zakresie podejmuje Zarząd Spółki. Szczególny nacisk kładziony jest na wspieranie projektów

rozwojowych dla dzieci i młodzież, a także na lokalne działania mające na celu poprawę jakości życia społeczności.

Spółka traktuje darowizny jako sposób na budowanie długoterminowych relacji z otoczeniem oraz wspieranie zrównoważonego rozwoju. Przykładowe obszary wsparcia obejmują zakup sprzętu rehabilitacyjnego, organizację wypoczynku dla dzieci i młodzieży, wspieranie szkół i instytucji publicznych oraz działania kulturalne i patriotyczne.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Wszyscy pracownicy są objęci działaniami zgodnymi z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, co zapewnia podstawowy poziom ochrony i dbałości o ich zdrowie oraz bezpieczeństwo. Ponadto, kilka razy w roku, przeprowadzane są audyty BHP, które mają na celu monitorowanie i doskonalenie warunków bezpieczeństwa oraz higieny pracy.

Kodeks Etyki

W 2024 roku Spółka z powodzeniem sfinalizowała prace nad Kodeksem Etyki, który został przyjęty 19 lutego 2025 r.. Dokument ten odzwierciedla zaangażowanie Spółki w przestrzeganie najwyższych standardów etycznych i odpowiedzialności społecznej. Kodeks obejmuje szerokie spektrum zagadnień, takich jak przeciwdziałanie pracy przymusowej i pracy dzieci, walka z korupcją, ochrona praw człowieka oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Kodeks Etyki w szczególności wyklucza jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, niewolniczej czy pracy dzieci. Spółka zobowiązuje się nie tylko do monitorowania własnych operacji, ale także działalności dostawców i partnerów biznesowych, aby zapewnić zgodność z przyjętymi standardami. Przeciwdziałanie handlowi ludźmi jako jednemu z najcięższych naruszeń praw człowieka, stanowi kluczowy element polityki Spółki. W tym celu Spółka regularnie identyfikuje i ocenia wpływy swojej działalności na prawa człowieka oraz podejmuje działania naprawcze, mające na celu eliminację negatywnych wpływów, wzmacnianie pozytywnych oraz monitorowanie efektywności tych działań za pomocą wyznaczonych wskaźników.

5.3.2. Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi

[S1-2] . W Spółce funkcjonują dwa związki zawodowe, co zapewnia pracownikom swobodę zrzeszania, możliwość reprezentowania swoich interesów i tworząc przestrzeń do omawiania kluczowych kwestii związanych z warunkami pracy, bezpieczeństwem, wynagrodzeniami i polityką rozwoju zawodowego.

Spółka prowadzi dialog z pracownikami przez konsultacje ze Związkami Zawodowymi, internet, tablice informacyjne oraz Rzecznika Praw Pracowniczych. Regularny kontakt zapewniają przełożeni, kanały zgłoszeń sygnalistów, ankiety satysfakcji i oceny pracownicze. Organizowane są cotygodniowe odprawy produkcyjne, jakościowe i wyższego kierownictwa oraz spotkania zespołowe na niższych szczeblach Spółki. Najwyższym organem w Spółce, który ponosi odpowiedzialność za zapewnienie współpracy z pracownikami jest Zarząd.

Spółka angażuje swoich pracowników w proces określania wpływów, ryzyk i szans we wszystkich obszarach ESG, uwzględniając wpływ Spółki na własne zasoby pracownicze. Dzięki takiemu podejściu pracownicy mają możliwość wyrażania swoich opinii i wskazywania obszarów wymagających poprawy, co umożliwia bardziej kompleksowe podejście do zarządzania zasobami ludzkimi.

W ramach dialogu z pracownikami organizowane są regularne spotkania z przedstawicielami pracowników, w tym ze związkami zawodowymi oraz przeprowadzane są ankiety pracownicze. Spotkania ze Związkami Zawodowymi odbywają się co najmniej raz w miesiącu lub częściej w przypadku zaistnienia takiej konieczności. Osoba odpowiedzialną za koordynację współpracy ze Związkami Zawodowymi jest Dyrektor Kadr, Płac i Administracji. Wyniki tych działań są analizowane i wykorzystywane do podejmowania decyzji mających na celu minimalizację negatywnych wpływów oraz wzmacnianie pozytywnych. Spółka aktywnie wspiera budowanie kultury opartej na dialogu, zaangażowaniu i wzajemnym szacunku, co pozwala skuteczniej identyfikować i zarządzać wpływami na zasoby pracownicze. Corocznie są także przeprowadzane ankiety satysfakcji pracowniczej, wśród wszystkich pracowników. Po przeprowadzeniu ankiet dokonywana jest analiza odpowiedzi udzielonych przez pracowników na poszczególne pytania. Wyniki analizy w formie zbiorczego zestawienia przekazywane są do Zarządu Spółki.

Spółka prowadzi systematyczny dialog z pracownikami na różnych etapach, począwszy od konsultacji ze Związkami Zawodowymi w kwestiach dotyczących zatrudnienia, poprzez regularnie przeprowadzane ankiety oceny satysfakcji, aż po okresowe oceny pracownicze, w ramach których pracownicy mają możliwość zgłaszania swoich uwag. Spółka pozostaje otwarta na współpracę i aktywnie zachęca do przekazywania sugestii oraz inicjatyw przez cały rok. Pracownicy mogą zgłaszać swoje spostrzeżenia i pomysły bezpośrednim przełożonym, którzy następnie przekazują je do wyższych szczebli zarządzania, co pozwala na bieżące uwzględnianie opinii zatrudnionych w procesie doskonalenia organizacji pracy.

