



OŚWIADCZENIE ZARZĄDU

**SPÓŁKI AKCYJNEJ
ODLEWNIE POLSKIE**
z siedzibą w Starachowicach

NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH w 2023 roku

Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE, sporządzone zgodnie z art. 49b ust. 2-8 Ustawy o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.) zostanie opublikowane i umieszczone na stronie internetowej Spółki www.odlewniepolskie.pl

Niniejsze oświadczenie obejmuje informacje niefinansowe dotyczące Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE za okres od 1.01.2023 do 31.12.2023 r. Oświadczenie to jest piątym raportem na temat informacji niefinansowych publikowanym przez Spółkę.

Starachowice, 9 kwietnia 2024 r.

SPIS TREŚCI

1.1.	Model biznesowy Spółki.....	3
1.1.1.	Charakterystyka przedmiotu działalności i modelu Spółki.....	3
1.1.2.	Cele Spółki.....	4
1.1.2.1.	Konkurencyjność.....	4
1.1.2.2.	Klienci.....	4
1.1.2.3.	Zaspokajanie wymagań klientów.....	4
1.1.2.4.	Rentowność.....	5
1.1.3.	Misja i wizja ODLEWNI POLSKICH S.A.	5
1.1.4.	Cel nadrzędny strategii rozwoju i obszary strategiczne.....	6
1.1.5.	Rozwój inteligentny – oparty na wiedzy i innowacjach.....	7
1.1.6.	Cele szczegółowe strategii rozwoju.....	8
1.1.7.	Instytucje otoczenia biznesu.....	9
1.2.	Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością jednostki.....	11
1.3.	Ujawnienia dotyczące Taksonomii Unii Europejskiej.....	12
1.3.1.	Taksonomia UE.....	12
1.3.2.	Ocena zgodności z Rozporządzeniem 2020/852.....	13
1.3.3.	Analiza i identyfikacja działalności.....	13
1.3.4.	Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK).....	14
1.3.5.	Zestawienie dotyczące raportowanych wskaźników.....	15
1.4.	Opis polityk stosowanych przez jednostkę w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji – rezultaty stosowania polityk.....	18
1.4.1.	Zagadnienia społeczne.....	18
1.4.2.	Zagadnienia pracownicze.....	18
1.4.2.1.	Zatrudnienie.....	18
1.4.2.2.	Edukacja.....	19
1.4.2.3.	Związki zawodowe.....	20
1.4.2.4.	Poprawa warunków pracy.....	21
1.4.3.	Zagadnienia dotyczące środowiska naturalnego.....	22
1.4.3.1.	Program „Zielony Zakład”.....	23
1.4.3.2.	Energia elektryczna.....	23
1.4.4.	Prawa człowieka.....	23
1.4.5.	Przeciwdziałanie korupcji.....	24
1.4.6.	Opodatkowanie.....	24
1.4.7.	Rezultaty stosowania polityk.....	24
1.5.	Należyta staranność.....	25
1.5.1.	Ocena Zarządu.....	25
1.5.2.	System kontroli wewnętrznej.....	25
1.6.	Istotne ryzyka.....	29
1.6.1.	Charakterystyka ryzyk ściśle powiązanych z prowadzoną działalnością gospodarczą w zakresie objętym sprawozdaniem.....	29
1.6.2.	Zarządzanie ryzykiem.....	29
1.6.3.	Ocena Zarządu.....	30
1.7.	O raporcie.....	30

1.1. Model biznesowy Spółki

1.1.1. Charakterystyka przedmiotu działalności i modelu Spółki

Przedmiotem działalności ODLEWNI POLSKICH S.A. jest produkcja odlewów ze stopów żelaza, z dominującym udziałem żeliwa sferoidalnego oraz związana z tym działalność usługowa i handlowa, a także handel materiałami i towarami odlewniczymi.

Działalność Spółki prowadzona jest w kraju, co stanowi jej główne źródło przychodów oraz za granicą przez jej Oddział w Niemczech, gdzie Spółka świadczy usługi w branży odlewniczej.

Spółka w zakresie produkcji odlewów oferuje kompleksową obsługę klientów od projektu do dostawy produktów wytwarzanych w cyklu produkcji odlewniczej. Oddział Spółki realizuje umowy o dzieło w branży odlewniczej w obiektach fabrycznych klientów na terenie Niemiec w ramach oddelegowania pracowników własnych i umów użyczenia pracowników tymczasowych. Oddział Spółki w Niemczech działa według prawa niemieckiego.

Podstawowymi produktami wytwarzanymi przez Spółkę są odlewy wykonywane głównie z żeliwa sferoidalnego, a także z żeliwa szarego, ADI, SiMO. Spółka wykonuje produkcję głównie w małych i średnich seriach. Produkowane w Spółce odlewy obejmują: półprodukty, półfabrykaty i podzespoły do maszyn i urządzeń oraz pojazdów, a także maszyn budowlanych. Odbiorcami Spółki są podmioty działające m. in. w branżach: przemysł maszynowy, motoryzacja, kolejnictwo, energetyka, armatura przemysłowa, maszyny rolnicze i budowlane.

Uwarunkowania rynkowe i wszelkiego rodzaju ryzyko występujące w działalności gospodarczej skłaniają ODLEWNIE POLSKIE S.A. do doskonalenia systemu zarządzania, przyjęcia modelu biznesowego i strategii umożliwiających realizację podstawowych celów oraz elastyczne dostosowanie się do dynamicznie zmieniających się warunków działalności.

Na dynamikę zmian wpływają rosnące wymagania i zmienność oczekiwań klientów zainteresowanych produktami o coraz większej wartości dodanej, zmniejszająca się skłonność klientów do akceptacji podwyżek cen na wyroby, rosnąca konkurencja, niestabilność sytuacji surowcowo-energetycznej oraz zmiany koniunktury na rynku. Wszystko to zmusza do ciągłego szukania nowych źródeł przewagi konkurencyjnej, do nieustannego wdrażania nowości służących spełnianiu potrzeb klientów oraz podnoszeniu konkurencyjności oferty Spółki.

ODLEWNIE POLSKIE S.A. jako firma, której rozwój w dużym stopniu zależy od wdrożonych technologii i innowacji, wyróżnia się:

- silną pozycją konkurencyjną w zakresie oferowanych produktów, metod wytwarzania, organizacji i marketingu, zapewniającą skuteczne konkurowanie z produktami wiodących odlewni w skali europejskiej, przy dużym udziale dostaw na rynki krajów rozwiniętych gospodarczo;
- szerokim wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań będących wynikiem własnych prac badawczo-rozwojowych oraz transferu technologii;
- wzrostem wartości przychodów przy optymalizacji wykorzystania zdolności produkcyjnych;
- szeroko zakrojoną współpracą z uczelniami i jednostkami badawczo-rozwojowymi oraz innymi podmiotami w tworzeniu unikalnych rozwiązań technologicznych, produktowych, organizacyjnych i marketingowych;
- wykwalifikowaną kadrą inżyniersko-techniczną i specjalistami z innych branż postrzeganymi jako najważniejsze zasoby Spółki;
- dużym udziałem wydatków w budżecie Spółki na prace B+R oraz aparaturę i nowoczesne wyposażenie;
- szeroko zakrojonym systemem szkoleń, kształceniem i rozwojem zawodowym kadry menedżerskiej i pracowniczej, szczególnie w obszarze technologii;
- kulturą firmy, promującą osiągnięcia, innowacje i rozwój oparty na wiedzy.

1.1.2. Cele Spółki

1.1.2.1. Konkurencyjność

Konkurencyjność oferty Spółka umacnia i rozwija w zakresie:

- kompleksowej oferty w zakresie dostaw komponentów odlewniczych dla klientów Spółki,
- przyjmowania zamówień w pełnym zakresie, a nie tylko w możliwym do wyprodukowania w Spółce (rozwój kooperacji),
- uczestnictwa w projektowaniu wyrobu (z wykorzystaniem narzędzi symulacji krzepnięcia i zalewania, projektowania CAD-CAM), w tym również proponowania wdrażania projektów zamiany części spawanych lub kutych na odlewy,
- wykonywania omodelowania i oprzyrządowania odlewniczego,
- doskonalenia systemów zapewnienia jakości, w tym zapewnienia wszelkich badań kontrolnych, certyfikatów, aprobat technicznych,
- zapewniania szybkiego wprowadzania zmian w produkowanych detalach, zgodnie z potrzebami klienta,
- zapewniania ciągłego rozwoju i wprowadzania nowych technik przez odpowiedni poziom nakładów inwestycyjnych,
- efektywnego zarządzania czynnikami energetycznymi,
- stosowania elastycznych rozwiązań organizacyjnych z wykorzystaniem outsourcingu,
- utrzymania pozycji Odlewni przyjaznej dla środowiska.

1.1.2.2. Klienci

Klientami Spółki są przede wszystkim europejscy producenci przekładni mechanicznych, armatury przemysłowej, trakcji elektrycznych i kolejowych, samochodów ciężarowych, maszyn budowlanych, sprzętu AGD, maszyn rolniczych, urządzeń energetycznych, pomp.

Nasz klient docelowy to odbiorca kooperacyjny i finalny.

Odbiorca kooperacyjny to wytwórca na bazie komponentów odlewniczych podzespołów dla producentów wyrobów finalnych na rynku dóbr inwestycyjnych i konsumpcyjnych.

Odbiorca finalny to wytwórca gotowych dóbr rynkowych, do którego bezpośrednio dostarczamy podzespoły (komponenty) na linię montażu.

Utrzymujemy zdywersyfikowany portfel zamówień, tzn. produkujemy dla wielu klientów oraz wielu branż, co zmniejsza ryzyko prowadzenia działalności gospodarczej, a w konsekwencji uodpornia Spółkę na wahania koniunkturalne.

Pozyskujemy klientów o ugruntowanej pozycji rynkowej, stabilnej pozycji finansowej, wprowadzających nowe techniki i nowe produkty.

Wzmacniamy działania prowadzące do wzrostu udziału klientów produktów finalnych w portfelu zamówień.

1.1.2.3. Zaspokajanie wymagań klientów

Wymagania oraz potrzeby klientów, które Spółka zaspakaja, mieszczą się w dwóch obszarach:

Uruchomienia produkcji:

- przyjęcie zamówienia w pełnym zakresie, a nie tylko w możliwym do wyprodukowania w Spółce, co wiąże się z rozwojem kooperacji i zamawianiem odlewów,
- uczestnictwo w projektowaniu produktu (z wykorzystaniem narzędzi symulacji, krzepnięcia i zalewania, projektowania CAD-CAM),
- wykonanie omodelowania i oprzyrządowania obróbczego,
- obróbki mechanicznej odlewów, zabezpieczenia antykorozyjnego, montażu podzespołów.

Dostaw:

- stosowanie systemów zapewniania jakości,
- dotrzymywanie potwierdzonych terminów dostaw,

- zapewnianie dodatkowych usług, np. badań kontrolnych, certyfikacji, aprobat technicznych.

Ponadto naszym klientom:

- gwarantujemy jakość przy konkurencyjnej cenie,
- gwarantujemy dostawy na czas, co wiąże się z tworzeniem tzw. buforów lub wykorzystaniem magazynów konsygnacyjnych,
- zapewniamy wprowadzanie zmian, w tym produkcję prototypów i szybkie uruchamianie produkcji,
- realizujemy „krótkie zamówienia” (szybka realizacja niedużych ilości),
- zapewniamy wprowadzanie nowoczesnej techniki i ciągłego rozwoju potwierdzonego wysokimi nakładami inwestycyjnymi i długoterminowymi planami rozwojowymi.