Spółka nie posiada formalnie przyjętego ogólnego procesu angażowania własnych pracowników ani nie przeprowadzała dodatkowych konsultacji z grupami w szczególności narażonymi na marginalizację.

5.3.2.1. Związki zawodowe

[S1-8] W Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE działają dwa związki zawodowe:

1. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” ODLEWNIE POLSKIE S.A.
2. Związek Zawodowy „Metalowcy” ODLEWNIE POLSKIE S.A.

Od 1993 roku w Spółce nie odnotowano żadnego sporu zbiorowego. Relacje pomiędzy Spółką a Związkami są utrzymywane na dobrym poziomie, a w istotnych sprawach dotyczących pracowników obie strony zawsze dochodzą do satysfakcjonujących porozumień. Spółka zawarła także ze związkami układ zbiorowy pracy, który obowiązywał w 2024 r.

Tabela 24. S1-8 Zakres rokowań zbiorowych

Wskaźnik	Wartość 2024
Odsetek ogółu pracowników objętych układami zbiorowymi	71,81 %
Całkowity odsetek jej pracowników objętych układami zbiorowymi w Polsce	100 %
Całkowity odsetek jej pracowników objętych układami zbiorowymi w Niemczech	0 %

5.3.2.2. Skargi i zgłoszenia w zakresie praw człowieka

[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka.

Tabela 25. S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka.

Wskaźnik	Wartość 2024
Liczba całkowita przypadków dyskryminacji, w tym molestowania	0
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki	0
Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD	0
Łączna kwota grzywnien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg ujawnionych powyżej	0
Odniesienie łącznej liczby grzywnien i kar do najistotniejszej kwoty w sprawozdaniu finansowym	0
Liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi	0
Liczba poważnych kwestii i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytocznych ONZ i Wytocznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0
Łączna kwota grzywnien, kar i odszkodowań z tytułu kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi	0
Odniesienie łącznej liczby grzywnien i kar do najistotniejszej kwoty w sprawozdaniu finansowym	0

5.3.3. Podejmowane działania wobec własnych zasobów pracowniczych

[S1-3] Procedura sygnalizowania naruszeń stanowi kluczowy element systemu zarządzania etyką i zgodnością. Pracownicy oraz inne osoby współpracujące ze Spółką mają możliwość anonimowego zgłaszania nieprawidłowości związanych z naruszeniem prawa, procedur wewnętrznych lub standardów etycznych. Zgłoszenia te mogą dotyczyć zarówno działań, jak i zaniechań, które mogą mieć negatywny wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Procedura gwarantuje pełną poufność oraz ochronę przed represjami dla zgłaszających.

Spółka zobowiązuje się do rzetelnego badania każdego zgłoszenia oraz podejmowania odpowiednich działań naprawczych, w tym działań administracyjnych oraz prawnych wobec osób odpowiedzialnych za naruszenia.

Ponadto 18 września 2024 r. została wdrożona procedura zgłoszeń wewnętrznych, która umożliwia dokonywanie anonimowych zgłoszeń nie tylko aktualnym pracownikom, ale także pracownikom tymczasowym, osobom ubiegającym się o zatrudnienie, a także byłym pracownikom Spółki i innym. Procedura zgłoszeń wewnętrznych w Spółce przewiduje szereg działań następczych, które mają na celu skuteczne rozpatrzenie zgłoszonych naruszeń oraz podjęcie odpowiednich środków zaradczych. Po otrzymaniu zgłoszenia, w terminie do 10 dni roboczych, Główny Odbiorca dokonuje jego wstępnej analizy, oceniając zasadność i zgodność z procedurą. Jeśli zgłoszenie wymaga dalszego rozpatrzenia, przeprowadzane jest postępowanie wyjaśniające, w ramach którego zbierane są dodatkowe informacje oraz w razie potrzeby, dowody potwierdzające wystąpienie naruszenia. W przypadku potwierdzenia naruszenia, Spółka może podjąć odpowiednie kroki dyscyplinarne wobec osób odpowiedzialnych, skierować sprawę do organów ścigania, wdrożyć zmiany organizacyjne, a także zaktualizować procedury w celu eliminacji podobnych sytuacji w przyszłości. Dodatkowo, Zarząd ma obowiązek sporządzenia raportu podsumowującego działania podjęte w związku ze zgłoszeniem oraz, jeśli jest to konieczne, wdrożenia mechanizmów monitorowania skuteczności wdrożonych zmian.

Pracownicy Spółki mają możliwość zgłaszania naruszeń za pośrednictwem dedykowanych kanałów, takich jak skrzynka e-mail, formularz zgłoszeniowy w wersji papierowej lub elektronicznej, telefoniczna linia zgłoszeniowa oraz osobiste spotkanie z wyznaczonym przedstawicielem odpowiedzialnym za przyjmowanie zgłoszeń. Ponadto Spółka zakupiła zewnętrzny system do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości. Każdy Pracownik Spółki dysponujący mailem zapoznał się z informacją w przedmiocie anonimowego zgłaszania nieprawidłowości. Informacja ta w formie papierowej została również zamieszczona na tablicach informacyjnych wewnątrz Spółki, co powoduje, że Pracownik niedysponujący mailem również miał możliwość zapoznania się z jej treścią.

Spółka posiada Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) to specjalny fundusz tworzony z corocznego odpisu pracodawcy, przeznaczony na wsparcie socjalne dla pracowników, emerytów oraz ich rodzin. Środki te mogą być wykorzystywane na dofinansowanie wypoczynku krajowego i zagranicznego, zapomogi losowe, pomoc materialną w okresie świątecznym, organizację wydarzeń kulturalnych i rekreacyjnych oraz udzielanie pożyczek mieszkaniowych. Przyznawanie świadczeń odbywa się w oparciu o sytuację materialną i rodzinną osób uprawnionych, co pozwala na sprawiedliwe i celowe rozdysponowanie środków. Fundusz ten pozytywnie wpływa na pracowników, poprawiając ich komfort życia, wspierając ich w trudnych sytuacjach finansowych oraz umożliwiając im i ich rodzinom korzystanie z dodatkowych form wypoczynku i rekreacji. Fundusz umożliwia wywieranie pozytywnego wpływu na pracowników poprzez wsparcie i zwiększone poczucie bezpieczeństwa.

[S1-4] W 2024 r. pracownicy aktywnie uczestniczyli w procesie identyfikacji ryzyk i szans związanych z zasobami ludzkimi w ramach ESG. W 2024 roku w Spółce podjęto szereg inicjatyw mających na celu wsparcie pracowników oraz ich rodzin, a także poprawę warunków pracy i rozwoju zawodowego. Realizowano regulamin świadczeń socjalnych, w ramach którego funkcjonował Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, zapewniający dofinansowanie różnych form wsparcia. Zorganizowano festyn dla pracowników i ich rodzin, a także zabawę choinkową dla dzieci, podczas której najmłodszy otrzymali upominki świąteczne. Spółka sfinansowała także wycieczki oraz dofinansowywała wypoczynek dzieci, młodzieży i ich rodzin. W obszarze poprawy bezpieczeństwa wdrożono zakupione pod koniec 2023 roku defibrylatory, a 15 pracowników przeszło specjalistyczne szkolenie z ich obsługi. Pracownicy mogli również korzystać z benefitu w postaci dostępu do basenu, co ma pozytywny wpływ na ich zdrowie i kondycję fizyczną. Ponadto Spółka aktywnie wspierała rozwój zawodowy, finansując studia podyplomowe i inne formy edukacji w ramach polityki szkoleniowej, jednocześnie realizując roczny plan szkoleń, który umożliwiał podnoszenie kwalifikacji pracowników i dostosowywanie ich kompetencji do

aktualnych potrzeb organizacji. Jednocześnie planowana jest kontynuacja działań opisanych powyżej w postaci wsparcia wypoczynku, bezpieczeństwa pracowników czy dostępu do szkoleń.

W ramach działań na rzecz zwiększania inkluzywności i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób z niepełnosprawnościami, w 2024 roku Spółka podjęła inicjatywę zatrudnienia pracownika z niepełnosprawnością za pośrednictwem urzędu pracy. Osoba ta została włączona do zespołu i obsługuje specjalistyczną zamiatarkę. Dzięki wykorzystaniu zamiatarki zmniejszono poziom zanieczyszczenia powietrza na hali produkcyjnej, co bezpośrednio poprawia warunki pracy pozostałych pracowników.

Wprowadzenie dostosowań stanowisk pracy planowane jest na okres 2025-2027. Spółka przeznacza znaczące środki finansowe na realizację tych działań, zarówno operacyjne (Opex), jak i inwestycyjne (Capex). Na bieżące szkolenia i ewaluację działań Spółka wydziela około 500 tys. zł rocznie, a na modernizację infrastruktury około 3 mln zł w latach 2025-2026.

Efektywność działań monitorowana jest za pomocą wskaźników, takich jak poziom zadowolenia pracowników z warunków pracy, liczba zgłoszonych i rozwiązanych przypadków mobbingu, postępy w redukcji zapylenia i hałasu oraz odsetek stanowisk dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami. Regularna analiza wyników pozwala na bieżąco optymalizować podejmowane działania i dostosowywać strategię, co wspiera długoterminowe cele Spółki w zakresie odpowiedzialnego zarządzania zasobami ludzkimi. Dzięki temu Spółka dąży do maksymalizacji pozytywnych wpływów i minimalizacji ryzyk związanych z własnymi zasobami pracowniczymi.

5.3.4. Cele w obszarze własnych zasobów pracowniczych

[S1-5] Grupa interesariuszy wewnętrznych, jaką stanowią pracownicy, jest kluczowa dla Spółki. Cele związane z pracownikami ustanowione zostały w Strategii ESG i są związane z najistotniejszymi obszarami, które ich dotyczą. Poza obowiązkowymi szkoleniami, osoby zatrudnione mają dostęp do indywidualnych szkoleń podnoszących ich wiedzę i kompetencje. Dbałość o utrzymanie najwyższego poziomu bezpieczeństwa i zapewnienie pracownikom jak najlepszego i przyjaznego miejsca pracy są priorytetem.

Spółka wyznaczyła cele w obszarze pracowniczym bez konsultacji z pracownikami, które zostały zaprezentowane poniżej.

Tabela 26. S1-5 Cele w obszarze własnych zasobów pracowniczych

Cel strategiczny	Cel operacyjny	Jednostka	Stan wyjściowy 2024	2025	2026	2027
CEL 1. Zwiększenie bezpieczeństwa pracy - BHP	1.1. Zwiększenie liczby osób przeszkolonych w zakresie pierwszej pomocy	Ilość osób przeszkolona	50 pracowników (w tym 15 z obsługi defibrylatora)	60 pracowników (w tym 20 z obsługi defibrylatora)	70 pracowników (w tym 25 z obsługi defibrylatora)	80 pracowników (w tym 30 z obsługi defibrylatora)
	1.2. Zwiększenia liczby przeprowadzonych audytów BHP przez wewnętrzną Komisję BHP	Ilość audytów rocznie	3	4	5	6
	1.3. Zwiększenie odsetka zebranych ankiet satysfakcji pracowników w trakcie jednego badania	%	127 osób /34,14 %	37%	40%	43%