Starannie analizujemy zmieniające się (obecne, jak i przyszłe) potrzeby klientów po to, aby ustalić, które z nich chcemy spełniać. Ukierunkowuje to umacnianie i rozwój kompetencji firmy w budowaniu wyspecjalizowanej oferty.

1.1.2.4. Rentowność

Rentowny sposób zaspakajania potrzeb naszych klientów osiągamy dzięki:

- stosowaniu najlepszych dostępnych technik (urządzeń), dotyczy to również doboru kooperantów,
- stosowaniu zaawansowanych technologii i kontroli procesów,
- pełnemu wykorzystaniu zasobów materialnych i ludzkich,
- sprzedaży produktu jak najbardziej przetworzonego o wysokiej wartości dodanej (pochodzącej z operacji związanych z wytwarzaniem komponentu odlewniczego),
- stosowaniu rozwiązań technicznych i organizacyjnych z wykorzystaniem outsourcingu,
- wzrostowi wydajności i poprawie jakości produkcji,
- zmniejszaniu kosztów energii przez wdrażanie inteligentnego systemu zarządzania energią,
- rozszerzeniu produkcji o tworzywa specjalne o wyższej niż przeciętna marży.

Spółka inwestuje przede wszystkim w przedsięwzięcia rozwojowe zapewniające wzrost jej zdolności konkurencyjnych przez wprowadzanie innowacji do technologii produkcyjnych (przy wiodącej roli Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Komponentów Odlewniczych), zwiększanie wartości dodanej produktów oraz sprawniejszą obsługę klientów. W realizacji przedsięwzięć rozwojowych Spółka wykorzystuje głównie środki finansowe wypracowane z bieżącej działalności oraz uzupełniająco kredyty i środki pozyskane z funduszy europejskich.

W sytuacjach kryzysowych wywołanymi różnymi czynnikami (np. spadek sprzedaży, wzrost kosztów działania) Spółka dąży do zrównoważenia wydatków z przychodami. Zatrzymanie tendencji spadkowych oraz przygotowanie warunków dalszego rozwoju realizowane jest w drodze wprowadzania innowacji produktowych, procesowych, organizacyjnych i marketingowych oraz odpowiedniej restrukturyzacji.

1.1.3. Misja i wizja ODLEWNI POLSKICH S.A.

M i s j a

Spełniamy wymagania i oczekiwania klientów rynku komponentów odlewniczych przy zachowaniu konkurencyjności i opłacalności, dzięki profesjonalnej i stabilnej kadrze oraz inwestycjom w najlepsze dostępne techniki i technologie.

Nasza zielona odlewnia to zrównoważony rozwój oparty na stuletniej tradycji połączonej z innowacyjnością, stabilnych relacjach biznesowych, poszanowaniu zasad rynkowych oraz odpowiedzialności, potwierdzonej przez niezależne, zewnętrzne instytucje.

Klient jest dla nas dobrem nadrzędnym. Jego wymagania to konkurencyjna cena i wysoka jakość wyrobu. Dlatego dążymy do ciągłej poprawy jakości i konkurencyjności wyrobu poprzez:

- oferowanie nowoczesnych tworzyw, skomplikowanych i wysoko przetworzonych wyrobów – komponentów odlewniczych,
- ciągły rozwój kontroli procesu technologicznego,
- współpracę z klientem w zakresie konstrukcji wyrobu – dążenie do poprawy technologiczności odlewu,
- realizację dostaw w systemie just-in-time (również prototypów, małych i średnich serii, w tym na części zamienne) oraz świadczenie usług magazynowania ,
- ciągły wzrost produktywności – wdrożenie zasad Odlewni 4.0.

Działania te powinny służyć osiągnięciu efektów ekonomicznych na poziomie umożliwiającym ciągły rozwój Spółki.

W i z j a

ODLEWNIE POLSKIE S.A. w Starachowicach czołową firmą wśród innowacyjnych odlewni produkujących komponenty ze stopów żelaza dla uznanych firm w Europie

ODLEWNIE POLSKIE S.A. rzetelnym i odpowiedzialnym społecznie partnerem biznesowym otwartym na współpracę

W przyszłości chcemy osiągnąć:

- pozycję jednej z najlepszych odlewni w Europie w zakresie produkcji komponentów odlewniczych, nowoczesności i ekologiczności stosowanych technologii oraz jakości obsługi klientów i funkcjonowania Spółki;
- poziom zyskowności zapewniający środki na rozwój innowacyjnych technologii, wzrost wartości bilansowej i rynkowej Spółki;
- wzrost kwalifikacji pracowników oraz poziomu zadowolenia z pracy poprzez poprawę warunków pracy i systematyczny wzrost poziomu wynagrodzeń;
- ciągłość dobrych relacji z interesariuszami Spółki.

Doświadczenie i siłę czerpiemy z naszej historii, która pozwala nam nie tylko przygotowywać się do sytuacji kryzysowych i je pokonywać, ale również podejmować nowe wyzwania.

1.1.4. Cel nadrzędny strategii rozwoju i obszary strategiczne

Diagnoza sytuacji ODLEWNI POLSKICH S.A., zdefiniowanie najważniejszych szans i zagrożeń oraz słabych i mocnych stron Spółki, a także zdefiniowanie misji i wizji pozwalają na wyznaczenie celu nadrzędnego strategii rozwoju, a także obszarów, w których realizowane są działania pozwalające na osiągnięcie wyznaczonych celów szczegółowych.

Cel nadrzędny Strategii

Wzrost konkurencyjności i wartości rynkowej Spółki poprzez inteligentny i zrównoważony rozwój przy wiodącej roli Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Komponentów Odlewniczych

Lp.	OBSZARY STRATEGICZNE SPÓŁKI
1	KONTROLA I ZAPEWNIENIE JAKOŚCI, OCHRONA ŚRODOWISKA, KADRY I PŁACE, INFORMATYKA, FINANSE, KSIĘGOWOŚĆ, ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE, BHP, OCHRONA MIENIA
2	PRZYGOTOWANIE PRODUKCJI, PRODUKCJA, TECHNOLOGIA
3	MARKETING, DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZO-ROZWOJOWA
4	KOMUNIKACJA Z KLIENTEM, SPRZEDAŻ WYROBÓW, MODELOWANIE PRODUKCJI, MAGAZYNOWANIE, MAŁOWANIE I SPEDYCJA,
5	ZAKUPY, ZAOPATRZENIE
6	NADZÓR WŁAŚCIELSKI, ODDZIAŁ W NIEMCZECH

1.1.5. Rozwój inteligentny – oparty na wiedzy i innowacjach

Rozwój zrównoważony obejmuje rozwój najważniejszych obszarów działalności (produktu, usług, rynków), wzrost kwalifikacji oraz poziomu warunków życia i pracy pracowników, a także wprowadzanie uzasadnionych ekonomicznie innowacji.

Wymaga to jak najbardziej efektywnego wykorzystania i ciągłego doskonalenia istniejących zasobów we wszystkich obszarach działalności oraz przystosowywania się do zmian w otoczeniu.

Konkurencyjność rozumiemy jako realną i potencjalną zdolność Spółki do wytwarzania produktów i świadczenia usług, które według charakterystyk użytkowych i wartościowych są bardziej atrakcyjne dla odbiorców niż produkty konkurentów.

Oznacza to:

- zdolność dostarczania produktów i usług w miejscu i czasie, które spełniają oczekiwania klientów (cena, jakość, ilość, termin);
- zdolność dostarczania produktów i usług, które posiadają wysoką wartość użytkową dla klienta w ramach wykorzystywanych dostępnych zasobów;
- rozwój umiejętności związanych z budowaniem stałej przewagi konkurencyjnej na rynku związanej z tworzeniem wartości dodanej, umożliwiającej, z jednej strony zwiększenie atrakcyjności handlowej, niezbędnej do wzrostu udziału w rynku, a z drugiej osiągnięcie takiego poziomu rentowności i akumulacji, który umożliwi ponadprzeciętny rozwój;
- zdolność do sprawnego realizowania celów na międzynarodowym rynku.

Do wzrostu konkurencyjności Spółki przyczynia się realizacja projektów rozwojowych związanych zarówno z działalnością podstawową, jak i pomocniczą. Projekty te realizowane są nie tylko na bazie zakupionych rozwiązań innowacyjnych, ale również według pomysłów i efektów własnych prac badawczo-rozwojowych w Ośrodku Badawczo-Rozwojowym Komponentów Odlewniczych oraz prac prowadzonych we współpracy ze środowiskiem naukowym, głównie z zakresu odlewnictwa.

Spółka ustawicznie rozwija działalność OBRKO w obszarach:

- badań tomograficznych związanych z uruchamianiem produkcji, wykonywaniem pierwszych odlewów i sprawdzaniem zaprojektowanych technologii w celu zapewnienia stabilności i wysokiej jakości;
- własnej obróbki mechanicznej odlewów z dostosowaniem jej do konkurencyjnych standardów światowych;
- zarządzania energią jako kluczowym czynnikiem kosztów w procesie odlewniczym, z uwagi na znaczący wzrost cen oraz aspekty związane z ochroną środowiska;
- doskonalenia produktu, co w Spółce związane jest ze stosowanym tworzywem i metodami wytwarzania formy;
- usprawnienie logistyki dostaw i magazynowania.

Działalność B+R służy przede wszystkim rozwojowi technologii oraz rozszerzaniu możliwości badawczych Spółki.

Prowadzonym pracom badawczo-rozwojowym podporządkowane są nakłady inwestycyjne, a ich efektem jest rozwój technologii, co w konsekwencji przekłada się na rozwój produktu, głównie w zakresie tworzywa i stopnia przetworzenia odlewu. Ciągły rozwój techniki wytwarzania i projektowania technologii odlewniczych oraz podnoszenie wiedzy i umiejętności pracowników przyczyniają się do szerokiej i ścisłej współpracy z klientem, podnoszenia innowacyjności i jakości produktu. Rozwój ODLEWNI POLSKICH S.A. obejmuje nie tylko innowacje procesowe i produktowe, ale również innowacje organizacyjne i marketingowe. Celem innowacji organizacyjnych są zmiany w praktykach gospodarczych i organizacji miejsca pracy, których efektem jest poprawa wyników ekonomiczno-finansowych poprzez obniżenie kosztów, głównie przez wzrost wydajności i poprawę jakości, usprawnienie pracy, zdobycie dostępu do specyficznych zasobów (doświadczenie, specjalistyczna wiedza).

1.1.6. Cele szczegółowe strategii rozwoju

Przyjęte cele szczegółowe zostały podporządkowane poszczególnym obszarom strategicznym. W ramach celów szczegółowych nakreślono działania, którym przypisano odpowiedzialność za nadzór nad ich realizacją.

CELE SZCZEGÓLWE OBSZARU 1	
1.1.	Doskonalenie zaplecza kontrolno-pomiarowego
1.2.	Doskonalenie systemu zarządzania jakością potwierdzonego certyfikatami
1.3.	Doskonalenie systemu zarządzania środowiskiem potwierdzonego certyfikatami
1.4.	Wdrożenie systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji i ciągłością działania potwierdzonych certyfikatami
1.5.	Zapewnienie bezpiecznego funkcjonowania wszystkich systemów informatycznych implementowanych w Spółce
1.6.	Polityka kadrowa
1.7.	Rozwój systemów motywacyjnych wynagradzania
1.8.	Bezpieczeństwo funkcjonowania w zakresie podatków, sprawozdawczości finansowej
1.9.	Polityka kredytowa
1.10.	Kontrola przepływów finansowych
1.11.	Zarządzanie środkami finansowymi zgromadzonymi na rachunku
1.12.	Okresowe i bieżące analizy ekonomiczne we wszystkich obszarach prowadzonej przez Spółkę działalności gospodarczej, w tym zlecanych przez organa Spółki
1.13.	Sporządzanie planów strategicznych, działalności, operacyjnych i innych
1.14.	Zapewnienie odpowiednich warunków pracy
1.15.	Ochrona majątku Spółki
CELE SZCZEGÓLWE OBSZARU 2	
2.1.	Wzrost zdolności produkcyjnych
2.2.	Wzrost produktywności (wydajność, jakość, ograniczenie awarii)
2.3.	Rozwój obróbki mechanicznej i technik wytwarzania omodelowań

2.4.	Efektywne zarządzanie mediami
2.5.	Realizacja planów inwestycyjnych i rewitalizacja majątku

CELE SZCZEGÓŁOWE OBSZARU 3

3.1.	Ciągły, dynamiczny rozwój portfela zamówień
3.2.	Wdrażanie i realizacja projektów badawczo-rozwojowych, w tym współfinansowanych środkami zewnętrznymi
3.3.	Rozwój oferty badawczo-rozwojowej i współpracy kooperacyjnej z przemysłem zbrojeniowym

CELE SZCZEGÓŁOWE OBSZARU 4

4.1.	Planowanie sprzedaży
4.2.	Modelowanie portfela zamówień
4.3.	Wykorzystanie możliwości programu zarządzania produkcją - Abas
4.4.	Efektywne wykorzystanie i rozwój powiązań kooperacyjnych
4.5.	Rozwój zdolności w zakresie antykorozyjnego zabezpieczenia odlewów
4.6.	Realizacja i monitoring polityki cenowej

CELE SZCZEGÓŁOWE OBSZARU 5

5.1.	Zapewnienie bezpieczeństwa dostaw wysokiej jakości surowców i materiałów
5.2.	Wdrożenie platformy zakupowej

CELE SZCZEGÓŁOWE OBSZARU 6

6.1.	Bezpieczeństwo funkcjonowania w zakresie obowiązującego prawa
6.2.	Obowiązki wynikające z publicznego i giełdowego charakteru Spółki
6.3.	Obowiązki wynikające z udzielonych koncesji
6.4.	Działalność gospodarcza Oddziału Niemcy
6.5.	Ubezpieczenie majątku

1.1.7. Instytucje otoczenia biznesu

Polski sektor odlewniczy charakteryzuje się dużą integracją branżową, posiadając prężnie działające instytucje otoczenia biznesu. Zalicza się do nich: Odlewniczą Izbę Gospodarczą (OIG), Instytut Odlewnictwa w Krakowie (IO), Stowarzyszenie Techniczne Odlewników Polskich (STOP) oraz Centrum Polskiego Odlewnictwa (CPO). Instytucje te, prowadząc aktywną działalność badawczą, edukacyjną i informacyjną, stanowią istotne wsparcie dla przedsiębiorstw branży odlewniczej w budowaniu ich międzynarodowej konkurencyjności.

Odlewnicza Izba Gospodarcza zrzesza odlewnie i przedsiębiorstwa pracujące dla odlewnictwa. Głównym celem OIG jest reprezentowanie interesów gospodarczych swoich członków wobec władz administracyjnych i gospodarczych Polski oraz zagranicznych, promocja polskiego odlewnictwa w Europie i na świecie, opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących funkcjonowania gospodarki, uczestniczenie w procesie ich legislacji oraz działania na rzecz nawiązywania współpracy między krajowymi i zagranicznymi partnerami.

Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Odlewnictwa, (do 1 kwietnia 2019 r. jednostka znana jako „Instytut Odlewnictwa w Krakowie”), założona w Krakowie w 1946 r. Jest jednostką państwową działającą pod patronatem Ministerstwa Edukacji i Nauki, prowadzącą działalność naukowo-badawczą oraz wdrożeniową na rzecz przemysłu odlewniczego w Polsce w zakresie nowych materiałów, technologii odlewniczych, aparatury kontrolno-pomiarowej, maszyn i urządzeń. Celem Sieci Badawczej Łukasiewicz – Instytut Odlewnictwa jest kreowanie innowacyjnych technologii i materiałów oraz podejmowanie kompleksowych oraz interdyscyplinarnych zadań w różnych gałęziach nauki, techniki i przemysłu. Usługi Instytutu obejmują wszystkie formy działalności badawczo-wdrożeniowej, od planowania i badań podstawowych, poprzez badania stosowane, przemysłowe, prace rozwojowe, aż po wdrożenie i analizę ekonomiczną przedsięwzięcia. Instytut Odlewnictwa wydaje również czasopisma, książki, skrypty, materiały konferencyjne i szkoleniowe propagujące wiedzę z zakresu odlewnictwa, inżynierii materiałowej i dziedzin pokrewnych.

Stowarzyszenie Techniczne Odlewników Polskich jest organizacją o charakterze naukowo-technicznym i menedżerskim, zrzeszającą na zasadzie dobrowolności członków indywidualnych, w szczególności inżynierów, studentów oraz innych członków wspierających, w tym podmioty gospodarcze, których działalność związana jest z odlewnictwem, a w szczególności współpracujących z nią wyższych uczelni, instytutów naukowo-badawczych, biur projektowych, jednostek handlowych, usługowych i produkcyjnych działających na jego rzecz. Wydaje czasopismo branżowe „Przegląd Odlewnictwa”, stanowiące cenne źródło informacji o odlewnictwie. STOP czynnie uczestniczy w promocji polskiego odlewnictwa w kraju i na świecie, organizuje konferencje, sympozja i specjalistyczne szkolenia odlewnicze, angażuje się również w działalność ekonomiczną i innowacyjną, umożliwiając przedsiębiorstwom dostęp do fachowej wiedzy oraz współpracę z odpowiednimi organizacjami zagranicznymi, zajmującymi się zastosowaniem nauki w nowoczesnej technologii.

Wydział Odlewnictwa Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie – współpraca z tą jednostką polegała w 2023 roku na kontynuacji realizacji trzech wspólnych projektów:

- HORIZON 2020, nr 737 533 nt. „Integrated approach to process optimisation for raw material resources efficiency, excluding recovery technologies of waste streams”; wykonanie przez Wydział Odlewnictwa AGH badań surówki żelaza otrzymanej od Lidera projektu z nowatorskiego procesu metalurgii aluminium,
- POIR.01.01.01-00-0545/19 nt. „Opracowanie innowacyjnej technologii komponentów odlewniczych z wysokojakościowego żeliwa sferoidalnego przy zastosowaniu nowatorskiej w skali światowej techniki hybrydowo-dynamicznej modyfikacji ciekłego stopu B+R dotyczący modyfikacji hybrydowej żeliwa sferoidalnego”; Wydział Odlewnictwa AGH jest podwykonawcą prac B+R w kolejnych etapach badawczych projektu,
- POIR.01.01.01-00-1303/19 nt. „Wdrożenie na rynek innowacyjnego żeliwa umocnionego roztworowo Si (krzemem) dzięki opracowaniu dedykowanej technologii topienia i obróbki pozapiecowej, eliminującej skłonność do tworzenia grafitu Chunky oraz porowatości odlewów i gwarantującej stabilność właściwości użytkowych żeliwa”;
- LIFE21-ENV-FI-GREEN CASTING LIFE - Project 101074439 “Towards zero emissions in European ferrous foundries using inorganic binder systems” - współpraca w ramach projektu dotyczy określenia emisyjności mas na bazie żywic nieorganicznych.

Polska Izba Gospodarcza Zaawansowanych Technologii IZTECH w Warszawie (powstała 1 lutego 2008 r.) jest organizacją pozarządową *non-profit* na rzecz wspierania rozwoju polskiego przemysłu *high-tech*. Główne cele Izby to:

- działalność na rzecz doskonalenia otoczenia prawnego, organizacyjnego i finansowego sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości wysokiej techniki oraz umacnianie więzi między nauką i biznesem,
- stymulacja rozwoju przedsiębiorczości opartej na wiedzy oraz wszechstronna pomoc jej Członkom w osiągnięciu komercyjnego sukcesu podejmowanych przez nich projektów innowacyjnych w obszarze zaawansowanych technologii,
- wspieranie wdrożeń nowych idei technologicznych, w tym świadczenie usług eksperckich w obszarze zaawansowanych technologii oraz usług doradztwa biznesowego, w szczególności w zakresie finansowania i komercjalizacji projektów.

Ponad 100 członków IZTECH ma swoje siedziby we wszystkich regionach Polski. Są nimi największe polskie uczelnie prowadzące kierunki technologiczne, czołowe instytuty przemysłowe, przedsiębiorstwa

wysokiej techniki, instytucje finansowe i organizacje promujące osiągnięcia polskiej gospodarki. Ich współpraca decyduje o realnym postępie w unowocześnianiu polskiego przemysłu. Reprezentują branże wpisujące się we wszystkie Krajowe Inteligentne Specjalizacje. ODLEWNIE POLSKIE S.A. od 24 lutego 2022 roku są członkiem Polskiej Izby Gospodarczej Zaawansowanych Technologii.

ODLEWNIE POLSKIE S.A. współpracowały z Instytutem Odlewnictwa w Krakowie przy opracowaniu „Foresight technologii odlewniczych w kontekście Energii do 2030 roku.” Są aktywnym członkiem **Europejskiego Komitetu Stowarzyszeń Odlewni (CAEF), Odlewniczej Izby Gospodarczej (OIG), Stowarzyszenia Technicznego Odlewników Polskich (STOP).**

1.2. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością jednostki

W tabeli poniżej Zarząd Spółki określił listę kluczowych niefinansowych wskaźników, które na bieżąco są monitorowane i będą podlegały corocznym analizom i porównaniom z latami ubiegłymi. Zarząd uznał, że kluczowymi wskaźnikami niefinansowymi są: struktura wiekowa środków trwałych i wartości niematerialnych, udział kadry inżynieryjno-technicznej w zatrudnieniu w jednostce macierzystej w kraju, nakłady na badania i rozwój, współpraca z jednostkami naukowo-badawczymi, certyfikowane systemy zarządzania.

Wskaźnik	Pożądana wielkość wskaźnika	Wartość wskaźnika w 2022 r.	Wartość wskaźnika w 2023 r.
Struktura wiekowa środków trwałych i wartości niematerialnych [w %] <i>(aktualne umorzenie środków trwałych i wartości niematerialnych /wartość początkowa środków trwałych i wartości niematerialnych x 100)</i>	≤ 70%	67%	67%
Udział kadry inżynieryjno-technicznej w zatrudnieniu w jednostce macierzystej w kraju [w %]	≥ 15%	14,29%	15,1%
Nakłady na badania i rozwój [w tys. zł] <i>(środki trwałe do realizacji badań oraz prace B+R)</i>	≥ 3 000 tys. zł	2 165 tys. zł	849 tys. zł
Współpraca z jednostkami naukowo-badawczymi [liczba jednostek naukowych]	3	3	3
Certyfikowane systemy zarządzania [w szt.]	≥ 2	2	2

Spółka posiada:

- Certyfikat Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z normą PN-EN ISO 9001 wydany przez TUV Rheinland Polska w zakresie produkcji odlewów z żeliwa sferoidalnego, szarego i staliwa wraz z obróbką mechaniczną, z wyłączeniem projektowania,
- Certyfikat Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnie z normą PN-EN ISO 14001 wydany przez TUV Rheinland Polska, w zakresie produkcji odlewów z żeliwa sferoidalnego, szarego i staliwa wraz z obróbką mechaniczną, z wyłączeniem projektowania,
- Certyfikat Lloyd's Register o numerze LR2421656WA, który dopuszcza Spółkę do produkowania komponentów odlewniczych dla przemysłu morskiego (głównie okrętów),
- Certyfikat HPQ Deutsche Bahn AG o numerze 5152021 na produkcję komponentów odlewniczych do elementów taboru kolejowego.