CEL 2. Wzmacnianie kompetencji i kwalifikacji pracowników oraz podnoszenie ich satysfakcji zawodowej	2.1. Wzrost liczby godzin szkoleniowych	Liczba godzin szkoleniowych na jednego pracownika	7,36 godz./pracownika	7,86 godz./pracownika	8,36 godz./pracownika	8,86 godz./pracownika
	2.2. Zwiększenie odsetka przeprowadzonych ocen pracowniczych w danym roku	%	226 osób /60,75%	63%	66%	69%
	2.3. Zwiększenie ilości szkoleń z zakresu wellbeing	Ilość szkoleń	brak		organizacja co najmniej 1 szkolenia rocznie	

5.3.5. Charakterystyka pracowników jednostki

5.3.5.1. Struktura zatrudnienia

[S1-6] W Spółce wyróżnia się dwie grupy zawodowe z uwagi na różny charakter wykonywanej pracy, na pracowników na stanowiskach robotniczych oraz pracowników na stanowiskach nierobotniczych. Spółka zatrudnia pracowników w Polsce, a także w oddziale w Niemczech, w związku z zatrudnieniem powyżej 50 pracowników przedstawia wyodrębnione informacje. Dane w poniższych tabelach obrazują liczbę osób, stan na dzień 31.12.2024 r.

Tabela 27. S1-6 Liczba pracowników w podziale na państwa

Kraj	Kobiety	Mężczyźni	Liczba pracowników ogółem
Polska	47	325	372
Niemcy	0	146	146

Tabela 28. S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników w podziale na płeć

Rodzaj umowy	Polska		Niemcy		Ogółem
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	
Liczba pracowników	47	325	0	146	518
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	38	272	0	88	398
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	9	53	0	58	120
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	47	322	0	146	515
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	0	3	0	0	3

Tabela 29. S1-6 Wskaźnik rotacji pracowników

Wskaźnik	Polska	Niemcy	Łącznie
Liczba pracowników, którzy odeszli ze Spółki w okresie sprawozdawczym	51	142	193
Średnie zatrudnienie w roku 2024	367	157	524
Wskaźnik rotacji	13,9%	90,4%	36,83%

Bardzo wysoki wskaźnik rotacji w Oddziale w Niemczech wynika z faktu, że pracownicy zatrudniani są na czas realizacji kontraktów. Do wyliczeń rotacji uwzględniono liczbę zatrudnionych jako średnią z całego okresu, w celu lepszego zobrazowania wskaźnika.

5.3.5.2. Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze [S1-7]

Tabela 30. S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami

Dane o osobach niebędących pracownikami współpracujących z jednostką	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	7	4	11
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0	0	0
Liczba osób na kontraktach zewnętrznych (pracownicy agencji pracy tymczasowej)	0	0	0

Dane zostały obliczone na podstawie liczby osób zatrudnionych na dzień 31.12.2024 r.

5.3.5.3. Osoby z niepełnosprawnościami

[S1-12] Na dzień 31.12.2024 r. Spółka zatrudniała łącznie 46 osób niepełnosprawnych, co stanowi 8,88% zatrudnienia ogółem. Wśród osób niepełnosprawnych zatrudnionych jest 13 kobiet i 33 mężczyzn, w tym 11 osób zatrudnionych jest na stanowiskach nierobotniczych, a 35 na stanowiskach robotniczych. Wśród osób niepełnosprawnych 7 pracowników posiada znaczny stopień niepełnosprawności, 29 pracowników posiada stopień umiarkowany, a 10 stopień lekki.

Spółka od wielu lat utrzymuje poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości nie mniejszej niż 6% zatrudnienia. Pozwala nam to na uzyskanie dofinansowania z PFRON.

Tabela 31. S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

Wskaźnik	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba pracowników z niepełnosprawnościami	13	33	46
Odsetek pracowników z niepełnosprawnościami	27,66%	7%	8,88%

5.3.6. Warunki pracy

5.3.6.1. Adekwatna płaca

[S1-10] Do przeprowadzonej analizy jako adekwatną płacę zostało przyjęte wynagrodzenie minimalne w poszczególnych krajach prowadzenia działalności przez Spółkę.

Tabela 32. S1-10 Odpowiednie płace

Wskaźnik	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia w Polsce	100%
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia w Niemczech	100%

5.3.6.2. Ochrona socjalna

[S1-11] Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa polskiego wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę są objęci ochroną socjalną w ramach publicznego systemu zabezpieczenia społecznego. Zapewnia to dostęp do ubezpieczeń zdrowotnych, emerytalnych i rentowych, a także świadczeń chorobowych i rodzicielskich. Spółka przestrzega krajowych regulacji, odprowadzając wymagane składki na rzecz systemu ubezpieczeń społecznych, co gwarantuje pracownikom ochronę w sytuacjach losowych oraz bezpieczeństwo finansowe.

5.3.7. Rozwój kompetencji i edukacja

5.3.7.1. Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

[S1-13] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE finansuje szkolenia i studia podyplomowe dla swoich pracowników. Corocznie przyjmowany jest plan szkoleń, który jest realizowany w trakcie roku kalendarzowego. W 2024 r. w ramach podwyższania kwalifikacji i umożliwienia dalszego rozwoju Spółka finansowała 10 pracownikom studia (studia I stopnia, magisterskie i podyplomowe).