W III kwartale 2023 roku Spółka rozpoczęła procedurę wdrażania systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji ISO/IEC 27001, systemu zarządzania ciągłością działania ISO 22301 oraz systemu bezpieczeństwa danych. Wdrożenie tych systemów pozwoli Spółce na:

- zwiększenie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa informacji,
- lepsze zarządzanie ryzykiem,
- ustanowienie celów i zasad bezpieczeństwa informacji,

- dostosowanie systemów informatycznych do wymagań prawnych,
- zachowanie poufności, integralności i dostępności posiadanych informacji,
- nadzór nad procesami przetwarzania informacji,
- zapewnienie ochrony informacji, które są cennym zasobem każdej firmy i narażone są na wiele zagrożeń.

Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Spółki

Czynniki zewnętrzne:

- funkcjonowanie w warunkach silnej konkurencji rynkowej powodującej presję na obniżanie cen,
- zmiany cen podstawowych surowców i materiałów używanych do produkcji odlewniczej, energii elektrycznej i gazu, stanowiących główny udział w kosztach rodzajowych produkcji,
- wahania kursu walut w stosunku do złotego wpływające na poziom efektywności prowadzonej działalności gospodarczej: trend aprecjacyjny złotego, w szczególności do euro, wpływa niekorzystnie na konkurencyjność cenową w dostawach wewnątrzspółnotowych i eksporcie, a także rentowność prowadzonej działalności gospodarczej,
- zmiana wymagań ochrony środowiska wynikająca ze zmian w prawie, skutkująca koniecznością ponoszenia dodatkowych nakładów i kosztów,
- sytuacja makroekonomiczna, w szczególności:
 - o polityka gospodarcza (tempo wzrostu PKB, poziom inflacji, stopa bezrobocia),
 - o wzrastające koszty pracy.

Czynniki wewnętrzne:

- optymalizacja oferty ilościowej i asortymentowej poprzez dostosowywanie produktów do zmieniających się potrzeb odbiorców, w warunkach wysokiego poziomu wykorzystania zdolności produkcyjnych,
- wzrost udziału produkcji nowych tworzyw ze stopów żelaza w produkcji ogółem,
- doskonalenie jakości wytwarzanych produktów,
- zwiększanie produktywności procesu produkcyjnego i wydajności pracy.

1.3. Ujawnienia dotyczące Taksonomii Unii Europejskiej

1.3.1. Taksonomia UE

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 w sprawie systematyki (Taksonomia UE), stanowi istotny element odpowiedzi UE na wyzwania związane z klimatem i ochroną środowiska. Akt ten wraz z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. (akt delegowany dot. technicznych kryteriów kwalifikacji), Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (akt delegowany do art. 8 Taksonomii UE) zapewniają przedsiębiorstwom i inwestorom jednolite kryteria dotyczące działalności gospodarczej, którą można uznać za zrównoważoną środowiskowo, a tym samym ma na celu zwiększenie przejrzystości i spójności klasyfikacji takich działań. Działalność gospodarcza może zostać uznana za zrównoważoną środowiskowo, jeśli spełnia kryteria określone w art. 3 Taksonomii UE, tj.:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych,
- nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami oraz
- spełnia techniczne kryteria kwalifikacji które zostały ustanowione przez Komisję.

Spółka, mając na uwadze powyższe rozporządzenia, podjęła się ujawnieniu udziału procentowego działalności gospodarczej zgodnej z, kwalifikującej się do i niekwalifikującej się do systematyki w łącznych obrotach (przychody), nakładach inwestycyjnych (CapEx) i wydatkach operacyjnych (OpEx). Oprócz wspomnianych kluczowych wskaźników, Spółka publikuje opracowaną metodologię oraz informacje jakościowe.

Na moment powstania niniejszego ujawnienia, wspomniane wyżej akty delegowane ustalające wymogi dotyczące TKK oraz zasady „nie czyn poważnych szkód” obejmują wyłącznie dwa pierwsze cele środowiskowe - łagodzenie zmian klimatu oraz adaptację do zmian klimatu. Wobec powyższego, analiza działalności została ograniczona do tych celów środowiskowych. Wraz z opublikowaniem nowych aktów delegowanych dla pozostałych czterech celów środowiskowych, ujawnienia będą odpowiednio aktualizowane i dostosowywane do nowych aktów prawnych.

1.3.2. Ocena zgodności z Rozporządzeniem 2020/852

W celu zaprezentowania ujawnień oraz dokonania obliczeń kluczowych wskaźników wyników, Spółka dokonała oceny swojej działalności pod kątem kwalifikowalności do systematyki oraz zgodności z systematyką.

W kroku pierwszym Spółka dokonała identyfikacji działalności kwalifikujących się do systematyki. Przeanalizowano wszystkie rodzaje działalności opisane w aktach delegowanych do Taksonomii UE pod kątem przychodów, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) Spółki. W kroku drugim zidentyfikowane działalności kwalifikujące się do systematyki, w ramach kluczowych wskaźników obrotu, CapEx i OpEx poddano ocenie pod kątem spełniania TKK, zasady „nie czyn poważnych szkód” a także wymogów w zakresie minimalnych gwarancji.

1.3.3. Analiza i identyfikacja działalności

Taksonomia UE klasyfikuje wybrane działalności gospodarcze i określa kryteria pozwalające określić czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu,
2. Adaptacja do zmian klimatu,
3. Zrównoważone zużycie i ochrona wody,
4. Zmiana w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego,
5. Zapobieganie i kontrola zanieczyszczeń,
6. Ochrona i odtworzenie bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia UE jest częścią ogólnych wysiłków UE na rzecz osiągnięcia celów Europejskiego Zielonego Ładu i uczynienia Europy neutralną dla klimatu do 2050 roku. Taksonomia wprowadza kryteria służące określeniu – w ramach każdego objętego nim sektora – które rodzaje działalności gospodarczej wnoszą istotny wkład w realizację celów Zielonego Ładu.

Zgodnie z Rozporządzeniem publikowany jest:

- udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE,
- udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE,
- udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo w rozumieniu Taksonomii UE.

Spółka dokonała analizy prowadzonej działalności gospodarczej w celu identyfikacji tych typów jej działalności, które wpisują się w systematykę, zawartą w załączniku I Rozporządzenia Delegowanego Komisji 2021/2139.

SEKTOR	KOD	DZIAŁALNOŚĆ	OPIS DZIAŁALNOŚCI
przemysł	3.9	produkcja żelaza i stali	odlewnictwo żeliwa
nabywanie i prawo własności budynków	7.7	wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi	wykonywanie prawa własności do nieruchomości

Działalność związana z produkcją żelaza i stali oznaczona kodem 3.9 prowadzona jest w obiektach fabrycznych zlokalizowanych w Starachowicach – siedzibie Spółki.

Działalność związana z wynajmem i zarządzaniem nieruchomościami własnymi dotyczy wyłącznie nieruchomości będących własnością Spółki, które aktualnie nie są przez Spółkę wykorzystywane.

1.3.4. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK)

Dla działalności objętych systematyką Spółka dokonała weryfikacji zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK), określonymi w aneksach I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 z 4 czerwca 2021 roku z późn.zm. Przeprowadzono analizę poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód. Ponadto, aby uznać działalność za zrównoważoną środowiskowo powinna ona być prowadzona w zgodzie z tzw. Minimalnymi gwarancjami, odnoszącymi się przede wszystkim do zapewnienia przestrzegania praw człowieka.

W wyniku przeprowadzonej analizy Spółka uznała, że:

1. Realizowana przez nią produkcja żeliwnych komponentów odlewniczych nie jest zrównoważona środowiskowo, ponieważ nie spełnia TKK dotyczących emisji gazów cieplarnianych dla produkcji żeliwa, które zgodnie z wymaganiami TKK nie powinno przekraczać 0,299 ekwiwalentu dwutlenku węgla na tonę produktu dla Załącznika I istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu. Wskaźnik ten nie został obliczony dla całej produkcji, dlatego Spółka uznała, że nie spełnia w pełni TKK i prowadzona przez nią działalność nie jest zrównoważona środowiskowo.
2. Działalność „Nabywanie i prawo własności budynków” związana z wynajmem i zarządzaniem nieruchomościami własnymi nie jest zrównoważona środowiskowo, ponieważ nie spełnia TKK.

Spółka odnosząc się do Zasady: „Nie wyrządzaj poważnych szkód” informuje, że nie przeprowadziła klasyfikacji zagrożeń związanych z klimatem określonym w Dodatku A. Spółka pracuje aktualnie nad analizą podwójnej istotności wpływu przedsiębiorstwa na klimat i oszacowaniem ryzyka i szans krótko, średnio i długoterminowych.

1.3.5. Zestawienie dotyczące raportowanych wskaźników

KPI Obrótu

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3) tys. zł	Część obrotu (4) %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"						Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką rok 2023 (18) procent	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką rok 2022 (19) procent	Kategoria (działalność wspomagająca lub) (20) E	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21) T
				Łagodzenie zmian klimatu (5) %	Adaptacja zmian klimatu (6) %	Zasoby wodne i morskie (7) %	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8) %	Zanieczyszczenie (9) %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10) %	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14) T/N	Zanieczyszczenie (15) T/N	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16) T/N					
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką)																				
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodny z systematyką) (A.1)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0	0	nd	nd
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Produkcja żelaza i stali	3.9.	216 185	80,9%														80,9%	84,8%		
Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi	7.7.	994	0,4%														0,4%	0,3%		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2.)		217 179	81,3%														81,3%	85,1%		
Razem (A.1. + A.2.)		217 179	81,3%														81,3%	85,1%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		50 116	18,7%																	
Razem (A+B)		267 295	100,0%																	

KPI Nakładów Inwestycyjnych

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny (3) tys. zł	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (4) %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"							Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką rok 2023 (18) procent	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką rok 2022 (19) procent	Kategoria (działalność wspomagająca lub) (20) E	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21) T
				Łagodzenie zmian klimatu (5) %	Adaptacja zmian klimatu (6) %	Zasoby wodne i morskie (7) %	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8) %	Zanieczyszczenie (9) %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10) %	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14) T/N	Zanieczyszczenie (15) T/N	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N					
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką)																					
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką) (A.1)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0	0	nd	nd	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																					
Produkcja żelaza i stali	3.9.	15 050	90,4%														90,4%	87,9%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2.)		15 050	90,4%														90,4%	87,9%			
Razem (A.1. + A.2.)		15 050	90,4%														90,4%	87,9%			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		1 605	9,6%																		
Razem (A+B)		16 655	100,0%																		

KPI Wydatków operacyjnych

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (wartość bezwzględna) (3) tys. zł	Część wydatków operacyjnych (4) %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód"						Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnie z systematyką rok 2023 (18) procent	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnie z systematyką rok 2022 (19) procent	Kategoria (działalność wspomagająca lub) (20) E	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21) T
				Łagodzenie zmian klimatu (5) %	Adaptacja zmian klimatu (6) %	Zasoby wodne i morskie (7) %	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8) %	Zanieczyszczenie (9) %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10) %	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacje do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14) T/N	Zanieczyszczenie (15) T/N	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16) T/N					
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnie z systematyką)																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0	0	nd	nd
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Produkcja żelaza i stali	3.9.	4 822	57,31%														57,31%	49,78%		
koszty związane z wynajmem i zarządzaniem nieruchomościami własnymi	7.7.	1	0,01%														0,01%	0,02%		
wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką) (A.2.)		4 823	57,32%														57,32%	49,80%		
Razem (A.1. + A.2.)		4 823	57,32%														57,32%	0		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		3 592	42,7%																	
Razem (A+B)		8 414	100,0%																	

1.4. Opis polityk stosowanych przez jednostkę w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji – rezultaty stosowania polityk

1.4.1. Zagadnienia społeczne

Spółka w 2023 r. kontynuowała działalność sponsoringową poprzez przekazywanie darowizn na cele określone w polityce udzielania darowizn.