Tabela 33. S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności – pracownicy

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Wyższa kadra zarządzająca	10	51,58	45,64
Menadżerowie i kierownicy	10,67	18,09	16,50
Pozostali pracownicy	7,05	8,76	8,55
Wszyscy pracownicy	7,40	10,66	10,25

Tabela 34. Udział w regularnej ocenie pracowniczej

Liczba pracowników, którzy wzięli udział w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery w 2024 roku						
Szczebel organizacji	Kobiety	Odsetek do pracowników ogółem [%]	Mężczyźni	Odsetek do pracowników ogółem [%]	Łącznie	% pracowników w ramach szczebla
Wyższa kadra zarządzająca	0	0,00%	5	1,06%	5	38,46%
Menadżerowie i kierownicy	2	4,26%	6	1,27%	8	34,78%
Pozostali pracownicy	23	48,94%	190	40,34%	213	63,39%
Łącznie	25	53,19%	201	42,68%	226	60,75%

5.3.8. Bezpieczeństwo i higiena pracy

5.3.8.1. Zarządzenie BHP

[S1-14] Wszyscy pracownicy (100%) Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE są objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na polskich wymogach prawnych. W Spółce funkcjonuje Komisja BHP, która kilka razy do roku przeprowadza audyty mające na celu monitoring i doskonalenie warunków bezpieczeństwa oraz higieny pracy. W 2024 r. odbyły się 3 takie audyty.

Pracodawca, Służba BHP, Społeczna Inspekcja Pracy oraz Komisja ds. BHP dążą do zapewnienia maksymalnego bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.

W Spółce przyjęte są następujące priorytety:

1. Profilaktyka.
2. Zapobieganie.

Zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym jest bardzo ważne, dlatego:

- systematyczna identyfikacja potencjalnych zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego,
- dążenie do eliminacji lub minimalizacji możliwości występowania zagrożeń dla zdrowia lub życia ludzi, przez stosowanie nowych technologii, sprawnych nowoczesnych maszyn i urządzeń oraz ergonomicznych narzędzi,
- zapewnienie ubioru roboczego i środków ochrony indywidualnej maksymalnie dostosowane do wymagań stanowiska pracy,
- monitoring i wypełnienie wymagań prawnych dotyczących przepisów BHP.

3. Sprawność i szybkość.

W przypadku wystąpienia zagrożenia lub wypadku niezbędna jest koordynacja i szybkość działań, dlatego:

- Spółka posiada opracowane procedury postępowania w przypadku wystąpienia zdarzenia dotyczącego bezpieczeństwa i higieny pracy,
- wyznaczeni pracownicy posiadają wiedzę z zakresu pierwszej pomocy,
- Spółka posiada wytyczone i czytelnie opisane drogi ewakuacyjne oraz punkty ze sprzętem gaśniczym i apteczkami,
- wszyscy pracownicy posiadają niezbędną wiedzę, sprawdzaną w czasie ćwiczeń praktycznych, umożliwiającą sprawne zachowanie w przypadkach zagrożenia.

4. Świadomość i doskonalenie.

Zwiększanie świadomości ludzi i ich wiedzy na temat potencjalnych zagrożeń skutecznie zmniejsza ryzyko wystąpienia niekorzystnych zdarzeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo, dlatego:

- Spółka propaguje zasady BHP w Spółce i u naszych klientów, podwykonawców, dostawców,
- podnoszenie kwalifikacji pracowników przez szkolenia z zakresu BHP,
- rozwój stopnia zaangażowania pracowników w działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy.

5.3.8.2. Mierniki BHP

Tabela 35. S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – wypadki

Wskaźnik	2024
Wypadki wśród pracowników	
Wypadki lekkie	2
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	2
Wypadki wśród osób niebędących pracownikami	
Wypadki lekkie	1
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	1
Wypadki wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu	
Wypadki lekkie	2
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	2

Tabela 36. S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – dane BHP

Pozostałe dane BHP	
Pracownicy	2024

Odsetek pracowników objęty systemem zarządzania BHP	100%
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	252
Wskaźnik wypadków przy pracy podlegających zgłoszeniu	3,66

5.3.9. Równe traktowanie i równość szans

5.3.9.1. Mierniki różnorodności

[S1-9]

Tabela 37. S1-9 Wskaźniki różnorodności

Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę	Kobiety	% kobiet	Mężczyźni	% mężczyzn	Łącznie
Liczba osób zatrudnionych na najwyższym szczeblu kierowniczym	2	15,38%	11	84,62%	13
Liczba pracowników ogółem	47	12,63%	325	87,37%	372
Liczba pracowników w wieku poniżej 30 lat	4	12,90%	27	87,10%	31
Liczba pracowników w wieku od 30 do 50 lat	29	13,30%	189	86,70%	218
Liczba pracowników w wieku powyżej 50 lat	14	11,38%	109	88,62%	123

5.3.9.2. Mierniki work-life balance

[S1-15] Na podstawie przepisów prawa w Polsce wszyscy pracownicy (100%) zatrudnieni w oparciu o Umowę o Pracę są uprawnieni do korzystania z urlopów rodzinnych w przypadku, gdy zajdzie przesłanka przewidziana w Kodeksie Pracy.

Tabela 38. S1-15 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Wskaźnik	2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Liczba pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego	1	22	23
% pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego	2,13%	4,67%	4,44%
Liczba pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	1	9	10
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	100%	40,91%	43,48%

5.3.10. Mierniki wynagrodzeń

[S1-16] Polityka wynagrodzeń w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE opiera się na zasadach określonych w obowiązującym Układzie Zbiorowym Pracy. Dokument ten zakłada, że wysokość wynagrodzenia każdego pracownika powinna być adekwatna do jego stanowiska, zakresu powierzonych mu obowiązków oraz posiadanych kompetencji i kwalifikacji. Celem tej polityki jest zapewnienie sprawiedliwego i przejrzystego systemu wynagrodzeń, który uwzględnia zarówno doświadczenie zawodowe, jak i specyfikę wykonywanej pracy.

W celu obliczenia luki płacowej analizie poddano wyłącznie płace zasadnicze pracowników zatrudnionych na terenie kraju. Należy podkreślić, że oddział spółki w Niemczech prowadzi działalność, która znacząco różni się od tej realizowanej w kraju, zarówno pod względem charakteru wykonywanej pracy, jak i struktury organizacyjnej. Dodatkowo, w niemieckim oddziale zatrudnieni są wyłącznie

mężczyźni, co uniemożliwia dokonanie porównania poziomu wynagrodzeń w kontekście luki płacowej pomiędzy kobietami a mężczyznami.

Mając na uwadze konieczność dokładniejszego zbadania tego zjawiska, przeprowadzono dodatkową analizę skorygowanej luki płacowej, czyli uwzględniającej podział na poszczególne grupy zawodowe. Wyniki tej analizy przedstawiamy w poniższej tabeli, aby zapewnić pełniejszy obraz struktury wynagrodzeń w Spółce.

Tabela 39. S1-16 Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników na poszczególnych szczeblach zaszerogowania (skorygowana luka płacowa)

	Kobiety – średni poziom stawki godzinowej brutto	Mężczyźni - średni poziom stawki godzinowej brutto	Skorygowana luka płacowa
Wyższa kadra zarządzająca	100,00 zł	108,77 zł	8,06 %
Kierownicy i główni specjaliści	54,17 zł	65,31 zł	17,06 %
Pozostali pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych	38,85 zł	45,11 zł	13,88 %
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych	27,65 zł	30,60 zł	9,64 %

Do wyliczenia luki płacowej przyjęto następujące definicje grup pracowników. Wyższą kadram zarządzającą stanowią dyrektorzy poszczególnych komórek organizacyjnych oraz główna księgowa. Natomiast do grupy kierowników i głównych specjalistów zaliczono pracowników zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących funkcje głównych specjalistów w poszczególnych komórkach organizacyjnych.

Tabela 40. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń

Wskaźnik	2024
Roczne wynagrodzenie brutto najlepiej zarabiającej osoby w jednostce*	2 791 tys. zł
Średnie roczne wynagrodzenie brutto wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)	111 tys. zł
Roczne wynagrodzenie brutto najlepiej zarabiającej osoby do średniego rocznego wynagrodzenia brutto wszystkich pracowników (z wyjątkiem najlepiej zarabiającej osoby)	25,14

*W rocznym wynagrodzeniu brutto najlepiej zarabiającej osoby w jednostce ujęto ekwiwalent za urlop oraz odprawę emerytalną w łącznej kwocie 1 509 tys. zł.

Tabela 41.S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń – luka płacowa

Wskaźnik	2024
Średni poziom stawki godzinowej brutto kobiet	41,28 zł
Średni poziom stawki godzinowej brutto mężczyzn	36,64 zł
Luka płacowa [%]	-12,66 [%]

Ujemna luka płacowa wynika ze struktury zatrudnienia w Spółce, zgodnie z którą mężczyźni najczęściej zajmują stanowiska niższego szczebla, charakteryzujące się niższym poziomem wynagrodzenia, podczas gdy kobiety w przeważającej mierze zatrudnione są na stanowiskach wyższego szczebla. W konsekwencji, średnia wysokość wynagrodzenia kobiet przewyższa średnie wynagrodzenie mężczyzn, co skutkuje ujemnym wynikiem wskaźnika luki płacowej.

5.4. Informacje dotyczące zarządzania

5.4.1. Kultura korporacyjna

[G1-1] Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE jest spółką notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, co wiąże się z tym, że transparentność podejmowanych działań oraz zgodność z przepisami prawa są szczególnie istotne. Działania Spółki dotyczące przestrzegania Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, opisane są w Rozdziale 4 niniejszego sprawozdania.

W 2024 r. w Spółce nie obowiązywał Kodeks Etyki oraz antykorupcyjny, Spółka kierowała się w swoich działaniach przepisami prawa. W związku z dostrzeżeniem potrzeby wdrożenia klarownych wytycznych w tym obszarze oraz podnoszenia edukacji wśród pracowników w 3 i 4 kwartale 2024 r. trwały prace nad przygotowaniem Kodeksem Etyki Spółki oraz Kodeksem Antykorupcyjnym. Oba dokumenty zostały przyjęte 19 lutego 2025 r.

W związku z brakiem dokumentów z tego zakresu w Spółce nie były prowadzone szkolenia z postępowania w biznesie.

W związku z brakiem Polityki Antykorupcyjnej i Kodeksu Etyki w spółce nie obowiązywała formalna procedura badania incydentów związanych z nieetycznym postępowaniem biznesowym.

Pomimo braku przyjętej Polityki Antykorupcyjnej Spółka w ramach przygotowań do opracowania jej zidentyfikowała następujące obszary jako w szczególności narażone na ryzyko korupcji:

- a) przyjmowanie i wręczanie upominków biznesowych oraz innych korzyści materialnych i niematerialnych w celu rozwijania i utrzymywania relacji biznesowych;
- b) wybór dostawcy usług / towarów;
- c) przygotowywanie lub uczestnictwo w przetargach;
- d) zaciąganie zobowiązań i dokonywanie zakupów w imieniu i na rachunek Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE;
- e) zawieranie istotnych transakcji ze względu na charakter transakcji lub podmiot, z którym zawierana jest transakcja;
- f) dokonywanie płatności w imieniu Spółki;
- g) relacje z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami materiałów, towarów i usług;
- h) uzyskanie pozwoleń i pozytywnych decyzji urzędniczych krajowych i zagranicznych;
- i) kontrole prowadzone przez instytucje państwowe, regulatorów;

Spółka w 2024 r. nie posiadała szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem biznesowym, w tym incydentów korupcji i przekupstwa.