Łączna wysokość przyznanych w 2023 roku darowizn wyniosła 73 tys. zł. Działalność charytatywna Spółki skupiała się głównie na wspieraniu: szkół, instytucji użyteczności publicznej, kultury, turystyki, krajoznawstwa, nauki, szkolnictwa wyższego, a także przedsięwzięć religijnych.

1.4.2. Zagadnienia pracownicze

Celami strategicznymi Spółki w zakresie zatrudniania kadry pracowniczej są:

1. Rozwój wiedzy i umiejętności pracowników.
2. Poprawa warunków pracy.
3. Stały realny wzrost płacy w połączeniu z systemem motywacyjnym.

Stan zatrudnienia w zakładzie macierzystym Spółki w Starachowicach w 2023 roku wyniósł 351 osób.

1.4.2.1. Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w przedsiębiorstwie Spółki w Starachowicach w latach 2017-2023

	Wyszczególnienie	Ogółem	%	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych	%	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych	%
2023	Kobiety	43	12	32	32	11	4
	Mężczyźni	308	88	67	68	241	96
	Razem	351	100	99	100	252	100
2022	Kobiety	43	12	30	33	13	5
	Mężczyźni	307	88	62	67	245	95
	Razem	350	100	92	100	258	100
2021	Kobiety	43	13	30	31	13	5
	Mężczyźni	295	87	66	69	229	95
	Razem	338	100	96	100	242	100
2020	Kobiety	45	13,7	32	33,7	13	5,6
	Mężczyźni	283	86,3	63	66,3	220	94,4
	Razem	328	100	95	100	233	100
2019	Kobiety	49	13,5	35	34,5	13	5,5
	Mężczyźni	310	86,5	66	65,5	245	94,5
	Razem	359	100	101	100	258	100
2018	Kobiety	47	13	34	33	13	5
	Mężczyźni	318	87	69	67	249	95
	Razem	365	100	103	100	262	100
2017	Kobiety	43	12	35	36	8	3
	Mężczyźni	322	88	62	64	260	97
	Razem	365	100	97	100	268	100

Zatrudnienie w Oddziale Spółki w Niemczech

Stan zatrudnienia w Oddziale Niemcy na koniec 2023 roku wyniósł 198 osób, co oznacza zwiększenie o 4 osób w porównaniu do 2022 roku.

Zatrudnienie na koniec danego roku w Oddziale Niemcy

Rok	Zatrudnienie
2023	198
2022	194
2021	150
2020	105
2019	170
2018	228
2017	205
2016	159

Fundusz płac pracowników zatrudnionych przy realizacji umów o dzieło w Republice Federalnej Niemiec jest ściśle uzależniony od wartości przychodów z realizacji tych umów. Ponadto zasady wynagradzania pracowników oddelegowanych uregulowane są w Planie działalności Spółki na dany rok obrotowy (Plan zatrudnienia i płac).

1.4.2.2. Edukacja

W 2023 r. zrealizowano następujące szkolenia zewnętrzne:

Pracownicy Zespołu Technologicznego ukończyli kurs:

- z zakresu NX 2206 CAD nowości – 4 osoby,
- doształcający na Akademii Górniczo-Hutniczej z zakresu Inżynierii Procesów Odlewniczych – poziom 1 – 2 osoby.

Pracownicy Wydziału Modelarni ukończyli kurs:

- z zakresu NX 2206 CAD nowości – 2 osoby,
- magazyniera z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych – 4 osoby
- operatora programisty CNC – 2 osoby.

Dwa ostatnie szkolenia były realizowane w ramach dotacji z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 80% (tj. dofinansowanie w wysokości 10.600,00 zł, wkład pracodawcy 2.650,00 zł).

Pracownicy Wydziału Odlewni (PP) uczestniczyli:

- w kursie obsługi wózków widłowych – 11 osób,
- w kursie obsługi żurawia stacjonarnego – 13 osób.

Pracownicy Zespołu Marketingu ukończyli:

- szkolenie z zakresu Podstaw Odlewnictwa organizowane przez Stowarzyszenie Techniczne Odlewników Polskich – 2 osoby,
- szkolenie *Skuteczne negocjacje handlowe* – 3 osoby,
- szkolenie *Wywieranie wpływu i presja w biznesie* – 2 osoby.

W Zespole Kontroli Jakości zrealizowano szkolenie z zakresu bezpiecznej obsługi i właściwej eksploatacji twardościomierza KB oraz oprogramowania KB HARDWINxl WERSJA 2.12.01 oraz *Obliczanie śladu węglowego organizacji i produktu*.

Trzech pracowników Zespołu IT uczestniczyło w szkoleniu i uzyskało Certyfikat Pełnomocnika i Audytora Wewnętrznego Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wg ISO/IEC 27001: 2022 oraz Audytora Wewnętrznego Systemu Zarządzania Ciągłością Działania wg ISO 22301:2019.

Ponadto pracownicy z pozostałych komórek organizacyjnych zostali przeszkoleni w następujących zakresach:

- Podstawy zarządzania ryzykiem według ISO 31000:2018,
- Lean Management – podstawy dla produkcji,
- Podatek u źródła (WHT) po zmianach – 2 osoby,
- Rozwiązania i perspektywy HR,
- Prawo pracy – analiza najnowszych zmian w 2023,
- Konferencja kadry i płace,
- Zasiłki z ubezpieczenia społecznego – zmiany od 26.04.2023 r.,
- Zmiany w ubezpieczeniach społecznych – od 01.07.2023 r.,
- PFRON – zmiany w ubieganiu się o dofinansowanie wynagrodzeń w 2023 r.,
- MS EXCEL – średniozaawansowany – 3 osoby,
- Nowe obowiązki dla pracodawców i służb BHP po nowelizacji prawa pracy w 2023 r.

W obowiązkowych szkoleniach okresowych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy uczestniczyło 184 pracowników.

Ponadto zrealizowano dwa szkolenia z zakresu *szkoleń miękkich*: *Zarządzanie stresem i kontrolowanie emocji w czasach niepewności i ciągłej zmiany* – dla grupy 12 osób oraz *Przeciwdziałanie i reagowanie na zachowania negatywne dla* 40 pracowników kadry kierowniczej i zarządzającej.

W **2023 r.** zrealizowano również szkolenia wewnętrzne dla Zespołu Technologicznego:

- szkolenie z zakresu Symulacji krystalizacji odlewów – 5 osób,
- szkolenie z Systemu ATAS – 6 osób.

Pracownicy Zespołu IT w okresie od czerwca do lipca przeszkolili 45 pracowników z obsługi systemu ABAS w zakresie podstawowym oraz selekcji danych. Szkolenie miało na celu ugruntowanie umiejętności w celu sprawnego obsługiwanego systemu.

Trzech pracowników ukończyło studia:

- podyplomowe na kierunku „*Wirtschaft auf Deutsch*” w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie,
- podyplomowe na kierunku „*Analityka finansowa i controlling procesów przemysłowych*” na Akademii Górniczo-Hutniczej, II stopnia na kierunku Administracji.

Spółka kontynuuje opłacanie czesnego za studia dla dwóch pracowników-stypendystów, którzy podjęli pracę od 01 września 2021 roku oraz:

- studia podyplomowe: „Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) - 2 osoby,
- studia podyplomowe - Prawo pracy, płace i ubezpieczenia społeczne – 1 osoba,
- studia podyplomowe - Executive Master of Business Administration – 1 osoba,
- studia magisterskie – Zarządzanie – 1 osoba,
- studia magisterskie – Ekonomia – 1 osoba.

Kontynuowany jest również indywidualny kurs języka angielskiego dla 22 pracowników na różnym poziomie zaawansowania i jeden pracownik kontynuuje naukę języka niemieckiego.

W związku z zakupem w 2023 roku dwóch defibrylatorów dużą uwagę poświęcono na szkolenie pracowników z zakresu udzielania Pierwszej Pomocy Przedmedycznej (przeszkolono łącznie 35 osób oraz 15 osób z obsługi defibrylatora AED).

Łączny koszt szkoleń w 2023 r. wyniósł 309.596,00 zł i w porównaniu do roku poprzedniego (2022 156 800,00 zł) był wyższy o 152 796,00 zł.

1.4.2.3. Związki zawodowe

W Spółce Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE funkcjonują dwa związki zawodowe:

1. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” ODLEWNIE POLSKIE S.A.
2. Związek Zawodowy „Metalowcy” ODLEWNIE POLSKIE S.A.

Od 1993 roku w Spółce nie wystąpił żaden spór zbiorowy. Stosunki pomiędzy Spółką a Związkami są poprawne, a w kluczowych kwestiach pracowniczych obie strony zawsze osiągnęły satysfakcjonujące porozumienie.

1.4.2.4. Poprawa warunków pracy

Spółka w 2023 roku w dalszym ciągu kładła nacisk na poprawę warunków pracy wszystkich pracowników Spółki w różnych obszarach działalności oraz utrzymywanie warunków pracy na dotychczasowym poziomie w miejscach niewymagających poprawy.

Podstawowymi kierunkami działania Spółki w zakresie poprawy warunków pracy są:

- Zmniejszenie wypadkowości poprzez zastosowanie metod technicznych, organizacyjnych, ludzkich:
 - uszczegółowienie instrukcji stanowiskowych - przygotowanie wykazu instrukcji podlegających uszczegółowieniu, w tym instrukcji dotyczących prac, przy których doszło do zdarzeń wypadkowych;
 - analiza zdarzeń wypadkowych;
 - zwiększenie nadzoru nad pracownikami, częstsze kontrole stanu BHP;
 - utrzymywanie porządków w obrębie stanowisk pracy;
 - szkolenia pracowników podwyższające świadomość załogi, monitorowanie szkoleń, aktualizacja programów szkolenia w dziedzinie BHP i instruktaży stanowiskowych.
- Dalsza poprawa warunków pracy poprzez zmniejszanie stężeń i natężeń czynników szkodliwych w środowisku pracy:
 - analiza techniczna możliwości skutecznego eliminowania pyłów i zapachów w głównych procesach produkcyjnych;
 - sukcesywne usuwanie pyłu osiadającego na konstrukcjach maszyn i urządzeń oraz konstrukcji hali, opracowywanie na podstawie wykonywanego monitoringu planu częstotliwości prac porządkowych oraz zakresu tych prac;
 - usuwanie zbędnych konstrukcji w celu zapobieżenia gromadzeniu się na nich pyłu.
- Poprawa i dostosowanie oznakowania na terenie zakładu:
 - oznakowanie stref niebezpiecznych, ciągów komunikacyjnych, w tym wynikających z przepisów przeciwpożarowych;
 - bezkolizyjne wyznaczenie ciągów komunikacyjnych oraz właściwe ich oznakowanie;
 - zmiana sposobu rozmieszczania sprzętu przeciwpożarowego i utworzenia tzw. punktów pierwszej pomocy z zachowaniem wymagań wynikających z przepisów BHP i PPOŻ, opracowywanie planu rozmieszczenia punktów pierwszej pomocy z zachowaniem wymagań prawnych.
- Regularne posiedzenia Komisji BHP:
 - opracowywanie wniosków zmierzających do dalszego poprawiania warunków pracy;
 - sprawdzanie realizacji wniosków.
- Poprawa warunków higieniczno-sanitarnych:
 - sprawdzanie czystości pomieszczeń higieniczno-sanitarnych;
 - przestrzeganie zakazów palenia wyrobów tytoniowych;
 - kontrola właściwego utrzymania pomieszczeń higieniczno-sanitarnych.

Prewencja wypadkowa

W roku 2023 Spółka odnotowała 4 wypadki przy pracy (w 2022 roku odnotowano 5 wypadków przy pracy). W związku z powyższym w 2023 roku składka na ubezpieczenie wypadkowe wyniosła 770,4 tys. zł.

Podejmowane przez Spółkę działania w celu zachowania prewencji wypadkowej:

- właściwa organizacja pracy, w tym niestosowanie zastępczych metod pracy;

- właściwa organizacja pracy pod kątem odpowiedniego organizowania stanowiska pracy, w tym porządków na stanowisku pracy, zachowując odpowiednią powierzchnię i kubaturę stanowiska;
- stosowanie odzieży i obuwia roboczego odpowiedniego dla danego stanowiska pracy, w tym zwiększenie nadzoru nad prawidłowością ich stosowania;
- kontrola stanowisk pracy pod kątem przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

1.4.3. Zagadnienia dotyczące środowiska naturalnego

Spółka prowadzi działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawa. Spółka posiada Certyfikat Systemu Zarządzania Środowiskowego, przyznanego przez TÜV Rheinland Polska Sp. z o.o., potwierdzający przestrzeganie wymagań norm ISO 14001:2015 „Systemy zarządzania środowiskowego”.

Korzystanie ze środowiska przez Spółkę regulowane jest:

- pozwoleniem zintegrowanym dla instalacji do odlewania metali żelaznych zlokalizowanej w ODLEWNIACH POLSKICH S.A. w Starachowicach (decyzja Marszałka Województwa Świętokrzyskiego z dnia 31.12.2020 r. zmieniająca decyzję Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 13.08.2013), wydana na czas nieoznaczony;
- dla pozostałych instalacji pozwolenie na wprowadzanie gazów do powietrza (decyzja Marszałka Województwa Świętokrzyskiego z dnia 09.09.2019 r. z terminem obowiązywania do 05.09.2029 r.);
- dla pozostałych instalacji nieobjętej obowiązkiem uzyskania pozwolenia zintegrowanego pozwolenie na wytwarzanie odpadów (decyzja Marszałka Województwa Świętokrzyskiego z dnia 11.01.2017 r. z terminem obowiązywania do dnia 10 stycznia 2027 r.);
- pozwoleniem wodnoprawnym na wprowadzanie ścieków przemysłowych zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego z Zakładu do urzędzeń kanalizacji miejskiej eksploatowanej przez Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Starachowicach (decyzja Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie z dnia 08.10.2020 r. z terminem obowiązywania do 08.10.2024 r.);
- pozwoleniem wodnoprawnym na usługę wodną obejmującą odprowadzanie wód opadowych lub roztopowych z terenu Spółki do rzeki Kamiennej (decyzja Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie z dnia 21.06.2021 r. z terminem obowiązywania do 20.06.2051 r.).

Powyższe decyzje określiły warunki korzystania ze środowiska w zakresie:

- wprowadzania gazów i pyłów do powietrza,
- dopuszczalnego poziomu emisji hałasu przenikającego z instalacji do środowiska,
- dopuszczalnych wielkości stężeń w wodach opadowych odprowadzanych do rzeki Kamiennej,
- ilości, sposobu gospodarowania, miejsca i sposobu magazynowania odpadów poprodukcyjnych oraz odzysku lub unieszkodliwiania tych odpadów,
- odprowadzania ścieków do kanalizacji miejskiej,
- ochrony gleby, ziemi i wód gruntowych, a także warunki prowadzenia monitoringu emisji i kontroli eksploatacji instalacji oraz badania ilości i jakości odprowadzanych ścieków przemysłowych.

W 2023 r. Spółka poniosła koszty związane z ochroną środowiska w wysokości **835,6** tys. zł (w 2022 r. koszty te wyniosły 862,2 tys. zł), w tym:

- opłaty za gospodarcze korzystanie ze środowiska w wysokości **22,2** tys. zł (w 2022 r.: 20,1 tys. zł),
- koszty badań, pomiarów środowiskowych, otrzymania decyzji i pozwoleń w wysokości **36,1** tys. zł (w 2022 r. 13,3 tys. zł),
- koszty unieszkodliwiania odpadów przemysłowych poprodukcyjnych w wysokości **777,3** tys. zł, (w 2022 r.: 828,8 tys. zł), w tym:
 - odpady poformierskie (transport i unieszkodliwienie) w wysokości **662,0** tys. zł;
 - odpady przemysłowe w wysokości **115,3** tys. zł.

Spółka prowadzi procesy produkcyjne tak, aby w jak najmniejszy sposób oddziaływały one na środowisko naturalne. Stosując zasadę zrównoważonego rozwoju, prowadzi inwestycje proekologiczne poprzez wprowadzanie najnowszych technologii wspierających środowisko.

Spółka na bieżąco prowadzi monitoring parametrów środowiskowych:

Monitoring emisji gazów i pyłów do powietrza

Raz w roku prowadzone są pomiary emisji zanieczyszczeń odprowadzanych do powietrza z instalacji, wykonywane przez akredytowane laboratorium. Sprawozdania z tych pomiarów przesyłane są właściwym organom ochrony środowiska.

Monitoring hałasu

Okresowe pomiary hałasu przenikającego z instalacji do środowiska w porze dziennej i nocnej na granicy zakładu wykonywane są z częstotliwością co dwa lata.

Monitoring i ewidencja odpadów

Zgodnie z przepisami prowadzona jest ewidencja ilościowa i jakościowa powstających na terenie Spółki odpadów. Zbiorcze zestawienie danych o rodzajach i ilościach odpadów oraz o sposobach gospodarowania nimi i instalacjach służących do odzysku i unieszkodliwiania odpadów przesyłane są właściwemu organowi ochrony środowiska (Urzędowi Marszałkowskiemu w Kielcach).

Monitoring jakości wód opadowych

Jakość odprowadzanych wylotami wód opadowych określana jest na podstawie badań zawiesiny ogólnej i węglowodorów ropopochodnych. Badania te wykonywane są dwa razy w roku. Wyniki analiz chemicznych wód opadowych nie wykazują przekroczeń dopuszczalnych wartości.

Monitoring jakości ścieków przemysłowych

Raz na kwartał wykonywane są badania fizykochemiczne wskaźników zanieczyszczeń dopuszczalnych stężeń. Badane wskaźniki nie wykazują przekroczeń dopuszczalnych stężeń.

1.4.3.1. Program „Zielony Zakład”

Kontynuacja realizacji długofalowego programu „Zielony Zakład” przynosi efekty zarówno wizualne, jak i ekologiczne. Na bieżąco prowadzone są działania związane z właściwym utrzymaniem terenów zielonych oraz ich powiększaniem. Zakładanie nowych trawników, kwietników, sadzenie drzew i krzewów ozdobnych to prace, które wykonywane są stale i systematycznie. Każdego roku prowadzone są zabiegi sanitarne i pielęgnacyjne na większości drzew, przycinane są krzewy ozdobne, koszone trawniki i sadzone kwiaty sezonowe. Ponadto w bezpośrednim sąsiedztwie Spółki nie ma obszarów, które podlegają specjalnej ochronie przewidzianej w ustawie o ochronie przyrody.

1.4.3.2. Energia elektryczna

Spółka w 2023 roku na bieżąco analizowała poziom zużycia energii elektrycznej. Działania optymalizacyjne dotyczyły:

- uczestnictwa w programie DSR (Demand Side Response) „redukcja mocy” w krajowym Systemie Sieci Elektroenergetycznej PSE, co pozwoliło pozyskać kwotę 396,6 tys. zł;
- statusu odbiorcy przemysłowego - optymalizacja kosztów energii wyniosła 130 tys. zł.
- rekompensaty CO₂ za 2021 r – 3 594 118,74 zł
- pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2022 r. oraz 2023 r. – 5 954 782,86 zł

1.4.4. Prawa człowieka

W ocenie Zarządu Spółka przestrzega praw człowieka. Spółka nie zatrudnia dzieci, nie czerpie korzyści finansowych z pracy przymusowej, zapewnia wolność wypowiedzi, nie stosuje wyzysku. W Spółce

została przyjęta do stosowania polityka różnorodności w odniesieniu do pracowników Spółki, dostosowująca Spółkę do powszechnie uznawanych standardów w zakresie równego traktowania pracowników ze względu na płeć, wiek, stan zdrowia, niepełnosprawność, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne.

W procesie rekrutacji Spółka kieruje się kryteriami merytorycznymi określonymi w wymaganiach kwalifikacyjnych dla pracowników. Równe traktowanie jest też zachowane w zakresie polityki wynagrodzeń zgodnie z wewnętrznymi regulacjami, stosując adekwatność wynagrodzenia do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji zawodowych wymaganych na danym stanowisku, z uwzględnieniem jakości świadczonej pracy. W ramach realizowanej polityki bezpieczeństwa i higieny pracy dostosowywane są miejsca i warunki pracy do szczególnych potrzeb pracowników oraz w ramach prowadzonej polityki socjalnej poprzez działania integracyjne tworzona jest odpowiednia atmosfera i kultura organizacyjna, zapewniająca szacunek dla różnorodności. Odlewnie Polskie S.A. w ramach zapobiegania łamaniu praw człowieka przestrzega przepisów prawa. W kwestii praw człowieka fundamentem dla funkcjonowania Spółki w obszarze profilaktyki i unikania łamania praw człowieka, są Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej oraz Kodeks Pracy. Dzięki ścisłemu stosowaniu się do powyższych aktów prawnych Spółka skutecznie unika przypadków naruszania praw człowieka.

1.4.5. Przeciwdziałanie korupcji

Spółka w codziennym funkcjonowaniu na rynku zarówno krajowym, jak i światowym, kieruje się przede wszystkim uczciwością i poszanowaniem obowiązującego prawa. Wprawdzie nie obowiązuje w Spółce sformalizowany dokument dotyczący przeciwdziałaniu korupcji, niemniej jednak traktujemy rzetelność i uczciwość jako fundament prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto przestrzegamy wszystkich przepisów i aktów prawnych dotyczących przeciwdziałania korupcji na rynkach, na których działamy. Zdajemy sobie sprawę z tego, że korupcja i łapówkarstwo (w formie zarówno czynnej, jak i biernej) stanowi przestępstwo karne. Dlatego też Spółka kładzie szczególny nacisk na zapobieganie i przeciwdziałanie temu zjawisku. W tym celu prowadzimy wewnętrzne spotkania informacyjne, a także zachęcamy pracowników do niezwłocznego przekazywania odpowiednim komórkom w Spółce informacji o naruszeniach dotyczących przeciwdziałaniu korupcji lub zachowań mających charakter nieetyczny. Najważniejsza dla Spółki jest transparentność i nieposzlakowana reputacja wśród interesariuszy. Nasze praktyki biznesowe nigdy nie miały charakteru korupcyjnego. W Spółce ponadto nieformalnie obowiązuje zasada „zero tolerancji” dla korupcji i działań o tożsamym wydźwięku. Zasady omówione powyżej obowiązują wszystkich pracowników. W przypadku odnotowania zachowań o charakterze korupcyjnym, Spółka niezwłocznie powiadamiać będzie odpowiednie organy ścigania.