5.4.1.1. Ochrona sygnalistów

Spółka podlega pod przepisy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE wdrożyła procedurę jak i politykę ochrony sygnalistów - Politykę Zgłoszeń Wewnętrznych przyjętą i ogłoszoną 18 września 2024 roku.

Informacja o przyjęciu procedury została przesłana drogą elektroniczną do Dyrektorów i Kierowników z prośbą o przekazanie jej pracownikom. Dodatkowo, została zamieszczona na stronie internetowej Spółki, a także opublikowana na tablicach informacyjnych. Nie były prowadzone dodatkowe szkolenia z tego zakresu.

Zgłoszenia w ramach procedury mogą być dokonywane zarówno przez osoby wewnętrzne, jak i zewnętrzne, przy czym uprawnienia do tego przysługują pracownikom, niezależnie od rodzaju zawartej umowy o pracę i wymiaru czasu pracy, pracownikom tymczasowym, osobom świadczącym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, akcjonariuszom, członkom organów Spółki, stażystom, byłym

pracownikom Spółki, osobom ubiegającym się o zatrudnienie w Spółce, a także osobom wykonującym pracę pod nadzorem lub kierownictwem wykonawców, podwykonawców i dostawców.

Sygnaliści mają możliwość dokonywania zgłoszeń za pośrednictwem różnych kanałów komunikacji. Zgodnie z przyjętą procedurą zgłoszenia mogą być składane zarówno ustnie, jak i pisemnie, przy czym zgłoszenia pisemne mogą przyjmować formę papierową lub elektroniczną. W celu usprawnienia procesu zgłaszania uruchomiono dedykowaną platformę internetową www.sygnanet.pl/odlewniesygnalista, a także udostępniono dwa adresy e-mail.

Spółka w procedurze określiła, że zgłaszającemu przysługuje ochrona przed działaniami odwetowymi. W przypadku wystąpienia takich działań, sygnalista powinien ponownie zgłosić sprawę za pośrednictwem dedykowanego kanału zgłoszeń lub skontaktować się bezpośrednio z Głównym Specjalistą ds. Prawnych. Osoba dopuszczająca się działań odwetowych może zostać objęta sankcją w postaci natychmiastowego rozwiązania umowy, a sygnaliście przysługuje prawo do odszkodowania. Ochrona ta obejmuje również osoby wspierające zgłaszającego w dokonaniu zgłoszenia.

5.4.2. Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu

5.4.2.1. Polityki i procedury wewnętrzne

[G1-3] W 2024 r. nie funkcjonowała w Spółce Polityka Antykorupcyjna, a tym samym szczegółowe procedury, jednak stosowane były przepisy prawa polskiego regulujące tę kwestię.

Nie były prowadzone szkolenia z zakresu korupcji, w związku z czym odsetek przeszkolonych osób objętych ryzykiem korupcji wyniósł 0% (zero).

W trzecim i czwartym kwartale 2024 roku Spółka prowadziła prace nad opracowaniem Polityki Antykorupcyjnej oraz powiązanych procedur wewnętrznych. Polityka Antykorupcyjna została przyjęta przez Zarząd 19 lutego 2025.

5.4.2.2. Incydenty korupcji

[G1-4] W 2024 r. nie odnotowano żadnych przypadków korupcji. Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa wynosiła 0. Spółka nie była ukarana grzywnami za naruszenia przepisów antykorupcyjnych i przekupstwa.

5.4.3. Współpraca z dostawcami

[G1-2] Spółka współpracuje z szeregiem dostawców. Każdy z dostawców jest oceniany przez kartę kwalifikacji dostawców w celu spełnienia należytych standardów związanych z jakością jak i terminowością dostaw.

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE w poprzednich latach nie prowadziła szczegółowego zbierania danych dotyczących funkcjonowania łańcucha dostaw. Planowane jest jednak zwiększenie zakresu gromadzonych informacji obejmujących cały łańcuch dostaw oraz przeprowadzenie pogłębionej analizy wpływów, ryzyk i szans w 2025 roku. Obecnie zidentyfikowane kluczowe ryzyka obejmują przerwy w łańcuchu dostaw, potencjalne straty reputacyjne, ryzyko utraty dostawcy, a także pośredni negatywny wpływ na środowisko oraz kwestie pracownicze. W celu minimalizacji ryzyk Spółka przeprowadza regularnie planowane audyty u dostawców. W 2024 r. odbyły się cztery zaplanowane audyty. W obszarze szans szczególnie podkreślono możliwość wyboru odpowiedzialnych dostawców oraz zapewnienia terminowości i płynności dostaw.

Spółka nie stosuje kryteriów społecznych i środowiskowych przy wyborze dostawcy, jednak w karcie oceny punktowej kwalifikacji dostawcy brane jest pod uwagę, czy dostawca posiada system ISO jakościowy i środowiskowy. Spółki posiadające oba te systemy ISO otrzymują najwyższą ilość punktów w dedykowanym kryterium.

5.4.3.1. Praktyki płatnicze

[G1-2] Spółka nie posiada dedykowanej polityki płatności, w tym procedur zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, zarówno w odniesieniu do ogółu kontrahentów, jak i wobec małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP)

[G1-6] Warunki płatności za dostawy materiałów wykorzystywanych w produkcji odlewniczej wynoszą zazwyczaj 30 lub 60 dni od daty wystawienia faktury bądź od daty dostawy. Faktury za energię elektryczną regulowane są w terminie 30 dni. W przypadku pozostałych usług świadczonych na rzecz Spółki oraz zakupu materiałów i towarów terminy płatności wynoszą odpowiednio 14, 21 lub 30 dni. Wszystkie warunki płatności są każdorazowo indywidualnie ustalane z dostawcą w trakcie negocjacji warunków realizacji zamówień. Obowiązują terminy płatności w zakresie od 7 do 90 dni, przy czym 65 % stanowią terminy do 30 dni, 34% 45 do 60 dni, 1% termin 90 dni. Wielkości te wyliczono w odniesieniu do wolumenu zakupu.

Spółka przykłada szczególną uwagę do terminowego regulowania zobowiązań uwzględniając postanowienia zawartych umów z dostawcami. Średnia liczba dni na opłacenie faktury od dnia rozpoczęcia naliczania umownego lub ustawowego terminu płatności w 2024 r. wyniosła 30 dni.

Zapłata następuje w terminie płatności w 48%, do 7 dni po terminie płatności w 48%, do 30 dni po terminie płatności w 3%, powyżej 30 dni po terminie płatności w 1%. Zapłaty w terminie powyżej 7 dni od daty wymagalności stanowią łącznie 4 % wartości wszystkich faktur zakupu i wynikają zazwyczaj z opóźnień w dostarczeniu dokumentów zakupowych lub wyjaśnień reklamacyjnych. Powyższe dane wyliczono w oparciu o dane posiadanej przez Spółkę aplikacji służącej sporządzeniu sprawozdania o terminach zapłaty uwzględniającej wszystkie dokumenty zakupu w roku 2024. Wewnętrzne szczegółowe procedury wynikające z Polityki Rachunkowości oraz Instrukcji obiegu i akceptacji dokumentów zakupowych poprzez narzędzia cyfrowe minimalizują ryzyko opóźnień w płatnościach na rzecz dostawców.

W 2024 r. Spółka nie była w trakcie żadnych postępowań sądowych związanych z opóźnieniami w płatnościach.

5.4.4. Działalność lobbingowa

Celem niniejszego wymogu dotyczącego ujawniania informacji jest zapewnienie przejrzystości w zakresie działalności i zobowiązań jednostki związanych z wywieraniem wpływu politycznego za pośrednictwem wkładów o charakterze politycznym, a także rodzajów i celu działalności lobbingowej.

[G1-5] Spółka w 2024 r. nie była zaangażowana w działania lobbingowe i nie wносиła nakładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio, niezależnie od kraju, obszaru geograficznego czy rodzaju odbiorcy. W związku z tym nie stosowano metod szacowania wartości wkładów rzeczowych. Nie jest również zarejestrowana w unijnym rejestrze służącym przejrzystości ani w żadnym równoważnym rejestrze krajowym.

W skład organów Spółki nie wchodzi osoby, które pełniłyby porównywalne funkcje w administracji publicznej.

ZARZĄD

Prezes Zarządu, Leszek Walczyk

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

SPIS TABEL

Tabela 36. Wykaz punktów ujawnień, które zostały pominięte w sprawozdaniu	7
Tabela 37. GOV-4 Elementy należytej staranności	11
Tabela 38. Łańcuch wartości	15
Tabela 39. Istotne grupy interesariuszy dla Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	16
Tabela 40. Istotne wpływy Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	17
Tabela 41. Istotne ryzyka Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	19
Tabela 42. Istotne szanse Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	21
Tabela 43. Tabela zgodności z ESRS	23
Tabela 44. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE	25
Tabela 45. [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	30
Tabela 46. [E1-6] Intensywność emisji gazów cieplarnianych w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	32
Tabela 47. Zużycie energii w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	32
Tabela 48. Intensywność zużycia energii w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	33
Tabela 49. Zużycie wody	36
Tabela 50. Cele z obszaru wykorzystania zasobów i GOZ	37
Tabela 51. Zasoby wprowadzane do Spółki	38
Tabela 52. [E5-5] Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	39
Tabela 53. E5-5 Wskaźniki recyklingu odpadów w Spółce Akcyjnej Odlewnie Polskie	39
Tabela 54. Odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią	41
Tabela 55. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym w Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE	44
Tabela 56. Odsetek obrotu zgodnego z systematyką	45
Tabela 57. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką	46
Tabela 58. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką	47
Tabela 59. S1-8 Zakres rokowań zbiorowych	52
Tabela 60. S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	52
Tabela 61. S1-5 Cele w obszarze własnych zasobów pracowniczych	54
Tabela 62. S1-6 Liczba pracowników w podziale na państwa	55
Tabela 63. S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników w podziale na płeć	55
Tabela 64. S1-6 Wskaźnik rotacji pracowników	55
Tabela 65. S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami	56
Tabela 66. S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami	56
Tabela 67. S1-10 Odpowiednie płace	56
Tabela 68. S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności – pracownicy	57
Tabela 69. Udział w regularnej ocenie pracowniczej	57
Tabela 70. S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – wypadki	58
Tabela 71. S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – dane BHP	58
Tabela 72. S1-9 Wskaźniki różnorodności	59
Tabela 73. S1-15 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	59
Tabela 74. S1-16 Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników na poszczególnych szczeblach zaszeregowania (skorygowana luka płacowa)	60
Tabela 75. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń	60
Tabela 76. S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń – luka płacowa	60