1.4.6. Opodatkowanie

Mając na uwadze formę i zakres prowadzonej działalności oraz status spółki giełdowej - Spółka zapewnia odpowiedni poziom transparentności w zakresie swojej sytuacji finansowej i prowadzonego biznesu. Kwestie podatkowe Spółka traktuje z należytą starannością przez zarządzanie funkcją podatkową w sposób pozwalający jej wywiązywać się z ciężących na Spółce obowiązków oraz umożliwiającą zarządzanie ewentualnymi ryzykami podatkowymi. Spółka w 2023 r. wdrożyła Strategię Podatkową.

1.4.7. Rezultaty stosowania polityk

Spółka w 2023 roku ściśle realizowała polityki dotyczące zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji. W konsekwencji w całym 2023 roku nie odnotowano jakichkolwiek naruszeń dotyczących powyższych zagadnień, co zostało osiągnięte dzięki transparentnemu działaniu, realizowaniu strategii i natychmiastowemu podejmowaniu środków zaradczych w przypadku pojawienia się sygnałów zagrażających jednemu z opisywanych zagadnień.

1.5. Należyta staranność

1.5.1. Ocena Zarządu

W ocenie Zarządu, Spółka w procesie realizowania polityk, opisanych w punkcie 3 Sprawozdania, dochowuje należytej staranności wymaganej w konkretnych przypadkach. Na bieżąco monitorowane są wszelkie procesy dotyczące realizacji zagadnień społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, praw człowieka i przeciwdziałaniu korupcji. Bieżąca kontrola i monitoring zjawisk zachodzących w Spółce sprzyjać mogą niezwłocznemu ich zlokalizowaniu i wprowadzeniu działań naprawczych. W związku z koniecznością szybkiej reakcji na zjawiska mogące naruszyć prawidłową realizację polityk opisanych powyżej, Spółka przyjęła i konsekwentnie przestrzega opisanej poniżej strategii, ponieważ jej właściwe i efektywne wdrożenie są kluczowymi elementami długofalowego sukcesu.

W celu zapewnienia skutecznego i sprawnego przebiegu realizacji strategii w zakresie powyższych polityk, Spółka:

- okresowo kontroluje warunki i przebieg działań i w uzasadnionych przypadkach podejmuje działania korygujące;
- systematycznie analizuje wyniki realizacji celów strategicznych i ustala przyczyny ich odchyień;
- na bieżąco nadzoruje realizację działań w ramach celów operacyjnych i reaguje na problemy związane z tą realizacją.

Najważniejszym zadaniem kontroli polityk jest określanie szans i zagrożeń generowanych przez otoczenie oraz konfrontowanie ich ze słabymi i mocnymi stronami Spółki.

Kontrola ta dotyczy przede wszystkim monitorowania zarówno długofalowych, jak i krótkookresowych zmian w otoczeniu Spółki, ważnych z punktu widzenia realizowanej strategii.

Spółka, przy respektowaniu i realizowaniu polityk opisywanych w niniejszym Sprawozdaniu, szczególny nacisk kładzie na trzy fundamentalne wartości:

- a) współpraca z klientami – głównym celem w zakresie współpracy z klientami jest zaspokojenie ich potrzeb;
- b) pracownicy Spółki – pracownicy Spółki są kluczowym elementem jej funkcjonowania, dlatego też wspieramy pracowników i przyczyniamy się do ich rozwoju;
- c) elastyczność działania – ustawicznie szukamy lepszych rozwiązań, dzięki czemu doskonalimy procesy produkcyjne w Spółce.

Wprawdzie Spółka nie posiada sformalizowanego kodeksu etycznego, niemniej jednak we współpracy z klientami dąży do tego, aby:

- a) wymiana informacji z klientami miała charakter poufny (Spółka na wstępnym etapie współpracy negocjuje i podpisuje umowę o zachowanie poufności – NDA);
- b) efekty wzajemnej współpracy były odpowiednio chronione i zabezpieczone pod kątem prawnym (np. ochrona własności intelektualnej);
- c) wspólnie podejmowane przedsięwzięcie było całkowicie transparentne, z uwzględnieniem głównie zasad wynikających z prawa konkurencji.

1.5.2. System kontroli wewnętrznej

System kontroli wewnętrznej obejmuje zbiór wszystkich działań i środków zapewniających w sposób systematyczny i uporządkowany prowadzenie działalności przez Spółkę zgodnie z jej interesem.

Kompleksowy spójny system kontroli wewnętrznej w Spółce określony jest przez:

- Statut Spółki,
- Regulamin Walnego Zgromadzenia,
- Regulamin Rady Nadzorczej,
- Regulamin Zarządu,
- Uchwały Zarządu,
- Regulamin Organizacyjny Spółki,
- Zarządzenia Dyrektora Naczelnego,
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy i Regulamin Pracy,

- Zakresy czynności i odpowiedzialności oraz udzielone pełnomocnictwa,
- Ustanowienie odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie Spółki,
- Zasady (Polityka) Rachunkowości wraz z Zakładowym Planem Kont,
- Instrukcję rejestracji, ewidencji i obiegu dokumentów księgowych,
- Instrukcje stanowiskowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Instrukcje bezpieczeństwa pożarowego dla poszczególnych obiektów,
- Instrukcje technologiczne w zakresie kontroli procesu,
- Procedury i instrukcje zgodnie z wdrożonym Zintegrowanym Systemem Zarządzania Jakością i Środowiskiem zgodny z wymaganiami norm: PN-EN ISO 9001:2015 i PN-EN ISO 14001:2015,

Podstawowym celem systemu kontroli wewnętrznej jest zapewnienie bezpiecznego prowadzenia przez Spółkę działalności gospodarczej poprzez:

- zapobieganie, wykrywanie i raportowanie problemów,
- eliminację wykrytych błędów i minimalizację ich skutków,
- identyfikację ryzyk, zarządzanie, eliminację i ograniczenie ich negatywnych skutków.

Głównym zadaniem funkcjonującego w Spółce systemu kontroli wewnętrznej jest rozpoznanie zagrożeń i dostarczanie w odpowiedniej formie i we właściwym momencie Organom Spółki informacji niezbędnych do podejmowania decyzji eliminujących i ograniczających ich skutki oraz zapobiegających ich powstaniu w przyszłości.

Kontrola wewnętrzna realizowana jest w następujących obszarach:

1. Kontrola działalności podstawowej - produkcja odlewów.
2. Kontrola z zakresu ochrony środowiska.
3. Kontrola obszaru działalności księgowej.
4. Kontrola obszaru działalności finansowej.
5. Kontrole w obszarze kadrowo-płacowym.
6. Kontrole w obszarze BHP i P.POŻ oraz w zakresie ochrony osób i mienia.
7. Kontrola w obszarze obowiązków informacyjnych (publiczny charakter Spółki).
8. Compliance.

Na potrzeby niniejszego sprawozdania dalszej analizie poddano zagadnienia z zakresu ochrony środowiska oraz zagadnienia pracownicze (kadry i płace).

Kontrola z zakresu ochrony środowiska

Zgodnie z Systemem Zarządzania Środowiskowego w Spółce funkcjonują następujące procedury zarządzania środowiskowego:

- Identyfikacja aspektów środowiskowych

Celem działań opisanych w procedurze jest identyfikacja i dokumentowanie aspektów środowiskowych związanych z działalnością Spółki oraz ich ocena.

- Komunikacja

Celem procedury jest zapewnienie właściwego przepływu informacji związanych z zarządzaniem środowiskowym zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz Spółki.

- Zarządzanie Gospodarką Odpadami

Celem procedury jest ustalenie zasad Gospodarki Odpadami powstającymi w Spółce w sposób zgodny z przepisami ochrony środowiska i zintegrowanym systemem zarządzania wg ISO oraz dokumentowanie działań w tym zakresie. Rejestr wytwarzanych odpadów powstających w wyniku działalności Spółki dotyczący ilości i rodzaju odpadów prowadzony jest na bieżąco. Ewidencja odpadów w zakresie składowania, magazynowania i obrotu odpadami umożliwia jakościową i ilościową ich kontrolę. Ewidencja prowadzona jest na „Kartach ewidencji odpadów” zgodnych z aktualnie obowiązującym wzorem zamieszczonym w Rozporządzeniu Ministra Ochrony Środowiska w sprawie wzorów dokumentów stosowanych na potrzeby ewidencji odpadów.

- Sterowanie operacyjne

Celem procedury jest zapewnienie, że wszystkie mające lub mogące mieć wpływ na środowisko procesy i działania Spółki podlegają sterowaniu operacyjnemu, czyli są nadzorowane i prowadzone w ustalonych warunkach tak, aby były zgodne z wymaganiami ochrony środowiska. Wszystkie znaczące aspekty środowiskowe związane z realizowanymi procesami produkcyjnymi podlegają sterowaniu operacyjnemu, czyli nadzorowi spełniania zgodności z wymaganiami ochrony środowiska, polityką, celami i zadaniami środowiskowymi. W Spółce opracowano zbiorowy wykaz procesów objętych środowiskowym sterowaniem operacyjnym związanym ze znaczącymi aspektami środowiskowymi wraz z zestawieniem instrukcji sterujących.

- Gotowość i reagowanie na awarie

Przedmiotem procedury jest tryb postępowania awaryjnego w celu zapewnienia odpowiedniego reagowania na nieoczekiwane lub przypadkowe sytuacje awaryjne, które mogą wywołać zniszczenie lub pogorszenie stanu środowiska. Celem procedury jest identyfikacja potencjalnych sytuacji niebezpiecznych i awarii, które mogą mieć wpływ na środowisko oraz stan przygotowania do nich oraz określenie sposobów działań związanych z usunięciem zagrożenia.

- Postępowanie na wypadek pożaru, wybuchu lub innego zagrożenia spowodowanego substancjami łatwopalnymi

Celem instrukcji jest określenie sposobów działań i alarmowania związanych z usunięciem zagrożenia pożarowego lub wybuchowego spowodowanego substancjami łatwopalnymi.

- Monitorowanie i pomiary

Przedmiotem procedury jest przedstawienie zasad organizacyjnych związanych z pomiarami, badaniami i analizami środowiska wewnętrznego i zewnętrznego Spółki, zapewniającymi identyfikację ilości i rodzaju zanieczyszczeń odprowadzanych do środowiska w celu oceny zgodności z odpowiednimi przepisami prawnymi dotyczącymi ochrony środowiska oraz celami i zadaniami środowiskowymi.

- Audyty

Zgodnie z harmonogramem audytów wewnętrznych przeprowadzane są audyty wewnętrzne wykonywane przez własnych wyszkolonych audytorów, w celu zbadania i oceny funkcjonującego Systemu Zarządzania Środowiskowego. Na wykryte niezgodności podczas audytów wystosowywane są odpowiednio polecenia podjęcia działań korygujących oraz polecenia podjęcia działań zapobiegawczych. Okresowe audyty systemu zarządzania środowiskowego są realizowane w celu określenia czy system jest zgodny z zaplanowanymi działaniami i ustaleniami związanymi z zarządzaniem środowiskiem i wymaganiami normy EN ISO 14001:2015.

- Program Zarządzania Środowiskowego

Program Zarządzania Środowiskowego to dokument, który określa odpowiedzialność za realizację poszczególnych celów i zadań środowiskowych, przydziela środki na ich realizację i narzuca terminy realizacji. Program opracowywany jest w oparciu o analizę wymagań prawnych, ocenę znaczących aspektów środowiskowych oraz możliwości techniczne i finansowe Spółki. W przypadku wprowadzania nowych rozwiązań technologicznych lub nowych przedsięwzięć dotyczących modyfikacji działań, wyrobów lub usług, program jest poprawiany lub uzupełniany. Każda zmiana w wyrobie lub sposobie jego wytwarzania jest analizowana pod kątem tego, czy jej wprowadzenie nie przyczyni się do powstania dodatkowego wpływu na środowisko oraz czy system zostanie zmodyfikowany tak, aby ewentualny nowy aspekt środowiskowy pozostawał pod nadzorem. Programy opracowywane są w formie tabelarycznej, w której dla każdego celu środowiskowego określone są konkretne zadania, metody ich realizacji i opis konkretnych przedsięwzięć prowadzących do realizacji określonego celu. Dla każdego zadania i celu wyznacza się osoby odpowiedzialne, środki przewidziane na realizację oraz termin realizacji zadania.

Kontrole w obszarze zagadnień pracowniczych (kadry i płace)

Kontrole wewnętrzne w obszarze kadrowo-płacowym dotyczą następujących zagadnień:

- a) kontrola wykorzystania funduszu płac i jego zgodności z planem działalności Spółki i Układem Zbiorowym Pracy,
- b) kontrola dokumentów związanych z zawieraniem i rozwiązywaniem stosunku pracy,

- c) kontrola dyscypliny pracy,
- d) kontrola wykorzystania urlopów,
- e) kontrola posiadania przez pracowników aktualnych badań okresowych i kontrolnych,
- f) kontrola dokumentacji osób niepełnosprawnych,
- g) kontrola realizacji planu szkoleń,
- h) kontrola prawidłowości rozliczania czasu pracy pracowników według norm,
- i) kontrola absencji chorobowej i zwolnień lekarskich,
- j) kontrola osób uprawnionych do zwolnienia z opłacania składek ZUS,
- k) kontrola wykorzystania funduszu socjalnego w świetle podatku od osób fizycznych i regulaminu funduszu socjalnego.

Kontrole dokonywane są cyklicznie nie rzadziej niż raz na kwartał przez pracowników służb kadrowo-płacowych. Wnioski z kontroli przekazywane są na bieżąco Zarządowi Spółki.

- a) Kontrola wykorzystania funduszu płac i jego zgodności z planem działalności Spółki i Układem Zbiorowym Pracy jest dokonywana raz w miesiącu przez upoważnionego pracownika. Analizowana jest wysokość funduszu w odniesieniu do planu oraz zrealizowanej produkcji. Analiza uwzględnia wszystkie składniki płacowe i ich zgodność z Układem Zbiorowym Pracy i innymi aktami prawnymi. Szczegółnej analizie poddawane są składniki płac związane z pracą w ponadnormatywnym czasie pracy. Wyniki kontroli są przedstawiane raz w miesiącu Zarządowi Spółki.
- b) Kontrola dokumentów związanych z zawieraniem i rozwiązywaniem stosunku pracy dokonywana jest raz na kwartał przez Dyrektora Kadr, Płac i Administracji. Badana jest zgodność dokumentów w aktach osobowych pracowników z przepisami Kodeksu Pracy.
- c) Kontrola dyscypliny pracy dokonywana jest nie rzadziej niż raz na kwartał. W ramach kontroli sprawdzany jest czas wejścia i wyjścia pracowników na i z terenu Spółki, obecność pracowników na stanowiskach pracy, przestrzeganie zasad przechowywania przepustek w trakcie pracy, prawidłowość korzystania pracowników z przerwy w trakcie pracy.
- d) Kontrola wykorzystania urlopów przeprowadzana jest raz w miesiącu przez Dyrektora Kadr i Płac. Analizie poddawany jest aktualny stan wykorzystania urlopów, jego zgodność z planem urlopów oraz wykorzystanie urlopów zaległych i urlopów dodatkowych dla pracowników niepełnosprawnych.
- e) Kontrola posiadania przez pracowników aktualnych badań okresowych i kontrolnych przeprowadzana jest raz w miesiącu przez upoważnionego pracownika. Kontrola polega na sprawdzeniu zaświadczenia lekarskiego w zakresie okresu ważności i zgodności z zajmowanym stanowiskiem pracy.
- f) Kontrola dokumentacji osób niepełnosprawnych jest dokonywana raz w miesiącu. Analizowane są dokumenty osób niepełnosprawnych, ich wynagrodzenia w celu prawidłowego rozliczenia dofinansowania z PFRON.
- g) Kontrola realizacji planu szkoleń odbywa się raz na kwartał przez Dyrektora Kadr, Płac i Administracji. Analizowana jest realizacja szkoleń zgodnie z rocznym planem szkoleń.
- h) Kontrola prawidłowości rozliczania czasu pracy pracowników dokonywana jest raz w miesiącu przez upoważnionego pracownika. Kontrola obejmuje normyienne, tygodniowe i miesięczne, zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy oraz okresem rozliczeniowym w Spółce. Szczególnie badane są przekroczenia norm dziennych i tygodniowych w celu ustalenia dodatkowego wynagrodzenia wynikającego z ponadnormatywnego czasu pracy w danym miesiącu oraz prawidłowości zachowania prawa pracownika do ustawowego odpoczynku.
- i) Kontrola absencji chorobowej i zwolnień lekarskich odbywa się raz w miesiącu przez upoważnionego pracownika. Kontrola obejmuje prawidłowość wystawianych zaświadczeń lekarskich oraz ich zasadność. Kontrolowany jest także czas dostarczania przez pracowników zwolnień lekarskich do Spółki w celu zachowania ustawowego terminu ich dostarczania.
- j) Kontrola osób uprawnionych do zwolnienia z opłacania składek ZUS odbywa się raz w miesiącu przez pracownika upoważnionego. Szczególnie analizowane są osoby, które przekraczają roczną podstawę wymiaru składek ZUS, za których nie opłaca się składek emerytalnych i rentowych, a także osoby powracające z urlopów macierzyńskich i wychowawczych, pracownicy nowo przyjmowani z Biura Pracy oraz pracownicy, którzy ukończyli: 55 lat - kobieta, 60 lat - mężczyzna, za których Spółka nie opłaca składek na Fundusz Pracy i FGŚP.

- k) Kontrola wykorzystania funduszu socjalnego odbywa się raz w miesiącu. Kontrolą objęte są wszystkie świadczenia wypłacane pracownikom z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w zakresie przepisów o podatku od osób fizycznych oraz Regulaminu Funduszu Socjalnego w Spółce. Kontrola dotyczy także narastającego wykorzystania Funduszu Socjalnego z uwzględnieniem jego podziału na poszczególne cele, ustalonego przez Komisję Socjalną w Spółce.

1.6. Istotne ryzyka

1.6.1. Charakterystyka ryzyk ściśle powiązanych z prowadzoną działalnością gospodarczą w zakresie objętym sprawozdaniem

Ryzyko związane z wystąpieniem sporów zbiorowych i strajków

30,48% pracowników w 2023 roku (w roku 2022 wartość ta wynosiła 27,1%) należało do działających w Spółce dwóch związków zawodowych, które mają zagwarantowane uprawnienia, m.in. w zakresie indywidualnych i zbiorowych sporów pracy oraz organizowania strajków. W szczególności związki zawodowe uczestniczą w ustalaniu warunków pracy i płacy, posiadają ponadto uprawnienia opiniodawcze. Nie można wykluczyć, że w przyszłości będą miały miejsce spory zbiorowe między Spółką a związkami zawodowymi lub strajki, które mogą mieć negatywny wpływ na jej działalność. W przeszłości związki zawodowe wykazywały zrozumienie dla realiów rynkowych, w których funkcjonuje Spółka. W całej historii działalności Spółki nigdy nie miały miejsca strajki i spory zbiorowe. Zarząd na bieżąco monitoruje sytuację w tym zakresie, a bezpośredni kontakt z funkcjonującymi w Spółce związkami zawodowymi spoczywa na Dyrektorsze Kadr, Płac i Administracji. Ponadto realizowana przez Spółkę polityka w zakresie kształtowania funduszu płac i średniej płacy w przedsiębiorstwie na tle poziomów średniej płacy w regionie i kraju, w powiązaniu z wprowadzeniem motywacyjnych rozwiązań uzależniających średnią płacę od wydajności pracy, sprzyja w ostatnich latach eliminacji przesłanek do wystąpienia negatywnych skutków tego ryzyka.

Ryzyko środowiskowe

Prowadzona przez Spółkę działalność gospodarcza jest zgodna z aktualnie obowiązującymi regulacjami prawnymi w zakresie ochrony środowiska. Nie można wykluczyć naruszenia przez Spółkę wymagań ochrony środowiska i tym samym wystąpienia ryzyka nałożenia kar związanych z nieprzestrzeganiem przepisów i wymagań dotyczących ochrony środowiska, w tym wstrzymania bądź ograniczenia produkcji lub zadośćuczynienia ewentualnym roszczeniom z tego tytułu, co w przypadku zaistnienia może mieć negatywny wpływ na działalność gospodarczą Spółki. Monitoring i podejmowanie działań związanych z ograniczeniem wystąpienia negatywnych skutków tego ryzyka odbywa się zgodnie z procedurami wynikającymi z Systemu Zarządzania Środowiskiem ISO 14001:2015.

Ryzyko związane z bezpieczeństwem i higieną pracy

Działalność produkcyjna i usługowa Spółki związana jest z wystąpieniem ryzyka wypadkowego jej pracowników. Spółka spełnia wymagania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Niemniej jednak z uwagi na charakter działalności nie można wykluczyć wystąpienia wypadków przy pracy, co może mieć negatywny wpływ na działalność operacyjną i wzrost kosztów ubezpieczenia społecznego w części dotyczącej funduszu wypadkowego. Ponadto ewentualna zmiana regulacji prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy może powodować konieczność ponoszenia dalszych nakładów na poprawę warunków pracy.

1.6.2. Zarządzanie ryzykiem

Zarządzanie w Spółce ryzykiem to jego identyfikacja, mierzenie i kontrolowanie w celu maksymalnego ograniczenia negatywnych skutków oraz zabezpieczenie przed ich wystąpieniem.

Proces zarządzania ryzykiem obejmuje:

1. Identyfikację ryzyka
2. Ocenę ryzyka i jego poziomu

3. Dobór odpowiednich metod zarządzania
4. Realizację działań i wdrażanie zabezpieczeń eliminujących bądź ograniczających jego negatywne skutki.

1.6.3. Ocena Zarządu

Zarząd wyraża pozytywną ocenę co do poziomu skuteczności funkcjonowania w Spółce w 2023 r. systemów w zakresie kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz uznaje, że ich zakres jest odpowiedni do zapewnienia skutecznego i efektywnego ekonomicznie oraz zgodnego z prawem i regulacjami wewnętrznymi prowadzenia działalności gospodarczej przez Spółkę w całym 2023 roku.

1.7. O raporcie

Oświadczenie z działalności niefinansowej Spółki Akcyjnej ODLEWNIE POLSKIE zostało przygotowane po raz piąty w jej historii. Obejmuje okres od 1 stycznia 2023 do 31 grudnia 2023 roku.

Obowiązek sporządzenia niniejszego oświadczenia wynika z art. 49b ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.).

Spółka Akcyjna ODLEWNIE POLSKIE, przy sporządzaniu niniejszego oświadczenia, skorzystała z art. 49 b ust. 8 ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości, zgodnie z którym: „Jednostka przy sporządzaniu oświadczenia na temat informacji niefinansowych może stosować dowolne zasady, w tym własne zasady, krajowe, unijne lub międzynarodowe standardy, normy lub wytyczne. W oświadczeniu jednostka zawiera informację o tym, jakie zasady, standardy, normy lub wytyczne zastosowała.”

Na podstawie powyższego artykułu Spółka sporządziła niniejsze oświadczenie w oparciu o własną metodologię, której nie poddano zewnętrznej ocenie i weryfikacji.

ZARZĄD

Prezes Zarządu, Leszek Walczyk

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym